



Decreto del Direttore generale nr. 3 del 08/01/2016

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

Gestione Risorse Umane

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione integrale

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Dott.ssa Maria Sargentini

Responsabile del procedimento: *Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Alessandra Staderini*

Oggetto: Pubblicazione di posti disponibili nell'organico di ARPAT, previsti nel Piano annuale delle assunzioni per l'anno 2015, approvato con decreto del Direttore generale n. 150/2015 e attivazione delle relative procedure di mobilità dall'esterno, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001.

ALLEGATI N.: ...

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Tipo Supporto</i>
		digitale
Allegato "A" Elenco posti vacanti		

Natura dell'atto : *immediatamente eseguibile*

Il Direttore generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009, n. 30 e s.m.i., avente per oggetto "Nuova disciplina dell'Agenzia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)";

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 134 del 30.07.2015, con il quale la sottoscritta è stata nominata Direttore generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 238 del 13.09.2011 è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 796 del 19.09.2011), successivamente modificato con decreti n.1 del 04.01.2013 e n. 108 del 23.07.2013;

Visto l' "Atto di disciplina dell'organizzazione interna" approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011 (ai sensi dell'articolo 4, comma 3, del Regolamento organizzativo dell'Agenzia), modificato ed integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013;

Richiamato il decreto del Direttore Generale n. 150 del 22/10/2015 avente ad oggetto: "Modifica del Programma triennale del fabbisogno di personale 2014/2016 (approvato con decreto del Direttore Generale n. 103 del 9.7.2014) con riferimento al Piano annuale delle assunzioni per l'anno 2015";

Dato atto che a seguito delle procedure di mobilità interna, indette (in attuazione del vigente CCIA) per i posti del Piano assunzioni 2015, con decreto dirigenziale del Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane n. 118 del 18.12.2015 è stato disposto il trasferimento interno di una dipendente assegnata al Settore Agenti Fisici dell'A.V. Centro (con sede a Firenze) dalla data di entrata in servizio dell'unità di personale che sarà assunta in sua sostituzione dall'esterno, mentre per gli altri posti le procedure sono andate deserte;

Richiamato l'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 che, al comma 1, prevede che "Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere." ;

Dato atto inoltre:

- che, attualmente, ai fini del raggiungimento della quota d'obbligo di cui alla Legge n. 68/1999, risulta la carenza di un'ulteriore unità rispetto alle unità di personale previste nel sopraccitato Piano assunzioni 2015, per un totale di n. 4 unità relativamente al personale disabile e di n. 2 unità relativamente al personale ex art. 18 della stessa legge;
- che, pertanto, tutte le 6 assunzioni previste da detto Piano saranno riservate al personale appartenente alle sopradette categorie di cui alla L. 68/99;

Ritenuto pertanto di pubblicare l'avviso relativo ai posti disponibili nell'organico di ARPAT, da ricoprire, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, attraverso passaggio diretto di personale appartenente alle categorie della Legge 68/99 (indicate nell'avviso medesimo) da altre pubbliche amministrazioni di cui all'art.1, co. 2, del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. (Allegato A), che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Atteso che, qualora non fosse possibile reperire le professionalità elencate nell'allegato "A" mediante le procedure di mobilità di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, verranno successivamente attivate le procedure previste dall'art. 34 bis, nonché quelle previste dall'art. 35 del medesimo decreto;

Visto il decreto del Direttore generale n.192 del 30.12.2015 avente ad oggetto "Modifica del decreto del Direttore generale n. 138 del 26.09.2013. Adozione del disciplinare interno in materia di gestione dei rapporti tra le strutture di ARPAT ed il Collegio dei revisori;

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e Contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari Generali, riportato in calce;

