



Decreto del Direttore generale nr. 121 del 09/07/2021

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

Gestione Risorse Umane

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione *integrale* (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Dott. Pietro Rubellini

Responsabile del procedimento: *Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Raffaella Cecchini*

Oggetto: Determinazione a consuntivo della consistenza dei fondi contrattuali anno 2020, ai sensi dei vigenti CCNNLL contratto dell' Area Sanità per la dirigenza Sanitaria e dell'Area Funzioni Locali per i dirigenti dei ruoli Amministrativo, Tecnico e Professionale.

ALLEGATI N.: 3

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Tipo Supporto</i>
Allegato A Prospetto riepilogativo fondi 2020 definitivi Dirigenza Sanitaria e Dirigenza dei ruoli Amministrativo, Tecnico e Professionale	sì	digitale
Allegato B Fondi definitivi 2020 Dirigenza sanitaria	sì	digitale
Allegato C Fondi definitivi 2020 Dirigenza dei ruoli ATP	sì	digitale

Natura dell'atto: *immediatamente eseguibile*

Trattamento dati personali: *No*

Il Direttore generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009, n. 30 e s.m.i., avente per oggetto "Nuova disciplina dell'Agencia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)";

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 74 del 23.03.2021, con il quale il sottoscritto è nominato Direttore generale dell'Agencia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Considerata la decorrenza dell'incarico di cui sopra dal 1° maggio 2021;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 238 del 13.09.2011 è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell'Agencia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 796 del 19.09.2011), successivamente modificato con decreti n.1 del 04.01.2013 e n. 108 del 23.07.2013;

Visto l'“Atto di disciplina dell'organizzazione interna” approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011 (ai sensi dell'articolo 4, comma 3, del Regolamento organizzativo dell'Agencia), modificato e integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013;

Considerato che:

- l'art. 7, comma 3, del CCNQ per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale (2016-2018) prevede che l'Area delle Funzioni Locali comprende, fra gli altri, i dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali delle amministrazioni del comparto Sanità;
- in data 17.12.2020 è stato sottoscritto il nuovo CCNL dell'Area Funzioni Locali triennio 2016-2018 applicato ai dirigenti dei ruoli Amministrativo, Tecnico e Professionale;
- il suddetto CCNL prevede l'istituzione del Fondo per la retribuzione di posizione (art. 90) e del Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91) a partire dall'anno successivo a quello di sottoscrizione e quindi dall'1.1.2021.
- il CCNL dell'Area Sanità 2016-2018, riguardante, per ARPAT, i Dirigenti del ruolo Sanitario;
- il CCNL dell'Area Sanità prevede, per la Dirigenza medica e sanitaria, l'istituzione del Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94), del Fondo per la retribuzione di risultato (art. 95) e del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96), a decorrere dall'anno successivo a quello della sottoscrizione del Contratto medesimo, quindi a far data dall'1.1.2020;

Richiamati, nella loro interezza, i vigenti CCCCNLL separatamente per il personale della Dirigenza Sanitaria e per il personale della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale;

Considerato che:

- la decurtazione permanente applicata ai fondi della contrattazione integrativa del personale della dirigenza SPTA, in applicazione dell'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013, ammonta ad Euro 670.735,72, e che tale somma, certificata in data 31.3.2016 da parte del Collegio dei Revisori (come previsto dalla citata circolare MEF n. 20/2015), deve intendersi destinata ad economia di bilancio non potendo essere riassegnata ad incremento dei fondi stessi a decorrere dal 1° gennaio 2015 (art. 9 comma 2 –bis, come integrato e modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge n. 147/2013);
- in conformità a quanto disposto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015, i fondi di cui agli artt. 94, 95 e 96 del CCNL della Dirigenza Sanitaria dell'Area Sanità triennio economico 2016-2018 sono stati decurtati di una somma pari ad euro 271.488,78, come risulta in dettaglio dalle schede tecniche redatte per singolo fondo nell'allegato “B”, e i fondi di cui agli artt. 8, 9 e 10 del CCNL della Dirigenza APT del comparto Sanità, biennio economico 2008-2009, del 6.5.2010 sono stati decurtati di una somma pari ad Euro

