



***Decreto del Direttore amministrativo nr. 37 del 12/04/2021***

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

*Gestione Risorse Umane*

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione *integrale* (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Ing. Marcello Mossa Verre

Responsabile del procedimento: *Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Gabriella Gabbrielli*

***Oggetto: Assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Collaboratore tecnico professionale (cat. D), con laurea in biologia, mediante scorrimento della graduatoria di ARPAE Emilia Romagna della Selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di personale del medesimo profilo professionale, approvata con determinazione dirigenziale n. 1083 del 20/12/2019***

**Natura dell'atto:** *immediatamente eseguibile*

**Trattamento dati personali:** *Sì*      **Numerosità degli interessati:** *1 - 1.000*

## Il Direttore amministrativo

Vista la L.R. 22 giugno 2009 n° 30 e s.m.i., avente per oggetto “Nuova disciplina dell’Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana (ARPAT);

Visto il decreto del Direttore generale n. 56 del 06.04.2017, con il quale alla sottoscritta è stato rinnovato, a decorrere dal 10.04.2017, l’incarico di Direttore amministrativo dell’Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 238 del 13.09.2011 è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 796 del 19.09.2011), successivamente modificato con decreti n.1 del 04.01.2013 e n. 108 del 23.07.2013;

Visto l’“Atto di disciplina dell’organizzazione interna” approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011 (ai sensi dell’articolo 4, comma 3, del Regolamento organizzativo dell’Agenzia), modificato ed integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013;

Dato atto che, con decreto del Direttore generale n. 108 del 24.07.2020, è stato adottato il Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) per il triennio 2020-2022 nel quale, per l’anno 2020, era prevista l’assunzione di n. 1 Collaboratore tecnico professionale (cat. D), con laurea in Biologia, per il Dipartimento di Siena;

Preso atto che:

- per il posto sopra detto è stata espletata, con esito negativo, la procedura di mobilità interna prevista dal vigente CCIA;
- l’art. 3, co. 4, della L. 19-6-2019 n. 56, applicabile anche ad ARPAT secondo quanto previsto dall’art. 6 della stessa Legge, prevede la possibilità di derogare alle procedure di mobilità dall’esterno, ex art. 30 del D. Lgs. 165/2001, per gli anni 2019-2021;
- le procedure di mobilità avviate ai sensi dell’art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 in data 9 aprile 2020, sono andate deserte;
- l’art. 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350 prevede che, nelle more dell’emanazione del regolamento previsto dall’art. 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3, le amministrazioni pubbliche possono utilizzare le graduatorie di concorsi pubblici in corso di validità approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le stesse;
- con l’emanazione del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito con modificazioni dalla Legge 7 agosto 2012 n. 135, il legislatore, con il comma 4 bis dell’art. 14, ha ribadito la possibilità per le amministrazioni interessate di attivare l’immissione in servizio dei vincitori del concorso, anche avvalendosi delle graduatorie di altre amministrazioni, utilizzando quanto prevede l’articolo 3, comma 61, della legge 350/2003, previo accordo tra le amministrazioni;
- con la conversione in legge del DL n. 101/2013 (L. 125/2013), il legislatore ha ribadito, ancora, all’art. 4 “Disposizioni urgenti in tema di immissione in servizio di idonei e vincitori di concorsi, nonché di limitazioni a proroghe di contratti e all’uso del lavoro flessibile nel pubblico impiego”, la possibilità per le Amministrazioni Pubbliche di utilizzare, prima di avviare nuovi concorsi, le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate;
- il comma 10-octies dell’art. 1 del D.L. n. 162/2019, introdotto, in sede di conversione, dalla legge n. 8/2020, conferma la possibilità di attingere dalle graduatorie degli idonei non vincitori, ai sensi dell’articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;

Dato atto che in ARPAT non sono presenti graduatorie concorsuali in corso di validità per il profilo professionale di Collaboratore tecnico professionale (cat. D), con laurea in Biologia;

Richiamato il decreto del Direttore generale n. 114 del 31/07/2020 di approvazione del Disciplinare

per l'utilizzo di graduatorie concorsuali o di selezione pubblica di altre Pubbliche Amministrazioni;

Considerato che, stante la necessità di acquisire l'unità di personale sopra indicata, è stata richiesta la disponibilità di graduatorie di concorso pubblico a tempo indeterminato per il profilo professionale di Collaboratore tecnico professionale (cat. D) o equiparato, con laurea in Biologia, a tutti gli enti pubblici previsti dal Disciplinare adottato con decreto del Direttore generale n. 114/2020, senza reperire disponibilità alla concessione di graduatorie utili da parte degli enti medesimi;

Verificato che:

