



Decreto del Direttore generale nr. 129 del 21/09/2017

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

Gestione Risorse Umane

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione integrale (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Ing. Marcello Mossa Verre

Responsabile del procedimento: *Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Alessandra Staderini*

Oggetto: Modifica del decreto del Direttore generale n. 151/2016 in relazione al Piano annuale delle assunzioni per l'anno 2017 e contestuale modifica della Dotazione organica di cui al decreto del Direttore generale n. 4/2017.

ALLEGATI N.: 2

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Tipo Supporto</i>
Allegato "B" Tabella riepilogativa Dotazione organica	sì	digitale
Allegato "A" Tabella riepilogativa delle assunzioni rimanenti del Piano delle assunzioni per l'anno 2017	sì	digitale

Natura dell'atto: *immediatamente eseguibile*

Il Direttore generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009, n. 30 e s.m.i., avente per oggetto "Nuova disciplina dell'Agenzia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)";

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 22 del 28.02.2017, con il quale il sottoscritto è nominato Direttore generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 238 del 13.09.2011 è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 796 del 19.09.2011), successivamente modificato con decreti n.1 del 04.01.2013 e n. 108 del 23.07.2013;

Visto l' "Atto di disciplina dell'organizzazione interna" approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011 (ai sensi dell'articolo 4, comma 3, del Regolamento organizzativo dell'Agenzia), modificato ed integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013;

Richiamati:

- l'art. 39 - comma 1 – della Legge n. 449/1997, che stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- l'art. 6, comma 4 bis, del D.Lgs n. 165/2001 che stabilisce che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale e di suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;
- gli articoli 6 e 35 del D.Lgs.165/2001, come novellati dal D.Lgs. 75/2017, relativi alla necessità di procedere alla definizione del Piano triennale dei fabbisogni del personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- l'art. 6 comma 6 del D.Lgs. 165/2001, come novellato dal D.Lgs.75/2017, che stabilisce che le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale;
- la L. 232 del 11.12.2016 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2017 e bilancio pluriennale per il triennio 2017-2019" nonché la Legge Regionale Toscana n. 88 del 27.12.2016 "Legge di stabilità per l'anno 2017";
- gli artt. 30, 34 bis, 35 e 36 del D.Lgs. 165/01, come novellati dal D.Lgs. 75/2017, in merito alle procedure di reclutamento del personale nella pubblica amministrazione;
- l'art. 33, comma 2 della L.R. n. 30/2009 prevede che le modifiche alla dotazione organica che non comportano un aumento del suo valore economico sono approvate dal Direttore generale di ARPAT;

Ricordato il Programma triennale del fabbisogno di personale 2016-2018 di Arpat di cui al decreto del Direttore generale n. 151 del 15.12.2016 così come integrato e parzialmente modificato dai decreti del Direttore generale nn. 44 del 16.03.2017, 58 del 7.04.2017 e 61 del 7.04.2017;

Visto il decreto del Direttore generale n. 4 del 19.01.2017, così come modificato dal decreto del Direttore generale n. 60 del 7.4.2017, di rideterminazione della Dotazione organica dell'Agenzia, già adottata con decreto del Direttore generale n. 82/2016, a seguito delle cessazioni (avvenute dal 1.5.2016 al 31.12.2016) del personale dirigente e di comparto dichiarato eccedentario con decreti del Direttore generale n. 45/2015 e 60/2015;

Ricordato che:

- con il decreto del Direttore Amministrativo n. 9 del 9.2.2017 si sono revocate, per i motivi ivi indicati, le procedure di mobilità esterna indette con decreto n. 90 del 19.12.2016 con

riferimento a due unità di Collaboratore amministrativo professionale esperto e a una unità di Assistente amministrativo e si è quindi proceduto alla contestuale soppressione dei posti medesimi;