90.060,53 come indicato in dettaglio nelle schede tecniche allegato "C" per le cessazioni di personale avvenute nel 2016;

- in conformità a quanto disposto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015 e dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, il fondo "Retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione struttura complessa" di cui all'art. 8 del citato CCNL del 6.5.2010, per la dirigenza ATP è stato decurtato, come risulta in dettaglio dalle schede tecniche redatte per singolo fondo nell'allegato "C": di una somma pari ad Euro 1.820,52, relativa al risparmio RIA per il personale cessato nell'anno 2015, e di una somma pari ad Euro 965,64, relativa al risparmio RIA per il personale cessato nell'anno 2016 e nel 2019, anni in cui sono avvenute cessazioni di dirigenti in possesso della RIA
- in conformità a quanto disposto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015 e dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, il fondo "Retribuzione degli incarichi" di cui all'art. 94 del citato CCNL per la dirigenza Sanitaria del 19.12/2019 è stato decurtato, come risulta in dettaglio dalle schede tecniche redatte per singolo fondo nell'allegato "B", di una somma pari rispettivamente ad Euro 5.714,28 relativa al risparmio RIA per il personale cessato nell'anno 2015, e di una somma pari ad Euro 9.706,32 relativa al risparmio RIA per il personale cessato negli anni 2016-2019;
- l'art. 23 del D. Lgs. n. 75 del 25.5.2017 prevede che, a decorrere dall'1.1.2017, il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio è costituito dall'importo dei fondi contrattuali per l'anno 2016, e non è più prevista alcuna decurtazione proporzionale all'eventuale riduzione del personale in servizio;
- con decreto del Direttore generale n. 46 del 20.3.2017 è stata determinata la consistenza dei fondi del personale della Dirigenza SPTA a consuntivo per l'anno 2016, certificata dal Collegio dei revisori in data 2.5.2017;
- con decreto del Direttore generale n. 187 del 29.12.2020 sono stati determinati provvisoriamente e separatamente i fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza ATP per l'anno 2020 e il valore punto per la quantificazione della retribuzione di posizione 2020, la cui compatibilità con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge è stata certificata dal Collegio dei Revisori in data 10.2.2021;

Atteso che:

- l'art. 45, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001 prevede che il trattamento economico fondamentale e accessorio è definito dai contratti collettivi, che individuano, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati, tra le altre, alla performance individuale e alla performance organizzativa;
- l'art. 40, comma 3 bis, del D.Lgs. n. 165/2001 prevede che la contrattazione collettiva integrativa assicuri adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi del richiamato articolo 45, comma 3;
- con decreto del Direttore generale n. 30 del 18.2.2016, è stato preso atto del vigente Sistema di valutazione della qualità della prestazione del personale dirigente di ARPAT;
- con decreto del Direttore amministrativo n. 28 del 12.3.2021 è stato preso atto delle valutazioni dei dirigenti per l'anno 2020;

Dato atto che:

- con decreto del Direttore generale n. 9 del 25.1.2021, è stato adottato definitivamente il Piano della Azioni Positive (P.A.P.) per il triennio 2020-2022;
- con Delibera della Giunta Regionale Toscana n. con decreto del Direttore generale n. 10 del 30.1.2019 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2019-2020-2021;

- con Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 141 dell'8.3.2021 è stata approvata la Relazione sulla Qualità della Prestazione sui risultati raggiunti nel 2020 da ARPAT;
- con Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 75 del 27.1.2020 sono stati impartiti gli Indirizzi ad ARPAT per l'anno 2020, ai sensi della L.R. 30/2009;
- con decreto del Direttore generale n. 38 del 26.3.2020 è stato adottato il Piano delle attività 2020-2022, in applicazione dell'art. 16 della L.R. 30/2009 (approvato con Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 588 dell'11.5.2020);
- con decreto del Direttore generale n.10 del 30.1.2019 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2019-2020-2021;

