



**Decreto del Direttore generale nr. 53 del 24/03/2025**

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

*Gestione Risorse Umane*

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione *integrale* (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Dott. Pietro Rubellini

Responsabile del procedimento: *Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Raffaella Cecchini*

**Oggetto: Determinazione a consuntivo della consistenza dei fondi contrattuali anno 2024 Dirigenza del ruolo Professionale, Tecnico e Amministrativo.**

**ALLEGATI N.: 2**

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Tipo Supporto</i>
Allegato A Costituzione definitiva fondi contrattuali 2024 dirigenza PTA	sì	digitale
Allegato B Schede tecniche fondi contrattuali 2024 Dirigenza 2024 PTA	sì	digitale

**Natura dell'atto:** *immediatamente eseguibile*

**Trattamento dati personali:** *Sì*      **Numerosità degli interessati:** *1 - 1.000*

## Il Direttore generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009, n. 30 e s.m.i., avente per oggetto "Nuova disciplina dell'Agencia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)";

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 74 del 23.03.2021, con il quale il sottoscritto è nominato Direttore generale dell'Agencia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Considerata la decorrenza dell'incarico di cui sopra dal 1° maggio 2021;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 238 del 13.09.2011 è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell'Agencia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 796 del 19.09.2011), successivamente modificato con decreti n.1 del 04.01.2013 e n. 108 del 23.07.2013;

Visto l'“Atto di disciplina dell'organizzazione interna” approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011, modificato ed integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013, nonché l'“Atto di disciplina dell'organizzazione interna” approvato con decreto del Direttore generale n. 225 del 27.11.2024 in corso di attuazione;

Considerato che:

- il CCNQ per la definizione della composizione delle aree di contrattazione nazionale di cui all'art. 7 del CCNQ del 3 agosto 2021 all'articolo 2 Aree dirigenziali comma 3 stabilisce che la Dirigenza dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo rientra nel comparto di contrattazione dell'Area Funzioni Locali;
- il CCNL Area Funzioni Locali sottoscritto in data 17.12.2020 triennio 2016-2018 prevede l'istituzione del Fondo per la retribuzione di posizione (art. 90), Fondo per la retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori (art. 91) ;
- in data 16.07.2024 è stato sottoscritto il nuovo CCNL dell'Area Funzioni Locali triennio 2019-2021 applicato ai dirigenti dei ruoli Professionale, Tecnico e Amministrativo;

Considerato, altresì, che con decreto del Direttore generale n. 200 del 23.10.2024 sono stati determinati provvisoriamente e separatamente i fondi contrattuali della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa per l'anno 2024 e il valore punto per la quantificazione della retribuzione di posizione 2024, la cui compatibilità con i vincoli di bilancio e di quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge è stata certificata dal Collegio dei Revisori in data 18.11.2024;

Atteso che:

- l'art. 45, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001 prevede che il trattamento economico fondamentale e accessorio è definito dai contratti collettivi, che individuano, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati, tra le altre, alla performance individuale e alla performance organizzativa;
- l'art. 40, comma 3 bis, del medesimo D. Lgs. n. 165/2001 prevede che la contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi del richiamato articolo 45, comma 3;
- con decreto del Direttore generale n. 30 del 18.02.2016 è stato preso atto del vigente Sistema di valutazione della qualità della prestazione del personale dirigente di ARPAT;
- l'art. 23 del D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017, prevede che, a decorrere dal 01.01.2017, il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio sia pari all'importo dei fondi contrattuali per l'anno 2016 senza più alcuna decurtazione

proporzionale per la cessazione del personale in servizio;

Dato atto che:

- con decreto del Direttore generale n. 69 del 27.04.2022 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022-2023-2024;
- con Delibera di Giunta Regionale Toscana n. 555 del 06.05.2024 sono stati impartiti gli Indirizzi come previsto dalla Legge regionale n. 30/2009 e s.m.i.: art.15 - Indirizzi ARPAT 2024 – 2026;
- con Delibera n.1036 del 16.09.2024 è stata data l’“Approvazione Piano Attività ARPAT 2024-2026”;
- con decreto del Direttore generale n. 244 del 10.12.2023 è stato adottato definitivamente il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2023-2024-2025 e s.m.i.;
- con Delibera n. 884 del 29/07/2024 è stata data Approvazione del monitoraggio intermedio e della rimodulazione degli obiettivi di prestazione organizzativa 2024 di ARPAT (ex delibera della G.R. 54/2024) ;

