



**Decreto del Direttore generale nr. 216 del 23/12/2022**

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

*Gestione Risorse Umane*

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione *integrale* (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Dott. Pietro Rubellini

Responsabile del procedimento: *Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Raffaella Cecchini*

**Oggetto: *Determinazione provvisoria dei fondi contrattuali 2022 separati per la Dirigenza del ruolo Sanitario e per la Dirigenza dei ruoli Professionale, Tecnico e Amministrativo e del valore punto provvisorio per la quantificazione della retribuzione di posizione 2022.***

**ALLEGATI N.: 3**

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Tipo Supporto</i>
Allegato A - Costituzione provvisoria fondi 2022 per la Dirigenza Sanitaria e PTA	sì	digitale
Allegato B - Schede fondi provvisori 2022 Dirigenza Sanitaria	sì	digitale
Allegato C - Schede fondi provvisori 2022 Dirigenza PTA	sì	digitale

**Natura dell'atto:** *immediatamente eseguibile*

**Trattamento dati personali:** *No*

## Il Direttore generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009, n. 30 e s.m.i., avente per oggetto "Nuova disciplina dell'Agazia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)";

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 74 del 23.03.2021, con il quale il sottoscritto è stato nominato Direttore generale dell'Agazia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Considerata la decorrenza dell'incarico di cui sopra dal 01.05.2021;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 238 del 13.09.2011 è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell'Agazia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 796 del 19.09.2011), successivamente modificato con decreti n.1 del 04.01.2013 e n. 108 del 23.07.2013;

Visto l'“Atto di disciplina dell'organizzazione interna” approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011 (ai sensi dell'articolo 4, comma 3, del Regolamento organizzativo dell'Agazia), modificato e integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013;

Richiamati:

- i vigenti CCCCNLL del personale della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa;
- l'art. 23 del D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017, che prevede che, a decorrere dal 01.01.2017, il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio sia pari all'importo dei fondi contrattuali per l'anno 2016, senza più alcuna decurtazione proporzionale per la cessazione del personale in servizio;

Preso atto che, nel rispetto di quanto previsto rispettivamente dall'art. 48, comma 1, del D.Lgs.198/2006 e dall'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009:

- con decreto del Direttore generale n. 180 del 23.12.2020 è stato adottato il Piano delle azioni positive (P.A.P) per il triennio 2020-2022;
- con deliberazione della Giunta Regionale Toscana n. 189 del 28.02.2022 è stato adottato il Piano della qualità della prestazione organizzativa 2022 di ARPAT, modificato con deliberazione n. 883 del 01.08.2022 Approvazione del monitoraggio intermedio e rimodulazione degli obiettivi 2022 di cui al Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa di ARPAT (ex delibera della G.R. 189/2022);
- con Deliberazione della Giunta Regionale Toscana n. 15 del 10.01.2022 è stato approvato il Piano Triennale 2021-2023 delle Attività di ARPAT, adottato con decreto del Direttore generale n. 188 del 05.11.2021;
- con Deliberazione della Giunta Regionale Toscana n.1166 del 17/10/2022 sono stati impartiti gli Indirizzi ad ARPAT per il triennio 2022-2024;

Preso atto, altresì, del decreto del Direttore generale n. 31 del 18.03.2020 "Adozione del Bilancio preventivo economico annuale 2020 e pluriennale 2020-2022", approvato con Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 199 dell'08.03.2021;

Considerato che il fondo per la retribuzione di risultato, in applicazione dell'art. 52, comma 5, lett. b) del CCNL 08.06.2000 ricomprende l'integrazione dello 0,5% del monte salari 1997, pari ad euro 25.531,72, da confermare a consuntivo previa verifica della sussistenza di avanzi di amministrazione e pareggio di Bilancio nel Bilancio di esercizio 2022;

Ricordato che i rinnovi contrattuali dei CCNLL, avvenuti per la Dirigenza il 19.12.2019 e per la Dirigenza PTA il 17.12.2020, stabiliscono che la costituzione dei fondi contrattuali a decorrere

dall'anno 2020 debba essere fatta separatamente per il ruolo della Dirigenza Sanitaria e per il ruolo della Dirigenza PTA;

Ricordato, altresì, che:

