



***Decreto del Direttore generale nr. 132 del 05/09/2022***

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

*Gestione Risorse Umane*

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione *integrale* (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Dott. Pietro Rubellini

Responsabile del procedimento: *dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Gabriella Gabbrielli*

***Oggetto: Assunzione a tempo indeterminato di una unità di personale da inquadrare nel profilo professionale di Collaboratore tecnico professionale (cat. D) con laurea in geologia, mediante scorrimento della graduatoria del Comune di Cecina del Concorso pubblico per un posto a tempo indeterminato e pieno con profilo di "Istruttore direttivo geologo" – cat. D1, approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1967 del 24/12/2021***

**Natura dell'atto:** *immediatamente eseguibile*

**Trattamento dati personali:** *Sì*      **Numerosità degli interessati:** *1 - 1.000*

## Il Direttore generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009, n. 30 e s.m.i., avente per oggetto "Nuova disciplina dell'Agenzia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)";

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 74 del 23.03.2021, con il quale il sottoscritto è nominato Direttore generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Considerata la decorrenza dell'incarico di cui sopra dal 1° maggio 2021;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 238 del 13.09.2011 è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 796 del 19.09.2011), successivamente modificato con decreti n.1 del 04.01.2013 e n. 108 del 23.07.2013;

Visto l'“Atto di disciplina dell'organizzazione interna” approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011 (ai sensi dell'articolo 4, comma 3, del Regolamento organizzativo dell'Agenzia), modificato ed integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013;

Visti altresì:

- il D.Lgs. 165 del 30.3.2001;
- il vigente C.C.N.L. del personale di comparto del Comparto “Sanità”;

Richiamato il decreto del Direttore generale n. 139 del 12.08.2021, di approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) 2021-2023, successivamente modificato e integrato con i decreti del direttore generale nn. 13 del 8.2.2022, 19 del 11.2.2022 e 28 del 23.2.2022, che prevede l'assunzione, tra le altre, di un Collaboratore tecnico professionista (cat. D) esperto GIS per il Settore SIRA;

Dato atto che:

- con decreto del Direttore amministrativo n. 84 del 01.10.2021, è stata indetta la procedura di mobilità interna, fra le altre, per il suddetto posto e che, entro la scadenza del relativo bando, prevista per il giorno 18.10.2021, è pervenuta un'unica domanda di un dipendente assegnato al Dipartimento di Firenze e inquadrato nel profilo professionale di Collaboratore tecnico professionale (cat. D) ad indirizzo geologico applicativo, in possesso dei requisiti previsti dal bando;
- con decreto del Direttore generale nr. 28 del 23.02.2022 è stato preso atto dell'esito delle procedure di mobilità interna, indette con decreto del Direttore amministrativo n. 84/2021, e che per il posto previsto per il Settore Sira è stato dichiarato vincitore il dipendente assegnato al Dipartimento di Firenze sopra detto;
- con lo stesso decreto del Direttore generale nr. 28/2022, tenuto conto dell'aumento della capacità assunzionale derivante da ulteriori cessazioni intervenute nel corso dell'anno 2021, è stata apportata parziale modifica al Piano triennale dei fabbisogni del personale (PTFP) 2021-2023 (approvato con decreto del Direttore generale n. 139/2021), al fine di prevedere la sostituzione per il Dipartimento di Firenze mediante l'assunzione di una ulteriore unità di personale per l'anno 2022 con profilo professionale di Collaboratore tecnico professionale (cat. D) con laurea in geologia;
- con nota del 9 febbraio 2022, è stata inoltrata agli enti competenti la comunicazione di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 per il posto suddetto e che, entro i quarantacinque giorni successivi all'invio della comunicazione ex art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 (previsti dalla vigente normativa), non è pervenuta alcuna comunicazione di personale collocato in disponibilità per lo stesso;

Verificato che in applicazione dell'art. 3, co. 8, della L. 19-6-2019 n. 56, che prevede la possibilità

per le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, fra le quali ARPAT, di derogare alle procedure di mobilità dall'esterno ex art. 30 del D. Lgs. 165/2001 fino al 31 dicembre 2024 e tenuto conto dell'indisponibilità di graduatorie in ARPAT per il profilo professionale ricercato, è stata richiesta la disponibilità di graduatorie ad altri enti al fine di reperire l'unità di personale di interesse, ai sensi dell'art. 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, con le modalità previste dal Disciplinare di ARPAT per l'utilizzo di graduatorie concorsuali o di selezione pubblica di altre Pubbliche Amministrazioni (adottato con decreto del Direttore generale n. 114 del 31/07/2020);

Visto l'art. 35, comma 5 ter, del D. Lgs. 165/2001, che dispone che le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le Amministrazioni pubbliche rimangano vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione, fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali;

Verificato che:

- in applicazione del Disciplinare sopra richiamato è stata individuata, tenuto conto delle risultanze delle richieste inviate, delle ulteriori ricerche anche sul sito del Dipartimento della Funzione pubblica nonché dell'aspetto territoriale, la graduatoria della Provincia di Pistoia della Selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'eventuale assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di personale di cat. D, profilo tecnico con professionalità di geologo (approvata con determinazione n. 522 del 21.7.2020), idonea per corrispondenza della categoria e dei requisiti di accesso previsti dal relativo bando, e già utilizzata per una precedente assunzione;
- con nota del Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane del 22.09.2021, è stata richiesta formalmente, ai sensi della normativa vigente, la disponibilità a concedere in utilizzo la graduatoria suddetta per l'assunzione a tempo indeterminato di personale, secondo quanto previsto dal PTFP2021-2023;
- la Provincia di Pistoia ha concesso ad ARPAT, con nota pervenuta al protocollo in data 03.06.2022, la graduatoria approvata con determinazione n. 522 del 21.07.2020;
- a seguito dello scorrimento della graduatoria della Provincia di Pistoia non è stato possibile reperire l'unità di personale ricercata per il Dipartimento di Firenze;