Preso atto, altresì, che con decreto del Direttore generale n. 141 del 15.07.2024 è stato adottato il bilancio preventivo economico annuale per l’esercizio 2024 e il bilancio pluriennale 2024-2026 di ARPAT, approvato con delibera della Giunta regionale Toscana n. 1461 del 21/12/2024;

Visto il decreto del Direttore generale n. 21 del 17.02.2023, con il quale si prende atto dell’accordo per la rimodulazione dei fondi della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa per l’anno 2022 sottoscritto in data 13.02.2023 e certificato dal Collegio dei Revisori in data 31.01.2023, nel quale si stabilisce lo spostamento di risorse dai fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria ai fondi contrattuali della Dirigenza PTA;

Visto, altresì, il decreto del Direttore generale n. 47 del 22/02/2024, “Patto dell'accordo di Contrattazione Integrativa per la rimodulazione delle risorse dei fondi contrattuali della Dirigenza dei ruoli Sanitario e Professionale, Tecnico e Amministrativo di ARPAT sottoscritto in data 16.02.24”;

Indicati gli incrementi dei fondi contrattuali della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa in applicazione del CCNL Area Funzioni Locali triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16.07.2024, per complessivi euro 20.944,49 come di seguito specificato:

- Fondo per la retribuzione di posizione: art. 52 comma 1 incremento pari ad euro 964,55 pro-capite dei dirigenti in servizio alla data del 31/12/2018 (n. 17 dirigenti) euro 16.397,35;
- Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori: art. 52 comma 2 euro 270,42 pro-capite dei dirigenti in servizio in servizio alla data del 31/12/2018 (n. 17) euro 4.597,14;

Indicata, altresì, la costituzione dei due fondi come di seguito specificato:

- Fondo della Retribuzione di posizione (art. 90) é pari a complessivi euro 597.141,21, di cui:
  - euro 414.330,26 importo consolidato anno 2020, come indicato dall’art. 90 comma 2 CCNL Area Funzioni Locali triennio 2016-2018,
  - euro 6.422,00 incrementi contrattuali stabiliti dal CCNL triennio 2016-2018, art. 90 comma 3 lett.a),
  - euro 16.397,35 incrementi contrattuali stabiliti dal CCNL triennio 2019-2021, art. 52 comma 1,
  - euro 159.991,60 trasferiti dal fondo dei dirigenti sanitari come da accordo sottoscritto fra le parti in data 13.02.2023;
  - incremento di euro 290,16 per la retribuzione individuale di anzianità per il personale cessato dal servizio nell’anno 2022 e contestuale riduzione in applicazione dell’art. 23 comma 2 del D. Lgs 75/2017, non superamento del limite dei fondi 2016.
- Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art.91) è pari a

complessivi euro 373.704,05 di cui:

- euro 228.125,27 importo del fondo di risultato consolidato anno 2020, art. 91 comma 2 lett. a) CCNL triennio 2016-2018,
- euro 10.621,00 incrementi contrattuali del fondo di risultato stabiliti dal CCNL triennio 2016-2018, art. 91 comma 3 lett. a),
- euro 93.367,29 trasferiti dal fondo dei dirigenti sanitari come da accordo sottoscritto fra le parti in data 13.02.2023;
- euro 6.794,73 nel fondo di risultato, come integrazione dello 0,5% del monte salari 1997, in applicazione dell'art. 52, comma 5, lett. B del CCNL 8.6.2000 della dirigenza SPTA e dell'art. 95 comma 4 lett. c) per la dirigenza PTA, considerato il Bilancio di esercizio 2023 (adottato con Decreto Direttore generale n. 94 del 17.05.2023 e approvato dal Consiglio Regionale della Toscana con Delibera n. 84 del 21.11.2023 ),
- euro 4.597,14 incrementi contrattuali del fondo di risultato stabiliti dal CCNL triennio 2019-2021, art. 52 comma 2,
- euro 21.879,07 importo del fondo trattamenti accessori consolidato anno 2021, art. 91 comma 2 lett.b),CCNL triennio 2016-2018,
- euro 8.319,55 trasferiti dal fondo dei dirigenti sanitari per i trattamenti accessori come da accordo sottoscritto fra le parti in data 13.02.2023;