Preso atto che con decreto del Direttore generale n. 31 del 18.3.2020 è stato adottato il bilancio preventivo economico annuale 2020 e pluriennale 2020-2022, approvato con delibera della Giunta regionale Toscana n. 199 dell'8.3.2021;

Dato atto, altresì, che:

- con decreto del Direttore generale n. 58 del 31.3.2021, è stato determinato a consuntivo il valore punto per la quantificazione della retribuzione di posizione anno 2020 per la Dirigenza del ruolo Sanitario e per la Dirigenza del ruolo Amministrativo, Tecnico e Professionale;
- con decreto del Direttore generale n. 46 del 17.3.2021, sono stati determinati a consuntivo i valori punto per la quantificazione della retribuzione di risultato (collettiva e individuale) per l'anno 2020 separatamente per la Dirigenza Sanitaria e per la Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale;
- in data 5.3.2021 è stato sottoscritto l'accordo di contrattazione integrativa sulla finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali dell'anno 2020 del personale della Dirigenza, certificato dal Collegio dei Revisori in data 10.2.2021;
- il fondo per la retribuzione di risultato, in applicazione dell'art. 52, comma 5, lett. B del CCNL 8.6.2000, confermato per la Dirigenza sanitaria dall'art. 95, comma 4, lett. c), del CCNL dell'Area Sanitaria triennio 2016-2018 del 19.12.2019 e confermato, per la dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, dall'art. 91, comma 4, lett. c), del CCNL dell'Area funzioni Locali triennio 2016-2018 del 17.12.2020, considerato il Bilancio di esercizio 2019 (adottato con Decreto Direttore generale n. 89 del 29.6.2020 in attesa di approvazione da parte del Consiglio Regionale), ricomprende l'integrazione dello 0,5% del monte salari 1997, pari ad Euro 25.531,72;
- nei fondi 2020 a consuntivo sono stati inseriti, per la Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica, gli incrementi contrattuali stabili riferiti agli artt. 90 e 91 del CCNL dell'Area Funzioni Locali 2016-2018 del 17.12.2020, calcolati sul numero dei dirigenti in servizio al 31.12.2015 (19).

Verificato, infine, che l'importo complessivo del Fondo per la retribuzione degli incarichi ex art. 94 del CCNL della Dirigenza Sanitaria dell'Area Sanità, triennio economico 2016-2018 del 19.12.2019, costituito sulla base delle disposizioni contrattuali, risulta superiore al corrispondente importo riferito all'anno 2016 per Euro 9.706,32 per la Dirigenza Sanitaria, e che l'importo del Fondo di posizione ex art. 8 CCNL PTA del 6.5.2010 risulta superiore per Euro 2.786,16 per la Dirigenza ATP che pertanto, in applicazione dell'art. 23 del D. Lgs. n. 75 del 25.5.2017, tali somme devono essere decurtate;

Ritenuto di procedere alla determinazione a consuntivo dei Fondi contrattuali per l'anno 2020 separatamente per il personale della Dirigenza Sanitaria e per la Dirigenza ATP nelle misure riportate nel prospetto riepilogativo e nelle relative schede tecniche di cui agli allegati "A", "B" e "C", separazione che è avvenuta in proporzione al numero medio dei presenti nell'anno 2019 (62) secondo il criterio della semisomma per il personale della dirigenza Sanitaria (numero medio 45,5) e ATP (numero medio 16,5) presente all'1.1.2019 (numero presenti 64) e al 31.12.2019 (numero

presenti 60) per la suddivisione del fondo di risultato e del fondo del trattamento condizioni di lavoro;

Informate le OOSS della Dirigenza;

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari generali, riportato in calce;

