



**Decreto del Direttore amministrativo nr. 134 del 06/11/2020**

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

*Gestione Risorse Umane*

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione integrale (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Ing. Marcello Mossa Verre

Responsabile del procedimento: *Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Francesca Carlesi*

**Oggetto: Indizione dell'avviso pubblico di reclutamento speciale per il triennio 2020-2022 per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato di 6 unità di personale di categoria D, rivolto ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 1, del D.Lgs 75/2017.**

**ALLEGATI N.: 1**

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Tipo Supporto</i>
Avviso	sì	digitale

**Natura dell'atto:** *immediatamente eseguibile*

## Il Direttore Amministrativo

Vista la L.R. 22 giugno 2009 n° 30 avente per oggetto "Nuova disciplina dell' Agenzia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)" e s.m.i.;

Visto il decreto del Direttore generale n. 56 del 06.04.2017, con il quale alla sottoscritta è stato rinnovato, a decorrere dal 10.04.2017, l'incarico di Direttore amministrativo dell' Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 238 del 13.09.2011 è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell' Agenzia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 796 del 19.09.2011), successivamente modificato con decreti n.1 del 04.01.2013 e n. 108 del 23.07.2013;

Visto l' "Atto di disciplina dell' organizzazione interna" approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011 (ai sensi dell' articolo 4, comma 3, del Regolamento organizzativo dell' Agenzia), modificato ed integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013;

Visto il decreto del Direttore generale n. 108 del 24/07/2020 "Approvazione del Piano Triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) per il triennio 2020-2022";

Vista la Legge regionale Toscana n. 30/2009 e s.m.i. nella quale, all' art. 3, relativo alla natura dell' Agenzia – sostituito dall' art. 4, comma 1, L.R. n. 68/2019, si dice che ai sensi dell' art. 7 della L. 132/2016, ARPAT viene definito "ente con personalità giuridica di diritto pubblico dotato di autonomia tecnico-scientifica, amministrativa e contabile";

Visto l' art. 20 del D.Lgs. 75/2017, così come modificato dal D.L. 30 dicembre 2019, n. 162 (convertito con L. 28 febbraio 2020 n. 8) avente ad oggetto: "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni" ed in particolare il comma 1 dell' articolo sopra detto che prevede che le Amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possano, fino al 31 dicembre 2021, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni del personale, e con l' indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale in possesso dei requisiti ivi previsti;

Vista la circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3 del 23.11.2017 avente ad oggetto: "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell' esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato";

Ricordato, in particolare, il punto 3.2.2 della circolare sopra menzionata, che ribadisce e precisa che:

- le procedure di reclutamento speciale, previste dall' art. 20 del D.Lgs. 75/2017, devono svolgersi in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all' art. 6, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e con l' indicazione della relativa copertura finanziaria;
- appare opportuno che le amministrazioni operino una ricognizione del personale potenzialmente interessato e delle esigenze di professionalità da reclutare attraverso tali procedure;
- in presenza di soli soggetti in possesso dei requisiti previsti dal comma 1 dell' art. 20, nel caso in cui le amministrazioni si siano determinate all' avvio delle procedure di reclutamento speciale e abbiano disponibilità finanziarie adeguate, sarebbe opportuno che le stesse ricorressero alle modalità di cui al comma 1 sopra menzionato;
- le procedure speciali di reclutamento finalizzate al superamento del precariato hanno una disciplina che sottende un interesse prevalente rispetto alla mobilità prevista dall' art. 30 del

D.Lgs.165/2001 e che, conseguentemente, la medesima non è da svolgere in via propedeutica all'avvio delle relative procedure, mentre rimane prevalente la posizione giuridica alla ricollocazione del personale in disponibilità, per cui è necessario adempiere a quanto previsto dall'art. 34 bis del medesimo decreto legislativo;

