



***Decreto del Direttore generale nr. 17 del 27/02/2018***

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

*Gestione Risorse Umane*

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione integrale (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Ing. Marcello Mossa Verre

Responsabile del procedimento: *Bini Carrara Alessandra*

Estensore: *Rossella Gozzani*

***Oggetto: Approvazione del Piano di formazione interna del personale ARPAT per l'anno 2018***

**ALLEGATI N.: 2**

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Tipo Supporto</i>
Allegato A - Relazione tecnica	sì	digitale
Allegato B - Piano formazione del personale ARPAT - anno 2018	sì	digitale

**Natura dell'atto:** *immediatamente eseguibile*

## Il Direttore generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009, n. 30 e s.m.i., avente per oggetto "Nuova disciplina dell'Agazia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)";

Richiamato il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 22 del 28.02.2017 con il quale il sottoscritto è nominato Direttore Generale dell'Agazia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 238 del 13.09.2011 è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell'Agazia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 796 del 19.09.2011), successivamente modificato con decreti n.1 del 04.01.2013 e n. 108 del 23.07.2013;

Visto l'“Atto di disciplina dell'organizzazione interna” approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011 (ai sensi dell'articolo 4, comma 3, del Regolamento organizzativo dell'Agazia), modificato ed integrato coi decreti del Direttore generale n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013;

Vista la Delibera della Giunta Regione Toscana n. 1276 del 01.12.2003, con cui ARPAT è stata coinvolta nel processo di accreditamento della formazione continua, per cui è tenuta a trasmettere alla Direzione Generale Diritti di cittadinanza e coesione della Regione Toscana il Piano formativo dei propri dipendenti per l'anno 2018 ai fini dell'approvazione dello stesso ed il successivo inserimento nel data base regionale dei singoli eventi formativi ai fini del loro accreditamento;

Vista la Delibera della Giunta Regione Toscana n. 1448 del 19.12.2017 che definisce le modalità tecnico operative con cui deve essere redatto il piano di formazione interna del personale e che fissa la scadenza per la trasmissione dello stesso alla Regione Toscana al 28 febbraio di ciascun anno;

Preso atto che il Settore Gestione Risorse Umane - Formazione interna e Relazioni Sindacali ha provveduto, in conformità alle procedure richiamate al punto precedente, a programmare le attività formative ed ha redatto la “Relazione tecnica” contenente le strategie, gli obiettivi, i criteri e le risorse investite (Allegato “A”) e il “Piano di formazione del personale ARPAT - anno 2018” (Allegato “B”);

Preso atto che i Coordinatori di Area Vasta hanno provveduto, in conformità alle procedure sopra richiamate e in collaborazione con il personale di Area Vasta appositamente individuato, all'effettuazione dell'analisi di fattibilità delle esigenze formative delle proprie strutture;

Preso atto che il Piano di formazione del personale ARPAT - anno 2018 (da ora denominato "Piano formazione 2018") è stato redatto sulla base delle Direttive della Regione Toscana per le attività 2018 dell'Agazia, contenute nella Delibera DGRT 1491 del 27/12/2017 e modifiche successive;

Considerato che il presente Piano di formazione ha tenuto conto dei contenuti del Piano annuale delle attività 2018 dell'Agazia, in fase di formalizzazione;

Visto il decreto DG n. 12 del 20.02.2018 che approva il Bilancio preventivo-economico per l'esercizio 2018 con la conseguente copertura finanziaria delle spese di formazione interna del personale ARPAT, che ammontano a 90.000 Euro;

Preso atto del parere favorevole sul Piano formazione 2018 espresso dalla Commissione Paritetica per la Formazione riunita in data 20 febbraio 2018;

Precisato che, qualora pervengano segnalazioni da parte della RSU e/o delle OOSS e/o del CUG, o il legislatore intervenga, modificando il quadro normativo ambientale nazionale e regionale, o sopravvengano esigenze formative non previste nel Piano annuale, si procederà ad una integrazione e/o modifica del suddetto Piano formazione, entro l'anno 2018;

Ricordato che le iniziative di formazione individuale su argomenti di competenza delle Commissioni tematiche saranno coordinate, sia nella scelta delle iniziative stesse sia nell'individuazione dei partecipanti, dalle Commissioni stesse con la collaborazione dei Responsabili dei soggetti individuati;

Precisato che tutte le iniziative formative, per le quali è previsto un finanziamento a valere su risorse previste da convenzioni e/o progetti e/o piani specifici (quantificabili in circa Euro 21.750,00) ovvero il Progetto cave (ex Decreto DG n° 158 del 29.1./2016), il Piano di risanamento e monitoraggio CEM (ex Decreto ministeriale n.72 del 28.06.2016), le attività di interconfronto (voce di bilancio "Circuiti interlaboratoriali – Servizi per la qualità"), l'adesione alla Negotiated procedure n° EEA/IDM/R0/16/009, "Italian NRCs LC Copernicus supporting activities for the period 2017-2021", sono contenute in una sezione specifica dell'All.B, denominata "Piano di formazione del personale ARPAT 2018 – Formazione finanziata extra piano";

Precisato inoltre che le risorse necessarie per l'organizzazione del corso n° 102 non sono ricomprese nel totale complessivo di 90.000 Euro;

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari generali, riportato in calce;

Visti i pareri espressi in calce dal Direttore amministrativo e dal Direttore tecnico;

decreta

1. di approvare il "Piano di formazione del personale ARPAT - anno 2018" (Allegato "B") nonché la "Relazione tecnica" (Allegato A) contenente le strategie, gli obiettivi, i criteri e le risorse investite per tutti gli interventi formativi programmati, e di imputare la corrispondente previsione di spesa, per un totale complessivo di € 90.000,00 (IVA compresa), nel bilancio preventivo economico per l'anno 2018, che presenta la dovuta disponibilità;
2. di stabilire che l'organizzazione ed erogazione delle iniziative formative destinate prioritariamente al personale delle Aree Vaste (Allegato "B") sarà affidata ai Referenti per la formazione, presenti nelle medesime Aree;
3. di dare atto che le iniziative contenute nella sezione denominata "Piano di formazione del personale ARPAT 2018 – Formazione finanziata extra piano" dell'All. B sono finanziate con le risorse previste dalle convenzioni/dagli atti specifici citati in narrativa, a cui si rimanda;
4. di riservarsi di apportare le necessarie modifiche e/o integrazioni al Piano formazione 2018, qualora pervengano osservazioni da parte delle parti sindacali e/o del CUG o qualora il legislatore intervenga, modificando il quadro normativo ambientale nazionale e regionale;
5. di trasmettere il presente atto completo di allegati alla Direzione Generale Diritti di Cittadinanza e Coesione sociale, Sett. Programmazione, Governo delle Innovazioni Tecnologiche e Formazione della Regione Toscana, per la valutazione di conformità, quale adempimento indispensabile e preliminare per la valutazione di conformità e l'"accreditamento degli eventi formativi in sanità" ex DGRT n. 1448/2017;
6. di individuare quale responsabile del procedimento la dott.ssa Alessandra Bini Carrara, Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane, ai sensi dell'art. 4 della L. n. 241 del 07.08.1990 e s.m.i;

7. di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, al fine di consentire il regolare svolgimento delle iniziative formative presenti nel Piano formazione 2018;
8. di trasmettere il presente decreto al Collegio dei Revisori ai sensi e per gli effetti dell'art. 28 della L.R.T. 22.06.2009 n. 30 e s.m.i

Il Direttore generale  
Ing. Marcello Mossa Verre\*

\* “Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.”

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Paola Querci , sostituto responsabile del settore Affari generali in data 27/02/2018
- Paola Querci , sostituto responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 27/02/2018
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 27/02/2018
- Paola Querci , Direttore amministrativo in data 27/02/2018
- Guido Spinelli , Direttore tecnico in data 27/02/2018
- Marcello Mossa Verre , Direttore generale in data 27/02/2018

---

**ARPAT – DIREZIONE AMMINISTRATIVA**  
Via N. Porpora 22, 50144 Firenze

**All. A**

## **Piano di formazione**

### **2018**

### **Relazione tecnica**

#### **Nota operativa**

**La Relazione è redatta sulla base delle indicazioni contenute nella DGRT 1448/2017.**

## PREMESSA

Il 2018, ancor più del 2017, sarà un anno particolarmente intenso per l'Agenzia, in quanto, a seguito dell'approvazione della Legge 28 giugno 2016, n° 132, istitutiva del “Sistema nazionale a rete per la protezione dell'ambiente”, e in attesa dei relativi Regolamenti attuativi, è prevedibile un rafforzamento dei ruoli delle Agenzie ambientali, in un'ottica di una progressiva omogeneizzazione delle prestazioni, qualitative e quantitative su tutto il territorio italiano; circostanza, questa, che rappresenta un'importante sfida per ARPAT e che potrà avere impatti anche sul nuovo assetto organizzativo. Infatti, oltre alla revisione della L.R. 30/2009, l'altro importante elemento che caratterizzerà il 2018 sarà la definizione del percorso di riorganizzazione dell'Agenzia, che dovrà necessariamente tener conto della situazione del personale in costante diminuzione.

Il Piano di formazione 2018 dovrà pertanto favorire al massimo l'utilizzo, sempre più efficace, flessibile e trasversale delle risorse umane e delle competenze di tutta l'Agenzia.

### *Strategie e obiettivi dell'organizzazione per il 2018*

Con la Delibera di Giunta n. 1491 del 27/12/2017, la Regione Toscana ha adottato le Direttive per l'attività di ARPAT, integrate con Delibera 98 del 05/02/2018, contenenti gli Indirizzi per l'Elaborazione del Piano Annuale delle Attività 2018, ed in coerenza con esse, ARPAT sta approvando il Piano delle Attività 2018.

### *Analisi di dettaglio dei contenuti del Piano di formazione 2018*

Il Piano di formazione 2018 dell'Agenzia mantiene la suddivisione in due macroaree di riferimento: **processi primari e processi di supporto**, come si può osservare più specificamente nell'Allegato B “Piano di Formazione regionale e di Area Vasta del personale di ARPAT – Anno 2018”. Ad ogni singolo processo è stata assegnata una quota percentuale del budget totale previsto per la formazione che, per il 2018, ammonta ad Euro 90.000,00 (si veda pag. 10 per la suddivisione di dettaglio).

## PROCESSI PRIMARI

*Le risorse destinate ai processi primari rappresentano il 50% del budget complessivamente assegnato alla formazione del personale per un ammontare pari a € 46.200,00*

### **1. Attività di controllo ambientale (art. 7 LR 30/2009)**

*Totale costi diretti previsti: € 23.300,00 pari al 26% del budget complessivo*

L'attività formativa del 2018 si svilupperà sull'aggiornamento legislativo e tecnico per le seguenti tematiche principali:

- a) L.68/2015 “Ecoreati”
- b) Gestione emergenze ambientali (**obiettivo formativo strategico, per gli indicatori di risultato si rinvia a pag. 9**)
- c) Scarichi industriali
- d) Modifiche legislative alla L. 447/1995 Legge Quadro sull'inquinamento acustico
- e) Aggiornamenti normativi sulle emissioni da rev D.lgs 152 - All V e normativa regionale

- f) Formazione/addestramento per la verifica SME/SAE degli impianti a biomasse ai sensi del DM 14/04/07
- g) Modulo base metrologia legato a utilizzo di standard gassosi
- h) Caratterizzazione chimica del particolato atmosferico e delle sorgenti
- i) Aspetti geologici ed idrogeologici per le bonifiche – esercitazioni
- j) Misure di soil gas in campo ed utilizzo dei campionatori
- k) Le migliori tecnologie disponibili (BAT) per gli impianti di trattamento rifiuti liquidi e TMB. Esperienza istruttoria e di controllo
- l) EoW: inquadramento giuridico e approfondimento tecnico per filiere di recupero per cui non sono stati emessi regolamenti comunitari (es. emulsioni olesose, oli usati, plastiche, carta)
- m) Panoramica sulla corretta applicazione della normativa per utilizzo di rifiuti a fini agronomici: agg. sulla normativa relativa a concimi e ammendanti
- n) Impianti e tecnologie di trattamento rifiuti, verifica efficienza **(obiettivo formativo strategico)**
- o) La classificazione delle sostanze secondo il regolamento CLP
- p) Modifiche normative in materia di terre e rocce da scavo DPR 120/17 – Il ruolo di ARPAT, le procedure di controllo e campionamento
- q) Approfondimenti AIA aspetti normativi e interpretativi
- r) Valutazione della Relazione di screening per le installazioni AIA **(obiettivo formativo strategico)**
- s) BREF trasversali: genesi, interpretazione e applicazione

Proseguono inoltre le attività formative legate al progetto Cave del Comprensorio Apuo-Versiliese (ex DGRT 945 del 27/09/2016 e Direttive ad Arpat ex DGRT n. 1420 del 27/12/2016), al progetto CEM (Matt-M) (ex decreto ministeriale n. 72 del 28/06/2016). Questi progetti sono finanziati con risorse specifiche, regionali e nazionali, e non rientrano nel bilancio di Euro 90.000,00 stanziato per la formazione per il 2018.