- il fondo della retribuzione di posizione era già separato per i dirigenti dei due ruoli con importo pari ad euro 1.409.345,30 per la Dirigenza Sanitaria e a euro 420.752,26 per la Dirigenza dei ruoli PTA;

Visto che il fondo per la retribuzione di risultato e il fondo per le particolari condizioni di lavoro sono stati divisi fra i dirigenti del ruolo Sanitario e dei ruoli PTA utilizzando il criterio della proporzionalità in base al numero medio dei presenti nell'anno 2019 (semisomma dei presenti al 01/01/2019 e al 31/12/2019 separatamente per le due aree: in totale 62 dirigenti, di cui 45,5 numero medio dei dirigenti Sanitari e 16,5 numero medio dei dirigenti PTA), per cui:

- il fondo per la retribuzione di risultato per il ruolo Sanitario è pari ad euro 657.234,70;
- il fondo per le particolari condizioni di lavoro per il ruolo Sanitario risulta pari ad euro 79.183,19;
- con decorrenza 01.01.2021, per la Dirigenza dei ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo è stato istituito un unico fondo disciplinato dall'articolo 91 "Fondo per la retribuzione di risultato e per le condizioni di lavoro", pari a complessivi euro 267.420,07;

Ritenuto pertanto di procedere separatamente alla determinazione provvisoria dei fondi contrattuali dell'anno 2022 per il personale della Dirigenza Sanitaria e per il personale della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa nelle misure riportate nell'allegato "A" per il prospetto riepilogativo, nell'allegato "B" per le schede tecniche della Dirigenza Sanitaria e nell'allegato "C" per le schede tecniche della Dirigenza PTA;

Ricordato di aver quantificato, in via prudenziale e tenuto conto dell'ammontare dei relativi fondi contrattuali, il valore punto provvisorio da utilizzare per la retribuzione di posizione in euro 252,00 sia per il personale della dirigenza appartenente al ruolo Sanitario che per il personale della dirigenza appartenente ai ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo;

Informate le OO.SS. della Dirigenza;

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari generali, riportato in calce;

Visti i pareri espressi in calce dal Direttore amministrativo e dal Direttore tecnico;

decreta

1. di procedere, per quanto riportato in parte narrativa, alla determinazione provvisoria separata dei fondi contrattuali per l'anno 2022 per la Dirigenza Sanitaria e per la Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa nelle misure riportate nell'allegato "A" per il prospetto riepilogativo, negli allegati "B" "per le schede tecniche della Dirigenza Sanitaria e negli allegati "C" per le schede tecniche della Dirigenza PTA;
2. di rinviare la definitiva quantificazione dei fondi contrattuali ad un successivo atto a consuntivo, con determinazione degli eventuali conguagli attivi o passivi;
3. di dare mandato al Settore Gestione delle risorse umane per gli adempimenti conseguenti;
4. di individuare quale responsabile del procedimento la dott.ssa Alessandra Bini Carrara;

5. di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile al fine di prendere atto della copertura della spesa e di sottoscrivere l'ipotesi di accordo sulla finalizzazione delle risorse 2022;
6. di trasmettere il presente decreto al Collegio dei Revisori ai sensi e per gli effetti dell'art. 28 della L.R.T. 22.06.2009 n. 30 e s.m.i..

Il Direttore generale  
Dott. Geol. Pietro Rubellini\*

\* “Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.”

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 05/12/2022
- Andrea Rossi , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 06/12/2022
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 06/12/2022
- Paola Querci , Direttore amministrativo in data 06/12/2022
- Marcello Mossa Verre , Direttore tecnico in data 13/12/2022
- Pietro Rubellini , Direttore generale in data 23/12/2022