Visto, ancora, il comma 8 del sopra menzionato art. 20 del D.Lgs 75/2017 che prevede che le amministrazioni possano prorogare i corrispondenti rapporti di lavoro flessibile con i soggetti che partecipano alle procedure di stabilizzazione e fino alla loro conclusione, nei limiti delle risorse disponibili, ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 convertito, con modificazioni, dalla L. 122/2010;

Dato atto che:

- è stata effettuata la preventiva ricognizione di cui al punto 3.2.2 della circolare n. 3 del 23.11.2017 sopra menzionata sul personale titolare di rapporto di lavoro a tempo determinato che alla data del 31.12.2020 abbia maturato i requisiti previsti dall'art. 20, comma 1, del D.Lgs. 75/2017 e sono stati individuati i soggetti in possesso dei requisiti previsti, e aventi quindi titolo, a partecipare alla procedura speciale di reclutamento per l'assunzione a tempo indeterminato;
- a seguito della suddetta ricognizione, con decreto della sottoscritta n. 38/2020 sono stati prorogati i contratti a tempo determinato per 7 unità di personale impiegate a tempo determinato presso questa Agenzia, per il progetto Cave e per il progetto Marine Strategy, fino alla conclusione della procedura di stabilizzazione di cui all'art. 20, comma 1, del D.Lgs 75/2017;

Richiamati:

- l'art. 1, co. 563, della L. 27.12.2017, n. 205, che prevede la possibilità per le Regioni, nell'ambito delle risorse finanziarie disponibili e nei limiti delle dotazioni organiche, di autorizzare le rispettive agenzie regionali per la protezione dell'ambiente, per il triennio 2018-2020, a procedere all'assunzione di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per il contingente strettamente necessario ad assicurare lo svolgimento delle funzioni di monitoraggio e controllo ambientale, incrementando il turn over previsto a legislazione vigente nella misura massima del 25 per cento e individuando preventivamente, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, le occorrenti risorse finanziarie da trasferire alle medesime agenzie, nell'ambito del piano triennale del fabbisogno di personale;
- l'art. 33 della LR 30/2009 e s.m.i, il quale prevede che ARPAT, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili, fermo restando il rispetto delle regole del patto di stabilità interno e dei vincoli normativi assunzionali, può procedere all'assunzione del personale in attuazione di quanto previsto dall'articolo 1, comma 563, della L. 205/2017, previa deliberazione autorizzativa della Giunta regionale;
- la Delibera GRT n. 75 del 27.01.2020, con la quale ARPAT è stata autorizzata dalla Regione Toscana a dare applicazione, per l'anno 2020, alla disposizione di cui all'art. 33, c. 4, della LR 30/2009 così come modificata dalla LR 68/2019, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1 commi 563 e 564 della L. 205/2017, con conseguente stanziamento, da parte della Regione Toscana, delle relative risorse;

Dato atto che, con decreto del Direttore generale n. 108 del 24/07/2020, è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022, dando seguito all'applicazione della disposizione di cui all'art. 33, co. 4, della LR 30/2009, ricomprendendo anche i posti da destinare alla stabilizzazione del personale precario in ARPAT;

Viste:

- la Legge Regionale Toscana n. 32 del 29-6-2018 e s.m.i. avente ad oggetto "Disposizioni in materia di reclutamento speciale finalizzate al superamento del precariato" da applicarsi,

come indicato all'art. 4, anche agli enti dipendenti della Regione di cui all'articolo 50 dello Statuto;

- la delibera della Giunta regionale n. 1187 del 29/10/2018 avente ad oggetto: "Linee di indirizzo inerenti l'attivazione delle procedure speciali di reclutamento per gli enti dipendenti di cui all'articolo 50 dello Statuto della Regione Toscana";