**Attività istituzionali connesse alla tutela della salute (art. 10 LR 30/2009)<sup>1</sup>** rientrano nell'ambito della attività di controllo e/o di supporto tecnico scientifico.

## **2. Attività di supporto tecnico-scientifico (art. 8 LR 30/2009)**

### **Attività di supporto tecnico scientifico**

*Totale costi diretti previsti: € 5.600,00 pari al 6,22% del budget complessivo*

Relativamente al processo di supporto tecnico-scientifico, nel 2018 l'attività formativa dell'Agenzia dovrà privilegiare le seguenti tematiche:

- a) Aggiornamento continuo del personale del Sett. VIA /VAS (in particolare DLgs 104/2017 e DPR 120/2017)
- b) Normativa e sua evoluzione per i procedimenti di V.I.A. e di Verifica di assoggettabilità a V.I.A. **(obiettivo formativo strategico)**
- c) Linee guida ARPAT per le emissioni di polveri diffuse
- d) Fauna ittica delle acque interne

<sup>1</sup>Ai sensi dell'art. 10 della legge, le attività istituzionali connesse alla tutela della salute consistono in attività di controllo ambientale e di supporto tecnico-scientifico a favore della Regione e delle strutture del servizio sanitario regionale per l'esercizio delle loro funzioni in materia di tutela della salute, con particolare riferimento a quelle di prevenzione collettiva.



### **3. Attività analitiche**

*Totale costi diretti previsti: € 12.800,00 pari al 14,22% del budget complessivo*

La formazione per le attività analitiche si concentrerà per il 2018 sui seguenti temi:

- a) Approfondimento sulle macrofite (**obiettivo formativo strategico**)
- b) Gestione dei rifiuti prodotti in laboratorio e classificazione di pericolosità dei rifiuti prodotti da un laboratorio analitico (**obiettivo formativo strategico**)
- c) Aggiornamento normativo su scarichi. Formazione su Diritto alla difesa, rapporto con i consulenti di parte
- d) Analisi Chimiche mediante tecniche SPME e SBSE
- e) Valutazione dell'incertezza dei metodi biologici (**obiettivo formativo strategico**)

### **4. Attività di elaborazione dati, informazione e conoscenza ambientale (art. 9 LR 30/2009)**

*Totale costi diretti previsti: € 4.500,00 pari al 5% del budget complessivo*

- a) Uso evoluto Q-GIS
- b) Q-GIS base, con particolare riferimento alla tematica di bonifica di siti contaminati
- c) Strumenti per la reportistica, l'estrazione dei dati (dal portale SIRA e dalle banche dati aziendali) e l'opendata
- d) Corso avanzato sull'uso dei grafici per comunicare
- e) Formazione-Lab. La comunicazione nelle emergenze ambientali
- f) Tableau: elementi base per la presentazione dei dati ambientali

## **PROCESSI DI SUPPORTO**

*Le risorse destinate ai processi di supporto rappresentano il 49% del budget complessivamente assegnato alla formazione del personale per un ammontare pari a € 43.800,00.*

### **1. Prevenzione dei rischi e sicurezza dei lavoratori**

*Totale costi diretti previsti: € 4.400,00 pari al 4,88% del budget complessivo*

Le aree di approfondimento individuate sono necessariamente collegate all'assolvimento, implementazione e aggiornamento continuo degli obblighi formativi previsti dal TU 81/08 e s.m.i. per lavoratori, dirigenti, preposti e per RLS, RSPP e ASPP, sulle seguenti tematiche:

- a) Rischi attività subacquee - norme e misure
- b) Corso Oxygen provider e BLSD
- c) Rischio chimico laboratorio radioattività, amianto e biologia
- d) Sicurezza negli appalti
- e) Esposizioni anomale ad amianto nelle attività di emergenza ambientale esterna
- f) Aggiornamento Gestione emergenze in Agenzia
- g) Matrice Acqua: rischi specifici nelle attività in ambiente superficiale e lacustre
- h) Matrice Aria: rischi specifici relativi al controllo delle emissioni in atmosfera

## 2. Pianificazione, Controllo e Sistemi di Gestione

*Totale costi diretti previsti: € 1.500,00 pari al 1,66% del budget complessivo*

Aree di approfondimento e aggiornamento normativo:

- La nuova edizione della norma ISO/IEC 17025 ed il suo impatto sulla realtà operativa dei Laboratori di Prova **(obiettivo formativo strategico)**

## 3. Bilancio, contabilità e controllo di gestione

*Totale costi diretti previsti: € 1800,00 pari al 2% del budget complessivo*

Aree di approfondimento e aggiornamento normativo:

- Approfondimento su specifici temi di interesse per il Settore

## 4. Gestione delle risorse umane

*Totale costi diretti previsti: € 22.500,00 pari al 25% del budget complessivo*

- a) Uso di moodle per realizzazione di corsi on line
- b) La valutazione degli apprendimenti e delle competenze – parte 2
- c) Aggiornamento su gestione presenze e relative novità normative
- d) Follow up corso Leadership
- e) Progetto di Formazione Intervento su Leadership partecipata e collettiva: Come partecipare proattivamente ai processi di lavoro? **(obiettivo formativo strategico)**

## 5. Provveditorato

*Totale costi diretti previsti: € 5.700,00 pari al 6,3% del budget complessivo*

Aree di approfondimento e aggiornamento normativo:

- a) RUP e DEC
- b) Aggiornamento continuo in materia di appalti pubblici
- c) Gli obblighi degli “acquisti verdi” del D.Lgs. 50/2016 e le linee guida del SNPA per il GPP

## 6. Patrimonio immobiliare, impianti e reti

*Totale costi diretti previsti: € 1.500,00 pari al 1,66 % del budget complessivo*

Aree di approfondimento e aggiornamento normativo:

- a) Nuovo Codice degli appalti 50/2016. Affidamento e gestione di servizi, forniture e LLPP

## 7. Affari generali

*Totale costi diretti previsti: € 3.200,00 pari al 3,55% del budget complessivo*

Aree di approfondimento e aggiornamento normativo:

- a) Novità introdotte dalla Legge “Madia” sul procedimento amministrativo **(obiettivo formativo strategico)**
- b) Concetto di conflitto interessi e sua gestione
- c) Nuovo manuale di gestione documentale, piano di classificazione e di conservazione

## **8. Attività informatiche**

*Totale costi diretti previsti: € 1.500,00 pari al 1,66% del budget complessivo*

Aree di approfondimento:

- a) Formazione su Disciplinare e procedure ICT
- b) Libre Office avanzato (creare moduli, tabelle Pivot, grafici, elenchi puntati, formattazione della pagina stampa)

## **9. Altre attività (affari legali, segreterie di Direzione...)**

*Totale costi diretti previsti: € 1.700,00 pari al 1,88% del budget complessivo*

Aree di approfondimento e aggiornamento normativo:

- Aggiornamento in diritto e deontologia.

### **Accreditamento ECM della formazione agenziale**

ARPAT si impegna a realizzare le proprie attività di formazione nella trasparenza e nel rispetto di quanto previsto dalla Delibera DGRT 1284/2017 in materia di conflitto di interesse, sponsorizzazioni e pubblicità.

ARPAT si impegna a collaborare con il Settore Programmazione, Governo delle Innovazioni Tecnologiche e Formazione della Regione Toscana, e con il Co.Ge.A.P.S., nel fornire i dati necessari all'implementazione dell'Anagrafe formativa regionale e nazionale e nell'aggiornare il portale ECM con i dati normativi e contabili relativi ad ARPAT.

## **Realizzazione del Piano di formazione annuale e coinvolgimento del personale dell'Agenzia**

La rilevazione dei fabbisogni formativi per il 2018 è stata condotta, declinando i gap formativi evidenziati dai Responsabili di struttura, con le indicazioni strategiche della Direzione e delle Commissioni tematiche.

La Formazione ha poi raccolto in forma organica, in un Piano Regionale complessivo, le richieste pervenute dalle Aree Vaste, coordinandole con quelle rilevate dalle Commissioni tematiche a livello di Direzione. Da quest'anno si è deciso di formulare un Piano unico di Agenzia, inserendovi quindi anche le iniziative realizzabili localmente con il supporto dei Settori Amministrativi di Area Vasta.

L'Agenzia ricorre alla formazione individuale organizzata da Enti terzi quando è necessario accrescere le competenze più peculiari e difficilmente "intercettabili" con i corsi di formazione collettiva. Le iniziative, già individuate, rivolte alla formazione/aggiornamento di competenze specifiche sono inserite nel "Piano di Formazione del personale di ARPAT – Anno 2018" (All. B).

Il Piano di formazione potrà comunque subire delle modifiche nel corso del 2018 perché la realizzazione degli eventi in esso contenuti potrà essere aggiornata rispetto a nuovi bisogni di apprendimento e a novità normative.

Nella tabella seguente, suddivisa per ruoli, sono ripartiti gli operatori dell'Agenzia, al 31 dicembre 2017:

Tipologia di personale	Comparto (tempo determinato e indeterminato)	Dirigenza (tempo determinato e indeterminato)	Totale numero dipendenti suddivisi per ruolo
Ruolo sanitario	220	49	269
Ruolo amministrativo	122	9	131
Ruolo tecnico	261	5	266
Ruolo professionale	/	3	3
<b>TOTALE</b>	<b>603</b>	<b>66</b>	<b>669</b>

A questi dati si aggiunge n.1 operatore con contratto di ditta privata con il ruolo di Responsabile del SEPP per un totale di n. 670 operatori di Agenzia.

Il Piano di formazione regionale e delle Aree Vaste per l'anno 2018 prevede n. **84** corsi di formazione collettiva (tra formazione e addestramento professionale), suddivisi tra n. **71** corsi del Piano regionale e n. **13** relativi alle Aree Vaste. I Piani saranno realizzati con l'ausilio di operatori appositamente individuati all'interno dei tre Settori Amministrativi di Area Vasta. Nell'All. B, i corsi gestiti dalle Aree Vaste sono indicati con la sigla dell'Area di riferimento nella colonna NOTE (AVC: Area Vasta Centro, AVL: Area Vasta Costa, AVS: Area Vasta Sud).

La **stima** delle ore complessive di formazione (comprehensive delle edizioni per singolo corso) del Piano complessivo ammonta a n. 1031 ore d'aula con una previsione di circa n. 3949 partecipazioni tra dirigenza e comparto.

L'elevato numero di ore di formazione e di partecipazioni previste è legato al fatto che il Piano 2018 contiene numerosi corsi che coinvolgeranno larga parte del personale di Agenzia per un elevato numero di edizioni dello stesso evento, come, ad esempio: il corso sull'esposizione anomala ad amianto nelle attività di emergenza esterna (circa 240 destinatari in 7 edizioni), la nuova edizione della norma ISO/IEC 17025 ed il suo impatto sulla realtà operativa dei Laboratori di prova (150 destinatari per 6 edizioni), il progetto di formazione intervento in materia di leadership partecipata e condivisa per il comparto di durata pluriennale (per il 2018 i primi 150 partecipanti per 6 edizioni).