- in applicazione del disciplinare sopra richiamato, a seguito di consultazione dei siti internet delle varie Pubbliche Amministrazioni è stata individuata la graduatoria dell'Agenda regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia dell'Emilia-Romagna (ARPAE) della Selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato a copertura di n. 4 posti, di cui n. 1 posto riservato al personale dipendente ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs n. 165/2001, del profilo di collaboratore tecnico - professionale, cat. D del CCNL del personale del comparto Sanità, rivolta a candidati in possesso di laurea in biologia o laurea in biotecnologie (approvata con determinazione dirigenziale n. 1083 del 20/12/2019), quale idonea per l'utilizzo per l'assunzione di cui trattasi in considerazione del profilo professionale, della categoria e dei requisiti di accesso previsti dal relativo bando;
- con nota del 9.3.2020, agli atti del Settore Gestione delle risorse umane, è stata richiesta ad ARPAE Emilia Romagna, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del D.lgs. 165/2001, la disponibilità a concedere in utilizzo la graduatoria suddetta;
- ARPAE Emilia Romagna ha concesso ad ARPAT, con nota acquisita in atti in data 22.3.2021, la graduatoria approvata con determinazione dirigenziale n. 1083 del 20/12/2019;

Visti:

- l'art. 35, comma 5 ter del D. Lgs. 165/2001, che dispone che le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le Amministrazioni pubbliche rimangano vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione, fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali;
- l'art. 6 bis, lettera d), del D.L. 03/09/2019, n. 101 (convertito, con modificazioni, dalla L. 2 novembre 2019, n. 128), che dispone: "la validità delle graduatorie approvate dal 1° gennaio 2019 ha durata triennale, ai sensi dell'articolo 35, comma 5-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, decorrente dalla data di approvazione di ciascuna graduatoria»;

Ritenuto di procedere all'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Collaboratore tecnico professionale (cat. D) con laurea in biologia, mediante utilizzo della graduatoria di ARPAE Emilia Romagna per il medesimo profilo professionale, approvata con determinazione dirigenziale n. 1083/2019, a partire dalla 31° posizione in graduatoria e secondo quanto indicato nella nota del 22.3.2021 di concessione della graduatoria medesima, per il Dipartimento di Siena;

Visto il decreto del Direttore generale n. 192 del 30.12.2015 avente ad oggetto "Modifica del decreto del Direttore generale n. 138 del 26.09.2013 e adozione del "Disciplinare interno in materia di gestione dei rapporti tra le strutture di ARPAT ed il Collegio dei revisori";

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenda espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e Contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari Generali, riportato in calce;

decreta

1. di assumere a tempo indeterminato, per le motivazioni riportate in parte narrativa, n. 1 Collaboratore tecnico professionale (cat. D), con laurea in biologia, mediante utilizzo della graduatoria di ARPAE Emilia Romagna della "Selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato a copertura di n. 4 posti, di cui n. 1 posto riservato al personale dipendente ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs n. 165/2001, del profilo di collaboratore tecnico - professionale, cat. D del CCNL del personale del comparto Sanità, rivolta a candidati in possesso di laurea in biologia o laurea in biotecnologie (approvata con determinazione dirigenziale n. 1083 del 20/12/2019), a partire dalla 31° posizione in graduatoria e secondo quanto indicato nella nota di ARPAE del 22.03.2021 di concessione della graduatoria medesima;
2. di dare atto che, acquisita la necessaria documentazione da parte dei competenti uffici, si procederà alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il candidato che, fra quelli classificati a partire dalla prima posizione utile nella citata graduatoria, si dichiarerà disponibile all'assunzione a tempo indeterminato presso ARPAT per il posto presso il Dipartimento di Siena previsto dal Piano assunzioni 2020, di cui al decreto del Direttore generale n. 108/2020, e che la data di decorrenza dell'assunzione sarà indicata nel contratto medesimo;
3. di disporre che, ai sensi dell'art. 35, comma 5 bis, del D. Lgs. 165/2001 e del novellato art. 3 del D.L. 90/2014, convertito in Legge 114/2014, il dipendente neo assunto dovrà permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni dalla data di assunzione;
4. di dare mandato al competente ufficio del Settore Gestione delle risorse umane di provvedere alle necessarie comunicazioni e agli adempimenti di competenza;
5. di imputare il costo alla voce B9, Costo del personale, del bilancio di esercizio per gli anni di competenza;
6. di individuare quale responsabile del procedimento la Dott.ssa Alessandra Bini Carrara, Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane, ai sensi dell'art. 4 della L. 241 del 07.08.1990 e s.m.i;
7. di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, al fine di portare celermente a compimento la procedura di assunzione di cui trattasi;

Il Direttore amministrativo  
Dott.ssa Paola Querci\*

\* "Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993."

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 09/04/2021
- Andrea Rossi , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 09/04/2021
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 09/04/2021
- Paola Querci , Direttore amministrativo in data 12/04/2021
- Marcello Mossa Verre , Direttore generale in data 12/04/2021