



Decreto del Direttore generale nr. 68 del 19/05/2020

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

Gestione Risorse Umane

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione integrale (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Ing. Marcello Mossa Verre

Responsabile del procedimento: *Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Gabriella Gabbrielli*

Oggetto: Determinazione a consuntivo della consistenza dei fondi contrattuali anno 2019, ai sensi dei vigenti CCCCNL del comparto Sanità, per il personale della Dirigenza dei ruoli Sanitario, Professionale, Tecnico ed Amministrativo.

ALLEGATI N.: 1

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Tipo Supporto</i>
prospetto fondi e schede tecniche	sì	digitale

Natura dell'atto: *immediatamente eseguibile*

Il Direttore generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009, n. 30 e s.m.i., avente per oggetto "Nuova disciplina dell' Agenzia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)";

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 22 del 28.02.2017, con il quale il sottoscritto è nominato Direttore generale dell' Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 238 del 13.09.2011 è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell' Agenzia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 796 del 19.09.2011), successivamente modificato con decreti n.1 del 04.01.2013 e n. 108 del 23.07.2013;

Visto l' "Atto di disciplina dell' organizzazione interna" approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011 (ai sensi dell' articolo 4, comma 3, del Regolamento organizzativo dell' Agenzia), modificato ed integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013;

Considerato che:

- l' art. 7, comma 3), del CCNQ per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale (2016-2018) prevede che l' area delle Funzioni Locali comprende, tra gli altri, i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni del comparto Sanità;
- il nuovo CCNL dell' Area Sanità 2016-2018, sottoscritto in data 19 dicembre 2019, si applica, per quanto riguarda il personale dirigenziale di ARPAT, ai soli Dirigenti del ruolo Sanitario;
- che il suddetto CCNL prevede per la Dirigenza Medica e Sanitaria l' istituzione del Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94), del Fondo per la retribuzione di risultato (art. 95) e del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96) a decorrere dall' anno successivo a quello della sottoscrizione del Contratto medesimo, e pertanto a far data dall' 1.1.2020;
- sono ancora in corso le trattative per il rinnovo del nuovo CCNL dell' Area Funzioni locali 2016-2018;

Richiamati i vigenti CCCCNLL del personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa;

Considerato che:

- la decurtazione permanente applicata ai fondi della contrattazione integrativa del personale della dirigenza SPTA, in applicazione dell' art. 1, comma 456, della legge 147/2013, ammonta ad Euro 670.735,72, e che tale somma, certificata in data 31.3.2016 da parte degli organi di controllo (come previsto dalla citata circolare MEF n. 20/2015), deve intendersi destinata ad economia di bilancio non potendo essere riassegnata ad incremento dei fondi stessi a decorrere dal 1° gennaio 2015 (art. 9 comma 2 -bis, come integrato e modificato dall' art. 1, comma 456 della Legge n. 147/2013);
- in conformità a quanto disposto dall' art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015, i fondi di cui agli artt. 8, 9 e 10 del CCNL della Dirigenza SPTA del comparto Sanità, biennio economico 2008-2009, del 6.5.2010 sono stati decurtati, come risulta in dettaglio dalle schede tecniche redatte per singolo fondo nell' allegato "A", di una somma pari ad Euro 361.549,31 relativa alle cessazioni di personale avvenute nel 2016;
- in conformità a quanto disposto dall' art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015 e dall' art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il fondo "Retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione struttura complessa", di cui all' art. 8 del citato CCNL del 6.5.2010, è stato decurtato, come risulta in dettaglio dalle schede tecniche redatte per singolo fondo nell' allegato "A":
 - di una somma pari rispettivamente ad Euro 5.714,28 per la Dirigenza Sanitaria e ad Euro 1.820,52 per la Dirigenza PTA relativa al risparmio RIA per il personale cessato

nell'anno 2015;