Per garantire una capillare informazione sui contenuti del Piano di formazione 2018 e una sua adeguata promozione/pubblicizzazione presso tutti gli operatori, il Piano, una volta approvato con Decreto dalla Direzione generale, sarà pubblicato sul sito web dell'Agenzia oltre che sulla rete intranet aziendale in un'ottica di diffusione, la più ampia possibile, degli eventi in esso contenuti. La programmazione trimestrale del Piano sarà poi consultabile sulla rete intranet (OMNIBUS) da tutti gli operatori interessati.

Ogni progetto formativo ha, per quanto riguarda i destinatari, un profilo professionale definito in fase di progettazione: la partecipazione alle iniziative del Piano di formazione è subordinata all'autorizzazione del Responsabile di riferimento che dovrà garantire equità di accesso da parte agli operatori della propria struttura.

## Gli strumenti di valutazione e verifica:

### La valutazione di impatto

Lo strumento della verifica dell'impatto della formazione erogata rispetto *all'organizzazione*, per valutare le ricadute di questa in termini di cambiamento di assetti, procedure e prassi, di cultura organizzativa o di prestazioni. I corsi, qui di seguito elencati, sono stati individuati, in fase di analisi di fattibilità del Piano di formazione regionale, dalla Direzione Tecnica sulla base dei seguenti criteri metodologici:

- 1) strategicità per l'Agenzia in termini di costi/benefici
- 2) fattibilità della valutazione, in termini di misurabilità dei risultati
- 3) accreditabilità dei corsi individuati ai fini dell'ECM

### Verifica su n. 5 eventi del Piano di formazione interna 2018 da effettuarsi a partire dai 3-6 mesi successivi alla conclusione del percorso formativo

	Processo	Titolo evento	Obiettivo formativo ex DGRT 599/12	Destinatari del corso	Obiettivo di impatto sull'organizzazione (da definire più specificamente o modificare in sede di progettazione di dettaglio)
1	PP1	Gestione emergenze ambientali	Obiettivi formativi tecnico-professionali	TPA e tutto il personale coinvolto nella Pronta Disponibilità	Verifica dell'attuazione della gestione emergenze ambientali, secondo le modalità previste dai nuovi documenti emanati dalla Direzione
2	PP1-PP2	Valutazione della Relazione di screening per le installazioni AIA	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Dirigenti, TPA, CTP che si occupano di istruttorie e ispezioni AIA statali e regionali	Redazione di specifica check list per le attività di ispezione
3	PP3	Approfondimento su riconoscimento delle alghe di acqua dolce per il monitoraggio delle macrofite. Calcolo dell'indice RQE IBMR e focus su cianobatteri	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Personale delle UO Biologia	Mantenimento dell'abilitazione all'esecuzione delle macrofite e nuove abilitazioni
4	PP3	Gestione dei rifiuti prodotti in laboratorio e classificazione di pericolosità dei rifiuti prodotti da un laboratorio analitico	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Personale impegnato nella gestione dei rifiuti prodotti – Resp. UO	Emanazione procedura unica per la gestione dei rifiuti prodotti in laboratorio
5	PP3	Valutazione dell'incertezza dei metodi biologici	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Personale delle UO Biologia	Aggiornamento della Istruzione Operativa IO LAB 99007 "Valutazione e stima dell'incertezza dei metodi biologici"

## Strumenti quantitativi di verifica del Piano di formazione annuale:

Le misurazioni necessarie ad assicurare il controllo e la valutazione delle prestazioni del processo formativo, soprattutto in termini di soddisfazione del cliente interno e di efficacia, sono strutturate avendo come riferimento gli obiettivi generali e i requisiti del Sistema Gestione della Qualità rispetto al processo considerato, gli indicatori e le unità di misura.

*Tabella sintetica degli indicatori*

Denominazione del processo	Processo di realizzazione di servizi di formazione		
<b>Responsabile del processo</b>	Responsabile Settore Gestione Risorse Umane - Formazione e relazioni sindacali		
<b>Obiettivi generali</b>	Sviluppo delle competenze del personale ARPAT Efficacia nell'apprendimento Soddisfazione dei partecipanti		
<b>Requisito del SGQ</b>	<b>Strumenti quantitativi di verifica del piano di formazione annuale</b>	<b>Indice</b>	<b>Misura</b>
<b>Attuazione del piano annuale di formazione</b>	<b>Interventi realizzati</b>	Rapporto fra il numero di interventi realizzati e il numero di interventi programmati	<b>&gt;0= 85%</b>
<b>Personale formato</b>	<b>Numero persone formate</b>	Rapporto fra personale ARPAT formato nell'anno e personale ARPAT	<b>&gt; 0= 80%</b>
<b>Efficacia</b>	<b>Indice globale di apprendimento</b>	Rapporto fra prove superate e prove sostenute	<b>&gt;0 =95%</b>
<b>Soddisfazione dei partecipanti</b>	<b>Indice globale di soddisfazione</b>	Media pesata dei giudizi di gradimento espressi dai partecipanti su diversi fattori di qualità	<b>&gt;0 =85%</b>
<b>Responsabile rilevazione dati</b>	<b>Frequenza della rilevazione</b>	<b>Destinatario della rilevazione dati</b>	
<b>Responsabile Funzione formazione e CAV</b>	ANNUALE	SPCSG (Settore Programmazione, Controllo e Sistema Gestione della Qualità)	

## Strumenti qualitativi di verifica del programma di formazione annuale:

- Dal 75% all'85% degli eventi programmati dovranno essere di tipo multiprofessionale (per tipologia di partecipanti e contenuti)

Non risulta invece raggiungibile dal Piano 2018 l'indicatore relativo alla FSC in quanto questo tipo di formazione non può essere considerata applicabile agli operatori dell'Agenzia.

## Le risorse economiche 2018 per la formazione

Il budget per la formazione nel 2018 ammonta a Euro 90.000,00 ex Decreto DG n. 12 del 20.02.2018 (Approvazione del Bilancio di previsione di Agenzia 2018).

Il prospetto qui di seguito indica la suddivisione tra Direzione e Aree Vaste ed anche tra formazione collettiva e formazione individuale (da fruire all'esterno).

	Direzione	Aree Vaste	Totali
<b>Formazione collettiva</b>	<b>46.400,00</b>	<b>3.600,00</b>	<b>50.000,00</b>
<b>Formazione individuale</b>	<b>33.200,00</b>	<b>6.800,00</b>	<b>40.000,00</b>
<b>Totali</b>	<b>79.600,00</b>	<b>10.400,00</b>	<b>90.000,00</b>

## Le risorse umane della Formazione

Agenzia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)  
Settore Gestione Risorse umane - Formazione e relazioni sindacali  
Via N. Porpora 22 - Firenze 50144

### Le risorse:

#### Responsabile:

Alessandra Bini Carrara – Responsabile del Settore Gestione Risorse umane  
[alessandra.binicarrara@arpat.toscana.it](mailto:alessandra.binicarrara@arpat.toscana.it) - tel. 055/3206404

Laura Degli Innocenti: [laura.degliinnocenti@arpat.toscana.it](mailto:laura.degliinnocenti@arpat.toscana.it) tel. 055/3206364

Paolo Giglioli: [paolo.giglioli@arpat.toscana.it](mailto:paolo.giglioli@arpat.toscana.it) tel. 055/3206057

Rossella Gozzani: [rossella.gozzani@arpat.toscana.it](mailto:rossella.gozzani@arpat.toscana.it) tel. 055/3206472

Stefania Scatizzi: [stefania.scatizzi@arpat.toscana.it](mailto:stefania.scatizzi@arpat.toscana.it) tel. 055/3206351

## PIANO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE ARPAT ANNO 2018

### FORMAZIONE COLLETTIVA E INDIVIDUALE

Classificazione \_\_\_\_\_

**PROCESSO PRIMARIO: PP1 “Attività di controllo ambientale”**
**RISORSE ECONOMICHE DISPONIBILI 23.300**
**Rilevazione**
**Analisi di fattibilità**

N°	Indirizzi della Direzione (1)	Struttura/e richiedente/i (2)	Descrizione del bisogno formativo (3)	Contesto di riferimento e tipologia destinatari (4)	Titolo e tipologia di intervento (5)	Area – tipologia di obiettivo formativo regionale (6)	Numero di destinatari (7)	Durata in ore (8)	Periodo (9)	Spesa prevista (10)	Eventuali docenti interni/esterni proposti (11)	NOTE (12)
1	PP1-PP2	SITA	Aggiornamento periodico sulle varie matrici e su tematiche tecniche per le quali sia utile il confronto	Gruppi di discussione per condividere modalità di lavoro, interpretazioni di norme e Linee guida, casi studio e criticità	AGG collettivo	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	-	-	I-II sem	0	Interni	
2	PP1	SST - DIP AVC	L. 68/2015 "Disposizioni in materia di delitti contro l'ambiente"	<b>Destinatari:</b> Dirigenti, TPA	F collettiva	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	35	7	I sem	1000	Esterni	
3	PP1	DG-DT DIP LU	Gestione emergenze ambientali	<b>Destinatari:</b> TPA e tutto il personale coinvolto nella PD compresi lab.	F collettiva	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	-	21	II sem	0	Interni	Valutazione impatto
4	PP1	GdL per il recupero area mineraria di S. Barbara	Approfondimenti sulla definizione ed applicazione dei valori di fondo naturali	<b>Contesto:</b> DDG 44/2016 <b>Destinatari:</b> componenti GdL	F collettiva	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	5	7	I sem	0	Interni	<b>DA PIANO 2017</b>



N°	Indirizzi della Direzione (1)	Struttura/e richiedente/i (2)	Descrizione del bisogno formativo (3)	Contesto di riferimento e tipologia destinatari (4)	Titolo e tipologia di intervento (5)	Area – tipologia di obiettivo formativo regionale (6)	Numero di destinatari (7)	Durata in ore (8)	Periodo (9)	Spesa prevista (10)	Eventuali docenti interni/esterni proposti (11)	NOTE (12)
5	PP1	Comm. Acque - Dip.FI, SMU SST PT	Scarichi industriali	<b>Destinatari:</b> Dirigenti -TPA-CTP	F collettiva	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	35	14	II sem	1500	Esterni / Interni	<b>DA PIANO 2017</b>
6	PP1	Comm. Acque e Comm Att. Analitiche UO Bio AVS - Dip PO	IQM giornata di approfondimento su problemi specifici sia di applicazioni cartografiche sia di verifica in campo	<b>Contesto:</b> questioni puntuali già in qualche modo esaminate dai colleghi dei dipartimenti <b>Destinatari:</b> operatori del monitoraggio acque superficiali	AGG collettivo	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	20	7	I sem	0	Interni	
7	PP1	Comm. Acque	Agg. continuo del personale su proposta della commissione acque	<b>Destinatari:</b> Dirigenti-CTP-TPA	F Individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	-	-	I-II sem	1000	Esterni	
8	PP1	Comm. Agenti fisici SST PT - Dip CE – DIP.LU	Modifiche legislative alla L. 447/1995 L. Quadro sull'inquinamento acustico	<b>Destinatari:</b> Dirigenti – CTP – TPA del Sett. Agenti fisici	F collettiva	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	35	8	II sem	0	Interni	<b>DA PIANO 2017</b>
9	PP1	Comm. Agenti fisici	Agg. continuo del personale su proposta della commissione agenti fisici	<b>Destinatari:</b> Dirigenti-CTP-TPA	F individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	-	-	I-II sem	3000	Esterni	
9 A	PP1	Comm. Agenti fisici	Convegno AIA Aosta	<b>Destinatari:</b> Dirigenti-CTP-TPA	F individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	6	21	I sem (20-22/06)	0*	Esterni	*budget da corso 9
9 B	PP1	Comm. Agenti fisici	Seminario sui decreti attuativi della L. 447/95 a Padova	<b>Destinatari:</b> Dirigenti-CTP-TPA	F individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	6	7	I sem	0*	Esterni	*budget da corso 9

