



**Decreto del Direttore generale nr. 48 del 24/03/2025**

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

*Gestione Risorse Umane*

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione *integrale* (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Dott. Pietro Rubellini

Responsabile del procedimento: *Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Raffaella Cecchini*

**Oggetto: *Rideterminazione dei fondi contrattuali per l'anno 2022 della Dirigenza dei ruoli Professionale, Tecnico e Amministrativo in seguito alla sottoscrizione del CCNL Area Funzioni Locali sottoscritto in data 16.07.2024 per il triennio 2019-2021.***

**ALLEGATI N.: 3**

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Tipo Supporto</i>
Allegato A Rideterminazione fondi contrattuali 2022 Dirigenza PTA per applicazione CCNL 16.07.2024 triennio 2019_2021	sì	digitale
Allegato B Schede tecniche fondi dirigenza PTA 2022	sì	digitale
Allegato C Rideterminazione dei residui fondi 2022 per la dirigenza dei ruoli PTA	sì	digitale

**Natura dell'atto:** *immediatamente eseguibile*

**Trattamento dati personali:** *Sì*      **Numerosità degli interessati:** *1 - 1.000*

## Il Direttore generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009, n. 30 e s.m.i., avente per oggetto "Nuova disciplina dell'Agenda regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)";

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 74 del 23.03.2021, con il quale il sottoscritto è nominato Direttore generale dell'Agenda Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Considerata la decorrenza dell'incarico di cui sopra dal 1° maggio 2021;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 50 del 05.03.2024 è stato adottato il Regolamento di organizzazione di ARPAT, ai sensi dell'art. 20 co. 3 della LRT n. 30/2009, (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 968 del 05/08/2024), successivamente adeguato alla DGRT 968/24 con decreto del Direttore generale n. 167 del 05.09.2024;

Visto l'“Atto di disciplina dell'organizzazione interna” approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011, modificato ed integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013, nonché l'“Atto di disciplina dell'organizzazione interna” approvato con decreto del Direttore generale n. 225 del 27.11.2024 in corso di attuazione;

Considerato che:

- l'art. 7, comma 3, del CCNQ per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale (2016-2018) prevede che l'Area delle Funzioni Locali comprende, fra gli altri, i Dirigenti Professionali, Tecnici e Amministrativi, delle amministrazioni del comparto Sanità;
- in data 17.12.2020 è stato sottoscritto il CCNL dell'Area Funzioni Locali triennio 2016-2018 applicato ai dirigenti dei ruoli Professionale, Tecnico e Amministrativo;
- il suddetto CCNL ha previsto l'istituzione del Fondo per la retribuzione di posizione (art. 90) e del Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91) a partire dall'anno successivo a quello di sottoscrizione e quindi dal 01.01.2021;
- in data 16.07.2024 è stato sottoscritto il CCNL dell'Area Funzioni Locali triennio 2019-2021 applicato ai Dirigenti dei ruoli Professionale, Tecnico e Amministrativo;

Ricordato che con decreto del Direttore generale n. 216 del 23.12.2022 sono stati determinati provvisoriamente e separatamente i fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza PTA per l'anno 2022 e il valore punto provvisorio per la quantificazione della retribuzione di posizione 2022, la cui compatibilità con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge è stata certificata dal Collegio dei Revisori in data 31.01.2023;

Considerato, altresì, che con decreto del Direttore generale n. 40 del 14/03/2023 sono stati costituiti definitivamente i fondi contrattuali per la dirigenza PTA riferiti all'anno 2022, certificati dal Collegio dei revisori in data 01.06.2023, senza gli aumenti previsti dal CCNL dell'Area Funzioni Locali del 16/07/2024 triennio 2019-2021;

Atteso che:

- l'art. 45, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001 prevede che il trattamento economico fondamentale e accessorio è definito dai contratti collettivi, che individuano, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati, tra le altre, alla performance individuale e alla performance organizzativa;
- l'art. 40, comma 3 bis, del medesimo D.Lgs. n. 165/2001 prevede che la contrattazione collettiva integrativa assicuri adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi del richiamato articolo 45, comma 3;

- con decreto del Direttore generale n. 30 del 18.2.2016, è stato preso atto del vigente Sistema di valutazione della qualità della prestazione del personale dirigente di ARPAT;

Indicata la quantificazione dei fondi contrattuali della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa come di seguito specificato:

