



Decreto del Direttore generale nr. 42 del 14/03/2023

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

Gestione Risorse Umane

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione *integrale* (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Dott. Pietro Rubellini

Responsabile del procedimento: *Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Raffaella Cecchini*

Oggetto: Determinazione a consuntivo della consistenza dei fondi contrattuali 2022 per il personale della Dirigenza del ruolo Sanitario

ALLEGATI N.: 2

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Tipo Supporto</i>
Allegato A - Prospetto di costituzione definitiva dei fondi 2022 Dirigenza Sanitaria	sì	digitale
Allegato B - Schede fondi contrattuali 2022 Dirigenza Sanitaria	sì	digitale

Natura dell'atto: *immediatamente eseguibile*

Trattamento dati personali: *Sì* **Numerosità degli interessati:** *1 - 1.000*

Il Direttore generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009, n. 30 e s.m.i., avente per oggetto "Nuova disciplina dell'Agenzia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)";

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 74 del 23.03.2021, con il quale il sottoscritto è nominato Direttore generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Considerata la decorrenza dell'incarico di cui sopra dal 1° maggio 2021;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 238 del 13.09.2011 è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 796 del 19.09.2011), successivamente modificato con decreti n.1 del 04.01.2013 e n. 108 del 23.07.2013;

Visto l'“Atto di disciplina dell'organizzazione interna” approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011 (ai sensi dell'articolo 4, comma 3, del Regolamento organizzativo dell'Agenzia), modificato e integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013;

Considerato che:

- in data 19.12.2019 è stato sottoscritto il nuovo CCNL dell'Area Sanità triennio 2016-2018 applicato ai dirigenti del ruolo sanitario;
- il suddetto CCNL prevede l'istituzione del Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94), del Fondo per la retribuzione di risultato (art. 95) e fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96) a partire dall'anno successivo a quello di sottoscrizione e quindi dal 1.1.2020.

Considerato, altresì, che con decreto del Direttore generale n. 216 del 23.12.2022 sono stati determinati provvisoriamente e separatamente i fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza PTA per l'anno 2022 e il valore punto per la quantificazione della retribuzione di posizione 2022, la cui compatibilità con i vincoli di bilancio e di quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge è stata certificata dal Collegio dei Revisori in data 31.01.2023;

Atteso che:

- l'art. 45, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001 prevede che il trattamento economico fondamentale e accessorio è definito dai contratti collettivi, che individuano, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati, tra le altre, alla performance individuale e alla performance organizzativa;
- l'art. 40, comma 3 bis, del medesimo D.Lgs. n. 165/2001 prevede che la contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi del richiamato articolo 45, comma 3;
- con decreto del Direttore generale n. 30 del 18.2.2016 è stato preso atto del vigente Sistema di valutazione della qualità della prestazione del personale dirigente di ARPAT;

Dato atto che:

- con decreto del Direttore generale n. 106 del 28.06.2022 è stato adottato definitivamente il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2022-2023-2024 e s.m.i.;
- con decreto del Direttore generale n. 69 del 27.04.2022 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022-2023-2024;
- con Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 883 del 01.08.2022 è stato approvato il monitoraggio intermedio 2022 sul conseguimento degli obiettivi di cui al piano della Qualità della prestazione organizzativa di Arpat;
- con Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 687 del 13.06.2022 sono stati impartiti gli Indirizzi ad ARPAT per il triennio 2021-2023, con conseguente modifica della DGRT n. 1021/2021 “Legge regionale 22 giugno 2009, n. 30, art. 15 - Indirizzi ARPAT 2021-2023. DGRT n.365/2021 modifica.- Integrazione indirizzi annualità 2022”;
- con decreto del Direttore generale n. 217 del 28.12.2022 è stato adottato il Piano delle attività 2022-2024, in applicazione dell’art. 16 della L.R. 30/2009;

Preso atto, altresì, che con decreto del Direttore generale n. 209 del 15.12.2022 è stato adottato il bilancio preventivo economico annuale 2022 e pluriennale 2022-2024, in corso di approvazione da parte della Consiglio Regionale della Toscana;

Visto il decreto del Direttore generale n. 21 del 17/02/2023, con il quale si prende atto dell’accordo per la rimodulazione dei fondi della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa per l’anno 2022 sottoscritto in data 13.02.2023 e certificato dal Collegio dei Revisori in data 31.01.2023, nel quale si stabilisce lo spostamento di risorse dai fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria ai fondi contrattuali della Dirigenza PTA;

