



Decreto del Direttore generale nr. 93 del 05/06/2017

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

Gestione Risorse Umane

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione integrale (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Ing. Marcello Mossa Verre

Responsabile del procedimento: *Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Alessandra Staderini*

Oggetto: Determinazione a consuntivo dei fondi contrattuali relativi all'anno 2016 per il personale di comparto

ALLEGATI N.: 1

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Tipo Supporto</i>
Allegato "A" - Tabelle fondi contrattuali comparto - consuntivo	sì	digitale

Natura dell'atto: *non immediatamente eseguibile*

Il Direttore generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009, n. 30 e s.m.i., avente per oggetto "Nuova disciplina dell'Agencia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)";

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 22 del 28.02.2017, con il quale il sottoscritto è nominato Direttore generale dell'Agencia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 238 del 13.09.2011 è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell'Agencia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 796 del 19.09.2011), successivamente modificato con decreti n.1 del 04.01.2013 e n. 108 del 23.07.2013;

Visto l'“Atto di disciplina dell'organizzazione interna” approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011 (ai sensi dell'articolo 4, comma 3, del Regolamento organizzativo dell'Agencia), modificato ed integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013;

Richiamati:

- i vigenti CCCCNLL del personale di comparto;
- il comma 2 bis dell'art. 9 del DL 78/2010 e s.m.i. (convertito con modificazioni in L. 122/2010), che nello specifico stabilisce che a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31.12.2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque proporzionalmente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- l'art. 1, comma 1, lettera a), del D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122, recante “Regolamento in materia di proroga del blocco della contrattazione e degli automatismi stipendiali per i pubblici dipendenti, a norma dell'articolo 16, commi 1, 2 e 3, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111”;
- l'art. 1, comma 456 della Legge di stabilità 2014, che testualmente recita "a decorrere dal 1° gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate per un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";
- le circolari MEF n.12/2011, n. 25/2012, n.15/2014 e n. 20/2015;
- l'art. 1, comma 236, della Legge n.208 del 28/12/2015 (Legge di stabilità 2016);

Richiamato inoltre il decreto nr. 79 del 10/05/2016 *"Determinazione a consuntivo dei fondi contrattuali relativi all'anno 2015 per il personale di comparto"*, con il quale è stata definitivamente approvata la determinazione dei fondi contrattuali del personale di comparto per l'anno 2015 (effettuata sul totale del personale di comparto in servizio al 31.12.2015, pari complessivamente a 603 unità);

Considerato:

- che le risorse portate in riduzione dei fondi per effetto delle norme sopra citate ammontano, relativamente al personale del comparto, ad Euro 564.114,38 (come risulta nella corrispondente colonna della tabella allegato “A” al sopra citato decreto n. 79/2016);
- che, la suddetta somma costituisce decurtazione permanente dei fondi contrattuali come previsto dall'art. 1, comma 456, della legge 147/2013 e che, come previsto dalla citata circolare MEF n. 20/2015, l'ammontare della suddetta decurtazione permanente è stata oggetto di certificazione da parte degli organi di controllo in data 31.3.2016;

- che tali risorse, non potendo essere riassegnate ad incremento dei fondi stessi a decorrere dal 1° gennaio 2015 (art. 9 comma 2 –bis, come integrato e modificato dall’art. 1, comma 456 della Legge n. 147/2013), devono intendersi destinate ad economia di bilancio;

Considerato altresì i fondi contrattuali di cui trattasi ricomprendono:

- gli emolumenti relativi al trattamento accessorio per le attività prestate nel corso dell’anno 2016 per l’attuazione della strategia marina di cui al D.lgs. 190/2010, (rimborsato, previa specifica rendicontazione, dal Ministero dell’ambiente), che vengono inseriti a consuntivo nel Fondo per il compenso per il lavoro straordinario per la remunerazione di particolari condizioni di cui all’art. 7 nell’importo di Euro 9.806,86;
- i compensi professionali per gli avvocati interni (previsti dal Regolamento inerenti le attività degli avvocati, di cui decreto DG n. 181/2014), liquidati per le sentenze favorevoli all’ente e con liquidazione giudiziale a carico della parte soccombente, che vengono inseriti a consuntivo nel Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali di cui all’art. 8 nella somma complessiva di Euro 1.926,34, come risulta dalla nota interna prot. n. 33089/12.5.2017;
- gli incentivi da corrispondere per l’anno 2016 per la progettazione ex art. 93 D.Lgs. 163/2006 che vengono inseriti a consuntivo, nella somma di Euro 3.120,91, a seguito della specifica rendicontazione come risulta dal decreto del Direttore amministrativo nr. 43 del 10/05/2017;