Ritenuto di procedere alla determinazione a consuntivo dei Fondi contrattuali per l'anno 2024 per la Dirigenza PTA nelle misure riportate nel prospetto riepilogativo e nelle relative schede tecniche di cui agli allegati "A" e "B";

Informate le OOSS della Dirigenza;

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari generali, riportato in calce;

Visti i pareri espressi in calce dal Direttore amministrativo e dal Direttore tecnico;

decreta

1. di procedere alla determinazione a consuntivo della consistenza dei due fondi contrattuali per il personale della Dirigenza del ruolo Professionale, Tecnico e Amministrativo, per l'anno 2024, così come indicati in parte narrativa e nelle misure riportate nel prospetto riepilogativo, Allegato "A" e nelle relative schede tecniche all'Allegato "B";
2. di individuare quale responsabile del procedimento la Dott.ssa Alessandra Bini Carrara, Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane;
3. di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile al fine di determinare la consistenza del fondo di risultato per l'anno 2024 per il pagamento sia della quota individuale che del conguaglio della quota collettiva della retribuzione di risultato da corrispondere nel mese di marzo 2025 al personale della Dirigenza PTA;
4. di trasmettere il presente decreto al Collegio dei Revisori ai sensi e per gli effetti dell'art. 28 della L.R.T. 22.06.2009 n. 30 e s.m.i..

Il Direttore generale  
Dott. Geol. Pietro Rubellini\*

\* "Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale

informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.”

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 21/03/2025
- Andrea Rossi , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 21/03/2025
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 24/03/2025
- Paola Querci , Direttore amministrativo in data 24/03/2025
- Marcello Mossa Verre , Direttore tecnico in data 24/03/2025
- Pietro Rubellini , Direttore generale in data 24/03/2025

COSTITUZIONE DEFINITIVA FONDI 2024 DIRIGENZA PTA - Applicazione CCNL 2019-2021 Area Funzioni locali sottoscritto il 16/07/2024								
CCNL 2019-2021 del 16/07/2024 Area Funzioni Locali	Fondi 2016 (DDG nr. 46/2017) (A)	Fondi 2024 (B)	Rispetto limite fondi 2016 D.L. 75/2017 art. 23 comma 2 (B-A)	Fondi 2024 per rispetto limite fondi 2016 ( C )	Incrementi CCNL 2016-2018 (D)	DDG n. 21 del 17.02.2023 Spostamento risorse dal fondo dei dirigenti Sanitari al fondo dei dirigenti ruoli PTA (E)	Incrementi CCNL 2019-2021 (F)	Fondi 2024 (C+D+E+F)
ART 90 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	414.330,26	414.620,42	-290,16	414.330,26	6.422,00	159.991,60	16.397,35	597.141,21
ART. 91 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI	21.879,07	21.879,07		21.879,07		8.319,55		30.198,62
ART. 91 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	241.714,71	234.920,00	-6.794,71	234.920,00	10.621,00	93.367,29	4.597,14	343.505,43
<b>TOTALE 2024</b>	<b>677.924,04</b>	<b>671.419,49</b>	<b>-7.084,87</b>	<b>671.129,33</b>	<b>17.043,00</b>	<b>261.678,44</b>	<b>20.994,49</b>	<b>970.845,26</b>