- di una somma pari ad Euro 503,88 per la Dirigenza PTA relativa al risparmio RIA per il personale cessato nell'anno 2016;
- di una somma pari ad Euro 8.530,08 per la Dirigenza Sanitaria relativa al risparmio RIA per il personale cessato negli anni 2016-2018;
- l'art. 23 del D.lgs. n. 75 del 25.5.2017 prevede che, a decorrere dall'1.1.2017, il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio è costituito dall'importo dei fondi contrattuali per l'anno 2016 e non è più prevista alcuna decurtazione proporzionale all'eventuale riduzione del personale in servizio;
- con decreto del Direttore generale n. 46 del 20.3.2017, è stata determinata la consistenza dei fondi del personale della Dirigenza SPTA a consuntivo per l'anno 2016, certificata dal Collegio dei revisori in data 2.5.2017;
- con decreto del Direttore generale n. 13 del 01/02/2019, sono stati determinati provvisoriamente i fondi contrattuali della Dirigenza SPTA per l'anno 2019, la cui compatibilità con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge è stata certificata dal Collegio dei revisori in data 16.4.2019, e il valore punto per la quantificazione della retribuzione di posizione 2019;

Atteso che:

- l'art. 45, comma 3, del d. Lgs. 165/2001 prevede che il trattamento economico fondamentale e accessorio è definito dai contratti collettivi, che individuano, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati, tra le altre, alla performance individuale e alla performance organizzativa;
- l'art. 40, comma 3 bis, del d. Lgs. 165/2001 prevede che la contrattazione collettiva integrativa assicuri adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi del richiamato articolo 45, comma 3;
- con decreto del Direttore generale n. 30 del 18/02/2016, è stato preso atto del vigente Sistema di valutazione della qualità della prestazione del personale dirigente di Arpat;
- con decreto del Direttore amministrativo n. 35 del 17.03.2020, è stato preso atto delle valutazioni dei dirigenti per l'anno 2019;

Dato atto che:

- con decreto del Direttore generale n. 49 del 23/03/2017, è stato adottato il Piano della Azioni Positive (P.A.P.) per il triennio 2017-2019;
- con Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 208 del 25/02/2019 è stato approvato il Piano della qualità della prestazione organizzativa 2019;
- con Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 02-03-2020 è stata approvata la Relazione sulla Qualità della Prestazione sui risultati raggiunti nel 2019 da ARPAT;
- con Delibere della Giunta Regionale Toscana n. 1471 del 17/12/2018 e n. 107 del 04/02/2019 sono stati impartiti gli Indirizzi ad ARPAT per l'anno 2019, ai sensi della L.R. 30/2009;
- con decreto del Direttore generale n. 47 del 04/04/2019 è stato adottato il Piano delle attività 2019-2021, in applicazione dell'art.16 della L.R. 30/2009 (approvato con Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 609 del 06/05/2019);
- con decreto del Direttore generale n.10 del 30.1.2019 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2019-2020-2021;
- Preso atto altresì che con decreto del Direttore generale n. 144 del 17/10/2019, modificato con decreto del Direttore generale n. 145 del 22/10/2019 e approvato con delibera della Giunta regionale Toscana n. 85 del 03/02/2020, è stato adottato il bilancio preventivo economico annuale 2019 e pluriennale 2019-2021;

Dato atto, altresì, che:

- con decreto del Direttore generale n. 30 del 17/03/2020, è stato determinato a consuntivo il valore punto per la quantificazione della retribuzione di posizione anno 2019 per la Dirigenza del ruolo Sanitario e per la Dirigenza del ruolo Professionale, Tecnico ed Amministrativo;
- con decreto del Direttore generale n. 48 del 31/03/2020, sono stati determinati a consuntivo i valori punto per la quantificazione della retribuzione di risultato (collettiva ed individuale) per l'anno 2019 per la Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa;
- in data 19 marzo 2020, è stato sottoscritto l'accordo di contrattazione integrativa sulla finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali dell'anno 2019 del personale della Dirigenza, certificato dal Collegio dei revisori in data 4 marzo 2020;
- il fondo per la retribuzione di risultato, in applicazione dell'art. 52, comma 5, lett. B del CCNL 08.06.2000, confermato per la Dirigenza sanitaria dall'art. 95, co.4, lett. c), del CCNL dell'Area Sanitaria triennio 2016-2018 del 19 dicembre 2019, e visto il Bilancio di esercizio 2018 (adottato con Decreto Direttore generale n. 70 del 16/05/2019 e approvato con Deliberazione del Consiglio Regionale della Toscana n. 77 del 5/11/2019), ricomprende l'integrazione dello 0,5% del monte salari 1997 pari ad Euro 25.531,72;
- nei fondi 2019 a consuntivo sono stati inseriti, per la Dirigenza Sanitaria, gli incrementi contrattuali stabili riferiti agli artt. 94, 95 e 96 del CCNL dell'Area Sanità 2016-2018 del 19.12.2019 e calcolati sul numero dei dirigenti sanitari in servizio al 31.12.2015 (n. 58);