Considerato infine che il Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali di cui all’art. 8 del CCNL 2008/09 (allegato “A”) ricomprende:

- l’integrazione, in applicazione dell’art. 30, comma 3, lett. b) del CCNL 19.4.2004 e dell’accordo sindacale del 12 maggio 2009, sottoscritto tra la Regione Toscana, rappresentata dall’Assessore alla Tutela dell’Ambiente e della Salute, ARPAT, rappresentata dal Direttore generale, le Organizzazioni sindacali CGIL, CISL, UIL e la RSU , (decreto DG n. 326/2009) di 200.000,00 Euro, nel rispetto degli equilibri di bilancio;
- e, ai sensi dell’art. 30, comma 3, lettera c) del CCNL 19 aprile 2004, (in applicazione della Circolare dell’Assessore del Diritto alla Salute del 9 settembre 2004), l’integrazione di 117.806,62 Euro, corrispondente all’1% del monte salari anno 2001, verificata la sussistenza di avanzi di amministrazione nel bilancio di esercizio 2015 (approvato con Deliberazione CRT 23 novembre 2016, n. 96);

Ricordato che con decreto DG n. 89 del 10.6.2016 erano stati provvisoriamente determinati i fondi contrattuali del personale di comparto per l’anno 2016 tenendo conto delle previsioni di cessazioni del personale e delle assunzioni previste;

Considerato che secondo quanto l’art. 1, comma 236, della Legge n.208/2015 (Legge di stabilità 2016), *"a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"*;

Verificato:

- che l'importo complessivo del Fondo ex art. 9 dell'anno 2016, costituito sulla base delle disposizioni contrattuali, risulta superiore al corrispondente importo riferito all'anno 2015 per Euro 3.045,15 (per RIA del personale cessato) e che, pertanto, tale somma deve essere decurtata dal suddetto fondo per superamento del limite anno 2015,. in applicazione dell'art. 1, comma 236, della L. 208/2015;
- che il suddetto fondo contrattuale ex art. 9, deve essere ridotto sulla base delle decurtazioni operate al personale di comparto nell'anno di riferimento, ai sensi dell'art. 71, del D.L. 25.6.2008, n. 112, convertito, con modificazioni, nella Legge 6.8.2008, n. 133, secondo quanto precisato nella Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 8/2010, del 19.7.2010, come indicato nella relativa scheda di dettaglio e che l'importo indicato costituisce economia di bilancio;
- che il personale assumibile, come previsto dal Programma triennale delle assunzioni di cui al decreto DG n. 151/2016, ricomprende la previsione delle seguenti 17 assunzioni:
 - a) a tempo indeterminato: n. 2 unità di categoria D del ruolo tecnico (assunzioni obbligatorie ai sensi della L. 68/99) residue rispetto al Programma triennale 2014/2016 e n. 2 ulteriori unità di categoria D del ruolo tecnico, tutte con avviamento delle procedure nell'anno 2016;
 - b) a tempo determinato: n. 8 unità di categoria D del ruolo sanitario e n. 4 unità di categoria D del ruolo tecnico, da assumere sulla base di quanto previsto dalle deliberazioni della GRT n. 151/1.3.2016 e 945/27.9.2016 e finalizzate alla realizzazione del "Progetto speciale cave", interamente finanziato dalla stessa Regione Toscana sulla base di quanto previsto dalla LR Toscana n. 35 del 25.3.2015, nonché n. 1 ulteriore unità di categoria D del ruolo tecnico finalizzata alla realizzazione del Progetto Life Nereide nell'ambito dello strumento finanziario LIFE PLUS, come da contratto di sovvenzione LIFE 15 ENV/IT/000268, sottoscritto dall'Università degli studi di Pisa e dalla Commissione Europea, di cui ARPAT è partner beneficiario;