Visti i pareri espressi in calce dal Direttore amministrativo e dal Direttore tecnico;

decreta

1. di procedere alla determinazione a consuntivo, in proporzione al numero medio dei presenti nell'anno 2019 secondo il criterio della semisomma per il personale della dirigenza sanitaria e ATP presente all'1.1.2019 e al 31.12.2019, della consistenza dei tre fondi contrattuali separatamente per il personale della Dirigenza del ruolo Sanitario e per la Dirigenza dei ruoli Amministrativo, Tecnico e Professionale per l'anno 2020, nelle misure riportate nel prospetto riepilogativo, Allegato "A" e nelle relative schede tecniche di cui rispettivamente agli Allegati "B" e "C";
2. di individuare quale responsabile del procedimento la Dott.ssa Alessandra Bini Carrara, Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane;
3. di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, al fine di consentire l'attuazione degli adempimenti relativi al Conto annuale;
4. di trasmettere il presente decreto al Collegio dei Revisori ai sensi e per gli effetti dell'art. 28 della L.R.T. 22.06.2009 n. 30 e s.m.i..

Il Direttore generale
Dott. Geol. Pietro Rubellini*

* "Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993."

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 05/07/2021
- Andrea Rossi , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 05/07/2021
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 05/07/2021
- Paola Querci , Direttore amministrativo in data 07/07/2021
- Marcello Mossa Verre , Direttore tecnico in data 08/07/2021
- Pietro Rubellini , Direttore generale in data 09/07/2021

FONDI DEFINITIVI 2020 - DIRIGENZA SANITARIA					
CCNL 2016-2018 del 19/12/2019 Area Sanità	Fondi 2016 (DDG nr. 46/2017)	Fondi 2020 secondo CCNL 19.12.2019	Rispetto limite 2016 D.L. 75/2017 art. 23 comma 2	Incrementi CCNL 2016-2018 del 19/12/2019 Area Sanità	Fondi 2020
ART. 94 CCNL 2016-2018 del 19/12/2019 - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI RUOLO SANITARIO	€ 1.394.943,90	€ 1.404.650,22	-€ 9.706,32	€ 14.401,40	€ 1.409.345,30
ART. 95 CCNL 2016-2018 del 19/12/2019 - Fondo per la retribuzione di risultato				€ 9.425,00	€ 657.234,70
ART.96 CCNL 2016-2018 del 19/12/2019 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro				€ 18.850,00	€ 79.183,19
Totali 2020	€ 1.394.943,90	€ 1.404.650,22	-€ 9.706,32	€ 42.676,40	€ 2.145.763,20

FONDI DEFINITIVI 2020 - DIRIGENZA RUOLI AMMINISTRATIVO, TECNICO E PROFESSIONALE					
CCNL 06/05/2010	Fondi 2016 DG nr. 46/2017)	Fondi 2020 secondo CCNL 06/05/2010	Rispetto limite 2016 D.L. 75/2017 art. 23 comma 2	Incrementi CCNL 2016-2018 del 17/12/2020 Area PTA	Fondi 2020
ART. 8 FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE RUOLO AMM.VO, TECNICO e PROF.LE	€ 414.330,26	€ 417.116,42	-€ 2.786,16	€ 6.422,00	€ 420.752,26
ART. 10 FONDO RISULTATO	€ 908.261,43	€ 882.729,71		€ 10.621,00	€ 245.541,00
ART. 9 FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO	€ 82.212,26	€ 82.212,26			€ 21.879,07
Totali 2020	€ 1.404.803,95	€ 1.382.058,39	-€ 2.786,16	€ 17.043,00	€ 688.172,33
Totale complessivo	€ 2.799.747,85	€ 2.786.708,61	-€ 12.492,48	€ 59.719,40	€ 2.833.935,53

Note:

1) Il numero dei dirigenti pari a 45,5 per la dirigenza Sanitaria e 16,5 per la dirigenza PTA è il risultato della semisomma dei presenti alla data dell'01/01/2019 e al 31/12/2019.

2) Sono stati inseriti gli aumenti contrattuali per la Dirigenza PTA del CCNL 2016-2018 del 17/12/2020: art.90 Fondo posizione euro 6.422,00 (€ 338 X n.19 dirigenti alla data del 31/12/2015) ed art. 91 Fondo di risultato euro 10.621,00 (€ 559,00 X n. 19 dirigenti alla data del 31/12/2015).