Verificato, infine, che l'importo complessivo del Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa, ex art. 8 del CCNL della Dirigenza SPTA del comparto Sanità, biennio economico 2008-2009, del 6.5.2010, costituito sulla base delle disposizioni contrattuali, risulta superiore al corrispondente importo riferito all'anno 2016 per Euro 8.530,08 per la Dirigenza Sanitaria e per Euro 2.324,40 per la Dirigenza PTA e che pertanto, in applicazione dell'art. 23 del D.lgs. n. 75 del 25.5.2017, tali somme devono essere decurtate;

Ritenuto di procedere alla determinazione a consuntivo dei Fondi contrattuali per l'anno 2019 per il personale della Dirigenza SPTA nelle misure riportate nel prospetto riepilogativo e relative schede tecniche di cui all'allegato "A" ;

Informate le OOSS della Dirigenza;

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari generali, riportato in calce;

Visti i pareri espressi in calce dal Direttore amministrativo e dal Direttore tecnico;

decreta

1. di procedere, per quanto riportato in parte narrativa, alla determinazione a consuntivo della consistenza dei fondi contrattuali per il personale della Dirigenza dei ruoli Sanitario, Professionale, Tecnico ed Amministrativo per l'anno 2019 nelle misure riportate nel prospetto riepilogativo e relative schede tecniche di cui all'allegato "A";
2. di individuare quale responsabile del procedimento la Dott.ssa Alessandra Bini Carrara, Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane;
3. di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, al fine di consentire l'attuazione dei successivi adempimenti;

4. di trasmettere il presente decreto al Collegio dei Revisori ai sensi e per gli effetti dell'art. 28 della L.R.T. 22.06.2009 n. 30 e s.m.i..

Il Direttore generale
Ing. Marcello Mossa Verre*

* “Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.”

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 15/05/2020
- Paola Querci , sostituto responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 18/05/2020
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 18/05/2020
- Paola Querci , Direttore amministrativo in data 18/05/2020
- Guido Spinelli , Direttore tecnico in data 19/05/2020
- Marcello Mossa Verre , Direttore generale in data 19/05/2020

Costituzione definitiva dei fondi contrattuali 2019 del personale della Dirigenza SPTA

FONDI 2019 - DIRIGENZA Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa					
CCNL Comparto Sanità 31/07/2009 biennio 2008 2009	Fondi 2016 (DDG nr. 46/2017)	Fondi 2019 secondo CCNL	Rispetto limite 2016 D.L. 75/2017 art. 23 comma 2	Incrementi CCNL 2016- 2018 del 19.12.2019 Area sanità	Fondi 2019
ART. 8 CCNL 06/05/2010 FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE RUOLO SANITARIO	€ 1.394.943,90	€ 1.403.473,98	-€ 8.530,08		€ 1.409.345,30
ART. 94 Incrementi stabili per euro 248,30 per i presenti al 31.12.2015 (nr. 58 dirigenti)				€ 14.401,40	
ART. 8 CCNL 06/05/2010 FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE RUOLO PROF.LE, TECNICO ED AMM.VO	€ 414.330,26	€ 416.654,66	-€ 2.324,40		€ 414.330,26
ART.9 CCNL 6/05/2010 FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO	€ 82.212,26	€ 82.212,26			€ 101.062,26
Art. 95 Incrementi stabili per euro 325,00 per i presenti al 31.12.2015 (n. 58)				€ 18.850,00	
ART. 10 CCNL 6/05/2010 FONDO RETRIB. DI RISULTATO	€ 908.261,43	€ 882.729,71			€ 892.154,71
Art. 96 Incrementi stabili per euro 162,50 per i presenti al 31.12.2015 (n.58)				€ 9.425,00	
Totali 2019	€ 2.799.747,85	€ 2.785.070,61	-€ 10.854,48	€ 42.676,40	€ 2.816.892,53