Verificato che il testo dell'emanando decreto in materia di riordino delle amministrazioni pubbliche, approvato dal Consiglio dei Ministri nella seduta del 19.5.2017, stabilisce che l'importo dei fondi contrattuali per l'anno 2016 costituisce il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio a decorrere dall'1.1.2017;

Considerato, pertanto, che:

- la possibilità, prevista dal citato comma 236 della L. 208/2015, di tener conto, (ai fini del calcolo della riduzione proporzionale dei fondi sulla base del personale in servizio), del personale assumibile consente a questa amministrazione, mantenendo un valore del fondo corrispondente ad un numero medio di 609,5 dipendenti (semisomma) di non decurtare dai fondi contrattuali le risorse necessarie al pagamento del trattamento accessorio del personale la cui assunzione è stata prevista dal citato Programma triennale delle assunzioni;
- le risorse dei fondi contrattuali relative al personale assumibile (e quindi non entrato in servizio entro il 31.12.2016) costituiranno, limitatamente all'anno 2016, economia di bilancio;

Dato atto che dai calcoli effettuati risulta che la semisomma del personale riferita all'anno 2015, costituente limite di riferimento per i fondi 2016, è pari a 609,5 unità, e che la semisomma del personale riferita all'anno 2016, calcolata tenuto conto delle unità assumibili (ai sensi del predetto comma 236 della L. 208/2015), è sempre pari a 609,5 unità e che, pertanto, non è necessario procedere alla riduzione proporzionale dei fondi in questione;

Rilevata pertanto la necessità di procedere alla determinazione a consuntivo dei fondi contrattuali

del personale di comparto per l'anno 2016 alla luce delle disposizioni di cui al predetto comma 236 della L. 208/2015, come risulta dall'allegato "A" (comprensivo delle relative tabelle);

Informate la RSU e le OOSS del Comparto;

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e Contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari generali, espresso in calce;

Visti i pareri espressi in calce dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Tecnico;

decreta

1. di procedere alla determinazione a consuntivo, sulla base di quanto dettagliatamente riportato in parte narrativa, dei Fondi contrattuali dell'anno 2016 per il personale di comparto con le seguenti precisazioni:
 - le risorse dei fondi contrattuali relative al personale assumibile (e quindi non entrato in servizio entro il 31.12.2016), pari ad Euro 83.170,24, costituiranno limitatamente all'anno 2016 economia di bilancio per i motivi indicati in parte narrativa;
 - i fondi contrattuali per l'anno 2016 vengono determinati a consuntivo come risulta nell'allegato "A" (unitamente alle relative schede tecniche);
2. di individuare quale responsabile del procedimento la Dott.ssa Alessandra Bini Carrara, Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane;
3. di trasmettere il presente decreto al Collegio dei Revisori ai sensi e per gli effetti dell'art. 28 della L.R.T. 22.06.2009 n. 30 e s.m.i.

Il Direttore generale

Ing. Marcello Mossa Verre *

* "Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993."

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 05/06/2017
- Andrea Rossi , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 05/06/2017
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 05/06/2017
- Paola Querci , Direttore amministrativo in data 05/06/2017
- Guido Spinelli , Direttore tecnico in data 05/06/2017
- Marcello Mossa Verre , Direttore generale in data 05/06/2017

FONDI COMPARTO 2016

CCNL Comparto Sanità 31/07/2009 biennio 2008 2009	Fondi 2015 dopo decurtazione ex art. 1 c.256 L.147/2013	Fondi 2016 Senza decurtazioni	Decurtazione fondo per superamento limite 2015 art. 1 comma 236 legge di stabilità 2016	fondi 2016 decurtati per rispetto limite 2015	Decurtazioni per cessazioni 2016	Integrazioni non soggette al rispetto del limite 2015	Fondi 2016	risorse relative al personale assumibile non erogabili nell'anno di riferimento, da imputare a economie di bilancio	Fondi 2016 Importo disponibile per la contrattazione
FONDO ART. 7 - FONDO PER IL COMPENSO PER IL LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI	1.017.369,99	1.017.369,99		1.017.369,99	0,00	9.806,86	1.027.176,85	14.188,10	1.012.988,75
FONDO ART. 8 IL FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	2.154.202,31	2.154.202,31		2.154.202,31	0,00	5.047,25	2.159.249,56	30.042,20	2.129.207,36
FONDO ART. 9 - FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DEL VALORE COMUNE DELL'EX INDENNITA' INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELLA INDENNITA' PROF.SPEC.	2.792.294,81	2.795.339,96	-3.045,15	2.792.294,81	0,00		2.792.294,81	38.940,95	2.753.353,86
TOTALI 2016	5.963.867,11	5.966.912,26	-3.045,15	5.963.867,11	0,00	14.854,11	5.978.721,22	83.171,25	5.895.549,97