- fondo della retribuzione di posizione (art. 90) euro 597.141,21 di cui:
  - euro 414.330,26 come importo consolidato anno 2020, come indicato dall'articolo 90 comma 2,
  - euro 6.422,00 come incremento previsto dall'articolo 90 comma 3 lett. a) (euro 338,00 per ogni dirigente in servizio alla data del 31/12/2015 (19 unità));
  - euro 159.991,60 quota in aumento come trasferimento di risorse dal fondo di posizione dei dirigenti sanitari al fondo di posizione PTA;
  - euro 16.397,35 come previsto dal CCNL Area Funzioni Locali del 16.07.2024 triennio 2019-2021 art. 52 comma 1 per cui la parte stabile del fondo é incrementata a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a Euro 964,55 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018 ( n. 17 unità).
- fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91) euro 373.704,05 di cui:
  - euro 228.125,27 come importo consolidato anno 2020 come indicato dall'art. 91 comma 2 lett. a),
  - euro 21.879,07 come importo consolidato dell'importo del fondo condizioni di lavoro come previsto dall'art. 91 comma 2 lett. b),
  - euro 10.621,00 come incremento previsto dall'art. 91 comma 3 lett. a) (euro 559,00 per ogni dirigente in servizio alla data del 31/12/2015 (19 unità)),
  - euro 93.367,29 come quota di trasferimento dal fondo di risultato della Dirigenza sanitaria,
  - euro 8.319,55 come quota di trasferimento dal fondo disagio della Dirigenza sanitaria,
  - euro 6.794,73 come integrazione dello 0,5% del monte salari 1997, in applicazione dell'art. 52, comma 5, lett. B del CCNL 8.6.2000 della dirigenza SPTA e dell'art. 95 comma 4 lett. c) per la dirigenza PTA, considerato il Bilancio di esercizio 2021 (adottato con decreto Direttore generale n. 83 del 25.05.2022 e approvato con Delibera n. 3 del 18/01/2023 da parte del Consiglio Regionale della Toscana),
  - euro 4.597,14 come previsto dal CCNL 2019-2021 - art . 52 comma 2 - A decorrere dal 31.12.2021 e a valere dal 01.01.2022 il fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori è stabilmente incrementato di un importo su base annua pari ad euro 270,42 per ogni dirigente in servizio alla data del 31.12.2018. ( n. 17).

Ritenuto di procedere alla rideterminazione a consuntivo dei Fondi contrattuali per l'anno 2022 per la Dirigenza PTA a seguito della sottoscrizione del CCNL Area funzioni Locali triennio 2019-2021 nelle misure riportate nel prospetto riepilogativo e nelle relative schede tecniche di cui agli allegati "A" e "B";

Verificato che la spesa per arretrati, corrisposta al personale della dirigenza PTA, relativi all'indennità di struttura complessa e alla retribuzione di posizione parte fissa di competenza 2022 è stata pari ad euro 7.940,08;

Riscontrato che dalla sommatoria degli arretrati sopra citati dei due fondi (euro 20.994,49) sottratta la spesa per arretrati per indennità di struttura complessa e retribuzione di posizione fissa corrisposti nelle buste paga di agosto 2024 (euro 7.940,08) al personale della dirigenza dei ruoli PTA e decurtati della trattenuta prevista dal comma 1 art. 71 del Decreto legge n.112 del 2008 convertito nella Legge n.133/2008, (euro 13,23), risulta un residuo pari ad euro 13.041,18 da distribuire ai dirigenti dei ruoli PTA (Allegato "C") come stabilito nell'accordo di Contrattazione Integrativa annuale per la finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali della Dirigenza dei ruoli PTA –

anno 2022, sottoscritto in data 02.10.2023 recepito con decreto del Direttore generale n. 214 del 6.11.2023;

Preso atto, altresì, che con decreto del Direttore generale n. 209 del 15.12.2022 è stato adottato il bilancio preventivo economico annuale 2022 e pluriennale 2022-2024, approvato con Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 26 del 20/03/2023;

Informate le OO.SS. della Dirigenza;

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari generali, riportato in calce;