Specificato che, al fine di poter provvedere alle assunzioni della dirigenza dell’area PTA, come previsto dal PIAO 2022-2024, nel suddetto accordo di rimodulazione dei fondi, lo spostamento di risorse dai fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria ai fondi contrattuali della Dirigenza PTA è stato quantificato nell’importo di euro 261.678,44 equivalente a numero 5 quote pro-capite (calcolate dividendo l’importo di ciascuno dei tre fondi contrattuali: Incarichi, Risultato e Condizioni di lavoro, per il numero complessivo dei dirigenti in servizio nell’anno 2021 pari a 41) dei dirigenti sanitari (5 quote date dalla differenza fra le 7 cessazioni avvenute nel corso dell’anno 2022 al netto delle 2 assunzioni avvenute nel medesimo anno);

Precisato che l’importo complessivo delle 5 quote pro-capite trasferite al fondo della dirigenza PTA è pari ad euro 261.678,44 corrisponde ad una diminuzione complessiva dei fondi della dirigenza sanitaria pari al 12,20%;

Indicata la quantificazione dei fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria come di seguito specificato:

- il fondo della Retribuzione degli incarichi (art. 94) viene diminuito di euro 171.871,38 per cui l’importo complessivo del suddetto fondo passa da euro 1.409.345,30 ad euro 1.237.473,92 di cui:
 - euro 1.394.943,90 come importo consolidato anno 2019,
 - euro 14.401,40 come incremento previsto dall’articolo 94 comma 3 lett. a) (euro 248,30 per ogni dirigente in servizio alla data del 31/12/2015 (n.58)),
 - euro 157,56 come previsto dall’art. 94 comma 3 lett. b) Incremento per la retribuzione individuale di anzianità in ragione d’anno del personale cessato anno 2021 e contestualmente decurtato in applicazione dell’art. 23 del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017 per il non superamento dell’importo del fondo costituito nell’anno 2016;

- euro 171.871,38, come quota di diminuzione e trasferimento al fondo della dirigenza dei ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo;
- il fondo della Retribuzione di risultato (art. 95) viene diminuito di euro 80.150,57 per cui l'importo complessivo del suddetto fondo passa da euro 657.234,71 ad euro 577.084,13, di cui:
 - euro 629.072,72 come importo consolidato anno 2019,
 - euro 9.425,00 come incremento previsto dall'articolo 95 comma 3) (euro 162,50 per ogni dirigente in servizio alla data del 31/12/2015 (58 unità)),
 - euro 18.736,99 come integrazione dello 0,5% del monte salari 1997, in applicazione dell'art. 52, comma 5, lett. B del CCNL 8.6.2000 della dirigenza SPTA e dell'art. 95 comma 4 lett. c) per la dirigenza Sanitaria, considerato il Bilancio di esercizio 2021 (adottato con Decreto Direttore generale n. 83 del 25.05.2022 e approvato con Delibera n. 3 del 18/01/2023 da parte del Consiglio Regionale della Toscana),
 - euro 80.150,57 come quota di diminuzione e trasferimento al fondo della dirigenza dei ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo;
- il Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96) viene diminuito di euro 9.656,49 per cui l'importo complessivo del suddetto fondo passa da euro 79.183,19 ad euro 69.526,70 di cui:
 - euro 60.333,19 come importo consolidato al 01/01/2019 come previsto dall'art 96 comma 2 lett. b),
 - ed euro 18.850,00 come stabilito dall'articolo 96 comma 3 per cui l'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di euro 325,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 (58 unità),
 - euro 9.656,49 come quota di diminuzione e trasferimento al fondo della dirigenza dei ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo;

Ritenuto di procedere alla determinazione a consuntivo dei Fondi contrattuali per l'anno 2022 per la Dirigenza Sanitaria nelle misure riportate nel prospetto riepilogativo e nelle relative schede tecniche di cui agli allegati "A" e "B";

Informate le OOSS della Dirigenza;

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità formale alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari generali, riportato in calce;

Visti i pareri espressi in calce dal Direttore amministrativo e dal Direttore tecnico;

decreta

1. di procedere alla determinazione a consuntivo della consistenza dei tre fondi contrattuali per il personale della Dirigenza del ruolo Sanitario, per l'anno 2022, nelle misure riportate nel prospetto riepilogativo, Allegato "A" e nelle relative schede tecniche all'Allegato "B";

2. di individuare quale responsabile del procedimento la Dott.ssa Alessandra Bini Carrara, Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane;
3. di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile al fine di determinare la consistenza del fondo di risultato per l'anno 2022 per il pagamento sia della quota individuale che del conguaglio della quota collettiva della retribuzione di risultato da corrispondere nel mese di marzo 2023;
4. di trasmettere il presente decreto al Collegio dei Revisori ai sensi e per gli effetti dell'art. 28 della L.R.T. 22.06.2009 n. 30 e s.m.i..

Il Direttore generale
Dott. Geol. Pietro Rubellini*

* “Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.”