Considerato opportuno – nonostante le modifiche intervenute all'art. 3 della L.R. n. 30/2009 relativo alla natura di ARPAT - al fine di dare corso alla procedura di stabilizzazione in oggetto, continuare a fare riferimento - in analogia a quanto avviene per gli enti dipendenti della Regione di cui all'articolo 50 dello Statuto – oltre che alla normativa nazionale di riferimento sopra richiamata, anche a quanto previsto dalle disposizioni di cui alla suddetta L.R. 32/2018 e a quelle della delibera di Giunta regionale n.1187/2018 recante linee di indirizzo attuative delle procedure speciali di reclutamento di cui all'art. 4 della medesima L.R. 32/2018;

Preso atto che nelle suddette linee di indirizzo, riguardanti esclusivamente la fattispecie relativa alle procedure di reclutamento speciale di cui all'art. 20, comma 1, del D.Lgs. 75/2017, viene disposto che:

- gli enti interessati provvedano ad indire apposito avviso da pubblicarsi sul sito web e sul Bollettino Ufficiale della Regione Toscana e che i soggetti in possesso degli specifici requisiti dovranno presentare formale candidatura al singolo Ente;
- l'avviso pubblico dovrà esplicitare i requisiti necessari per la partecipazione alla procedura di reclutamento speciale, le modalità di presentazione delle istanze, i criteri di formazione della graduatoria e il numero dei posti oggetto della procedura, suddivisi per categorie professionali del comparto;
- a conclusione dell'istruttoria sulle domande di partecipazione ciascun ente predisporrà, secondo i criteri indicati nelle linee di indirizzo, la graduatoria dei soggetti in possesso dei requisiti per il reclutamento nei rispettivi ruoli da pubblicarsi sul sito web istituzionale dell'Ente;
- l'assegnazione del personale, sulla base dell'ordine di graduatoria, sarà disposta tenuto conto delle esigenze organizzative dell'ente, in coerenza con la programmazione dei fabbisogni del personale di cui all'art. 6, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;

Precisato che, nella necessità di operare una definitiva ricognizione del personale potenzialmente interessato alla suddetta procedura di stabilizzazione, le unità di personale risultanti attualmente in possesso dei requisiti risultano pari a 6 in quanto, tra quelle interessate dalla proroga dei contratti a tempo determinato di cui al decreto della sottoscritta n. 38/2020 sopra richiamato, una unità di personale ha rassegnato le proprie dimissioni a seguito di vincita di concorso per un posto a tempo indeterminato presso questa Agenzia (come risulta agli atti del Settore Gestione delle risorse umane);

Precisato che le 6 unità di personale sopra dette andranno a coprire posti vacanti e disponibili nella dotazione organica dell'Agenzia così come indicata dal decreto del Direttore generale n. 108 del 24.07.2020;

Ritenuto, riguardo alle modalità di svolgimento della procedura di reclutamento speciale, così come indicato nella circolare n. 3/2017 prima citata, di poter procedere all'indizione di un avviso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D.Lgs 75/2017, di 6 unità di personale di categoria D, con profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario - Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro e di Collaboratore tecnico professionale, rivolto ai soggetti in possesso dei requisiti ivi previsti;

Ricordato il decreto del Direttore Generale n. 108 del 24/07/2020 di approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022, nel quale sono stati previsti i posti destinati alla stabilizzazione;

Preso atto che:

- con decreto del Direttore amministrativo n. 107 del 15/09/2020 si è proceduto, ai sensi dell'art. 18 del CCNL integrativo del 20.9.2001, dell'art. 16 del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del 7.8.2006 e del Disciplinare per la mobilità interna dei dipendenti di comparto, ed in attuazione del decreto del Direttore generale n.108 del 24/07/2020, all'indizione di un avviso di mobilità interna, per i posti indicati nell'allegato 1 all'avviso medesimo;
- entro la data di scadenza del suddetto avviso di mobilità interna, non è pervenuta alcuna domanda di partecipazione;