FONDI PROVVISORI 2022 - DIRIGENZA SANITARIA							
CCNL Comparto Sanità 06/05/2010 biennio 2008-2009	Fondi 2016 (DDG nr. 46/2017)	CCNL 2016-2018 del 19/12/2019 Area Sanità	Fondi 2022 secondo CCNL 19/12/2019	Rispetto limite fondi 2016 D.L. 75/2017 art. 23 comma 2	Fondi 2022 per rispetto limite fondi 2016	Incrementi CCNL 2016-2018	Fondi 2022
ART. 8 CCNL 06/05/2010 FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE RUOLO SANITARIO	€ 1.394.943,90	ART. 94 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	€ 1.396.277,70	-€ 1.333,80	€ 1.394.943,90	€ 14.401,40	€ 1.409.345,30
ART. 10 CCNL 6/05/2010 FONDO RETRIB. DI RISULTATO	€ 908.261,43	ART. 95 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 647.954,13	-€ 144,43	€ 647.809,70	€ 9.425,00	€ 657.234,70
ART.9 CCNL 6/05/2010 FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO	€ 82.212,26	ART.96 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	€ 60.333,19		€ 60.333,19	€ 18.850,00	€ 79.183,19
<b>TOTALI 2022</b>	€ 2.385.417,59		€ 2.104.565,03	-€ 1.478,23	€ 2.103.086,80	€ 42.676,40	€ 2.145.763,20

FONDI PROVVISORI 2022 - DIRIGENZA RUOLI PROFESSIONALE TECNICO E AMMINISTRATIVO							
CCNL Comparto Sanità 06/05/2010 biennio 2008-2009	Fondi 2016 (DDG nr. 46/2017)	CCNL 2016-2018 del 17/12/2020 Area Funzioni Locali	Fondi 2022 secondo CCNL 17/12/2020	Rispetto limite fondi 2016 D.L. 75/2017 art. 23 comma 2	Fondi 2022 per rispetto limite fondi 2016	Incrementi CCNL 2016-2018	Fondi 2022
ART. 8 CCNL 06/05/2010 FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE RUOLO PROF.LE, TECNICO ED AMM.VO	€ 414.330,26	ART. 90 FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 414.330,26		€ 414.330,26	€ 6.422,00	€ 420.752,26
		ART. 91 FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI	€ 256.799,07		€ 256.799,07	€ 10.621,00	€ 267.420,07
	€ 414.330,26	<b>TOTALI 2022</b>	€ 671.129,33	€ -	€ 671.129,33	€ 17.043,00	€ 688.172,33
<b>Totale complessivo 2022</b>	€ 2.799.747,85		€ 2.775.694,36	-€ 1.478,23	€ 2.774.216,13	€ 59.719,40	€ 2.833.935,53

## Note:

1) La separazione dei fondi del disagio e del risultato fra dirigenti Sanitari e PTA è avvenuta dividendo ciascun fondo per il numero medio dei dirigenti presenti nel 2019 (n.62) e moltiplicando tale importo per il numero medio dei presenti della dirigenza Sanitaria (n. 45,5) e per il numero medio dei presenti della dirigenza PTA (n. 16,5).

2) Dirigenti sanitari presenti all'01/01/2022 sono 32 (di cui 1 dirigente in comando presso RT fino al 17/10/2023 - proroga di un anno) + 1 dirigente in comando in Arpat prorogato di un anno fino al 14/11/2023. Alla data del 30/11/2022 ci sono state 5 cessazioni e 2 assunzioni (1 dirigente biologa + 1 dirigente chimico). Al 31/12/2022 sono previsti n. 29 dirigenti sanitari + 1 dirigente in comando (il comando finirà il 14.11.2023).

3) Dirigenti PTA presenti all'01/01/2022 sono 18 (di cui 2 dirigenti TD). Alla data del 30/11/2022 ci sono state 2 cessazioni. Al 31/12/2022 sono previsti 16 dirigenti PTA.

<b>FONDO ART. 94 - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI</b>	
<b>AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA</b>	
<b>CCNL 2016-2018 del 19/12/2019 - articolo 94</b>	
<b>ANNO 2022</b>	
	<i>importi</i>
Art. 94 comma 2 Importi consolidati anno 2019	<b>€ 1.394.943,90</b>
Art. 94 comma 3 lett. a) L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di euro 248,30 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2015 (n. 58).	<b>€ 14.401,40</b>
Art. 94 comma 3 lett. b) Incremento retribuzione individuale di anzianità in ragione d'anno del personale cessato anno 2020.	<b>€ 1.176,24</b>
Art. 94 comma 3 lett. b) Incremento retribuzione individuale di anzianità in ragione d'anno del personale cessato anno 2021.	<b>€ 157,56</b>
<b>TOTALE FONDO 2022</b>	<b>€ 1.410.679,10</b>
Decurtazione comma 2 art 23 D. Lgs. n. 75/2017 per non superamento limite 2016. (Risparmio Ria per personale cessato nel 2020).	<b>-€ 1.333,80</b>
<b>TOTALE FONDI 2022</b>	<b>€ 1.409.345,30</b>