Atteso che, a seguito di ulteriori ricerche su internet e telefoniche è stata individuata la graduatoria del Comune di Cecina del Concorso pubblico per un posto a tempo indeterminato e pieno con profilo di "Istruttore direttivo geologo" – cat. D1, approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1967 del 24/12/2021, corrispondente per categoria e titolo di studio al profilo professionale ricercato, e che, con nota PEC prot. 0049009del 28.6.2022, la stessa è stata richiesta formalmente al Comune;

Rilevato che, con nota PEC 0058007 del 28.07.2022, è stata notificata la Deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Cecina n.134 del 19.07.2022 (agli atti del Settore Gestione delle risorse umane), con la quale è stato dato formalmente l'assenso all'utilizzo della graduatoria del Concorso pubblico per un posto a tempo indeterminato e pieno con profilo di "Istruttore direttivo geologo" – cat. D1, approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1967 del 24/12/2021, ed è stato approvato il relativo schema di convenzione, approvato anche da ARPAT con decreto del Direttore generale n. 126 del 10/08/2022;

Preso atto che, a seguito della sottoscrizione della Convenzione suddetta, il Comune di Cecina ha inviato con nota pec pervenuta al protocollo di ARPAT in data 18.08.2022 (prot. 0063277) la graduatoria per il relativo utilizzo (agli atti del Settore Gestione delle risorse umane);

Ritenuto, pertanto, di procedere all'assunzione a tempo indeterminato di una unità di personale da inquadrare nel profilo professionale di Collaboratore tecnico professionale (cat. D) con laurea in

geologia, prevista dal Piano assunzioni per l'anno 2022, di cui al PTFP 2021-2023 adottato con decreto del Direttore generale n. 139/2021 e s.m.i, come modificato con decreto del Direttore generale n. 28 del 23/02/2022, mediante scorrimento della graduatoria del Comune di Cecina del Concorso pubblico per un posto a tempo indeterminato e pieno con profilo di "Istruttore direttivo geologo" – cat. D1, approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1967 del 24.12.2021, a partire dal primo candidato utile e in stretto ordine di graduatoria;

Visto il decreto del Direttore generale n. 192 del 30.12.2015 avente ad oggetto "Modifica del decreto del Direttore generale n. 138 del 26.09.2013 e adozione del "Disciplinare interno in materia di gestione dei rapporti tra le strutture di ARPAT ed il Collegio dei revisori";

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità formale alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari generali, riportato in calce;

Visti i pareri espressi in calce dal Direttore amministrativo e dal Direttore tecnico;

decreta

1. di procedere, per le motivazioni riportate in parte narrativa, all'assunzione a tempo indeterminato di una unità di personale da inquadrare nel profilo professionale di Collaboratore tecnico professionale (cat. D) con laurea in geologia, prevista dal Piano assunzioni per l'anno 2022, di cui al PTFP 2021-2023 adottato con decreto del Direttore generale n. 139/2021 e s.m.i, come modificato con decreto del Direttore generale n. 28 del 23/02/2022, mediante scorrimento della graduatoria del Comune di Cecina del Concorso pubblico per un posto a tempo indeterminato e pieno con profilo di "Istruttore direttivo geologo" – cat. D1, approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1967 del 24.12.2021, a partire dal primo candidato utile e in stretto ordine di graduatoria;
2. di dare atto che, acquisita la necessaria documentazione da parte dei competenti uffici, si procederà alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il candidato che, fra quelli classificati a partire dalla prima posizione utile nella citata graduatoria del Comune di Cecina, si dichiarerà disponibile all'assunzione a tempo indeterminato presso ARPAT, per il Dipartimento di Firenze, dalla data che verrà indicata nel contratto medesimo;
3. di disporre che, ai sensi dell'art. 35, comma 5 bis, del D. Lgs. 165/2001 e dell'art. 3, comma 5 septies, del D.L. 90/2014, convertito in Legge 114/2014, il dipendente neo assunto dovrà permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni dalla data di assunzione, fatto salvo quanto previsto dall'art. 30 del D.Lgs. 165/2001;
4. di dare mandato al competente ufficio del Settore Gestione delle risorse umane di provvedere alle necessarie comunicazioni e agli adempimenti di competenza;
5. di imputare il costo dell'assunzione dell'unità di categoria D, livello iniziale, fascia 0, alla voce B9, Costo del personale, del bilancio di esercizio per gli anni di competenza;
6. di individuare quale responsabile del procedimento la sottoscritta, dott.ssa Alessandra Bini Carrara, ai sensi dell'art. 4 della L. n. 241 del 07.08.1990 e s.m.i;
7. di dichiarare il presente decreto dirigenziale immediatamente eseguibile, al fine di consentire l'attuazione del Programma assunzionale di ARPAT

Il Direttore generale  
Dott. Pietro Rubellini\*

\* “Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.”

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Paola Querci , sostituto responsabile del settore Affari generali in data 31/08/2022
- Andrea Rossi , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 01/09/2022
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 01/09/2022
- Paola Querci , Direttore amministrativo in data 01/09/2022
- Marcello Mossa Verre , Direttore tecnico in data 01/09/2022
- Pietro Rubellini , Direttore generale in data 05/09/2022