Visti i pareri espressi in calce dal Direttore amministrativo e dal Direttore tecnico;

decreta

1. di procedere alla rideterminazione a consuntivo della consistenza dei fondi contrattuali per il personale della Dirigenza dei ruoli Professionale, Tecnico e Amministrativo, per l'anno 2022, nelle misure riportate nel prospetto riepilogativo, Allegato "A" e nelle relative schede tecniche all'Allegato "B";
2. di corrispondere il residuo fondi di competenza 2022 che si è generato a seguito dell'incremento dei due fondi contrattuali e alla spesa per arretrati dell'indennità di struttura complessa e della retribuzione di posizione parte fissa come indicato nell'Allegato "C";
3. di individuare quale responsabile del procedimento la Dott.ssa Alessandra Bini Carrara, Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane;
4. di dichiarare il presente decreto dirigenziale immediatamente eseguibile, al fine di erogare le competenze residue del rinnovo contrattuale 2019-2021 in tempo utile per ricomprenderle nell'esercizio 2024, anno nel quale è avvenuto il rinnovo del contratto citato;
5. di trasmettere il presente decreto al Collegio dei Revisori ai sensi e per gli effetti dell'art. 28 della L.R.T. 22.06.2009 n. 30 e s.m.i..

Il Direttore generale  
Dott. Geol. Pietro Rubellini\*

\* "Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993."

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 20/03/2025
- Andrea Rossi , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 20/03/2025
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 20/03/2025
- Paola Querci , Direttore amministrativo in data 20/03/2025
- Marcello Mossa Verre , Direttore tecnico in data 24/03/2025
- Pietro Rubellini , Direttore generale in data 24/03/2025

**RIDETERMINAZIONE DELLA COSTITUZIONE FONDI DEFINITIVI 2022 - DIRIGENZA DEI RUOLI PROFESSIONALE TECNICO E AMMINISTRATIVO**  
**APPLICAZIONE CCNL triennio 2019-2021 del 16.07.2024**

CCNL 2016-2018 del 17/12/2020 Area Funzioni Locali  CCNL 2019-2021 DEL 16/07/2024 Area Funzioni Locali	Fondi 2016 (DDG nr. 46/2017) (A)	Fondi 2022 secondo CCNL17/12/2020 (B)	Rispetto limite fondi 2016 D.L. 75/2017 art. 23 comma 2 (B-A)	Fondi 2022 per rispetto limite fondi 2016	Incrementi CCNL 2016-2018 ( C )	DDG n. 21 del 17.02.2023 Spostamento risorse dal fondo dei dirigenti Sanitari al fondo dei dirigenti ruoli PTA (D)	Fondi 2022 ( B+C+D)	Incrementi CCNL 2019-2021 (E)	Fondi 2022 Applicazione CCNL triennio 2019-2021 del 16.07.2024 ( B+C+D+E)
ART. 90 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	€ 414.330,26	€ 414.330,26	€ 0,00	€ 414.330,26	€ 6.422,00	€ 159.991,60	€ 580.743,86	€ 16.397,35	€ 597.141,21
ART. 91 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI	€ 263.593,78	€ 256.799,07	-€ 6.794,71	€ 256.799,07	€ 10.621,00	€ 101.686,84	€ 369.106,91	€ 4.597,14	€ 373.704,05
<b>TOTALE 2022</b>	€ 677.924,04	€ 671.129,33	-€ 6.794,71	€ 671.129,33	€ 17.043,00	€ 261.678,44	€ 949.850,77	€ 20.994,49	€ 970.845,26

<b>FONDO ART. 90 - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	
<b>Triennio 2019-2021</b>	
<b>AREA DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA</b>	
<b>ANNO 2022</b>	
<b>CCNL 17/12/2020 triennio 2016-2018 - Articolo 90</b>	
<b>CCNL 16/07/2024 triennio 2019-2021 - Articolo 52 comma 1</b>	
	<b>Importi</b>
Art. 90 comma 2 - Importi consolidati anno 2020	€ 414.330,26
Art. 90 Comma 3 lett. a) - L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di euro 338,00 per ogni dirigente in servizio alla data del 31/12/2015 (n.19).	€ 6.422,00
Art. 90 comma 3 lett. b) - L'importo al comma 2 è stabilmente incrementato della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio a partire dall'anno successivo alla cessazione in misura intera in ragione d'anno. Anno 2021.	
Trasferimento risorse dal fondo di posizione sanitari accordo del 23 dicembre 2022	€ 159.991,60
CCNL Area Funzioni Locali del 16.07.2024 triennio 2019-2021 art. 52 comma 1 la parte stabile del fondo é incrementata a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a Euro 964,55 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018 (n. 17 unità).	€ 16.397,35
<b>TOTALE FONDO 2022</b>	<b>€ 597.141,21</b>