<b>FONDO ART. 95 - Fondo per la retribuzione di risultato</b>	
<b>AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA</b>	
<b>CCNL 2016-2018 del 19/12/2019 - articolo 95</b>	
<b>ANNO 2022</b>	
	<i>Importi</i>
Art. 95 Comma 2 Importi consolidati anno 2019	<b>€ 629.072,72</b>
Art. 95 Comma 3. L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di euro 162,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 58).	<b>€ 9.425,00</b>
<b>Totale risorse fisse 2021</b>	<b>€ 638.497,72</b>
<b>Risorse variabili</b>	
Art. 95 Comma 4 lett. a) Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (anno 2020).	<b>€ 872,56</b>
Art. 95 Comma 4 lett. a) Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (anno 2021).	<b>€ 144,43</b>
Art. 95 Comma 4 lett. c) 0,5 % del monte salari 1997 secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei Bilanci di previsione annuale in presenza di avanzi di amministrazione o di programmi finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro termini prestabiliti .	<b>€ 18.736,99</b>
<b>Totale risorse variabili 2022</b>	<b>€ 19.753,98</b>
Decurtazione comma 2 art 23 D. Lgs. n. 75/2017 per non superamento limite 2016. (Risparmio Ria per personale cessato-mensilità residue nel 2020+2021).	<b>-€ 1.016,99</b>
<b>TOTALE FONDO 2022</b>	<b>€ 657.234,70</b>

<b>Art. 96 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro</b>	
<b>AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA</b>	
<b>CCNL 2016-2018 del 19/12/2019 - articolo 96</b>	
<b>ANNO 2022</b>	
	<i>importi</i>
Art. 96 comma 2 lett. b ) - Importi consolidati anno 2019	<b>€ 60.333,19</b>
Art. 96 comma 3. L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di euro 325,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 58).	€ 18.850,00
<b>Totale risorse fisse 2022</b>	<b>€ 79.183,19</b>

<b>FONDO ART. 90 - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	
<b>Triennio 2016-2018</b>	
<b>AREA DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA</b>	
<b>ANNO 2022</b>	
<b>CCNL 17/12/2020 - articolo 90</b>	
	<b>Importi</b>
Art. 90 comma 2 - Importi consolidati anno 2020	€ 414.330,26
Art. 90 Comma 3 lett. a) - L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di euro 338,00 per ogni dirigente in servizio alla data del 31/12/2015 (n.19).	€ 6.422,00
Art. 90 comma 3 lett. b) - L'importo al comma 2 è stabilmente incrementato della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio a partire dall'anno successivo alla cessazione in misura intera in ragione d'anno. Anno 2021.	
<b>TOTALE FONDO 2022</b>	<b>€ 420.752,26</b>

<b>FONDO ART . 91 RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI</b>	
<b>Triennio economico 2016-2018</b>	
<b>AREA DIRIGENZA AMMINISTRATIVA TECNICA E PROFESSIONALE</b>	
<b>ANNO 2022</b>	
<b>CCNL 17/12/2020 - Articolo 91</b>	
	<b>importi</b>
Art. 91 comma 2 lett. a) - Importo del fondo di risultato consolidato al 2020.	<b>€ 228.125,27</b>
Art. 91 comma 4 lett. c) -Risorse di cui all'art. 52, comma 5, lett.b) del CCNL 08/06/2000 dell'Area III calcolate con riferimento alla sola dirigenza destinataria della presente sezione.	<b>€ 6.794,73</b>
Art. 91 comma 2 lett. b) - Importo del fondo delle condizioni di lavoro 2021.	<b>€ 21.879,07</b>
Art .91 comma 3 lett. a) - L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di un importo pari ad euro 559,00 per il numero dei dirigenti presenti in servizio al 31/12/2015 (n.19).	<b>€ 10.621,00</b>
Art. 91 comma 4 lett a) - Ratei della retribuzione individuale di anzianità del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione. (anno 2021)	<b>€ 0,00</b>
<b>Totale Fondo 2022</b>	<b>€ 267.420,07</b>