Preso atto che la definizione delle sedi destinate al reclutamento speciale è rinviata agli esiti della procedura di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001, già avviata, e che le medesime saranno determinate, tra i posti previsti dal Piano assunzioni, sulla base delle esigenze organizzative dell'Agenzia in coerenza con i titoli posseduti da ciascun candidato;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs. 165/2001 e del novellato art. 3 del D.L. 90/2014, convertito in legge 114/2014, il personale assunto dovrà permanere nella sede di prima destinazione per i cinque anni successivi alla data di assunzione;

Informate le OO.SS. del Comparto;

Visto il decreto del Direttore generale n. 192 del 30.12.2015 avente ad oggetto "Modifica del decreto del Direttore generale n. 138 del 26.09.2013 e adozione del "Disciplinare interno in materia di gestione dei rapporti tra le strutture di ARPAT ed il Collegio dei revisori";

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e Contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari Generali, riportato in calce;

decreta

1. di procedere, per i motivi espressi in parte narrativa, all'indizione dell'avviso di reclutamento speciale – per il triennio 2020-2022 - per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato di 6 unità di personale di categoria D (di cui n. 2 unità con profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, n. 3 unità con profilo professionale di Collaboratore tecnico professionale ad indirizzo biologico e n. 1 unità con profilo professionale di Collaboratore tecnico professionale ad indirizzo geologico), rivolto ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 1, del D.Lgs 75/2017.
2. di approvare l'avviso di cui all'allegato A) al presente decreto, quale sua parte integrante e sostanziale, prevedendone la pubblicazione sul Sito web istituzionale di ARPAT e sul Bollettino Ufficiale della Regione Toscana;
3. di dare atto che la definizione delle sedi destinate al reclutamento speciale è rinviata agli esiti della procedura di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001, già avviata, e che le medesime saranno determinate, tra i posti previsti dal Piano assunzioni, tenuto conto delle esigenze organizzative dell'Agenzia in coerenza con i titoli posseduti da ciascun candidato;
4. di dare atto, inoltre, che l'assegnazione alle sedi sopra dette sarà prescelta dagli aventi titolo sulla base dell'ordine di graduatoria;

5. di prendere atto che, ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs. 165/2001 e del novellato art. 3 del D.L. 90/2014, convertito in legge 114/2014, il personale assunto dovrà permanere nella sede di prima destinazione per i cinque anni successivi alla data di assunzione;
6. di dare mandato al competente ufficio del Settore Gestione delle risorse umane di procedere alla pubblicazione dell'avviso, alla verifica del possesso dei requisiti e all'ammissione-esclusione dei richiedenti e, quindi, alla predisposizione della graduatoria finale, da pubblicare sul sito Web istituzionale di ARPAT;
7. di dare atto che le assunzioni effettuate ai sensi dell'art. 20, co. 1, del d.lgs. 75/2017, rientrano nella programmazione annuale 2020, di cui al PTFP 2020-2022, adottato con decreto del Direttore generale n. 108/2020, nel rispetto della capacità assunzionale dell'anno, della dotazione organica vigente e nei limiti delle risorse autorizzate dalla Regione toscana con delibera GRT n. 75 del 27.01.2020;
8. di individuare quale responsabile del procedimento la dott.ssa Alessandra Bini Carrara, Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane;
9. di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, al fine di consentire la celere attivazione della presente procedura di reclutamento speciale.

Il Direttore amministrativo  
Dott.ssa Paola Querci\*

\* "Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993."

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 29/10/2020
- Andrea Rossi , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 30/10/2020
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 30/10/2020
- Paola Querci , Direttore amministrativo in data 30/10/2020
- Marcello Mossa Verre , Direttore generale in data 06/11/2020



**ARPAT**

Agenzia regionale  
per la protezione ambientale  
della Toscana

Via Porpora,22. Tel. 055/32061 - Fax 055/3206324  
50144 FIRENZE  
P.IVA 04686190481

**AVVISO PUBBLICO DI RECLUTAMENTO SPECIALE PER IL TRIENNIO 2020-2022 PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI 6 UNITA' DI PERSONALE DI CATEGORIA D RIVOLTO AI SOGGETTI IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALL'ART. 20, COMMA 1, DEL D.Lgs 75/2017.**