decreta

1. di prevedere, per le motivazioni espresse in parte narrativa e a parziale modifica di quanto previsto dal Piano delle assunzioni 2015 (decreto del direttore generale n. 150/2015), che tutte le assunzioni siano rivolte al personale appartenente alle categorie di cui alla L. 68/99 (indicate nell'avviso medesimo), in ragione del rispetto della quota d'obbligo prevista dalla stessa legge;
2. di procedere pertanto alla pubblicazione, sul sito Internet dell'Agenzia, dell'avviso (allegato "A") relativo ai posti disponibili nell'organico di ARPAT, da ricoprire, ai sensi dell'art 30 del D.Lgs. 165/2001, attraverso passaggio diretto di personale appartenente alle categorie della Legge 68/99 (indicate nell'avviso medesimo) dalle altre pubbliche amministrazioni di cui all'art.1, co. 2, del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. (con priorità per il personale dell'Amministrazione provinciale), per i posti di seguito elencati, e con i requisiti ivi riportati:
 - n. 1 Collaboratore tecnico professionale ad indirizzo chimico, per il Settore Laboratorio dell'Area Vasta Centro (con sede a Firenze);
 - n. 1 Collaboratore tecnico professionale (Cat. D) ad indirizzo biologico per l'Unità Operativa Biologia dell'Area Vasta Costa;
 - n. 1 Collaboratore tecnico professionale (Cat. D) ad indirizzo ingegneristico per il Settore Agenti fisici per l'Area Vasta Centro (con sede a Firenze);
 - n. 1 Collaboratore tecnico professionale (Cat. D) ad indirizzo geologico per il Dipartimento di Massa e Carrara da adibire anche a sopralluoghi e controlli in cava;
 - n. 1 Operatore tecnico (categoria B) per il Settore Laboratorio dell'Area Vasta Centro (con sede a Firenze);
 - n. 1 Operatore tecnico (categoria B) per il Settore Laboratorio dell'Area Vasta Sud (con sede a Siena);
3. di dare atto che alla valutazione delle candidature provvederanno il Direttore Generale, il Direttore Tecnico e il Direttore Amministrativo previa comparazione dei curricula formativo - professionali dei candidati che faranno richiesta e con eventuale colloquio finale;
4. di dare mandato al Settore Gestione delle risorse umane di provvedere agli atti conseguenti necessari al reclutamento delle unità previste dall'allegato avviso (allegato "A")
5. di individuare quale responsabile del procedimento la Dott.ssa Alessandra Bini Carrara;

6. di dichiarare il presente decreto dirigenziale immediatamente eseguibile, al fine di consentire l'attivazione delle procedure di mobilità dall'esterno di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001;

Il Direttore generale
Dott.ssa Maria Sargentini*

* “Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.”

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 31/12/2015
- Paola Querci , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 07/01/2016
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 07/01/2016
- Paola Querci , Direttore amministrativo in data 08/01/2016
- Marcello Mossa Verre , Direttore tecnico in data 08/01/2016
- Maria Sargentini , Direttore generale in data 08/01/2016

ART. 30, CO. 1, DEL D. LGS. 165/2001
DISPONIBILITA' POSTI NELL'ORGANICO DI ARPAT
DA RICOPRIRE MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO DI PERSONALE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE DI CUI ALLA LEGGE 68/99
DA ALTRE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI

Si rende noto che, in attuazione di quanto previsto dal Piano annuale delle assunzioni per l'anno 2015 (decreto del Direttore Generale n. 105/2015) e dal decreto del Direttore Generale n. del si rendono disponibili per il passaggio diretto di personale appartenente alle categorie di cui agli artt. 1 e 18 della L. 68/99 da altre pubbliche amministrazioni, ai sensi dell'art. 30, co. 1, del D. Lgs. 165/2001, i seguenti posti:

N. POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	CA	REQUISITI: - INQUADRAMENTO - TITOLO STUDIO - ALTRI REQUISITI	SEDE	CRITERI E MODALITA' DI SELEZIONE	Termine presentazione candidature
1	COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE	D	<ul style="list-style-type: none"> • Inquadramento nel profilo richiesto o in profilo/categoria corrispondente • Diploma di laurea (DL ex ordinamento previgente al D.M. n. 509/99), ovvero Laurea Specialistica (LS ex D.M. n. 509/99), ovvero Laurea Magistrale (LM ex D.M. 270/2004), ovvero Laurea (L ex DD.MM. nn.509/99 e 270/2004) in Chimica o Chimica e tecnologie farmaceutiche e titoli equipollenti e/o equiparati ai sensi di legge • abilitazione alla professione di chimico <p>-----</p> <ul style="list-style-type: none"> • appartenenza alle categorie di cui all'art. 1 (DISABILI) della L. 68/99 (il dipendente deve essere computato nell'amministrazione di appartenenza nelle categorie di cui all'art. 1 della L. 68/99, in quanto assunto ai sensi della stessa legge) • Patente di guida di cat. B • Non avere procedimenti disciplinari in corso e non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni antecedenti la scadenza della presentazione delle candidature • Aver superato il periodo di prova 	SETTORE LABORATORIO AV CENTRO (SEDE FIRENZE)	Valutazione del curriculum formativo e professionale ed eventuale colloquio	
1	COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE	D	<ul style="list-style-type: none"> • Inquadramento nel profilo richiesto o in profilo/categoria corrispondente • Diploma di laurea (DL ex ordinamento previgente al D.M. n. 509/99), ovvero Laurea Specialistica (LS ex D.M. n. 509/99), ovvero Laurea Magistrale (LM ex D.M. 270/2004), ovvero Laurea (L ex DD.MM. nn.509/99 e 	U.O. BIOLOGIA DEL SETTORE LABORATORIO AV COSTA (SEDE DI PISA)	Valutazione del curriculum formativo e professionale ed eventuale colloquio	

N. POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	CA	REQUISITI: INQUADRAMENTO TITOLO STUDIO ALTRI REQUISITI	SEDE	CRITERI E MODALITA' DI SELEZIONE	Termine presentazione candidature
			<p>270/2004) in Scienze Biologiche e titoli equipollenti e/o equiparati ai sensi di legge</p> <ul style="list-style-type: none"> • abilitazione alla professione di biologo ----- • appartenenza alle categorie di cui all'art. 18 (CATEGORIE PROTETTE) della L. 68/99 (il dipendente deve essere computato nell'amministrazione di appartenenza nelle categorie di cui all'art. 1 della L. 68/99, in quanto assunto ai sensi della stessa legge) • Patente di guida di cat. B • Non avere procedimenti disciplinari in corso e non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni antecedenti la scadenza della presentazione delle candidature • Aver superato il periodo di prova 			
1	COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE	D	<ul style="list-style-type: none"> • Inquadramento nel profilo richiesto o in profilo/categoria corrispondente • Diploma di laurea (DL ex ordinamento previgente al D.M. n. 509/99), ovvero Laurea Specialistica (LS ex D.M. n. 509/99), ovvero Laurea Magistrale (LM ex D.M. 270/2004), ovvero Laurea (L ex DD.MM. nn.509/99 e 270/2004) in Scienze Geologiche e titoli equipollenti e/o equiparati ai sensi di legge ----- • appartenenza alle categorie di cui all'art. 1 (DISABILI) della L. 68/99 (il dipendente deve essere computato nell'amministrazione di appartenenza nelle categorie di cui all'art. 1 della L. 68/99, in quanto assunto ai sensi della stessa legge) • Patente di guida di cat. B • Non avere procedimenti disciplinari in corso e non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni antecedenti la scadenza della presentazione delle candidature • Aver superato il periodo di prova 	DIPARTIMENTO DI MASSA E CARRARA	Valutazione del curriculum formativo e professionale ed eventuale colloquio	

N. POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	CA	REQUISITI: - INQUADRAMENTO - TITOLO STUDIO - ALTRI REQUISITI	SEDE	CRITERI E MODALITA' DI SELEZIONE	Termine presentazione candidature
1	COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE	D	<ul style="list-style-type: none"> • Inquadramento nel profilo richiesto o in profilo/categoria corrispondente; • Diploma di laurea (DL ex ordinamento previgente al D.M. n. 509/99), ovvero Laurea Specialistica (LS ex D.M. n. 509/99), ovvero Laurea Magistrale (LM ex D.M. 270/2004), ovvero Laurea (L ex DD.MM. nn.509/99 e 270/2004) in Ingegneria ambientale e titoli equipollenti e/o equiparati ai sensi di legge • abilitazione alla professione di ingegnere ----- • appartenenza alle categorie di cui all'art. 1 (DISABILI) della L. 68/99 (il dipendente deve essere computato nell'amministrazione di appartenenza nelle categorie di cui all'art. 1 della L. 68/99, in quanto assunto ai sensi della stessa legge) • Patente di guida di cat. B • Non avere procedimenti disciplinari in corso e non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni antecedenti la scadenza della presentazione delle candidature • Aver superato il periodo di prova 	A.V. CENTRO SEDE FIRENZE	Valutazione del curriculum formativo e professionale ed eventuale colloquio	

N. POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	CAT	REQUISITI E COMPETENZE PROF.LI: - INQUADRAMENTO - TITOLO STUDIO - ALTRI REQUISITI	SEDE	ATTIVITA'	CRITERI E MODALITA' DI SELEZIONE	Termine presentazioni candidature
1	OPERATORE TECNICO	B	<ul style="list-style-type: none"> • Inquadramento nel profilo richiesto o in profilo/categoria corrispondente • Diploma di scuola dell'obbligo <p style="text-align: center;">-----</p> <ul style="list-style-type: none"> • appartenenza alle categorie di cui all'art. 18 (CATEGORIE PROTETTE) della L. 68/99 (il dipendente deve essere computato nell'amministrazione di appartenenza nelle categorie di cui all'art. 18 della L. 68/99, in quanto assunto ai sensi della stessa legge) • Patente di guida di cat. B • Non avere procedimenti disciplinari in corso e non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni antecedenti la scadenza della presentazione delle candidature • Aver superato il periodo di prova 	SETTORE LABORATORIO AREA VASTA CENTRO (FIRENZE)	<ul style="list-style-type: none"> •attività di movimentazione rifiuti prodotti dal laboratorio; •verifiche forniture gas tecnici (richiesta di fornitura e verifica delle tipologie, numero bombole e purezza gas richiesti); •verifiche manutenzione periodiche e correttive sugli impianti di gas tecnici ed centrale aria compressa; •eventuale movimentazione bombole e sostituzione di bombole gas tecnici; •supporto alla gestione magazzino reagenti e plastiche; •supporto alle attività di campionamento; •altre attività manuali di supporto al laboratorio; • •<i>Il /la dipendente sarà abilitato/a alle operazioni descritte tramite brevi corsi di addestramento</i> 	Valutazione del curriculum formativo e professionale ed eventuale colloquio	
1	OPERATORE TECNICO	B	<ul style="list-style-type: none"> • Inquadramento nel profilo richiesto o in profilo/categoria corrispondente • Diploma di scuola dell'obbligo <p style="text-align: center;">-----</p> <ul style="list-style-type: none"> • appartenenza alle categorie di cui all'art. 1 (DISABILI) della L. 68/99 (il dipendente deve essere computato nell'amministrazione di appartenenza nelle categorie di cui all'art. 18 della L. 68/99, in quanto assunto ai sensi della stessa legge) • Patente di guida di cat. B • Non avere procedimenti disciplinari in corso e non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni antecedenti la scadenza della presentazione delle candidature • Aver superato il periodo di prova 	SETTORE LABORATORIO AREA VASTA SUD (SIENA)	<ul style="list-style-type: none"> •attività di preparativa di suoli e rifiuti: essiccazione, macinazione; •attività di movimentazione rifiuti prodotti dal laboratorio; •eventuale sostituzione di bombole gas tecnici; •supporto alla gestione magazzino reagenti e plastiche; •manutenzione ordinaria apparecchiature (pulizia esterna/ aspirazione); •altre attività manuali di supporto al laboratorio; •<i>Il/la dipendente sarà abilitato/a alle operazioni descritte tramite brevi corsi di addestramento</i> • 	Valutazione del curriculum formativo e professionale ed eventuale colloquio	

I dipendenti a tempo indeterminato di pubbliche amministrazioni **appartenenti alle categorie di cui all'art. 1/art. 18 (v.d. in tabella) della L. 68/99 e inquadrati nel suddetto profilo o in profili/categorie corrispondenti**, che fossero interessati alla mobilità presso ARPAT possono inviare la propria candidatura unitamente ad un curriculum formativo e professionale (predisposto sotto forma di autocertificazione) al seguente indirizzo: **ARPAT - Settore Gestione delle Risorse umane -Via N. Porpora 22 - 50144 Firenze. Sarà possibile l'inoltro anche a mezzo posta certificata, (solo da casella di posta certificata), all'indirizzo arpaprotocollo@postacert.toscana.it. Le candidature dovranno pervenire entro la scadenza sopra indicata.**

Si rende noto altresì che, ai fini della mobilità presso ARPAT, le dichiarazioni di disponibilità presentate dai candidati entro il termine riportato saranno valutate solo per i posti di cui al presente avviso.

Ai fini della copertura del suddetto posto verranno valutate anche le domande di mobilità eventualmente già pervenute negli anni 2014 e 2015.

Il presente avviso non produce alcun obbligo in capo ad ARPAT di dar seguito al trasferimento.

Il Direttore Generale dell'Agenzia si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare, in tutto o in parte, il presente avviso qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che per i richiedenti insorga alcuna pretesa o diritto.

Il trasferimento resta comunque subordinato all'acquisizione del candidato del nulla osta al trasferimento medesimo da parte dell'amministrazione di appartenenza. Il rapporto di lavoro di coloro che saranno trasferiti sarà formalizzato mediante cessione del contratto individuale di lavoro da parte dell'Amministrazione di appartenenza o comunque costituito e regolato da apposito contratto individuale di lavoro previo accertamento del possesso dei requisiti previsti dal presente avviso.

Il Responsabile
Settore Gestione delle risorse umane
Dott.ssa Alessandra Bini Carrara (*)

*"Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993."