<b>FONDO ART . 91 RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI</b>	
<b>Triennio 2019-2021</b>	
<b>AREA DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA</b>	
<b>ANNO 2022</b>	
<b>CCNL 17/12/2020 triennio 2016-2018 - Articolo 90</b>	
<b>CCNL 16/07/2024 triennio 2019-2021 - Articolo 52 comma 2</b>	
	<b>importi</b>
Art. 91 comma 2 lett. a) - Importo del fondo di risultato consolidato al 2020.	<b>€ 228.125,27</b>
Art. 91 comma 4 lett. c) -Risorse di cui all'art. 52, comma 5, lett.b) del CCNL 08/06/2000 dell'Area III calcolate con riferimento alla sola dirigenza destinataria della presente sezione.	<b>€ 6.794,73</b>
Art. 91 comma 2 lett. b) - Importo del fondo delle condizioni di lavoro 2021.	<b>€ 21.879,07</b>
Art .91 comma 3 lett. a) - L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di un importo pari ad euro 559,00 per il numero dei dirigenti presenti in servizio al 31/12/2015 (n.19).	<b>€ 10.621,00</b>
Art. 91 comma 4 lett a) - Ratei della retribuzione individuale di anzianità del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione. (anno 2021)	<b>€ 0,00</b>
Trasferimento dal fondo di risultato della Dirigenza sanitaria	<b>€ 93.367,29</b>
Trasferimento dal fondo di trattamento per le condizioni di lavoro della Dirigenza sanitaria	<b>€ 8.319,55</b>
CCNL 2019-2021 - Art 52 comma 2 - A decorrerre dal 31.12.2021 e a valere dal 01.01.2022 il fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori è stabilmente incrementato di un importo su base annua pari ad euro 270,42 per ogni dirigente in servizio alla data del 31.12.2018. ( n. 17)	<b>€ 4.597,14</b>
<b>Totale Fondo 2022</b>	<b>€ 373.704,05</b>

FONDI DEFINITIVI 2022 DIRIGENZA DEI RUOLI PROFESSIONALE TECNICO E AMMINISTRATIVO (DDG 40/2023) - SPESO E RESIDUI ricalcolati dopo approvazione del CCNL 2019-2021 sottoscritto in data 16/07/2024												
CCNL 2016-2018 del 17/12/2020 Area Funzioni Locali  CCNL 2019-2021 DEL 16/07/2024 Area Funzioni Locali	Fondi 2022	Speso 2022	D.L. 112/2008 art. 71 comma 1 (Decurtazione Brunetta)	Conguaglio posizione 2022	Differenziazione e varibilità della retribuzione di risultato art. 30	RESIDUO 2022	Risparmio economia di bilancio per strutture avvocate dai Direttori	RESIDUI 2022 al netto delle economie di Bilancio per strutture avvocate (corrisposti a novembre 2022)	Incrementi CCNL 2019-2021	Speso arretrati 2022	D.L. 112/2008 art. 71 comma 1 (Decurtazione Brunetta)	Residui ricalcolati 2022 da corrispondere
ART 90 FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	580.743,86	-332.301,45	-1.484,36	-128.764,59		118.193,46		118.193,46	16.397,35	-7.940,08	-13,23	8.444,04
Risparmio (economia di bilancio) della retribuzione di posizione per strutture avvocate dal Direttore Generale, Direttore Tecnico e Direttrice Amministrativa							-85.261,17	-85.261,17				
Quota del fondo di posizione, al netto dell'economia di bilancio, che a consuntivo è sommata alle risorse del fondo di risultato e destinata, previa valutazione, alla remunerazione dell'indennità di risultato con particolare riferimento alla redistribuzione delle attività, comprese quelle di competenza delle strutture vacanti.								32.932,29				
ART. 91 FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO	338.908,30	-292.264,09			-5.344,95	41.299,26		41.299,26	4.597,14			4.597,14
Risparmio (economia di bilancio) della retribuzione di risultato per strutture avvocate dal Direttore Generale, Direttore Tecnico e Direttrice Amministrativa							-48.725,18	-48.725,18				
ART. 91 FONDO ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI	30.198,62	-5.313,77				24.884,85		24.884,85				
TOTALE 2022	949.850,78	-629.879,31	-1.484,36	-128.764,59	-5.344,95	184.377,57	-133.986,35	50.391,22	20.994,49	-7.940,08		13.041,18