N°	Indirizzi della Direzione (1)	Struttura/e richiedente/i (2)	Descrizione del bisogno formativo (3)	Contesto di riferimento e tipologia destinatari (4)	Titolo e tipologia di intervento (5)	Area – tipologia di obiettivo formativo regionale (6)	Numero di destinatari (7)	Durata in ore (8)	Periodo (9)	Spesa prevista (10)	Eventuali docenti interni/esterni proposti (11)	NOTE (12)
10	PP1	Comm. Aria DIP LU - SST - FI	Aggiornamenti normativi sulle emissioni da rev D.lgs 152 - All V	<b>Destinatari:</b> CTP e TPA	F collettiva	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	35	7	I sem	1000	Esterni	
11	PP1	Comm. Aria Sett. Versilia	Aggiornamenti normativa regionale sulle emissioni	<b>Destinatari:</b> CTP e TPA	F collettiva	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	35	7	I sem	0	Interni Esterni	
12	PP1	Comm. Aria	Formazione/addestramento per la verifica SME/SAE degli impianti a biomasse ai sensi del DM 14 aprile 2017	<b>Destinatari:</b> Personale che effettua le verifiche previste dal DM 14 aprile 2017	F collettiva	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	35	7	II sem	0	Interni	
13	PP1	Comm. Aria	Modulo base metrologia legato a utilizzo di standard gassosi	<b>Destinatari:</b> addetti a campionamenti e analisi/tarature	F collettiva	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	35	7	I sem	0	Esterni (SAPIO)	
14	PP1	Comm. Aria	Caratterizzazione chimica del particolato atmosferico e delle sorgenti	<b>Destinatari:</b> CTP e TPA che si occupano di qualità dell'aria	F collettiva	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	35	7	I sem	0	Interni Esterni (ARPA FGV)	
15	PP1	Comm. Aria	Agg. continuo del personale su proposta della commissione aria	<b>Destinatari:</b> addetti al campionamenti e personale di ST	F individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	-	-	I -II sem	2000	Esterni	
15 A	PP1	Comm. Aria	Controllo e riduzione delle emissioni in atmosfera. Principali novità sui medi e grandi impianti di combustione	<b>Destinatari:</b> CTP	F individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	1	2 gg.	I sem (21-22 marzo)	0*	Esterni	*budget da corso 15
15 B	PP1	Comm. Aria	Odori. Valutazione dell'impatto e soluzioni tecniche	<b>Destinatari:</b> CTP	F individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	1	8	I sem (15 febbraio)	0*	Esterni	*budget da corso 15

N°	Indirizzi della Direzione (1)	Struttura/e richiedente/i (2)	Descrizione del bisogno formativo (3)	Contesto di riferimento e tipologia destinatari (4)	Titolo e tipologia di intervento (5)	Area – tipologia di obiettivo formativo regionale (6)	Numero di destinatari (7)	Durata in ore (8)	Periodo (9)	Spesa prevista (10)	Eventuali docenti interni/esterni proposti (11)	NOTE (12)
16	PP1	Comm. Bonifiche Dip.LU e MS	Aspetti geologici ed idrogeologici per le bonifiche - esercitazioni	<b>Destinatari:</b> addetti a attività in campo sui procedimenti di bonifica	F collettiva	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	35	7	I sem	0	Interni	DA PIANO 2017
17	PP1	Comm. Bonifiche	Misure di soil gas in campo ed utilizzo dei campionatori	<b>Destinatari:</b> Dirigenti -TPA - CTP	F collettiva	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	35	7	I sem	0	Interni	
18	PP1	Comm. Bonifiche	Agg. continuo del personale su proposta della commissione bonifiche	<b>Destinatari:</b> Dirigenti -TPA - CTP	F individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	-	-	I-II sem	2000	Esterni	
19	PP1-PP2	Comm. Rifiuti	Le migliori tecnologie disponibili (BAT) per gli impianti di trattamento rifiuti liquidi e TMB. Esperienza istruttoria e di controllo	<b>Destinatari:</b> Dirigenti - TPA - CTP (controllo e supporto)	F collettiva	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	70 (2 ed.)	7	I sem	0	Interni	
20	PP1-PP2	Comm. Rifiuti Dip. LU e PI	EoW: inquadramento giuridico e approfondimento tecnico per filiere di recupero per cui non sono stati emessi regolamenti comunitari (es. emulsioni oleose, oli usati, plastiche, carta)	<b>Destinatari:</b> Dirigenti - TPA - CTP (controllo e supporto)	F collettiva	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	35	14	I sem	1000	Interni Esterni	DA PIANO 2017

N°	Indirizzi della Direzione (1)	Struttura/e richiedente/i (2)	Descrizione del bisogno formativo (3)	Contesto di riferimento e tipologia destinatari (4)	Titolo e tipologia di intervento (5)	Area – tipologia di obiettivo formativo regionale (6)	Numero di destinatari (7)	Durata in ore (8)	Periodo (9)	Spesa prevista (10)	Eventuali docenti interni/esterni proposti (11)	NOTE (12)
21	PP1-PP2	Comm. Rifiuti, Dip.ti di AVS	Panoramica sulla corretta applicazione della normativa per utilizzo di rifiuti a fini agronomici: agg. sulla normativa relativa a concimi e ammendanti	<b>Destinatari:</b> Addetti al controllo e al supporto e personale lab.	F collettiva	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	35	14	II sem	1000	Esterni (ISPRA o altre Agenzie)	<b>DA PIANO 2017</b>
22	PP1-PP2	Comm. Rifiuti Dip FI - SMu	Impianti e tecnologie di trattamento rifiuti, verifica efficienza	<b>Destinatari:</b> addetti al controllo e al supporto e personale lab.	F collettiva	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	35	14	II sem	1000	Esterni	
23	PP1-PP2	Dip CE- Dip.FI - SMu	La classificazione delle sostanze secondo il regolamento CLP	<b>Destinatari:</b> addetti al controllo e al supporto e personale lab.	F collettiva	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	35	7	I sem	0	Interni (Ispettori ReaCh)	
24	PP1	DIP LU DIP MS DIP PB Dip.AR Dip.GR Dip. SI Dip.di AVC	Modifiche normative in materia di terre e rocce da scavo DPR 120/17 – Il ruolo di ARPAT, le procedure di controllo e campionamento	Aggiornamento sulle recenti modifiche introdotte dalla normativa <b>Destinatari:</b> TPA-CTP	F collettiva	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	35	7	II sem	500	Interni / Esterni	
25	PP1	Comm. Rifiuti e Equipe Classificazione rifiuti	Agg. continuo del personale su proposta della commissione rifiuti	<b>Destinatari:</b> Dirigenti -TPA - CTP, priorità membri commissione	F individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	-	-	I-II sem	1500	Esterni	
26	PP1	Comm. Sistemi prod. - Dip MS-LU-FI-STLU-Smu	Approfondimenti AIA aspetti normativi e interpretativi	Ispezioni AIA regionali e statali <b>Destinatari:</b> Dirigenti -TPA - CTP	F collettiva	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	70 (2 ed.)	7	II sem	0	Interni	<b>DA PIANO 2017</b>

N°	Indirizzi della Direzione (1)	Struttura/e richiedente/i (2)	Descrizione del bisogno formativo (3)	Contesto di riferimento e tipologia destinatari (4)	Titolo e tipologia di intervento (5)	Area – tipologia di obiettivo formativo regionale (6)	Numero di destinatari (7)	Durata in ore (8)	Periodo (9)	Spesa prevista (10)	Eventuali docenti interni/esterni proposti (11)	NOTE (12)
27	PP1-PP2	Comm. Sistemi Produttivi	Valutazione della Relazione di screening per le installazioni AIA	Istruttorie e ispezioni AIA statali e regionali <b>Destinatari:</b> Dirigenti -TPA – CTP	F collettiva	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	70 (2 ed.)	7	II sem	0	Interni	Valutazione impatto
28	PP1-PP2	Comm. Sistemi Produttivi	BREF trasversali: genesi , interpretazione e applicazione	<b>Destinatari:</b> Dirigenti -TPA – CTP sia controllo sia ST	F collettiva	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	70 (2 ed.)	7	I sem	1000	Esterni	
29	PP1	Dip.FI - SMu	Approfondimento sulle principali tipologie di attività AIA presenti sul territorio provinciale. Aspetti normativi e impiantistici (BAT e altre norme di riferimento)	<b>Destinatari:</b> TPA CTP e Dirigenti	F collettiva	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	35	21 (3 gg.)	I-II sem	300	Esterni/ Interni	<b>AVC</b>
30	PP1	Comm. Sistemi Produttivi	Agg. continuo del personale su proposta della commissione sistemi produttivi	<b>Destinatari:</b> Dirigenti -TPA – CTP	F individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	-	-	I-II sem	1000	Esterni	
31	PP1	CRTQA	Formazione su applicazione di R alla validazione dati e su analisi dati meteo	<b>Destinatari:</b> CRTQA, Geotermia, SAF, SIRA e VIA/VAS – Dirigenza e comparto	F collettiva	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	20	7	II sem	500	Esterni	<b>AVL</b>
32	PP1	CRTQA	Agg. CRTQA PM2018 - VIII Convegno Nazionale sul Particolato Atmosferico	<b>Destinatari:</b> CRTQA-Dirigenza e comparto	F individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	4	21	I sem (Matera 23-25 maggio)	1000	Esterni (Società Italiana di Aerosol)	<b>AVL</b>

N°	Indirizzi della Direzione (1)	Struttura/e richiedente/i (2)	Descrizione del bisogno formativo (3)	Contesto di riferimento e tipologia destinatari (4)	Titolo e tipologia di intervento (5)	Area – tipologia di obiettivo formativo regionale (6)	Numero di destinatari (7)	Durata in ore (8)	Periodo (9)	Spesa prevista (10)	Eventuali docenti interni/esterni proposti (11)	NOTE (12)
33	PP1	AVC	Agg. continuo del personale su proposta di AVC	<b>Destinatari:</b> Dirigenti -TPA – CTP	F individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	-	-	I-II sem	1000	Esterni	<b>AVC</b>
33 A	PP1- PP2	SST - FI	Tematica cave: - Normativa e sua evoluzione sulle attività estrattive (cave e miniere) - Metodologia di attuazione delle attività di recupero ambientale di cave, nelle sue varie modalità	<b>Destinatari:</b> CTP	F individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	1	7	I-II sem	0*	Esterni	<b>AVC</b> *budget da corso 33
33 B	PP1- PP2	SST - FI	Aggiornamento professionale su temi geologici e idrogeologici inerenti le attività svolte	<b>Destinatari:</b> CTP	F individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	1	7	I-II sem	0*	Esterni	<b>AVC</b> *budget da corso 33
34	PP1	AVL	Agg. continuo del personale su proposta di AVL	<b>Destinatari:</b> Dirigenti -TPA – CTP	F individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	-	-	I-II sem	1000	Esterni	<b>AVL</b>
35	PP1	AVS	Agg. continuo del personale su proposta di AVS	<b>Destinatari:</b> Dirigenti -TPA – CTP	F individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	-	-	I-II sem	1000	Esterni	<b>AVS</b>

**PROCESSO PRIMARIO: PP2 “Attività di supporto tecnico-scientifico” | RISORSE ECONOMICHE DISPONIBILI 5.600**
**Rilevazione**
**Analisi di fattibilità**

N°	Indirizzi della Direzione (1)	Struttura/e richiedente /i (2)	Descrizione del bisogno formativo (3)	Contesto di riferimento e tipologia destinatari (4)	Titolo e tipologia di intervento (5)	Area – tipologia di obiettivo formativo regionale (6)	Numero di destinatari (7)	Durata in ore (8)	Periodo (9)	Spesa prevista (10)	Eventuali docenti interni/esterni proposti (11)	NOTE (12)
36	PP2	VIA VAS	Aggiornamento continuo del personale del Sett. VIA /VAS (in particolare DLgs 104/2017 e DPR 120/2017)	<b>Destinatari:</b> Procedimenti VIA e VAS, supporto agli Osservatori ambientali – CTP e dirigente del Sett.	F individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	9	-	I-II sem	1500	Esterni	
37	PP2	VIA VAS ST - FI	Linee guida ARPAT per le emissioni di polveri diffuse	<b>Destinatari:</b> CTP e dirigenti	F collettiva	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	35 (2 ed.)	8	I sem	0	Interni	
38	PP2	Dip.FI - SST - FI Smu – Sett.Versilia	Normativa e sua evoluzione per i procedimenti di V.I.A. e di Verifica di assoggettabilità a V.I.A.	Ampliamento delle conoscenze per svolgere l'attività di espressione contributi. <b>Destinatari:</b> CTP, Dirigenti, TPA	F collettiva	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	70 (2 ed.)	7	I o II sem (2 ed.)	500	Interni/ Esterni (RT)	
39	PP2	SRI	Analisi dei rischi: tecniche di analisi delle frequenze (calcolo delle probabilità, alberi dei guasti, minimal cut set); valutazione delle conseguenze e software utilizzabili	<b>Destinatari:</b> Personale del Sett. Rischio Ind. e altri	F collettiva	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	20	7	I-II sem	500	Interni / Esterni	<b>AVC</b>