<b>FONDO ART. 90 - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	
<b>Triennio 2019-2021</b>	
<b>AREA DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA</b>	
<b>ANNO 2024</b>	
<b>CCNL 17/12/2020 - articolo 90</b>	
<b>CCNL 16/07/2024 - articolo 52 comma 1</b>	
	<b>Importi</b>
CCNL Triennio 2016-2018 - Art. 90 comma 2 - Importi consolidati anno 2020.	€ 414.330,26
CCNL Triennio 2016-2018 - Art. 90 Comma 3 lett. a) - L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di euro 338,00 per ogni dirigente in servizio alla data del 31/12/2015 (n.19).	€ 6.422,00
CCNL Triennio 2016-2018 - Art. 90 comma 3 lett. b) - L'importo al comma 2 è stabilmente incrementato della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio a partire dall'anno successivo alla cessazione in misura intera in ragione d'anno. Anno 2022.	€ 290,16
CCNL Triennio 2016-2018 - Art. 90 comma 3 lett. b) - L'importo al comma 2 è stabilmente incrementato della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio a partire dall'anno successivo alla cessazione in misura intera in ragione d'anno. Anno 2023.	€ -
Trasferimento risorse dal fondo di posizione sanitari accordo del 20.01.2023 certificato in data 31.01.2023.	€ 159.991,60
CCNL Triennio 2019-2021 - Art. 52 comma 1 a decorrenza dal 1° gennaio 2021 il fondo di posizione è incrementato di un importo su base annua pari a euro 964,55 per ogni dirigente in servizio alla data del 31.12.2018 (n. 17)	€ 16.397,35
<b>FONDO POSIZIONE 2024</b>	<b>€ 597.431,37</b>
Decurtazione comma 2 art 23 D. Lgs. n. 75/2017 per non superamento limite 2016. (Risparmio Ria per personale cessato nel 2022).	-€ 290,16
<b>TOTALE FONDO 2024</b>	<b>€ 597.141,21</b>

<b>FONDO ART . 91 RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI</b>	
<b>Triennio economico 2019-2021</b>	
<b>AREA DIRIGENZA AMMINISTRATIVA TECNICA E PROFESSIONALE</b>	
<b>ANNO 2024</b>	
<b>CCNL 17/12/2020 - Articolo 91 CCNL 16/07/2024 - Articolo 52 comma 2</b>	
	<b>importi</b>
CCNL Triennio 2016-2018 - Art. 91 comma 2 lett. a) - Importo del fondo di risultato consolidato al 2020.	<b>€ 228.125,27</b>
CCNL Triennio 2016-2018 - Art. 91 comma 4 lett. c) -Risorse di cui all'art. 52, comma 5, lett.b) del CCNL 08/06/2000 dell'Area III calcolate con riferimento alla sola dirigenza destinataria della presente sezione.	<b>€ 6.794,73</b>
CCNL Triennio 2016-2018 - Art. 91 comma 2 lett. b) - Importo del fondo delle condizioni di lavoro 2021.	<b>€ 21.879,07</b>
CCNL Triennio 2016-2018 - Art .91 comma 3 lett. a) - L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di un importo pari ad euro 559,00 per il numero dei dirigenti presenti in servizio al 31/12/2015 (n.19).	<b>€ 10.621,00</b>
CCNL Triennio 2016-2018 - Art. 91 comma 4 lett a) - Ratei della retribuzione individuale di anzianità del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione. (anno 2022)	<b>€ 0,00</b>
CCNL Triennio 2016-2018 - Art. 91 comma 4 lett a) - Ratei della retribuzione individuale di anzianità del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione. (anno 2023)	<b>€ 0,00</b>
Trasferimento dal fondo di risultato della Dirigenza sanitaria accordo del 20.01.2023 certificato in data 31.01.2023.	<b>€ 93.367,29</b>
Trasferimento dal fondo di trattamento per le condizioni di lavoro della Dirigenza sanitaria accordo del 20.01.2023 certificato in data 31.01.2023.	<b>€ 8.319,55</b>
CCNL 2019-2021 - Art 52 comma 2 - A decorrerre dal 31.12.2021 e a valere dal 01.01.2022 il fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori è stabilmente incrementato di un importo su base annua pari ad euro 270,42 per ogni dirigente in servizio alla data del 31.12.2018. ( n. 17)	<b>€ 4.597,14</b>
Decurtazione comma 2 art 23 D. Lgs. n. 75/2017 per non superamento limite 2016. (Risparmio Ria per personale cessato nel 2023).	<b>€ 0,00</b>
<b>Totale Fondo 2024</b>	<b>€ 373.704,05</b>