**Pubblicato sul BURT, Parte terza, n.....del .....**

**con scadenza il giorno .....**

**Art. 1  
OGGETTO**

E' indetto, in esecuzione del Decreto del Direttore Amministrativo n....., ed in attuazione di quanto previsto all'art. 20, comma 1, del D.Lgs. 75/2017, così come modificato dall'art. 1, commi 1 e 1 bis, D.L. 30 dicembre 2019, n. 162, convertito, con modificazioni, dalla L. 28 febbraio 2020 n. 8, nonché in analogia a quanto previsto dalla Legge Regionale n. 32/2018 e dalla Delibera GRT n. 1187 del 29.10.2018, un avviso pubblico finalizzato alla formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato, nel triennio 2020-2022, di soggetti in possesso dei requisiti previsti dalla normativa sopra menzionata.

I termini maschili usati nel testo del presente avviso sono riferiti a persone di entrambi i sessi.

Il numero complessivo delle unità di personale da assumere a tempo indeterminato è di:

- n. 2 unità con profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (cat. D);
- n. 3 unità con profilo professionale di Collaboratore tecnico professionale ad indirizzo biologico (cat. D);
- n. 1 unità con profilo professionale di Collaboratore tecnico professionale ad indirizzo geologico (cat. D);

La definizione delle sedi destinate al reclutamento speciale è rinviata agli esiti della procedura di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001, già avviata, e le medesime saranno

determinate, tra i posti previsti dal Piano assunzioni, sulla base delle esigenze organizzative dell'Agenzia in corenza con i titoli posseduti da ciascun candidato.

## **Art. 2 REQUISITI**

Per partecipare alle procedure per l'immissione in ruolo di cui al presente avviso, i candidati devono essere in possesso di tutti i seguenti requisiti:

- a)** risultare in servizio, anche per un solo giorno, successivamente alla data del 28 agosto 2015, data di entrata in vigore della L. 124 del 2015, con contratto di lavoro a tempo determinato in ARPAT;
- b)** essere risultato idoneo in una procedura per esami e/o titoli sia a tempo determinato che indeterminato, in relazione alle medesime attività svolte, presso ARPAT o in un'analogo procedura espletata presso altra amministrazione pubblica;
- c)** aver maturato al 31 dicembre 2020 alle dipendenze di ARPAT almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.

Ai fini del computo di cui alla lettera c, il periodo di servizio è calcolato sulla base della frazione convenzionale di 365 giorni per ciascun anno, per un totale di almeno 1095 giorni di effettiva vigenza del contratto di lavoro.

Nella determinazione del possesso del requisito per la partecipazione di cui al punto c), non sono presi in considerazione periodi di servizio prestati presso altre Amministrazioni diverse da ARPAT, Ente per il quale il soggetto ha presentato formale domanda di reclutamento speciale.

## **Art. 3 MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA**

Le domande di partecipazione all'avviso, compilate sull'apposito fac-simile, indirizzate al Direttore Generale di ARPAT - Settore Gestione delle risorse umane - Via N. Porpora, n.22 - 50144 FIRENZE - devono essere inoltrate:

- a mezzo del servizio postale con raccomandata A.R.
- a mezzo posta certificata (**solo da casella personale di posta certificata**), da inviare all'indirizzo [arpat.protocollo@postacert.toscana.it](mailto:arpat.protocollo@postacert.toscana.it)

**entro il 15° giorno** successivo alla data di pubblicazione del presente bando sul Bollettino Ufficiale della Regione Toscana.

A tal fine fanno fede il timbro a data dell'Ufficio postale accettante e/o la ricevuta PEC. Qualora il 15° giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio.

Non è ammessa la presentazione di documenti oltre la scadenza del termine per la presentazione delle domande, se non a seguito di esplicita richiesta da parte dell'ufficio accettante.