FONDO ART. 94 - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	
AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA	
CCNL 2016-2018 del 19/12/2019 - articolo 94	
ANNO 2020	
	<i>importi</i>
Art. 94 C.2 Importi consolidati anno 2019	€ 1.394.943,90
Art. 94 comma 3 lett. a) incremento di euro 248,30 per il numero di presenti al 31/12/2015 (n. 58).	€ 14.401,40
TOTALE FONDO 2020	€ 1.409.345,30

FONDO ART. 95 - Fondo per la retribuzione di risultato	
AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA	
CCNL 2016-2018 del 19/12/2019 - articolo 95	
ANNO 2020	
	<i>importi</i>
Comma 2 Importi consolidati anno 2019	629.072,72
Comma 3. L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di euro 162,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 58).	€ 9.425,00
Totale risorse fisse	€ 638.497,72
Risorse variabili	
Comma 4 lett. C 0,5 % del monte salari 1997 secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei Bilanci di previsione annuale in presenza di avanzi di amministrazione o di programmi finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro termini prestabiliti	€ 18.736,99
TOTALE FONDO 2020	€ 657.234,70

Allegato B

Art. 96 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	
AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA	
CCNL 2016-2018 del 19/12/2019 - articolo 96	
ANNO 2020	
	<i>importi</i>
Comma 2 b Importi consolidati anno 2019	€ 60.333,19
Comma 3. L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di euro 325,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 58).	€ 18.850,00
Totale risorse fisse	€ 79.183,19
Risorse variabili	
TOTALE FONDO 2020	€ 79.183,19