- è tuttora in corso la procedura di trasferimento a seguito di mobilità da ESTAR per il posto di Collaboratore amministrativo professionale per il Settore GRU dell'esito della quale si è preso atto con decreto del Direttore Generale n. 60/2017;
- le assunzioni di cui alla L. 68/99 sono state regolarmente effettuate unitamente all'assunzione di un'ulteriore unità di cui alla medesima Legge (decreto del Direttore generale n. 61/2017);
- le assunzioni a tempo determinato sono state effettuate, con un'ultima unità di Collaboratore tecnico professionale per il Progetto Cave che entrerà in servizio il 1.10.2017;

Verificato, pertanto, che, rispetto al programma di cui al decreto 151/2016 sopra menzionato, residuano da effettuare, per l'anno 2017, le assunzioni a tempo indeterminato di n. 1 unità di Collaboratore tecnico professionale con laurea in fisica per il Settore Agenti fisici dell'Area Vasta Centro e n. 1 unità di Collaboratore tecnico professionale con laurea in Informatica per il Settore SIRA;

Preso atto che, rispetto alle suddette assunzioni che residuano da effettuare:

- il Responsabile del Settore SIRA, a seguito di attenta e approfondita valutazione, ha manifestato l'intenzione di trasformare il posto di Collaboratore tecnico professionale con laurea in informatica in un posto di Programmatore (categoria C), al fine di coprire in maniera più adeguata la peculiare necessità del Settore in merito allo sviluppo di SW applicativi;
- la Direzione di ARPAT ha ritenuto di posticipare l'assunzione della unità di Collaboratore tecnico professionale per il Settore Agenti Fisici dell'Area Vasta Centro e di procedere, vista la carenza di personale che presenta il Dipartimento di Siena, all'assunzione di una unità di personale con profilo professionale di Collaboratore tecnico professionale ad indirizzo Ingegneria ambientale per tale Dipartimento;

Ritenuto, per i motivi sopra esposti, opportuno:

- modificare il decreto n. 151/2016 nella parte in cui si disponevano le assunzioni per l'anno 2017, come indicato nell'allegato "A" al presente provvedimento, riservandosi di approvare il nuovo programma triennale delle assunzioni 2017-2019 con successivo atto da adottarsi a seguito dell'emanazione delle specifiche linee di indirizzo previste dal D.Lgs. 75/2017 entro il mese di settembre 2017;
- modificare la Dotazione organica di cui al decreto del Direttore generale n. 4/2017, così come già modificata con decreto del Direttore generale n. 60/2017, con la soppressione di un posto di Collaboratore tecnico professionale a favore di un posto di Programmatore, al fine di poter procedere con l'assunzione dell'unità di Programmatore (cat. C) per il Settore SIRA, che la suddetta modifica non comporta un aumento del valore economico della dotazione organica;
- revocare la procedura di mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001, per 1 posto di Collaboratore tecnico professionale ad indirizzo informatico, indetta con decreto del Direttore amministrativo n. 30 del 21.3.2017;

Ritenuto infine di dare mandato al Settore Gestione delle risorse umane di indire nuove e apposite procedure di mobilità esterna per i posti di Programmatore categoria C per il Settore Sira e di Collaboratore Tecnico professionale per il Dipartimento di Siena (previo esperimento delle procedure di mobilità interna previste dai vigenti accordi);

Dato atto che, ai sensi dell'art. 33, commi 1 e 2 del D.Lgs n. 165/2001, non ci sono allo stato attuale situazioni di soprannumero della dotazione organica nè eccedenze di personale;

Informate le OO.SS. del comparto e della dirigenza;

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari generali, riportato in calce;

Visti i pareri espressi in calce dal Direttore amministrativo e dal Direttore tecnico;