Note:

Le integrazioni al fondo art. 7 pari ad euro 9.806,86 sono relative allo straordinario pagato per il progetto comunitario Marine Strategy

Nel Fondo della produttività sono ricomprese le seguenti integrazioni non soggette al limite 2015:

Euro 3.120,91 per incentivo Lavori Pubblici

Euro 1.926,34 per incentivo liquidazioni sentenze favorevoli all'Ente.

**FONDO PER IL COMPENSO PER IL LAVORO STRAORDINARIO
E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI
DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO
articolo 7**

*** anno 2016 ***

		importi
a	Fondo consolidato al 31/12/2007, comprensivo degli incrementi e delle decurtazioni (in ragione d'anno) a tale data, così come previsto dall'articolo 8 del CCNL 10 aprile 2009 (comprensivo della differenza di valore delle 65 ore di lavoro straordinario dei dipendenti cui è stata attribuita l'indennità di funzione per le posizioni organizzative assegnate dall'Azienda	€ 1.269.916,98
	Riassegnazione al fondo 65 ore per 12 P.O. in ragione d'anno art. 39 c.6 CCNL comparto 98/2001	€ 14.885,74
	Decurtazione 15% a favore del fondo per il finanziamento delle fasce retributive ai sensi dell'articolo 39, comma 4, lettera d) del CCNL 7 aprile 1999 Straordinario Marin Strategy	€ - 190.487,55 9.806,86
	<u>Adeguamenti Dotazione organica</u>	
	Adeguamento del fondo per aumento dotazione organica in ragione dei mesi 2010	€ 2.330,40
	Integrazione 2011	€ 6.029,54
	TOTALE FONDO 2016 ante decurtazioni ex art. 1 c.456 L.147/2013	€ 1.112.481,97
	Decurtazioni ex art. 1 c.456 L.147/2013	€ - 85.305,12
	decurtazione Art. 1 comma 236 Legge di Stabilità 2016	€
	TOTALE FONDO ANNO 2016	€ 1.027.176,85

**IL FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL
MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA
QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI
articolo 8**