FONDO ART.8 - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI DIREZIONE STRUTTURA COMPLESSA	
AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA	
ANNO 2019	
CCNL 06/05/2010 - articolo 8	
	importi
Fondo consolidato al 31 dicembre 2007, comprensivo, in ragione d'anno, degli incrementi previsti a tale scadenza.	€ 1.825.498,28
A decorrere dal 01/01/2009 il fondo è integrato con le modalità previste dalle seguenti norme:	
art.8 del CCNL biennio 2008/2009	€ 23.312,32
<i>Sono tuttora vigenti i seguenti commi dell'art. 50 del CCNL 8 giugno 2000:</i>	
comma 2 lett. c) - Risorse derivanti dal fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro di cui all'articolo 50 (ora 26), in presenza di stabile modifica e riorganizzazione dei servizi.	-
comma 2 lett. d) - quote dell'assegno personale di cui all'art. 39	
comma 2 lett. e) - Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei Dirigenti cessati dal servizio.anno 2012 Importo ragguagliato ai mesi di non utilizzo, per l'anno, ivi compresa la 13 ^a mensilità. Le risorse di cui sopra sono finalizzate all'applicazione "dell'equiparazione". ANNO 2007	
<i>Sono tuttora vigenti i seguenti commi dell'art. 8 del CCNL 8 giugno 2000, secondo biennio economico:</i>	
comma 2, primo capoverso lett. a) , (coordinamento regionale art. 9) - quota concordata annualmente in sede di contrattazione integrativa riguardante gli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica. Valore annuo determinato sugli elementi stipendiali che non fanno riferimento ai "FONDI" (stipendio base + indennità integrativa speciale)	
comma 2, primo capoverso lett. b) - risorse derivanti dal fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro di cui all'art. 9, comma 1°, in presenza di stabile modifica e riorganizzazione dei servizi. Il fondo può aver già subito decurtazioni.	
comma 2, primo capoverso lett. c) - gli assegni personali di cui all'art. 39	
comma 2, primo capoverso lett. d) - risorse relative allo specifico trattamento economico di cui all'art. 47, comma 3	
comma 2, secondo capoverso lett. d) - importo annuo della RIA dei dirigenti comunque cessati dal servizio 2009	€ 4.793,88
comma 3, primo capoverso lett. c) - Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei Dirigenti cessati dal servizio nel 2010. Importo ragguagliato ai mesi di non utilizzo, per l'anno, ivi compresa la 13 ^a mensilità.	€ 2.633,93
comma 3, primo capoverso lett. c) - Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei Dirigenti cessati dal servizio. anno 2010. Importo ragguagliato ad anno	€ 8.050,51
comma 3, primo capoverso lett. c) - Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei Dirigenti cessati dal servizio nel 2011. Importo ragguagliato ai mesi di non utilizzo, per l'anno, ivi compresa la 13 ^a mensilità.	€ 9,60
comma 3, primo capoverso lett. c) - Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei Dirigenti cessati dal servizio. anno 2011. Importo ragguagliato ad anno	€ 2.871,72
comma 3, primo capoverso lett. c) - Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei Dirigenti cessati dal servizio nel 2012. Importo ragguagliato ai mesi di non utilizzo, per l'anno, ivi compresa la 13 ^a mensilità.	€ 1.634,62
comma 3, primo capoverso lett. c) - Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei Dirigenti cessati dal servizio. anno 2012. Importo ragguagliato ad anno	€ 3.271,58
comma 3, primo capoverso lett. c) - Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei Dirigenti cessati dal servizio. anno 2013. Importo ragguagliato ad anno	€ 2.492,88
comma 3, primo capoverso lett. c) - Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei Dirigenti cessati dal servizio. Anno 2014. Importo ragguagliato ad anno	€ 0,00
comma 3, primo capoverso lett. c) - Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei Dirigenti cessati dal servizio. Anno 2015. Importo ragguagliato ad anno	€ 5.714,28
comma 3, primo capoverso lett. c) - Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei Dirigenti cessati dal servizio. Anno 2016. Importo ragguagliato ad anno	€ 6.598,80
comma 3, primo capoverso lett. c) - Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei Dirigenti cessati dal servizio. Anno 2017. Importo ragguagliato ad anno	€ 1.424,28
comma 3, primo capoverso lett. c) - Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei Dirigenti cessati dal servizio. Anno 2018. Importo ragguagliato ad anno	€ 507,00
Decurtazioni ex art.1 comma 456 L. 147/2013 (Legge di stabilità 2014) Decurtazioni per cessazioni avvenute nel quadriennio 2011-2014.	-€ 302.087,10
Decurtazione Art. 1 comma 236 Legge nr. 208 del 28.12.2015 (Legge di stabilità 2016) Decurtazione per cessazioni avvenute nel 2016 .	-€ 177.538,32
Decurtazione Art. 1 comma 236 Legge nr. 208 del 28.12.2015 (Legge di stabilità 2016) per non superamento limite fondi 2015. (Decurtazione per Risparmio Ria personale cessato nel 2015).	-€ 5.714,28
Decurtazione comma 2 art 23 D. Lgs. 75/2017 per non superamento limite fondi 2016. (Decurtazione del risparmio Ria per personale cessato nel 2016-2017-2018).	-€ 8.530,08
Totale 2019	€ 1.394.943,90
Incremento CCNL 2016-2018 del 16/12/2019 Art. 94 comma 3 lett. a) incremento di euro 248,30 per il numero di presenti al 31/12/2015 (n. 58).	€ 14.401,40
TOTALE FONDO 2019	€ 1.409.345,30