N°	Indirizzi della Direzione (1)	Struttura/e richiedente/i (2)	Descrizione del bisogno formativo (3)	Contesto di riferimento e tipologia destinatari (4)	Titolo e tipologia di intervento (5)	Area – tipologia di obiettivo formativo regionale (6)	Numero di destinatari (7)	Durata in ore (8)	Periodo (9)	Spesa prevista (10)	Eventuali docenti interni/esterni proposti (11)	NOTE (12)
40	PP2	SRI	La valutazione delle conseguenze per il GPL anche in relazione al DM 15 maggio 1996	<b>Destinatari:</b> Personale del Sett. Rischio Ind	F collettiva	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	4	7	I-II sem	0	Interni / Esterni	<b>AVC</b>
41	PP2	SRI	Agg personale SRI: Uso di modelli per la analisi dei rischi di incidente rilevante: PHAST 7.2: modulo 1: sorgenti; modulo 2: dispersione; modulo 3: effetti termici	<b>Destinatari:</b> Personale del Sett. Rischio Ind	F individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	4	21	I-II sem	500	Esterni	<b>AVC</b>
42	PP2	Settore Mare	Fauna Ittica delle Acque interne	Prosecuzione e approfondimento riconoscimento di specie ittiche e criteri per elaborazione indice di qualità <b>Destinatari:</b> CTP	F collettiva	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	35	8	II sem	800	Esterno	
43	PP2	Settore Mare	Aggiornamento continuo del personale del Sett. Mare	<b>Destinatari:</b> CTP e dirigenti	F individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	-	-	I-II sem	1000	Esterni	
43 A	PP2	Settore Mare	Pulizia frustuli di diatomee e squashing di dinoflagellati su campioni di retino	Determinazione tassonomica fitoplancton a livello generico o specifico <b>Destinatari:</b> CTP	F individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	2	7	I-II sem	0	Interni (UO Biologia Pisa)	<b>AVL</b>



N°	Indirizzi della Direzione (1)	Struttura/e richiedente /i (2)	Descrizione del bisogno formativo (3)	Contesto di riferimento e tipologia destinatari (4)	Titolo e tipologia di intervento (5)	Area – tipologia di obiettivo formativo regionale (6)	Numero di destinatari (7)	Durata in ore (8)	Periodo (9)	Spesa prevista (10)	Eventuali docenti interni/ esterni proposti (11)	NOTE (12)
<b>43 B</b>	PP2	Settore Mare	VII Simposio "Il Monitoraggio Costiero Mediterraneo" - Livorno	Valorizzare il ruolo di ARPAT nell'ambito dell'Osservatorio Toscano Biodiversità <b>Destinatari:</b> CTP	F individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	2	3 gg.	I sem	0*	Esterno (CNR-IBMET)	<b>AVL</b> *budget da corso 43
<b>43 C</b>	PP2	Settore Mare	Convegno Società Italiana di Biologia Marina	Dare visibilità ad ARPAT nel contesto scientifico nazionale <b>Destinatari:</b> CTP	F individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	2	3 gg.	I sem	0*	Esterno (SIBM)	<b>AVL</b> *budget da corso 43
<b>43 D</b>	PP2	Settore Mare	Convegno Codice Armonico -Rosignano	Dare visibilità ad ARPAT nel contesto scientifico nazionale <b>Destinatari:</b> CTP	F individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	2	3 gg.	II sem (11-13 ottobre)	0*	Esterno (Ass. Amici della Natura di Rosignano)	<b>AVL</b> *budget da corso 43
<b>43 E</b>	PP2	Settore Mare	Utilizzo ROV	Realizzare in ARPAT i campionamenti marine Strategy finora esternalizzati (condizionato alla consegna del ROV) <b>Destinatari:</b> CTP	F individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	2	Da def.	I-II sem	0*	Esterno	<b>AVL</b> *costo all'interno della gara di acquisto
<b>44</b>	PP2	Sett. Modellistica	Agg. continuo del personale su proposta del Sett. Modellistica	<b>Destinatari:</b> Dirigenti -TPA – CTP	F individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	-	-	I-II sem	300	Esterni	<b>AVC</b>

<b>N°</b>	<b>Indirizzi della Direzione (1)</b>	<b>Struttura/e richiedente/i (2)</b>	<b>Descrizione del bisogno formativo (3)</b>	<b>Contesto di riferimento e tipologia destinatari (4)</b>	<b>Titolo e tipologia di intervento (5)</b>	<b>Area – tipologia di obiettivo formativo regionale (6)</b>	<b>Numero di destinatari (7)</b>	<b>Durata in ore (8)</b>	<b>Periodo (9)</b>	<b>Spesa prevista (10)</b>	<b>Eventuali docenti interni/esterni proposti (11)</b>	<b>NOTE (12)</b>
<b>45</b>	PP2	Dip.GR Sett. Geo	Agg. Geotermia Valutazione progetti prospezioni geotermiche, ricerche minerarie, ricerche termali	<b>Contesto:</b> Acquisizione nuove competenze personale Dip. <b>Destinatari:</b> TPA e CTP	F individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	-	-	I–II sem	500	Esterni	<b>AVS</b>

**PROCESSO PRIMARIO: PP3 “Attività analitiche”**
**| RISORSE ECONOMICHE DISPONIBILI 12.800**
**Rilevazione**
**Analisi di fattibilità**

N°	Indirizzi della Direzione (1)	Struttura/e richiedente/i (2)	Descrizione del bisogno formativo (3)	Contesto di riferimento e tipologia destinatari (4)	Titolo e tipologia di intervento (5)	Area – tipologia di obiettivo formativo regionale (6)	Numero di destinatari (7)	Durata in ore (8)	Periodo (9)	Spesa prevista (10)	Eventuali docenti interni/esterni proposti (11)	NOTE (12)
46	PP3	Comm. AA Sett. Versilia UOO Bio AAVV – GdL RI AVC	Approfondimento su riconoscimento delle alghe di acqua dolce per il monitoraggio delle macrofite. Calcolo dell'indice RQE IBMR e focus su cianobatteri	<b>Contesto:</b> abilitare operatori al riconoscimento delle alghe <b>Destinatari:</b> personale UOB	F collettiva	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	20	7	I-II sem	1000	Esterni (Università)	<b>DA PIANO 2017</b>  Valutazione impatto
47	PP3	Comm. AA UO Ch. AVS UO Chimica 1 - AVC	Gestione dei rifiuti prodotti in laboratorio e classificazione di pericolosità dei rifiuti prodotti da un laboratorio analitico	<b>Destinatari:</b> Personale impegnato nella gestione dei rifiuti prodotti - RUO	F collettiva	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	20	7	I sem	0	Interni	<b>DA PIANO 2017</b>  Valutazione impatto
48	PP3	Comm. AA UO Ch. AVL	Aggiornamento normativo su scarichi. Formazione su Diritto alla difesa, rapporto con i consulenti di parte	<b>Destinatari:</b> Personale lab. che esegue prove su campioni di acqua di scarico e/o rifiuti con apertura in contraddittorio	F collettiva	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	60 (3 ed.: una per AV)	4	I sem	0	Interna	
49	PP3	Comm. AA UO Ch. AVL	Analisi Chimiche mediante tecniche SPME e SBSE	<b>Destinatari:</b> Personale lab. che esegue prove su parametri interessati a queste tecniche	F collettiva	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	10	8	I sem	1000	Esterni (altre ARPA)	

N°	Indirizzi della Direzione (1)	Struttura/e richiedente/i (2)	Descrizione del bisogno formativo (3)	Contesto di riferimento e tipologia destinatari (4)	Titolo e tipologia di intervento (5)	Area – tipologia di obiettivo formativo regionale (6)	Numero di destinatari (7)	Durata in ore (8)	Periodo (9)	Spesa prevista (10)	Eventuali docenti interni/esterni proposti (11)	NOTE (12)
50	PP3	UO Biologie AAVV	Specie aliene (relative a indicatori e matrici testati nel monitoraggio ambientale)	<b>Contesto:</b> Agg. del personale <b>Destinatari:</b> personale UOB	F collettiva	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	10	7	II sem	800	Esterni	
51	PP3	UO Biologie AAVV	Valutazione dell'incertezza dei metodi biologici	<b>Destinatari:</b> Personale laboratorio biologia	F collettiva	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	20	7	II sem	1000	Esterni	Valutazione impatto
52	PP3	UO Biologia AVS	Microscopia ottica. Tecniche	<b>Contesto:</b> Utilizzo nuova strumentazione <b>Destinatari:</b> personale UOB delle AA.VV	F collettiva	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	20	7	I-II sem	800	Interni	
53	PP3	UO Biologia AVL	Riconoscimento delle Unità Operazionali dei Macroinvertebrati di acqua dolce. Metodo Multihabitat	<b>Destinatari:</b> CTP - operatori di AVL che utilizzano il metodo di campionamento Multihabitat	F collettiva	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	10	7	I-II sem	0	Interni	<b>AVL</b>
54	PP3	UO Biologia AVL	ISO 17244:2015 - Determinazione della tossicità delle acque sullo sviluppo larvale dell'ostrica Giapponese ( <i>Crassostrea Gigas</i> ) e sui mitili ( <i>Mytilus Edulis</i> o <i>Galloprovincialis</i> )	<b>Destinatari:</b> Personale laboratorio biologia AV Costa	F collettiva	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	7	7	I trim	0	Interni Esterni (ISPRA)	<b>AVL</b>
55	PP3	UO Ch. AVL	Validazione metodi chimici, incertezza di misura, controllo statistico di processo e riesame	<b>Destinatari:</b> CTP o altro personale lab. che esegue prove e supervisione tecnica	F collettiva	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	15	7	I-II sem	0	Interni	<b>AVL</b>

N°	Indirizzi della Direzione (1)	Struttura/e richiedente/i (2)	Descrizione del bisogno formativo (3)	Contesto di riferimento e tipologia destinatari (4)	Titolo e tipologia di intervento (5)	Area – tipologia di obiettivo formativo regionale (6)	Numero di destinatari (7)	Durata in ore (8)	Periodo (9)	Spesa prevista (10)	Eventuali docenti interni/esterni proposti (11)	NOTE (12)
56	PP3	UO Chimica I e II AVL	Panoramica su sostanze prioritarie e inquinanti emergenti: normativa di riferimento e tecniche analitiche, con particolare riferimento alla matrice biota	<b>Destinatari:</b> Personale di laboratorio che esegue prove su parametri dei vari monitoraggi	F collettiva	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	35	7	I sem	300	Esterni (ISPRA)	AVL
57	PP3	UO Chimica 1 – AVC UO Chimica 1 - AVL	Aggiornamento su tecniche speciazione metalli pesanti mediante tecniche cromatografiche interfacciate ICP-MS	Aggiornamento e messa a punto tecniche analitiche innovative <b>Destinatari:</b> personale U.O. Chimica.	F collettiva	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	10	8	I sem	2400	Esterni	
58	PP3	UO Chimica 2 - AVC	Aggiornamento e formazione per la programmazione di metodi strumentali e l'elaborazione dei dati analitici per la Massa magnetica	Estendere ad altri operatori le conoscenze del GCMS ad alta risoluzione. <b>Destinatari:</b> CTP, TPA	F collettiva	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	4	16	I sem	2000	Esterni	AVC
59	PP3	UO Chimica - AVS	Illustrazione dei dati ambientali 2016 per AVS	<b>Contesto:</b> Agg. del personale <b>Destinatari:</b> personale UOC	F collettiva	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	12	5	I sem	0	Interni	AVS
60	PP3	UO Chimica - AVS	Addestramento per utilizzo di HPLC Thermo	<b>Contesto:</b> Agg del personale <b>Destinatari:</b> personale UOC	ADD collettivo	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	4	7	I sem	0	Esterni	AVS
61	PP3	UO Chimica - AVS	Preparativa dei campioni dei rifiuti secondo la UNI 10802	<b>Contesto:</b> Agg. del personale <b>Destinatari:</b> personale UOC	F collettiva	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	5	7	I sem	0	Interni	AVS