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 09/03/2023
- Andrea Rossi , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 09/03/2023
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 09/03/2023
- Paola Querci , Direttore amministrativo in data 09/03/2023
- Marcello Mossa Verre , Direttore tecnico in data 13/03/2023
- Pietro Rubellini , Direttore generale in data 14/03/2023

COSTITUZIONE FONDI DEFINITIVI 2022 - DIRIGENZA SANITARIA						
CCNL 2016-2018 del 19/12/2019 Area Sanità	Fondi 2022 secondo CCNL 19/12/2019	Rispetto limite fondi 2016 D.L. 75/2017 art. 23 comma 2	Fondi 2022 per rispetto limite fondi 2016	Incrementi CCNL 2016-2018	DDG n. 21 del 17.02.2023 Spostamento risorse dal fondo dei dirigenti Sanitari al fondo dei dirigenti ruoli PTA	Fondi 2022
ART. 94 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	€ 1.396.277,70	-€ 1.333,80	€ 1.394.943,90	€ 14.401,40	-€ 171.871,38	€ 1.237.473,92
ART. 95 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 647.954,13	-€ 144,43	€ 647.809,70	€ 9.425,00	-€ 80.150,57	€ 577.084,13
ART.96 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	€ 60.333,19		€ 60.333,19	€ 18.850,00	-€ 9.656,49	€ 69.526,70
TOTALE 2022	€ 2.104.565,03	-€ 1.478,23	€ 2.103.086,80	€ 42.676,40	-€ 261.678,44	€ 1.884.084,76

Note:

Dirigenti sanitari presenti all'01/01/2022 erano numero 32 di cui 1 dirigente in comando in uscita presso RT prorogato fino al 17/10/2023 + 1 dirigente in comando in entrata in Arpat prorogato fino al 14/11/2023.

Nel corso del 2022 ci sono state 5 cessazioni e 2 assunzioni (1 dirigente biologo ed 1 dirigente chimico) .

Al 31/12/2022 erano in servizio n. 29 dirigenti sanitari+ 1 dirigente in comando fino al 14/11/2023.

FONDO ART. 94 - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	
AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA	
CCNL 2016-2018 del 19/12/2019 - articolo 94	
ANNO 2022	
	<i>importi</i>
Art. 94 comma 2 Importi consolidati anno 2019	€ 1.394.943,90
Art. 94 comma 3 lett. a) L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di euro 248,30 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2015 (n. 58).	€ 14.401,40
Art. 94 comma 3 lett. b) Incremento retribuzione individuale di anzianità in ragione d'anno del personale cessato anno 2020.	€ 1.176,24
Art. 94 comma 3 lett. b) Incremento retribuzione individuale di anzianità in ragione d'anno del personale cessato anno 2021.	€ 157,56
Trasferimento risorse al fondo PTA accordo del 20.01.2023 certificato in data 31.01.2023.	-€ 171.871,38
TOTALE FONDO 2022	€ 1.238.807,72
Decurtazione comma 2 art 23 D. Lgs. n. 75/2017 per non superamento limite 2016. (Risparmio Ria per personale cessato nel 2020-2021).	-€ 1.333,80
TOTALE FONDI 2022	€ 1.237.473,92

FONDO ART. 95 - Fondo per la retribuzione di risultato	
AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA	
CCNL 2016-2018 del 19/12/2019 - articolo 95	
ANNO 2022	
	<i>Importi</i>
Art. 95 Comma 2 Importi consolidati anno 2019	€ 629.072,72
Art. 95 Comma 3. L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di euro 162,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 58).	€ 9.425,00
Trasferimento risorse al fondo PTA accordo del 20.01.2023 certificato in data 31.01.2023.	-€ 80.150,57
Totale risorse fisse 2021	€ 558.347,15
Risorse variabili	
Art. 95 Comma 4 lett. a) Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (anno 2021).	€ 144,43
Art. 95 Comma 4 lett. c) 0,5 % del monte salari 1997 secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei Bilanci di previsione annuale in presenza di avanzi di amministrazione o di programmi finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro termini prestabiliti .	€ 18.736,99
Totale risorse variabili 2022	€ 18.881,42
Decurtazione comma 2 art 23 D. Lgs. n. 75/2017 per non superamento limite 2016. (Risparmio Ria per personale cessato-mensilità residue nel 2021).	-€ 144,43
TOTALE FONDO 2022	€ 577.084,13

Art. 96 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	
AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA	
CCNL 2016-2018 del 19/12/2019 - articolo 96	
ANNO 2022	
	<i>importi</i>
Art. 96 comma 2 lett. b) - Importi consolidati anno 2019	€ 60.333,19
Art. 96 comma 3. L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di euro 325,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 58).	€ 18.850,00
Trasferimento risorse al fondo PTA accordo del 20.01.2023 certificato in data 31.01.2023.	-€ 9.656,49
Totale risorse fisse 2022	€ 69.526,70