FONDO ART. 8 - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI DIREZIONE STRUTTURA COMPLESSA	
Biennio economico 2008 - 2009	
AREA DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA	
ANNO 2019	
CCNL 06/05/2010 - articolo 8	
	Importi
Fondo consolidato al 31 dicembre 2007, comprensivo, in ragione d'anno, degli incrementi previsti a tale scadenza.	€ 544.570,21
A decorrere dal 01/01/2009 il fondo è integrato con le modalità previste dall'art.8 del CCNL biennio 2008/2009	€ 13.287,45
<i>Sono tuttora vigenti i seguenti commi dell'art. 50 del CCNL 8 giugno 2000:</i>	
comma 3 lett.a) (coordinamento regionale) - quota pari al 6% del minor importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio derivante, a parità di funzioni, dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale dirigenziale	-
comma 3 lett. b) - Maturato economico pensionabile e non riassorbibile di €. 5.393.000 (per tutti i Dirigenti già appartenenti all' ex XI° livello) previsto dall'articolo 44, comma 2, lettera b del CCNL 5 dicembre 1996. Con la presente metodologia usata	-
<i>Sono tuttora vigenti i seguenti commi dell'art. 8 del CCNL 8 giugno 2000, secondo biennio economico:</i>	
comma 3, primo capoverso lett. a) (coordinamento regionale) - Risorse derivanti dal fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro di cui all'art. 9, comma 1°, in presenza di stabile modifica e riorganizzazione dei servizi. Il fondo pu	-
comma 3, primo capoverso lett. b) - maturato economico di cui all'art. 44, comma 2 lett. b) del 5 dicembre 1996 dei dirigenti di ex 11° livello cessati dal servizio a decorrere dal 01/01/2000	-
comma 3, primo capoverso lett. c) - Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei Dirigenti cessati dal servizio nel 2010. Importo ragguagliato ai mesi di non utilizzo, per l'anno, ivi compresa la 13^ mensilità.	€ 2.206,26
comma 3, primo capoverso lett. c) - Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei Dirigenti cessati dal servizio. anno 2010. Importo ragguagliato ad anno	€ 3.766,98
comma 3, primo capoverso lett. c) - Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei Dirigenti cessati dal servizio nel 2011. Importo ragguagliato ai mesi di non utilizzo, per l'anno, ivi compresa la 13^ mensilità.	€ 2.655,64
comma 3, primo capoverso lett. c) - Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei Dirigenti cessati dal servizio. anno 2011. Importo ragguagliato ad anno	€ 667,16
comma 3, primo capoverso lett. c) - Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei Dirigenti cessati dal servizio nel 2015. Importo ragguagliato ai mesi di non utilizzo, per l'anno, ivi compresa la 13^ mensilità.	€ 1.820,52
comma 3, primo capoverso lett. c) - Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei Dirigenti cessati dal servizio nel 2016. Importo ragguagliato ai mesi di non utilizzo, per l'anno, ivi compresa la 13^ mensilità.	€ 503,88
comma 3, terzo capoverso - Ulteriore incremento (dal 6 al 15%) della quota, riguardante gli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica (art. 50, c.3, lett. a, 1° biennio) nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti	-
Applicazione dell'articolo 60 comma 6 del CCNL 5 dicembre 1996: trasferimento di risorse al fondo della posizione PTA come previsto dall' accordo del 29.10.2013, siglato e certificato in data 29.01.2014 da parte dei Revisori e sottoscritto tra le parti il 20.03.2014. (DDG N.62/2014) Il trasferimento è irreversibile.	€ 31.000,00
Applicazione dell'articolo 60 comma 6 del CCNL 5 dicembre 1996: trasferimento di risorse dal fondo del disagio al fondo della posizione PTA come previsto dall'accordo sottoscritto il 22.01.2015, certificato da parte dei Revisori il 13.01.2015. Il trasferimento è irreversibile.	€ 2.660,83
Decurtazioni ex art.1 comma 456 L. n. 147/2013 (Legge di stabilità 2014) Decurtazioni per cessazioni avvenute nel quadriennio 2011-2014.	-€ 130.493,69
Decurtazione Art. 1 comma 236 Legge n. 208 del 28.12.2015 (Legge di stabilità 2016) Decurtazione per cessazioni avvenute nel 2016 .	-€ 55.990,58
Decurtazione Art. 1 comma 236 Legge n. 208 del 28.12.2015 (Legge di stabilità 2016) per non superamento limite fondi 2015 (Risparmio Ria per personale cessato 2015).	-€ 1.820,52
Decurtazione comma 2 art 23 D. Lgs. n. 75/2017 per non superamento limite 2016. (Risparmio Ria per personale cessato nel 2016).	-€ 503,88
Totale 2019	€ 414.330,26