Allegato B

FONDO ART. 8 - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI DIREZIONE STRUTTURA COMPLESSA	
Biennio economico 2008 - 2009	
AREA DELLA DIRIGENZA AMMINISTRATIVA TECNICA E PROFESSIONALE	
ANNO 2020	
CCNL 06/05/2010 - articolo 8	
	Importi
Fondo consolidato al 31 dicembre 2007, comprensivo, in ragione d'anno, degli incrementi previsti a tale scadenza.	€ 544.570,21
A decorrere dal 01/01/2009 il fondo è integrato con le modalità previste dall'art.8 del CCNL biennio 2008/2009	€ 13.287,45
<i>Sono tuttora vigenti i seguenti commi dell'art. 50 del CCNL 8 giugno 2000:</i>	
comma 3 lett.a) (coordinamento regionale) - quota pari al 6% del minor importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio derivante, a parità di funzioni, dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale dirigenziale	-
comma 3 lett. b) - Maturato economico pensionabile e non riassorbibile di €. 5.393.000 (per tutti i Dirigenti già appartenenti all' ex XI° livello) previsto dall'articolo 44, comma 2, lettera b del CCNL 5 dicembre 1996. Con la presente metodologia usata	-
<i>Sono tuttora vigenti i seguenti commi dell'art. 8 del CCNL 8 giugno 2000, secondo biennio economico:</i>	
comma 3, primo capoverso lett. a) (coordinamento regionale) - Risorse derivanti dal fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro di cui all'art. 9, comma 1°, in presenza di stabile modifica e riorganizzazione dei servizi. Il fondo pu	-
comma 3, primo capoverso lett. b) - maturato economico di cui all'art. 44, comma 2 lett. b) del 5 dicembre 1996 dei dirigenti di ex 11° livello cessati dal servizio a decorrere dal 01/01/2000	-
comma 3, primo capoverso lett. c) - Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei Dirigenti cessati dal servizio nel 2010. Importo ragguagliato ai mesi di non utilizzo, per l'anno, ivi compresa la 13 [^] mensilità.	€ 2.206,26
comma 3, primo capoverso lett. c) - Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei Dirigenti cessati dal servizio. anno 2010. Importo ragguagliato ad anno	€ 3.766,98
comma 3, primo capoverso lett. c) - Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei Dirigenti cessati dal servizio nel 2011. Importo ragguagliato ai mesi di non utilizzo, per l'anno, ivi compresa la 13 [^] mensilità.	€ 2.655,64
comma 3, primo capoverso lett. c) - Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei Dirigenti cessati dal servizio. anno 2011. Importo ragguagliato ad anno	€ 667,16
comma 3, primo capoverso lett. c) - Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei Dirigenti cessati dal servizio nel 2015. Importo ragguagliato ai mesi di non utilizzo, per l'anno, ivi compresa la 13 [^] mensilità.	€ 1.820,52
comma 3, primo capoverso lett. c) - Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei Dirigenti cessati dal servizio nel 2016. Importo ragguagliato ai mesi di non utilizzo, per l'anno, ivi compresa la 13 [^] mensilità.	€ 503,88
comma 3, primo capoverso lett. c) - Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei Dirigenti cessati dal servizio nel 2019. Importo ragguagliato ai mesi di non utilizzo, per l'anno, ivi compresa la 13 [^] mensilità.	€ 461,76
comma 3, terzo capoverso - Ulteriore incremento (dal 6 al 15%) della quota, riguardante gli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica (art. 50, c.3, lett. a, 1° biennio) nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti Applicazione dell'articolo 60 comma 6 del CCNL 5 dicembre 1996: trasferimento di risorse al fondo della posizione PTA come previsto dall' accordo del 29.10.2013, siglato e certificato in data 29.01.2014 da parte dei Revisori e sottoscritto tra le parti il 20.03.2014. (DDG N.62/2014) Il trasferimento è irreversibile.	-
Applicazione dell'articolo 60 comma 6 del CCNL 5 dicembre 1996: trasferimento di risorse dal fondo del disagio al fondo della posizione PTA come previsto dall'accordo sottoscritto il 22.01.2015, certificato da parte dei Revisori il 13.01.2015. Il trasferimento è irreversibile.	€ 31.000,00
Applicazione dell'articolo 60 comma 6 del CCNL 5 dicembre 1996: trasferimento di risorse dal fondo del disagio al fondo della posizione PTA come previsto dall'accordo sottoscritto il 22.01.2015, certificato da parte dei Revisori il 13.01.2015. Il trasferimento è irreversibile.	€ 2.660,83
Decurtazioni ex art.1 comma 456 L. n. 147/2013 (Legge di stabilità 2014) Decurtazioni per cessazioni avvenute nel quadriennio 2011-2014.	-€ 130.493,69
Decurtazione Art. 1 comma 236 Legge n. 208 del 28.12.2015 (Legge di stabilità 2016) Decurtazione per cessazioni avvenute nel 2016 .	-€ 55.990,58
Decurtazione Art. 1 comma 236 Legge n. 208 del 28.12.2015 (Legge di stabilità 2016) per non superamento limite fondi 2015 (Risparmio Ria per personale cessato 2015).	-€ 1.820,52
Decurtazione comma 2 art 23 D. Lgs. n. 75/2017 per non superamento limite 2016. (Risparmio Ria per personale cessato nel 2016).	-€ 965,64
Incremento CCNL 2016-2018 del 17/12/2020 Art. 90 comma 3 lett. a) incremento di euro 338,00 per il numero di presenti al 31/12/2015 (n.19).	€ 6.422,00
TOTALE FONDO 2020	€ 420.752,26

FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO	
Art. 9 CCNL 06.05.2010 Biennio economico 2008 - 2009 per dirigenza ruolo ATP	
AREA DIRIGENZA AMMINISTRATIVA TECNICA E PROFESSIONALE	
ANNO 2020	
CCNL 06/05/2010 - articolo 9	
	importi
Fondo per la corresponsione degli emolumenti connessi a determinate condizioni lavorative (servizio di pronta disponibilità, indennità per servizio notturno, indennità per servizio festivo, compenso per lavoro straordinario, ecc.) Importo consolidato al 31/12/2007	€ 36.764,16
Applicazione dell'articolo 60 comma 6 del CCNL 5 dicembre 1996: trasferimento di risorse al fondo della posizione PTA come previsto dall'accordo del 29.10.2013, siglato e certificato in data 29.01.2014 da parte dei Revisori e sottoscritto tra le parti il 20.03.2014. (DDG n.62/2014). Il trasferimento è irreversibile.	-€ 8.250,00
Applicazione dell'articolo 60 comma 6 del CCNL 5 dicembre 1996: trasferimento di risorse dal fondo del disagio al fondo della posizione PTA come previsto dall'accordo sottoscritto il 22.01.2015, certificato da parte dei Revisori il 13.01.2015. Il trasferimento è irreversibile.	-€ 708,12
Dal 2008 il fondo è così incrementato:	
€ 117,91 annui lordi per ogni dirigente, in servizio al 31/12/2005 , al netto degli oneri riflessi:	€ 3.859,65
Decurtazioni ex art.1 comma 456 L. 147/2013 (Legge di stabilità 2014) Decurtazioni per cessazioni avvenute nel quadriennio 2011-2014.	-€ 6.958,71
Decurtazione Art. 1 comma 236 Legge nr. 208 del 28.12.2015 (Legge di stabilità 2016) Decurtazione per cessazioni avvenute nel 2016.	-€ 2.827,91
TOTALE FONDO 2020	€ 21.879,07

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO Art. 10 per Dirigenza ATP CCNL 06/05/2010	
Biennio economico 2008 - 2009 per dirigenza ruolo ATP	
AREA DIRIGENZA AMMINISTRATIVA TECNICA E PROFESSIONALE	
ANNO 2020	
FONDO RISULTATO	importi
Fondo per la corresponsione della retribuzione di risultato Importo consolidato al 31/12/2006, a valere per l'anno 2007, con esclusione delle risorse di cui all'art.52/2000, comma 4, lettere b) - economie di gestione che devono essere di volta in volta accertate a consuntivo - e comma 5, lettere a) e b) - risorse ex art. 43 della Legge 449/1997 per sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, ... e 1% del monte salari 1997 secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione -	€ 306.264,64
Sono confermati i commi 2 e 4 dell'articolo 51 del CCNL del 3 novembre 2005:	
Eventuali incrementi derivanti da economie di gestione accertate a consuntivo dai Servizi di controllo interno o dai Nuclei di valutazione	-
Risorse derivanti dall' art. 43 della Legge 449/1997 (Legge Finanziaria 1998: Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzione con soggetti pubblici o privati, contributi dell' utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione alla produttività) nella misura destinata dalle Aziende alla Contrattazione collettiva e da altre disposizione di legge	-
La percentuale dello 0,5 % del monte salari 1997 secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei Bilanci di previsione annuale in presenza di avanzi di amministrazione o di programmi finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro termini prestabiliti	€ 6.794,73
Dal 2008 il fondo è così incrementato: € 176,93 annui lordi per ogni dirigente in servizio al 31 dicembre 2005, al netto degli oneri riflessi	€ 5.791,60
Dal 2009 il fondo è così incrementato: € 120,90 annui lordi per ogni dirigente in servizio al 31 dicembre 2007, al netto degli oneri riflessi	€ 3.732,30
Decurtazioni ex art.1 comma 456 L. 147/2013 (Legge di stabilità 2014) Decurtazioni per cessazioni avvenute nel quadriennio 2011-2014.	-€ 56.421,23
Decurtazione Art. 1 comma 236 Legge n. 208 del 28.12.2015 (Legge di stabilità 2016) Decurtazione per cessazioni avvenute nel 2016.	-€ 31.242,04
Incremento CCNL 2016-2018 del 17/12/2020 Art. 91 comma 3 lett. a) incremento di euro 559,00 per il numero di presenti al 31/12/2015 (n.19).	€ 10.621,00
Totale Fondo 2020	€ 245.541,00
Risparmio art. 71 comma 1 D.L. 112/2008	
TOTALE FONDO disponibile 2020	€ 245.541,00