*** anno 2016 ***

<p>*a* Ammontare del fondo consolidato al 31/12/2007: comprensivo degli incrementi previsti dall'articolo 11, comma 1 del CCNL 10/4/2008:</p> <p>da cui vanno DETRATTE le seguenti risorse (incrementi): * comma 2, art. 30, ccnl 19/04/2004 *</p> <p>RISORSE AGGIUNTIVE PREVISTE DALL'ARTICOLO 3 - COMMA 2° - 1° PERIODO DEL CCNL 20/9/2001 - II° BIENNIO ECONOMICO</p> <p>Incremento di eventuali economie di gestione sulla base di quanto previsto dalla Legge 449/1997 - art. 43 - (quota destinata agli incentivi) (art. 38 - 4° comma - lettera a) CCNL 7/4/1999) -</p> <p>Incremento derivante dall'applicazione di leggi che destinano una parte dei proventi delle Aziende ed Enti ad incentivi per il personale. Ad esempio § Legge Merloni n 104/1994 § D.L. n. 29 - art. 58 - commi 7° e 8° (art. 38 - 4° comma - lettera a) CCNL 7/4/1999) -</p> <p>Incremento per economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi dell'articolo 1, comma 59 della Legge n. 662/1996: il 20% dei risparmi di spesa costituiscono disponibilità economica per integrare il fondo relativo agli incentivi. (art. 38 - 4° comma - lettera b) CCNL 7/4/1999) -</p> <p>Incremento fino ad un massimo dell'1% del monte salari 2001 in presenza di avanzo di amministrazione e pareggio di bilancio ovvero realizzazione di programmi correlati ad aumento qualitativo di attività del personale, finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio (art. 38 - 4° comma - lettera b) CCNL 7/4/1999) € -</p> <p>RISORSE AGGIUNTIVE PREVISTE DALL'ARTICOLO 4 - COMMA 1° - DEL CCNL 20/9/2001 - SECONDO BIENNIO ECONOMICO</p> <p>Incremento di una quota pari all'1,2% del monte salari 2001 nella percentuale o importo previsto dalla contrattazione integrativa aziendale (euro)</p> <p>Incremento di una quota pari allo 0,4% del monte salari 2001 nella percentuale o importo previsto dalla contrattazione integrativa aziendale</p> <p>Incrementi derivanti da economie di gestione accertate espressamente ed a consuntivo dai servizi di controllo interno o dai nuclei di valutazione e corrispondenti ad effettivi mincrementi di produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione delle risorse * comma 2 - lettera b, art. 30, ccnl 19/04/2004 * -</p> <p>a cui vanno AGGIUNTE le seguenti risorse (incrementi): di cui all'articolo 6 del CCNL 5/6/2006:</p> <p>Risorse aggiuntive messe a disposizione dalle Regioni, ai sensi dell'articolo 33, comma 1 del CCNL 19/4/2004; La destinazione al fondo è stabilita dalla contrattazione integrativa tenuto conto delle modalità di utilizzo già attuate nella precedente sessione contrattuale nel caso in cui parte delle risorse siano state destinate al fondo al fondo dell'articolo 31 del CCNL 19/4/2004 per trattamenti economici permanenti: * 1,2% del monte salari 2001 (euro) * 0,4% del monte salari 2001 (euro) +</p> <p>* comma 2 *</p> <p>Risorse pari allo 0,51% del monte salari 2003 (134,29 Euro in ragione d'anno per dipendente) destinate alla contrattazione in-</p>	<p style="text-align: right;">2.112.087,23</p> <p style="text-align: right;">117.806,62</p>
--	---

tegrativa per ripartire tra i fondi degli articoli 4 e 5 del CCNL 5/6/2006, garantendo prevalentemente il fondo della produttività. * comma 1 *	+	
TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2007	€	1.994.280,61
Dal 1 gennaio 2010 il fondo è incrementato come segue:		
b Previa verifica a consuntivo 2008, dalle risorse derivanti dall'attuazione dell'articolo 43 della legge 449 del 1997 (<i>contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali misure di incentivazione della produttività</i>) nella misura destinata alla contrattazione integrativa; * art. 30, comma 3°, lettera a), primo periodo, CCNL 19/4/2004 *		
c Risorse destinate agli incentivi sulla base di disposizioni di legge o disposizioni regionali che riservano una parte dei proventi delle aziende o enti a tale scopo come ad esempio: § Legge Merloni n. 104/1994 § D.L. n. 29 - art. 58 - commi 7° e 8° * art. 30 comma 3°, lettera b) CCNL 19/04/2004 * Accordo RT RSU Arpat D.D.G. 326 02/09/2009	€	200.000,00
d Dell'1% - come tetto massimo - del monte salari 2001, al netto degli oneri riflessi, in presenza, sulla base del bilancio consuntivo, di avanzi di amministrazione o pareggio di bilancio secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione ovvero per la realizzazione annuale di programmi correlati ad aumenti quali-quantitativi di attività del personale, concordati con la Regione e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro un termine prestabilito, ai sensi delle vigenti disposizioni. * art. 30, comma 3°, lettera c) CCNL 19/4/2004 *	€	117.806,62
e Incremento derivanti da economie di gestione accertate espressamente ed a consuntivo dai servizi di controllo interno o dai nuclei di valutazione e corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione dei servizi 0,8% su M.S. 2007 Incentivo Piani razionalizzazione ex art. 16 DL 98/2011 Incentivo per progettazione Legge Merloni Liquidazioni per sentenze favorevoli all'Ente		3.120,91 1.926,34
f Previa verifica a consuntivo 2007, dalle economie conseguenti alla trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, ai sensi e nei limiti previsti dalla Legge n. 662 del 1996 e successive modificazioni ed integrazioni. Il 20% dei risparmi di spesa costituiscono disponibilità economica per integrare il fondo relativo agli incentivi FINO ALLA DATA DI ENTRATA IN VIGORE del DL n. 112/2008 convertito con L. 133/2008 * art. 30, comma 3°, lettera a), secondo periodo CCNL 19/4/2004 *		
Adeguamenti Dotazione organica		
Adeguamento del fondo per aumento dotazione organica in ragione dei mesi 2010	€	9.975,00
Integrazione 2011	€	37.905,00
		2.365.014,48
Decurtazioni ex art. 1 c.456 L.147/2013	€	- 205.764,92
TOTALE	€	2.159.249,56
	€	
decurtazione Art. 1 comma 236 Legge di Stabilità 2016		
TOTALE FONDO ANNO 2016	€	2.159.249,56
Deduzione D. L. n. 112/2008 art. 71 comma 1		-29.007,61
TOTALE FONDO DISPONIBILE ANNO 2016		2.130.241,95

**FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE
POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DEL VALORE COMUNE DELL'EX INDENNITA'
INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELLA INDENNITA'
PROFESSIONALE SPECIFICA**

articolo 9

anno 2016

		importi
a	<p>Ammontare del fondo consolidato al 31/12/2007 in applicazione del CCNL del 10 aprile 2008 - primo biennio economico - comprensivo degli incrementi e delle riduzioni, in ragione d'anno, a valere per l'anno 2016</p> <p>Gli incrementi riguardano: § La retribuzione individuale di anzianità in godimento del personale comunque cessato dal servizio nell'anno 2015, nel valore annuo (€ 1786,20) § La differenza di valore annua per il 2013 delle 65 ore di lavoro straordinario dei dipendenti cui è stata attribuita l'indennità di funzione per le posizioni organizzative assegnate dall'Azienda</p> <p>Dal 1/1/2009 sono <u>CONFERMATE</u> le previsioni di incremento</p>	<p>€ 3.059.387,14</p>
b	dell'articolo 39, comma 4, lettera b) del CCNL 7 aprile 1999 (quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica)	€
c	dell'articolo 39, comma 4, lettera d) del CCNL 7 aprile 1999 (risorse derivanti dal fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno)	€
d	dell'articolo 3, comma 3, lettera a) del CCNL 20 settembre 2001 (RIA del personale cessato dal servizio nell'anno 2016) per un importo pari alle mensilità residue oltre i ratei di tredicesima mensilità (€ a valere nel 2016)	€ 2.203,70
e	<p>Risorse aggiuntive messe a disposizione dalle Regioni, ai sensi dell'articolo 33, comma 1 del CCNL 19/4/2004; La destinazione al fondo è stabilita dalla contrattazione integrativa tenuto conto delle modalità di utilizzo già attuate nella precedente sessione contrattuale nel caso in cui parte delle risorse siano state destinate al fondo al fondo dell'articolo 31 del CCNL 19/4/2004 per trattamenti economici permanenti: * 1,2% del monte salari 2001 (euro) * 0,4% del monte salari 2001 (euro) * comma 2 , articolo 6 CCNL 5/6/2006*</p>	€
f	<p>Risorse pari allo 0,51% del monte salari 2003 (134,29 Euro in ragione d'anno per dipendente) destinate alla contrattazione integrativa per ripartire tra i fondi degli articoli 4 e 5 del CCNL 5/6/2006, garantendo prevalentemente il fondo della produttività. * comma 1 , articolo 6 CCNL 5/6/2006*</p> <p>§ Riassegnazione al fondo art. 7 di 65 ore per Pos Organizzative in ragione d'anno art. 39 comma 6 CCNL comparto 1998/2001 * comma 2 *</p>	<p>€ - 14.885,74</p>
	Adeguamenti Dotazione organica Adeguamento del fondo per aumento dotazione organica (dettaglio in all. n. ____) in ragione dei mesi 2010	€ 4.516,50
	Integrazione 2011	€ 17.162,70
	TOTALE FONDO ante decurtazioni ex art. 1 c.456 L.147/2013	€ 3.068.384,30
	Decurtazioni ex art. 1 c.456 L.147/2013	€ -273.044,34
	TOTALE con decurtazioni ex art. 1 c.456 L.147/2013	€ 2.795.339,96
	Decurtazione fondo per superamento limite 2015 Art. 1 comma 236 Legge di Stabilità 2016	- 3.045,15
	decurtazione proporzionale Art. 1 c. 236 Legge di Stabilità 2016	
	TOTALE FONDO ANNO 2016	€ 2.792.294,81