decreta

1. di modificare, secondo quanto indicato in parte narrativa, il decreto n. 151/2016 di approvazione del Programma triennale delle assunzioni per gli anni 2016-2018 per la parte relativa alle assunzioni rimanenti del programma assunzioni per l'anno 2017, come da allegato "A", parte integrante e sostanziale del presente decreto;
2. di revocare la procedura di mobilità esterna per 1 posto di Collaboratore tecnico professionale ad indirizzo informatico indetta, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001, con decreto del Direttore Amministrativo n. 30 del 21.3.2017;
3. di apportare, come esplicitato in parte narrativa, contestuale modifica della Dotazione organica di cui al decreto n. 4 del 19.1.2017, che a titolo ricognitivo si allega quale parte integrante (allegato "B"), dando atto, ai fini del rispetto del sopra citato art. 33, comma 2 della L.R. n. 30/2009, che la suddetta modifica non comporta un aumento del valore economico della dotazione organica;
4. di dare mandato al competente ufficio del Settore Gestione delle risorse umane di indire le procedure di mobilità esterna per i posti di Programmatore categoria C per il Settore Sira e di Collaboratore Tecnico professionale per il Dipartimento di Siena (previo esperimento delle procedure di mobilità interna previste dai vigenti accordi);
5. di individuare quale responsabile del procedimento la Dott.ssa Alessandra Bini Carrara ai sensi dell'art. 4 della L. n. 241 del 07.08.1990 e s.m.i;
6. di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, al fine di poter avviare con celerità le procedure finalizzate alle assunzioni residue per l'anno 2017;
7. di trasmettere il presente decreto al Collegio dei Revisori ai sensi e per gli effetti dell'art. 28 della L.R.T. 22.06.2009 n. 30 e s.m.i..

Il Direttore generale
Ing. Marcello Mossa Verre*

* "Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993."

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 15/09/2017
- Andrea Rossi , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 18/09/2017
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 18/09/2017
- Paola Querci , Direttore amministrativo in data 19/09/2017
- Guido Spinelli , Direttore tecnico in data 21/09/2017
- Marcello Mossa Verre , Direttore generale in data 21/09/2017

DOTAZIONE ORGANICA

Allegato "B"

COMPARTO		DOTAZIONE VIGENTE (decr.4/2017 modificata con decr 60/2017)	NUOVA DOTAZIONE
Profili professionali			
Ruolo Sanitario			
Collaboratore Prof.le Esp.	Ds	158	158
Collaboratore Prof.le San.	D	68	68
Totale Ruolo Sanitario		226	226
Ruolo Tecnico			
Collaboratore Tec Prof.le Esp.	Ds	68	68
Collaboratore Tecnico Prof.le	D	148	147
Assistente Tecnico/Programmatore	C	39	40
Operatore Tecnico Coord Spec	Bs	4	4
Operatore Tecnico	B	3	3
Totale Ruolo Tecnico		262	262
Ruolo Amministrativo			
Collaboratore Amm Prof.le Esp	Ds	36	36
Collaboratore Amm Prof.le	D	23	23
Assistente Amm.vo	C	55	55
Coadiutore Amm Esperto	Bs	7	7
Coadiutore Amm	B	7	7
Totale Ruolo Amministrativo		128	128
Totale COMPARTO		616	616
DIRIGENZA			
TOTALE RUOLO SANITARIO		52	52
TOTALE RUOLO PROFESSIONALE		3	3
TOTALE RUOLO TECNICO		6	6
TOTALE RUOLO AMMINISTRATIVO		9	9
Totale DIRIGENZA		70	70
TOTALE GENERALE		686	686

PIANO DELLE ASSUNZIONI RIMANENTI ANNO 2017			
	Categ		
		TEMPO INDETERMINATO	TEMPO DETERMINATO
Ruolo Sanitario			
Collaboratore Professionale Sanitario Esperto	Ds		
Collaboratore Professionale Sanitario	D		
Totale Ruolo Sanitario			
Ruolo Tecnico			
Collaboratore Tecnico professionale Esperto	Ds		
Collaboratore Tecnico professionale	D	1	1
Assistente Tecnico/Programmatore	C	1	
Operatore Tecnico Specializzato	Bs		
Operatore Tecnico	B		
Totale Ruolo Tecnico		2	1
Ruolo Amm.vo			
Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto	Ds		
Collaboratore Amministrativo Professionale	D	1	
Assistente Amministrativo	C		
Coadiutore Amministrativo Esperto	Bs		
Coadiutore Amministrativo	B		
Totale Ruolo Amministrativo		1	
Totale		3	1