N°	Indirizzi della Direzione (1)	Struttura/e richiedente/i (2)	Descrizione del bisogno formativo (3)	Contesto di riferimento e tipologia destinatari (4)	Titolo e tipologia di intervento (5)	Area – tipologia di obiettivo formativo regionale (6)	Numero di destinatari (7)	Durata in ore (8)	Periodo (9)	Spesa prevista (10)	Eventuali docenti interni/esterni proposti (11)	NOTE (12)
62	PP3	Comm. AA	Agg. continuo del personale su proposta della commissione A.A.	<b>Destinatari:</b> Dirigenti - TPA – CTP	F individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	-	-	I-II sem	3000	Esterni	
62 A	PP3	Comm. AA UO Bio.AVC	Approfondimento tecniche di ecotossicologia su acque ed altre matrici, quali rifiuti, fanghi, ecc.	Aggiornamento operatori all'uso di test ecotossicologici su matrici diverse	F individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	2	7	II sem	0	Esterni	<b>DA PIANO 2017</b> *budget da corso 62
63	PP3	UO RAA	Agg. continuo del personale su proposta della UO RAA	<b>Destinatari:</b> personale UO RAA	F individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	-	-	I-II sem	500	Esterni	<b>AVC</b>

**PROCESSO PRIMARIO: PP4 “Attività di elaborazione dati, informazione e conoscenza ambientale”**
**RISORSE ECONOMICHE DISPONIBILI** 4.500
**Rilevazione**
**Analisi di fattibilità**

N°	Indirizzi della Direzione (1)	Struttura/e richiedente/i (2)	Descrizione del bisogno formativo (3)	Contesto di riferimento e tipologia destinatari (4)	Titolo e tipologia di intervento (5)	Area – tipologia di obiettivo formativo regionale (6)	Numero di destinatari (7)	Durata in ore (8)	Periodo (9)	Spesa prevista (10)	Eventuali docenti interni/esterni proposti (11)	NOTE (12)
64	PP4	Comm. Agenti Fisici SAF AVC - VIA VAS - Dip.ti e strutture AVS Dip. LU-SRI	Uso evoluto Q-GIS	<b>Contesto:</b> maggiore accuratezza e leggibilità dei documenti <b>Destinatari:</b> Dirigenti – CTP– TPA	F collettiva	Obiettivi formativi di processo	35	7	I sem	0	Interni	DA PIANO 2017
65	PP4	Comm. Bonifiche DIP.LI	Q-GIS base, con particolare riferimento alla tematica di bonifica di siti contaminati	<b>Contesto:</b> fornire gli strumenti specifici per gestire alcune operazioni ricorrenti nell'istruttoria dei procedimenti di bonifica come l'ubicazione di sondaggi e dei campionamenti e l'elaborazione dei dati spaziali in particolare dei livelli di falda. <b>Destinatari:</b> CTP	ADD collettivo	Obiettivi formativi di processo	20	7	I sem	0	Interni	
66	PP4	SITA Commissioni	Strumenti per la reportistica, l'estrazione dei dati (dal portale SIRA e dalle banche dati aziendali) e l'opendata	<b>Contesto:</b> miglioramento delle competenze sulla gestione dei dati ambientali e altre tipologie di dati <b>Destinatari:</b> personale di varie strutture	F collettiva	Obiettivi formativi di processo	25	7	II sem	0	Interni	DA PIANO 2017

N°	Indirizzi della Direzione (1)	Struttura/e richiedente/i (2)	Descrizione del bisogno formativo (3)	Contesto di riferimento e tipologia destinatari (4)	Titolo e tipologia di intervento (5)	Area – tipologia di obiettivo formativo regionale (6)	Numero di destinatari (7)	Durata in ore (8)	Periodo (9)	Spesa prevista (10)	Eventuali docenti interni/esterni proposti (11)	NOTE (12)
67	PP4	SIRA	Agg. continuo correlato al piano di informatizzazione del personale del SIRA	<b>Destinatari:</b> Personale del Settore	F individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	-	-	I-II sem	1500	Esterni	
67 A	PP4	SIRA	Conferenza ASITA	<b>Destinatari:</b> personale SIRA	F individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	3	3 gg.	II sem	0*	Esterni	*budget da corso 67
68	PP4	CID	Corso avanzato sull'uso dei grafici per comunicare	<b>Destinatari:</b> Personale del Settore	F collettiva	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	10	7	I sem	650	Esterni (RT)	
69	PP4	CID	Formazione-Lab. La comunicazione nelle emergenze ambientali	<b>Destinatari:</b> personale dello SCID	F collettiva	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	16	7	II sem	650	Esterni (FIMA)	
70	PP4	CID	Tableau: elementi base per la presentazione dei dati ambientali	<b>Destinatari:</b> SCID – red. Web – Editoria - Arpatnews	F collettiva	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	8	14	II sem	700	Esterni	
71	PP4	CID	Agg. continuo del personale del Sett. CID: -comunicazione; -progettazione partecipativa e tecniche per il co-design dei processi complessi; -riuso di open data dell'Agenzia in abbinamento a quelli di altri enti; - gestione dei social media; - produzione ed uso	<b>Destinatari:</b> Personale del Settore	F individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	-	-	I-II sem	1000	Esterni	



<i>N°</i>	<i>Indirizzi della Direzione (1)</i>	<i>Struttura/e richiedente/i (2)</i>	<i>Descrizione del bisogno formativo (3)</i>	<i>Contesto di riferimento e tipologia destinatari (4)</i>	<i>Titolo e tipologia di intervento (5)</i>	<i>Area – tipologia di obiettivo formativo regionale (6)</i>	<i>Numero di destinatari (7)</i>	<i>Durata in ore (8)</i>	<i>Periodo (9)</i>	<i>Spesa prevista (10)</i>	<i>Eventuali docenti interni/esterni proposti (11)</i>	<i>NOTE (12)</i>
			di video/immagini per la comunicazione ecc.									
<b>71 A</b>	PP4	CID	Liferay: elementi base per la progettazione del nuovo sito Web con la nuova piattaforma	<b>Destinatari:</b> SCID – red. Web	F individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	2	14	II sem	0*	Esterni	*budget da corso 71
<b>71 B</b>	PP4	CID	Corso "Educazione alla sostenibilità. Ruolo delle agenzie per la protezione ambientale"	<b>Destinatari:</b> personale dello SCID – team educazione ambientale	F individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	3	7	I sem	0*	Esterni	*budget da corso 71

**PROCESSO DI SUPPORTO: PS1 “Prevenzione dei rischi e sicurezza dei lavoratori”**
**RISORSE ECONOMICHE DISPONIBILI 4.400**
**Rilevazione**
**Analisi di fattibilità**

N°	Indirizzi della Direzione (1)	Struttura/e richiedente/i (2)	Descrizione del bisogno formativo (3)	Contesto di riferimento e tipologia destinatari (4)	Titolo e tipologia di intervento (5)	Area – tipologia di obiettivo formativo regionale (6)	Numero di destinatari (7)	Durata in ore (8)	Periodo (9)	Spesa prevista (10)	Eventuali docenti interni/esterni proposti (11)	NOTE (12)
72	PS1	SEPP	Corso Oxigen provider e BLS/D	Gestione delle emergenze subacquee <b>Destinatari</b> CTP subacquei e coadiutori	F collettiva	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate	7	3 gg.	I sem	1500	Esterni	
73	PS1	SEPP	Rischi attività subacquee - norme e misure	<b>Destinatari</b> CTP subacquei e coadiutori	F collettiva	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate	5	4	I sem	0	Interni	
74	PS1	SEPP	Rischio amianto nelle attività territoriali: DPI vestizione, svestizione e ulteriori successive operazioni	<b>Destinatari</b> Lavoratori addetti dell'AV Costa	F collettiva	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate	20	4	I sem (2 febbraio)	0	Interni	
75	PS1	SEPP	Rischio chimico laboratorio radioattività, amianto e biologia	<b>Destinatari</b> lavoratori addetti	F collettiva	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate	20	12	I sem	400	Interni Esterni (Centro Interag.le)	
76	PS1	SEPP	Sicurezza negli appalti	<b>Destinatari:</b> Dirigenti, Sett. Patrimonio, Sett. Provveditorato, Resp. e operatori SAA	F collettiva	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate	20	5	I-II sem	0	Interni Esterni (RT)	

N°	Indirizzi della Direzione (1)	Struttura/e richiedente/i (2)	Descrizione del bisogno formativo (3)	Contesto di riferimento e tipologia destinatari (4)	Titolo e tipologia di intervento (5)	Area – tipologia di obiettivo formativo regionale (6)	Numero di destinatari (7)	Durata in ore (8)	Periodo (9)	Spesa prevista (10)	Eventuali docenti interni/esterni proposti (11)	NOTE (12)
77	PS1	SEPP	Esposizioni anomale ad amianto nelle attività di emergenza ambientale esterna	<b>Destinatari</b> Lavoratori Dirigenti Preposti	F collettiva	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate	240 (7 ed.)	7	I-II sem	2500	Interni Esterni SST	<b>DA PIANO 2017</b>
78	PS1	SEPP	Aggiornamento Gestione emergenze in Agenzia	<b>Destinatari</b> Addetti antincendio	F collettiva	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate	70 (2 ed.)	4	I sem	0	Interni	
79	PS1	SEPP Dip. GR	Matrice Acqua: rischi specifici nelle attività in ambiente superficiale e lacustre	<b>Destinatari</b> Lavoratori addetti	F collettiva	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate	35	4	I sem	0	Interni	
80	PS1	SEPP	Matrice Aria: rischi specifici relativi al controllo delle emissioni in atmosfera	<b>Destinatari</b> Lavoratori addetti	F collettiva	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate	35	5	I sem	0	Interni	
81	PS1	SEPP - Dip. LI	Aggiornamento addetti primo soccorso	<b>Destinatari</b> Addetti Primo soccorso	ADD collettivo	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate	60	7	I sem	0	Interni (Medici competenti)	
82	PS1	SEPP	Aggiornamento obbligatorio D.lgs. 81/80	Accordo Stato Regioni <b>Destinatari:</b> RSPP-ASPP	F individuale	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate	5	12/24	II sem	0	Esterni (Centro Interag.le)	
83	PS1	SEPP	Aggiornamento obbligatorio D.lgs. 81/80	Accordo Stato Regioni <b>Destinatari:</b> RLS	F individuale	Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate	8	8	II sem	0	Esterni (Centro Interag.le)	

**PROCESSO DI SUPPORTO: PS2 “Pianificazione, controllo e sistemi di gestione”**
**RISORSE ECONOMICHE DISPONIBILI \_\_ 1.500\_\_**
**Rilevazione**
**Analisi di fattibilità**