**Art. 4**  
**CONTENUTI DELLA CANDIDATURA**

Nella candidatura gli interessati devono dichiarare sotto la propria responsabilità il possesso dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 2 del presente avviso, con l'esatta indicazione dei soggetti che detengono le informazioni necessarie al controllo di veridicità dei requisiti stessi, e riportare le seguenti indicazioni:

1. il nome e cognome, la data e il luogo di nascita, il luogo di residenza e il codice fiscale;
2. il recapito/indirizzo di posta elettronica/indirizzo PEC, per tutte le comunicazioni inerenti la procedura. I candidati devono comunicare tempestivamente l'eventuale variazione dei loro recapiti, anche telematici, dichiarati. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza.
3. la documentabilità delle dichiarazioni rese nella candidatura.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito, dell'indirizzo di posta elettronica o dell'indirizzo di posta elettronica certificata comunicati da parte del candidato, oppure dipendente da mancata o tardiva comunicazione delle loro variazioni secondo le modalità previste dall'avviso, né per eventuali disguidi o ritardi o circostanze comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del citato DPR 445/2000.

Alla candidatura dovrà essere allegata copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità.

Nella candidatura gli interessati devono dichiarare sotto la propria responsabilità:

1. di essere cittadini di uno degli stati membri dell'Unione europea, o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, oppure cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello stato di rifugiato oppure dello status di protezione sussidiaria;
2. il possesso del titolo di studio con l'esatta indicazione dell'istituto/facoltà, della sede e dell'anno di conseguimento;
3. di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
4. di non essere stati destituiti dall'impiego o licenziati per motivi disciplinari da una Pubblica Amministrazione per persistente o insufficiente rendimento ovvero di non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego per avere conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili;
5. di non aver riportato condanne penali passate in giudicato né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
6. di essere in regola con gli obblighi di leva (dichiarazione necessaria solo per i nati entro il 31.12.1985);
7. di essere in possesso dei requisiti e titoli di preferenza di cui agli articoli 2 e 6 del presente avviso.

In calce alla candidatura l'interessato deve apporre la propria firma.

L'Amministrazione procederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese in domanda dal candidato.

**Art. 5**  
**ADEMPIMENTI PROCEDURALI**

In base alle domande pervenute l'Amministrazione, verificati i requisiti previsti all'art. 2, disporrà con decreto l'ammissione/esclusione dei candidati e l'approvazione della graduatoria, che sarà pubblicata sul sito Web istituzionale di ARPAT.

Ai candidati esclusi dalla procedura di speciale di assunzione a tempo indeterminato sarà data comunicazione entro 30 giorni dall'adozione del decreto di approvazione della graduatoria.

I candidati saranno immessi in ruolo, in esito alle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001, già avviate, mediante la stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, nei limiti della dotazione organica vigente.

**Art. 6**  
**GRADUATORIA**

La graduatoria dei candidati in possesso dei requisiti previsti è formata applicando prioritariamente il criterio dell'essere stato in servizio alla data di entrata in vigore del D.Lgs.75/2017 (22 giugno 2017).

Per le posizioni paritarie e per i candidati non in possesso del criterio prioritario sopra indicato, l'ordine della graduatoria è definito secondo i seguenti criteri, applicati in ordine progressivo:

- 1) anzianità di servizio, alla data di scadenza dell'avviso, maturata con contratti di lavoro a tempo determinato prestati presso ARPAT;
- 2) essere idonei in una graduatoria concorsuale a tempo indeterminato nella categoria corrispondente a quella di assunzione attraverso la procedura di reclutamento speciale;
- 3) essere titolari di contratto di lavoro a tempo determinato alla data di pubblicazione dell'avviso di cui all'art. 1.

La determinazione dell'anzianità di servizio, ai fini della individuazione del criterio di cui al punto 1, è effettuata in base al numero di giorni di effettiva vigenza del contratto individuale di lavoro; non saranno considerati i periodi svolti in enti diversi da quello per il quale il soggetto ha presentato la candidatura per il reclutamento speciale.

