



Decreto Dirigenziale del responsabile della struttura 'Gestione Risorse Umane' nr. 35 del 01/04/2019

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

Gestione Risorse Umane

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione integrale (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Ing. Marcello Mossa Verre

Responsabile del procedimento: *dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Claudia Piazza*

Oggetto: Determinazione e ripartizione del monte ore dei permessi sindacali per l'anno 2019 riferito al personale di comparto.

ALLEGATI N.: 1

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Tipo Supporto</i>
Allegato "A" - contingente permessi sindacali comparto	sì	digitale

Natura dell'atto: *non immediatamente eseguibile*

Il Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane

Vista la L.R. 22 giugno 2009 n° 30 avente per oggetto "Nuova disciplina dell'Agenzia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)" e s.m.i.;

Visto il decreto del Direttore generale n. 27 del 14.3.2019, con il quale la sottoscritta è stata prorogata nell'incarico di Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane fino al 30.9.2019;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 238 del 13.09.2011 è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 796 del 19.09.2011), successivamente modificato con decreti n.1 del 04.01.2013 e n. 108 del 23.07.2013;

Visto l'“Atto di disciplina dell'organizzazione interna” approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011 (ai sensi dell'articolo 4, comma 3, del Regolamento organizzativo dell'Agenzia), modificato ed integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013;

Richiamate le disposizioni normative e contrattuali vigenti che regolano le prerogative sindacali del personale di comparto e, da ultimo e in particolare, il CCNQ del 4 dicembre 2017 per la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nei Comparti per il triennio 2016-2018 (accordo che trova ancora applicazione nelle more della stipula del nuovo CCNQ);

Considerato che il sopra citato CCNQ del 2017 dispone all'art. 28, comma 2, lettere a) e b), che i permessi fruibili in ogni amministrazione del Comparto ammontano ad un valore pari a n. 60 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato rispettivamente suddivisi nella misura di 30 minuti per dipendente alle RSU e nella misura di n. 30 minuti per dipendente alle Organizzazioni Sindacali rappresentative (tempi sui quali, ai sensi del comma 1 del medesimo articolo, è già stata operata la decurtazione di cui all'art. 7, comma 1, del dl 90/2014)

Visto l'art. 11, comma 3, del sopracitato CCNQ del 2017, ai sensi del quale è necessario detrarre altresì dal contingente dei permessi sindacali di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo cumulato dei permessi stessi;

Rilevate, dalla consultazione del sito ARAN, le seguenti percentuali di utilizzo in forma cumulata dei permessi sindacali decise dalle rispettive sigle sindacali rappresentative: CGIL FP 38%, CISL FPS 38%, FIALS 38%, UIL FPL 38%;

Ritenuto necessario, per quanto sopra esposto, provvedere alla determinazione per l'anno 2019 dei contingenti dei permessi sindacali fruibili da parte dei dirigenti sindacali del personale di Comparto;

Visto il decreto del Direttore generale n. 192 del 30.12.2015 avente ad oggetto "Modifica del decreto del Direttore generale n. 138 del 26.09.2013 e adozione del "Disciplinare interno in materia di gestione dei rapporti tra le strutture di ARPAT ed il Collegio dei revisori";

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e Contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari Generali, riportato in calce;

decreta

- 1 di procedere per l'anno 2019 alla quantificazione e ripartizione del monte ore dei permessi sindacali retribuiti di competenza dei dirigenti sindacali del personale di Comparto nonché della relativa ripartizione tra RSU e OO.SS., così come illustrato in dettaglio nel prospetto

allegato (All. "A");

- 2 di dichiarare che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi di spesa;
- 3 di individuare quale responsabile del procedimento la sottoscritta ai sensi dell'art. 4 della L. n. 241 del 07.08.1990 e s.m.i;

Il Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane
Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

* “Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.”

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 27/03/2019
- Andrea Rossi , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 28/03/2019
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 28/03/2019
- Marcello Mossa Verre , Direttore generale in data 01/04/2019

Risultati elettorali

Lista	Voti	%
CGIL	341	64,70%
CISL	156	29,60%
UIL	30	5,69%
TOTALE	527	

TETTI 2019 (dati rilevati al 31.12.2018) PERMESSI SINDACALI COMPARTO	
Monte ore annuo	ore
Dipendenti comparto t.i. in servizio al 31/12/2018	568
Monte ore annuo (60 min x dip. T.I.)	568
Per RSU (30min x dip. T.I.): ore	284
Per OO.SS. (30 min x dip. T.I.): ore	284
COMPARTO OO.SS	
Deleghe al 31 gennaio 2019 sigle rappresentative	
CGIL FP	129
CISL FPS	33
FIALS	2
UIL FPL	5
tot	169
Percentuale deleghe al 31 gennaio 2019	
CGIL FP	75%
CISL FPS	19,19%
FIALS	1,16%
UIL FPL	2,90%
Rappresentatività OO.SS. (media tra % elettorale e % deleghe)	
CGIL FP	69,85%
CISL FPS	24,39%
FIALS	0,58%
UIL FPL	4,29%
Media riproporzionata	
CGIL FP	70,48%
CISL FPS	24,61%
FIALS	0,58%
UIL FPL	4,32%
Permessi OO.SS.	
	ore:min
CGIL FP	200:10
CISL FPS	69:53
FIALS	1:39
UIL FPL	12:11
Con applicazione decurtazione per permessi fruizione cumulata -38%	
CGIL FP	124:26
CISL FPS	43:20
FIALS	1:01
UIL FPL	7:33