N°	Indirizzi della Direzione (1)	Struttura/e richiedente/i (2)	Descrizione del bisogno formativo (3)	Contesto di riferimento e tipologia destinatari (4)	Titolo e tipologia di intervento (5)	Area – tipologia di obiettivo formativo regionale (6)	Numero di destinatari (7)	Durata in ore (8)	Periodo (9)	Spesa prevista (10)	Eventuali docenti interni/esterni proposti (11)	NOTE (12)
84	PS2	SPCSG UO Ch.2 AVC	1)La nuova edizione della norma ISO/IEC 17025 ed il suo impatto sulla realtà operativa dei Laboratori di Prova. 2) Vantaggi dell'adozione di un sistema di gestione qualità	<b>Destinatari:</b> RSGQ – RSL – RUO SL – personale LAB	F collettiva	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	150 (6 ed.)	14	II sem	0	Interni	
85	PS2	SPCSG	Aggiornamento continuo del personale del Sett. PCSG	<b>Destinatari:</b> personale del Settore	F individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	-	-	I-II sem	1500	Esterni	
85 A	PS2	SPCSG	La nuova edizione della norma ISO/IEC 17025 ed il suo impatto sulla realtà operativa dei Laboratori di Prova	<b>Destinatari:</b> personale del Settore	F individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	1-2	7	I sem	0*	Esterni	*budget da corso 85

PROCESSO DI SUPPORTO: PS3 “Bilancio, contabilità e controllo di gestione”

RISORSE ECONOMICHE DISPONIBILI 1.800

Rilevazione

Analisi di fattibilità

N°	Indirizzi della Direzione (1)	Struttura/e richiedente/i (2)	Descrizione del bisogno formativo (3)	Contesto di riferimento e tipologia destinatari (4)	Titolo e tipologia di intervento (5)	Area – tipologia di obiettivo formativo regionale (6)	Numero di destinatari (7)	Durata in ore (8)	Periodo (9)	Spesa prevista (10)	Eventuali docenti interni/esterni proposti (11)	NOTE (12)
86	PS3	SBC	Aggiornamento continuo del personale dell'Agenzia su specifici temi	<b>Destinatari:</b> Personale del settore e altro personale dell'Agenzia	F collettiva	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	30	10	I-II sem	0	Interni	
87	PS3	SBC	Aggiornamento continuo del personale del Settore Bilancio	<b>Destinatari:</b> Personale del Settore	F individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	10	16	I-II sem	1800	Esterni	
87 A	PS3	SBC	Dichiarazione IVA 2018 e spesometro	<b>Destinatari:</b> Personale del Settore	F individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	1	7	I sem (20 febbraio)	0*	Esterni	*budget da corso 87

**PROCESSO DI SUPPORTO: PS4 “Gestione delle risorse umane” | RISORSE ECONOMICHE DISPONIBILI 22.500**
**Rilevazione**
**Analisi di fattibilità**

N°	Indirizzi della Direzione (1)	Struttura/e richiedente/i (2)	Descrizione del bisogno formativo (3)	Contesto di riferimento e tipologia destinatari (4)	Titolo e tipologia di intervento (5)	Area – tipologia di obiettivo formativo regionale (6)	Numero di destinatari (7)	Durata in ore (8)	Periodo (9)	Spesa prevista (10)	Eventuali docenti interni/esterni proposti (11)	NOTE (12)
88	PS4	SGRU	Uso di moodle per realizzazione di corsi on line	<b>Destinatari:</b> CAPE – CTP uff. Formazione	F collettiva	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	4	14	I sem	0	Interni/ Esterni (ISPRA)	
89	PS4	SGRU	La valutazione degli apprendimenti e delle competenze – parte 2	<b>Destinatari:</b> CAPE – CTP uff. Formazione	F collettiva	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	10	21	I sem	3000	Esterni (Studio Meta)	
90	PS4	SGRU SAA-AVC	Aggiornamento su gestione presenze e relative novità normative	<b>Destinatari:</b> uff. Presenze dell'Agenzia	AGG collettivo	Obiettivi formativi tecnico-professionali	15	7	I sem	0	Interni	
91	PS4	SGRU	Aggiornamento continuo del personale del Settore GRU su: -fondi contrattuali; -fondi comparto e dirigenza per nuovi CCNL; -novità normative su aspetti economici; -nuove modalità di reclutamento; -novità normative su aspetti giuridici; - novità normative su aspetti pensionistici; -HR Suite; -nuovi CCNL	<b>Destinatari:</b> Personale del Settore	F individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	24	7	I-II sem	2500	Esterni	
92	PS4	SGRU	Follow up corso Leadership	<b>Destinatari:</b> dirigenti	F collettiva	Obiettivi formativi di processo	60	14	I e II sem	5000	Esterni	<b>Prosecuzione attività 2017</b>

N°	Indirizzi della Direzione (1)	Struttura/e richiedente/i (2)	Descrizione del bisogno formativo (3)	Contesto di riferimento e tipologia destinatari (4)	Titolo e tipologia di intervento (5)	Area – tipologia di obiettivo formativo regionale (6)	Numero di destinatari (7)	Durata in ore (8)	Periodo (9)	Spesa prevista (10)	Eventuali docenti interni/esterni proposti (11)	NOTE (12)
93	PS4	DG SGRU CUG	<b>Progetto di Formazione Intervento su Leadership partecipata e collettiva:</b> Come partecipare proattivamente ai processi di lavoro?	<b>Contesto:</b> Rif. Riunione DG VERBALE 5.10.2017 <b>BENESSERE E RELAZIONE CORSO DIRIGENZA</b> <b>Destinatari:</b> comparto (Progetto pluriennale)	F collettiva	Obiettivi formativi di processo	150 circa all'anno (6 edizioni)	14	I e II sem	12000	Esterni	
94	PS4	CUG	Aggiornamento continuo del personale del CUG	<b>Destinatari:</b> Personale del CUG	F individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	-	-	I-II sem	0	Esterni	
94 A	PS4	CUG	Azioni della rete CUG ambiente e Forum dei CUG (Azioni 5.1 e 5.2 PAP) - Iniziativa della rete Nazionale CUG	<b>Destinatari:</b> CUG	F individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	3	7	II sem	0	Esterni	
94 B	PS4	CUG	Azioni della rete CUG ambiente e Forum dei CUG (Azioni 5.1 e 5.2 PAP) - Iniziativa del "Forum dei CUG"	<b>Destinatari:</b> CUG	F individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	3	7	I sem	0	Esterni	
94 C	PS4	CUG	Forum dei CUG – giornata aperta	<b>Destinatari:</b> CUG	F individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	4	7	I-II sem	0	Esterni	

**PROCESSO DI SUPPORTO: PS5 “Provveditorato”**
**RISORSE ECONOMICHE DISPONIBILI \_\_5.700\_\_**
**Rilevazione**
**Analisi di fattibilità**

N°	Indirizzi della Direzione (1)	Struttura/e richiedente/i (2)	Descrizione del bisogno formativo (3)	Contesto di riferimento e tipologia destinatari (4)	Titolo e tipologia di intervento (5)	Area – tipologia di obiettivo formativo regionale (6)	Numero di destinatari (7)	Durata in ore (8)	Periodo (9)	Spesa prevista (10)	Eventuali docenti interni/esterni proposti (11)	NOTE (12)
95	PS5	Sett.Provv. AVL	RUP e DEC	<b>Destinatari:</b> Rup e Dec	F collettiva	Obiettivi formativi di processo	60	21	II sem	0	Interni	<b>DA PIANO 2017</b>
96	PS5	Sett. Provv.	Aggiornamento continuo in materia di appalti pubblici	<b>Destinatari:</b> addetti acquisti e Ufficio Legale	F collettiva	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	40	10	II sem	1700	Esterni	
97	PS5	Sett. Provv.	Gli obblighi degli “acquisti verdi” del D.Lgs. 50/2016 e le linee guida del SNPA per il GPP	<b>Destinatari:</b> istruttori procedure di gara	F collettiva	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	40	7	I sem	0	Interni / Esterni (Arpa Calabria e Arpa Emilia Romagna)	
98	PS5	Sett. Provv.	Aggiornamento continuo del personale del Settore Provv.	<b>Destinatari:</b> Personale del Sett. Provv.	F individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	27	7	I-II sem	4000	Esterni	
98 A	PS5	Sett. Provv.	Il nuovo bando tipo dell’ANAC	<b>Destinatari:</b> Sett. Provv	F individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	3	7	I sem	0*	Esterni	*budget da corso 98
98 B	PS5	Sett. Provv.	Il RUP e il DEC negli appalti alla luce delle nuove linee guida	<b>Destinatari:</b> Sett. Provv	F individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	3	7	I sem	0*	Esterni	*budget da corso 98
98 C	PS5	Sett. Provv.	Beni infungibili, costi della manodopera, global service	<b>Destinatari:</b> Sett. Provv	F individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	3	6	I sem	0*	Esterni	*budget da corso 98
98 D	PS5	SAA AAVV	Formazione individuale su tematiche da definire	Agg. procedure ex Nuovo Codice Appalti <b>Destinatari:</b> ADA acquisti dirigenti e collaboratori	F individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	6	7	I sem	0*	Esterni	*budget da corso 98



**PROCESSO DI SUPPORTO: PS6 “Patrimonio immobiliare, impianti e reti” | RISORSE ECONOMICHE DISPONIBILI 1.500**
**Rilevazione**
**Analisi di fattibilità**

<i>N°</i>	<i>Indirizzi della Direzione (1)</i>	<i>Struttura/e richiedente/i (2)</i>	<i>Descrizione del bisogno formativo (3)</i>	<i>Contesto di riferimento e tipologia destinatari (4)</i>	<i>Titolo e tipologia di intervento (5)</i>	<i>Area – tipologia di obiettivo formativo regionale (6)</i>	<i>Numero di destinatari (7)</i>	<i>Durata in ore (8)</i>	<i>Periodo (9)</i>	<i>Spesa prevista (10)</i>	<i>Eventuali docenti interni/esterni proposti (11)</i>	<i>NOTE (12)</i>
99	PS6	Sett. Patrimonio	Nuovo Codice degli appalti 50/2016. Affidamento e gestione di servizi, forniture e LLPP:	Aggiornamento e nuove regole sugli appalti <b>Destinatari:</b> Tecnici del settore	F collettiva	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	10	7	I-II sem	1000	Esterni	
100	PS6	Sett. Patrimonio	Aggiornamento continuo del personale del Settore Patrimonio	<b>Destinatari:</b> Tecnici del settore	F individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	7	7	I-II sem	500	Esterni	
100A	PS6	Sett. Patrimonio	Coordinatore in fase di progettazione ed esecuzione: aggiornamento Codice 81/2008	<b>Destinatari:</b> Tecnici e Dirigente del settore	F individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li		7	I-II sem	0*	Esterni	*budget da corso 100
100B	PS6	Sett. Patrimonio	Normativa antincendio DPR 151/2011. Il Codice prevenzione incendi e la Fire Safety Engineering alla luce della recente regola tecnica verticale. Il punto del progettista antincendio	<b>Destinatari:</b> Tecnici e Dirigente del settore	F individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li		7	I-II sem	0*	Esterni	*budget da corso 100

**PROCESSO DI SUPPORTO: PS7 “Affari generali”**
**RISORSE ECONOMICHE DISPONIBILI \_\_\_\_\_ 3.200 \_\_\_\_\_**
**Rilevazione**
**Analisi di fattibilità**

N°	Indirizzi della Direzione (1)	Struttura/e richiedente/i (2)	Descrizione del bisogno formativo (3)	Contesto di riferimento e tipologia destinatari (4)	Titolo e tipologia di intervento (5)	Area – tipologia di obiettivo formativo regionale (6)	Numero di destinatari (7)	Durata in ore (8)	Periodo (9)	Spesa prevista (10)	Eventuali docenti interni/esterni proposti (11)	NOTE (12)
10 1	PS7	SAG – Uff. legale	Novità introdotte dalla Legge “Madaia” sul procedimento amministrativo	<b>Destinatari:</b> DIRIGENTI e personale ufficio legale	F collettiva	Obiettivi formativi di processo	70 (2 ed.)	7	I sem	2000	Esterni	
10 2	PS7	SAG	Concetto di conflitto interessi e sua gestione	<b>Destinatari:</b> DIRIGENTI	F collettiva	Obiettivi formativi di processo	70 (2 ed.)	7	II sem	2000*	Esterni	*costo extra budget
10 3	PS7	SAG – Uff. legale SAA-AVL Dip.AR SAF-AVS SAA-AVS	Nuovo manuale di gestione documentale, piano di classificazione e di conservazione	<b>Destinatari:</b> TUTTO IL PERSONALE	F collettiva	Obiettivi formativi di processo	670	7	I-II sem	0	Interni	
10 4	PS7	Sett. Affari generali	Aggiornamento continuo del personale del Settore SAG	<b>Destinatari:</b> CAP-CTP-Dirigenti del Settore	F individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	5	7	I-II sem	1200	Esterni	