Nel caso in cui vi sia parità di posizione tra i candidati, in via residuale si applicano, in analogia a quanto previsto dall'art. 2, comma 4, della L.R. 32/2018, i titoli di preferenza di cui all'art. 10, commi 4 e 5 del Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 33/2010.

La graduatoria definitiva dei soggetti in possesso dei requisiti per l'immissione in ruolo è approvata e pubblicata sul sito web istituzionale di ARPAT .

**Art. 7**  
**ASSUNZIONE**

L'assunzione a tempo indeterminato nel triennio 2020-2022, subordinatamente all'esito delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, avverrà mediante stipula del contratto individuale di lavoro.

Ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs. 165/2001 e del novellato art. 3 del D.L. 90/2014, convertito in legge 114/2014, il personale assunto dovrà permanere nella sede di prima destinazione per i cinque anni successivi alla data di assunzione.

L'assegnazione definitiva alla sede che sarà prescelta dagli aventi titolo, sulla base dell'ordine di graduatoria, verrà stabilita tenuto conto delle esigenze organizzative dell'Agenzia.

**Art. 8**  
**Informativa ex art. 13 del Regolamento UE 2016/679**

Il Responsabile del procedimento è il dirigente responsabile del Settore Gestione delle risorse umane della Direzione amministrativa.

Ai sensi dell'art.13 del Regolamento (UE) 2016/679, si informano gli interessati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla procedura selettiva è effettuato da ARPAT in qualità di titolare del trattamento (dati di contatto: Via N. Porpora, 22 - 50144 Firenze; arpat.protocollo@postacert.toscana.it) ed è finalizzato unicamente alla gestione delle procedure selettive di cui al presente avviso.

I dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati sono i seguenti:  
email: dpo@arpat.toscana.it;

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il loro mancato conferimento preclude la partecipazione alla selezione e l'eventuale successiva instaurazione del rapporto di lavoro.

I dati saranno conservati presso gli uffici del Responsabile del procedimento (Settore "Gestione delle risorse umane") per il tempo necessario alla conclusione del procedimento stesso, saranno poi conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Il trattamento dei dati raccolti avverrà a cura del personale autorizzato ed istruito del Settore "Gestione delle risorse umane" preposto al procedimento selettivo (ivi compresa la commissione esaminatrice) e verrà effettuato con modalità manuale e informatizzata.

I dati raccolti potranno essere comunicati ad altri soggetti terzi o diffusi solo qualora specificamente previsto dal diritto nazionale o dell'Unione europea.

Gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del GDPR). L'apposita istanza va rivolta al Responsabile della protezione dei dati, tramite i canali di contatto dedicati. Gli interessati, ricorrendone i presupposti, hanno altresì il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, secondo le procedure previste pubblicate sul sito dell'Autorità.

Sul sito web di ARPAT è consultabile l'informativa generale sulla privacy e i trattamenti dati, sempre aggiornata, su <http://www.arpat.toscana.it/utilita/privacy>.

La presentazione della domanda di partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le condizioni e prescrizioni ivi contenute.

Il Direttore Generale dell'Agenzia si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

Il presente avviso, completo dei fac-simile necessari alla predisposizione della domanda di partecipazione, sarà disponibile sul sito Internet dell'Agenzia: [www.arpat.toscana.it](http://www.arpat.toscana.it). Per eventuali chiarimenti o informazioni i candidati potranno rivolgersi all'Ufficio Reclutamento del Personale del Settore Gestione delle risorse umane di ARPAT – via N. Porpora, 22 – Firenze – ai numeri telefonici 055/3206429/8 - 055 3206354 - 055 3206357 .

Firenze, .....

Il Responsabile del Settore  
Gestione delle risorse umane  
Dott.ssa Alessandra Bini Carrara<sup>1</sup>

<sup>1</sup> “Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.”