FONDO ART. 9 PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO	
Biennio economico 2008 - 2009	
AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMM.VA	
ANNO 2019	
CCNL 06/05/2010 - articolo 9	
	importi
Fondo per la corresponsione degli emolumenti connessi a determinate condizioni lavorative (servizio di pronta disponibilità, indennità per servizio notturno, indennità per servizio festivo, compenso per lavoro straordinario, ecc.) Importo consolidato al 31/12/2007	€ 138.144,11
Applicazione dell'articolo 60 comma 6 del CCNL 5 dicembre 1996: trasferimento di risorse al fondo della posizione PTA come previsto dall'accordo del 29.10.2013, siglato e certificato in data 29.01.2014 da parte dei Revisori e sottoscritto tra le parti il 20.03.2014. (DDG n.62/2014). Il trasferimento è irreversibile.	-€ 31.000,00
Applicazione dell'articolo 60 comma 6 del CCNL 5 dicembre 1996: trasferimento di risorse dal fondo del disagio al fondo della posizione PTA come previsto dall'accordo sottoscritto il 22.01.2015, certificato da parte dei Revisori il 13.01.2015. Il trasferimento è irreversibile.	-€ 2.660,83
Dal 2008 il fondo è così incrementato:	
€ 117,91 annui lordi per ogni dirigente, in servizio al 31/12/2005 , al netto degli oneri riflessi:	€ 14.502,93
Decurtazioni ex art.1 comma 456 L. 147/2013 (Legge di stabilità 2014) Decurtazioni per cessazioni avvenute nel quadriennio 2011-2014.	-€ 26.147,87
Decurtazione Art. 1 comma 236 Legge nr. 208 del 28.12.2015 (Legge di stabilità 2016) Decurtazione per cessazioni avvenute nel 2016.	-€ 10.626,08
TOTALE FONDO 2019 (senza incrementi CCNL 2016/18)	€ 82.212,26
Fondo condizioni disagio Incremento CCNL 2016-2018 Art. 96 comma 3 lett. a) solo area Sanità incremento di euro 325,00 per i presenti al 31/12/2015 (n. 58).	€ 18.850,00
TOTALE FONDO 2019 con incrementi CCNL 2016-2018	€ 101.062,26