<b>N°</b>	<b>Indirizzi della Direzione (1)</b>	<b>Struttura/e richiedente/i (2)</b>	<b>Descrizione del bisogno formativo (3)</b>	<b>Contesto di riferimento e tipologia destinatari (4)</b>	<b>Titolo e tipologia di intervento (5)</b>	<b>Area – tipologia di obiettivo formativo regionale (6)</b>	<b>Numero di destinatari (7)</b>	<b>Durata in ore (8)</b>	<b>Periodo (9)</b>	<b>Spesa prevista (10)</b>	<b>Eventuali docenti interni/esterni proposti (11)</b>	<b>NOTE (12)</b>
<b>104A</b>	PS7	Sett. Affari generali	Il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti pubblici dopo il Dlgs 74/2017	<b>Destinatari:</b> Dirigente del Settore	F individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	1	7	I sem 22 febbraio	0*	Esterni	*budget da corso 104

**PROCESSO DI SUPPORTO: PS8 “Attività informatiche”**
**RISORSE ECONOMICHE DISPONIBILI** 1.500
**Rilevazione**
**Analisi di fattibilità**

N°	Indirizzi della Direzione (1)	Struttura/e richiedente/i (2)	Descrizione del bisogno formativo (3)	Contesto di riferimento e tipologia destinatari (4)	Titolo e tipologia di intervento (5)	Area – tipologia di obiettivo formativo regionale (6)	Numero di destinatari (7)	Durata in ore (8)	Periodo (9)	Spesa prevista (10)	Eventuali docenti interni/esterni proposti (11)	NOTE (12)
105	PS8	SIRA	Formazione su Disciplinare e procedure ICT	<b>Contesto:</b> adempimenti Codice Privacy <b>Destinatari:</b> personale informatico	F collettiva	Obiettivi formativi di processo	25	7	I sem	0	Interni	DA PIANO 2017
106	PS8	SIRA	Formazione su Disciplinare e procedure ICT	<b>Contesto:</b> adempimenti Codice Privacy <b>Destinatari:</b> Responsabili e personale ARPAT	F collettiva	Obiettivi formativi di processo	100 (2 ed.)	21	II sem	0	Interni	
107	PS8	SAA – SST- Dip CEM – Dip PT – Dip FI UO Biologia AVS UO Bio AVC	Libre Office avanzato (creare moduli, tabelle Pivot, grafici, elenchi puntati, formattazione della pagina e stampa)	<b>Contesto:</b> Aggiornamento del personale <b>Destinatari:</b> Operatori di strutture varie	F collettiva	Obiettivi formativi di processo	70 (2 ed.)	7	I-II sem	0	Interni	
108	PS8	SIRA	Aggiornamento continuo del personale del SIRA	<b>Destinatari:</b> personale SIRA	F individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	-	-	I-II sem	1500	Esterni	
108A	PS8	SIRA	Formazione specialistica correlata alla attuazione delle misure minime di sicurezza ICT	<b>Contesto:</b> Circolare AgID 2/2017 <b>Destinatari:</b> personale informatico	F individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	2	21	II sem	0*	Esterni	* budget da corso 108

<b>N°</b>	<b>Indirizzi della Direzione (1)</b>	<b>Struttura/e richiedente/i (2)</b>	<b>Descrizione del bisogno formativo (3)</b>	<b>Contesto di riferimento e tipologia destinatari (4)</b>	<b>Titolo e tipologia di intervento (5)</b>	<b>Area – tipologia di obiettivo formativo regionale (6)</b>	<b>Numero di destinatari (7)</b>	<b>Durata in ore (8)</b>	<b>Periodo (9)</b>	<b>Spesa prevista (10)</b>	<b>Eventuali docenti interni/esterni proposti (11)</b>	<b>NOTE (12)</b>
<b>108B</b>	PP4	SIRA	Approfondimento della conoscenza operativa del linguaggio Python	<b>Contesto:</b> miglioramento del supporto agli applicativi ARPAT (piattaforme Plone per sito, intranet, applicativo decreti, via/vas, OpenERP) <b>Destinatari:</b> personale SIRA	F individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	2	20	I sem 19-22 aprile 2018	0*	Esterni	* budget da corso 108

PROCESSO DI SUPPORTO: PS9 "Altro"

 RISORSE ECONOMICHE DISPONIBILI 1.700

## Rilevazione

## Analisi di fattibilità

N°	Indirizzi della Direzione (1)	Struttura/e richiedente/i (2)	Descrizione del bisogno formativo (3)	Contesto di riferimento e tipologia destinatari (4)	Titolo e tipologia di intervento (5)	Area – tipologia di obiettivo formativo regionale (6)	Numero di destinatari (7)	Durata in ore (8)	Periodo (9)	Spesa prevista (10)	Eventuali docenti interni/esterni proposti (11)	NOTE (12)
109	PS9	Ufficio legale	Aggiornamento continuo in diritto e deontologia	<b>Destinatari:</b> legali dell'Agenzia	F individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	2	-	I-II sem	1000	Esterni	
110	PS9	DT	Aggiornamento continuo del personale della segreteria delle 3 direzioni	<b>Destinatari:</b> personale di segreteria di Agenzia	F Individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	5	-	I-II sem	700	Esterni	

## PIANO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE ARPAT ANNO 2018

### FORMAZIONE FINANZIATA EXTRA PIANO

**Rilevazione**
**Analisi di fattibilità**

N°	Indirizzi della Direzione (1)	Struttura/e richiedente/i (2)	Descrizione del bisogno formativo (3)	Contesto di riferimento e tipologia destinatari (4)	Titolo e tipologia di intervento (5)	Area – tipologia di obiettivo formativo regionale (6)	Numero di destinatari (7)	Durata in ore (8)	Periodo (9)	Spesa prevista (10)	Eventuali docenti interni/esterni proposti (11)	NOTE (12)
11 1	PP2	VIA VAS SIRA	Introduzione alla modellistica delle acque e casi di studio con SWAT e MODFLOW-CFP	<b>Contesto:</b> PROGETTO CAVE	F collettiva	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	25	14	I sem	0	Interni	<b>DA PIANO 2017</b>
11 2	PP3	AV COSTA	Corso Specialistico per Addetto Microscopia elettronica	<b>Contesto:</b> PROGETTO CAVE <b>Destinatari:</b> personale UO Raa + CTP neo-assunto	F collettiva	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	5	14	II sem	1300*	Interni Esterni (Ipotesi UNIFI)	<b>DA PIANO 2017</b> * costi a valere sul Progetto Cave
11 3	PS1	AV COSTA SIRA SST-CE Dip Fi	Formazione teorico-pratica sull'utilizzo degli specifici fuoristrada acquisiti dall'Agenzia	<b>Contesto:</b> PROGETTO CAVE <b>Destinatari:</b> TPA e CTP di AVCosta che effettua i controlli in cava e neoassunti	F collettiva	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	16	5	I sem	450*	Esterni	<b>AVL DA PIANO 2017</b> * costi previsti a valere sul Progetto Cave
11 4	PP4	SIRA	Utilizzo avanzato di immagini satellitari per la classificazione dell'uso del suolo	<b>Destinatari:</b> Personale del Settore SIRA	F collettiva	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	5	6 gg.	I e II sem	7000*	Esterni	*finanziamento da adesione alla Negotiated procedure no. EEA/IDM/R0/16/009, "Italian NRCs LC Copernicus supporting activities for the period 2017-2021"

N°	Indirizzi della Direzione (1)	Struttura/e richiedente/i (2)	Descrizione del bisogno formativo (3)	Contesto di riferimento e tipologia destinatari (4)	Titolo e tipologia di intervento (5)	Area – tipologia di obiettivo formativo regionale (6)	Numero di destinatari (7)	Durata in ore (8)	Periodo (9)	Spesa prevista (10)	Eventuali docenti interni/esterni proposti (11)	NOTE (12)
115	PP4-PS8	SIRA	Formazione specialistica per progetto “Catasto regionale delle sorgenti di emissioni elettromagnetiche”	<b>Contesto:</b> <b>Progetto CEM (Matt-M)</b> <b>Destinatari:</b> personale informatico	F collettiva	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	5-10	21	I-II sem	3000*	Esterni	<b>DA PIANO 2017 FINANZIATO Progetto CEM</b>
116	PP4	SIRA	Formazione specialistica per il personale del SIRA	<b>Destinatari:</b> Personale del Settore SIRA	F individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	-	-	I-II sem	2000*	Esterni	<b>FINANZIATO Progetto CEM</b>
117	PP1	Comm. Agenti fisici	Decreto Ministeriale n. 72 del 28/06/2016 PROGRAMMA CEM (avanzato)	<b>Contesto:</b> <b>Progetto CEM (Matt-M)</b> <b>Destinatari:</b> personale Ag. fisici	F collettiva	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	10		II sem	5000*	Esterni (ISPRA)	<b>DA PIANO 2017 FINANZIATO Progetto CEM</b>
118	PP1	Comm. Agenti fisici	International Congress on Sound Vibration	Interreg MONACUMEN <b>Destinatari:</b> Dirigenti	F individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	1	3 gg	II sem Hiroshima luglio	600*	Esterni	* costi previsti a valere su Interreg Report
119	PP1	Comm. Agenti fisici	European Congress and Exposition on Noise Control Engineering	Presentazione dei risultati di monitoraggio. Progetto Life Nereide <b>Destinatari:</b> Dirigenti	F individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	2	5 gg	I sem Creta 27-31 maggio	400*	Esterni (Euronoise)	* costi previsti a valere sul Progetto Life Nereide
120	PP3	Comm. AA	Interconfronto Diatomee CISBA	Interconfronto tra operatori	AGG individuale	Obiettivi formativi tecnico-prof.li	10	14	II sem	2000*	Esterni CISBA	<b>DA PIANO 2017</b> *da circuiti interlaboratoriali – Servizi per la qualità



## Legenda

- Colonna 1 Riportare il riferimento agli Indirizzi generali individuati dalla Direzione.
- Colonna 2 Indicare la struttura ARPAT che ha richiesto o che ha manifestato il bisogno dell'intervento formativo.
- Colonna 3 Descrivere il bisogno formativo della struttura, tenendo conto sia dei programmi di attività, sia dei bisogni formativi individuali del personale che ne fa parte. Occorre, inoltre, specificare se la soddisfazione del fabbisogno sia condizione necessaria per l'acquisizione o il mantenimento di una qualifica (es. UPG, auditor interno di sistemi di gestione, supervisore tecnico ecc.). I bisogni formativi devono essere ordinati secondo un criterio di priorità decrescente.
- Colonna 4 Indicare le finalità generali (l'esigenza, criticità, necessità che si intende risolvere/affrontare), le motivazioni da cui nasce il bisogno di formazione e la tipologia di destinatari (ruoli, funzioni ed eventuali requisiti).
- Colonna 5 Specificare il titolo dell'intervento che si intende inserire nel Piano e se si tratta di iniziativa collettiva o individuale; formazione (F), aggiornamento (AGG.), addestramento (ADD.).
- Colonna 6 Tipologia di obiettivo formativo regionale stabilito dalla DGRT 1448/17
- Colonna 7 Indicare il numero delle persone destinatarie dell'intervento previsto.
- Colonna 8 Indicare la durata in ore dell'intervento previsto.
- Colonna 9 Indicare il semestre dell'anno successivo nel quale si prevede di realizzare l'intervento formativo ed eventualmente anche l'anno, se pluriennale.
- Colonna 10 Indicare la spesa prevista per la realizzazione dell'intervento formativo.
- Colonna 11 Ove applicabile, indicare se le risorse che si intendono proporre in qualità di docenti siano interne all'Agenzia, esterne o entrambe le tipologie e, se conosciuti, i nomi.
- Colonna 12 Note con indicazione del referente scientifico dell'iniziativa e riferimento ad una eventuale valutazione di impatto (obiettivo specifico)