FONDO ART. 10 PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	
Biennio economico 2008 - 2009	
AREA DELLA DIRIGENZA S.P.T.A.	
ANNO 2019	
CCNL 06/05/2010 - articolo 10	
FONDO RISULTATO	importi
Fondo per la corresponsione della retribuzione di risultato Importo consolidato al 31/12/2006, a valere per l'anno 2007, con esclusione delle risorse di cui all'art.52/2000, comma 4, lettere b) - economie di gestione che devono essere di volta in volta accertate a consuntivo - e comma 5, lettere a) e b) - risorse ex art. 43 della Legge 449/1997 per sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, ... e 1% del monte salari 1997 secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei	€ 1.150.812,59
Sono confermati i commi 2 e 4 dell'articolo 51 del CCNL del 3 novembre 2005:	
Eventuali incrementi derivanti da economie di gestione accertate a consuntivo dai Servizi di controllo interno o dai Nuclei di valutazione	-
Risorse derivanti dall' art. 43 della Legge 449/1997 (Legge Finanziaria 1998: Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzione con soggetti pubblici o privati, contributi dell' utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione alla produttività) nella misura destinata dalle Aziende alla Contrattazione collettiva e da altre disposizione di legge	-
La percentuale dello 0,5 % del monte salari 1997 secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei Bilanci di previsione annuale in presenza di avanzi di amministrazione o di programmi finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro termini prestabiliti	€ 25.531,72
Dal 2008 il fondo è così incrementato:	
€ 176,93 annui lordi per ogni dirigente in servizio al 31 dicembre 2005, al netto degli oneri riflessi	€ 21.762,39
Dal 2009 il fondo è così incrementato:	
€ 120,90 annui lordi per ogni dirigente in servizio al 31 dicembre 2007, al netto degli oneri riflessi	€ 14.024,40
Decurtazioni ex art.1 comma 456 L. 147/2013 (Legge di stabilità 2014) Decurtazioni per cessazioni avvenute nel quadriennio 2011-2014.	-€ 212.007,06
Decurtazione Art. 1 comma 236 Legge n. 208 del 28.12.2015 (Legge di stabilità 2016) Decurtazione per cessazioni avvenute nel 2016.	-€ 117.394,33
Totale Fondo 2019 (senza aumenti CCNL 2016-18)	€ 882.729,71
Fondo risultato Incremento CCNL 2016-2018 Art. 95 comma 3 lett. a) solo Area Sanità incremento di euro 162,50 per i presenti al 31/12/2015 (n. 58).	€ 9.425,00
Totale Fondo 2019 (con aumenti CCNL 2016-18)	€ 892.154,71
Risparmio art. 71 comma 1 D.L. 112/2008	
TOTALE FONDO disponibile 2019	€ 892.154,71