



Decreto Dirigenziale del responsabile della struttura 'Gestione Risorse Umane' nr. 108 del 17/11/2015

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

Gestione Risorse Umane

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione integrale (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Dott.ssa Maria Sargentini

Responsabile del procedimento: *Alessandra Bini Carrara*

Estensore: #Catia Fiesoli#

Oggetto: Indizione di un bando di mobilità interno sui posti previsti dal Piano annuale delle assunzioni per l'anno 2015 (approvato con decreto del Direttore Generale n. 150 del 22/10/2015).

ALLEGATI N.: 1

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Tipo Supporto</i>
Allegato "A" Avviso di mobilità interna	integrale	digitale
		digitale
		digitale

Natura dell'atto: *immediatamente eseguibile*

Il Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane

Vista la L.R. 22 giugno 2009 n° 30 avente per oggetto "Nuova disciplina dell'Agenzia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)" e s.m.i.;

Visto il decreto del Direttore generale n. 28 del 3.2.2012, con il quale la sottoscritta è stata nominata Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane dell'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Visto il decreto del Direttore generale n. 290 del 14.12.2011, con il quale viene confermata l'avocazione, da parte del Direttore amministrativo del Settore Bilancio e Contabilità;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 238 del 13.09.2011 è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 796 del 19.09.2011), successivamente modificato con decreti n.1 del 04.01.2013 e n. 108 del 23.07.2013;

Visto l'“Atto di disciplina dell'organizzazione interna” approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011 (ai sensi dell'articolo 4, comma 3, del Regolamento organizzativo dell'Agenzia), modificato ed integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013;

Richiamati:

- l'art. 16 del CCIA del 7.8.2006, riguardante la “Mobilità interna” del personale;
- i CCCCNNL del Comparto Sanità nella parte in cui si tratta della mobilità interna del personale, ed in particolare l'art. 18 del CCNL integrativo del 20.09.2001 così come modificato dall'art. 3 del CCNL 2008/2009;
- il CCIA del 7.8.2006;
- gli articoli 21 e 33 della L.104/92;

Dato atto che:

- in data 31.01.2013 è stato sottoscritto fra l'Amministrazione di ARPAT, la RSU e le OO.SS. di comparto l'accordo di Contrattazione integrativa per la mobilità interna del personale di comparto a tempo indeterminato e che con decreto del Direttore Generale n. 20 del 11.02.2013 è stato preso atto del medesimo accordo;
- nel disciplinare approvato dall'accordo sopra menzionato si prevede che, così come previsto dall'art.16 del CCIA del 7.8.2006, ogni decisione in materia di assunzioni e mobilità da altre Amministrazioni verrà preceduta dalla emanazione di un bando di mobilità interna per la categoria, il profilo e la sede messa a concorso o indicata nella domanda di mobilità dall'esterno;

Visto il decreto del Direttore generale n. 150 del 22/10/2015 avente ad oggetto: "Modifica del Programma triennale del fabbisogno di personale 2014/2016 (approvato con decreto del Direttore generale n. 103 del 09.07.2014) con riferimento al Piano annuale delle assunzioni per l'anno 2015", nel quale si prevede di effettuare, fra le altre, per l'anno 2015, l'assunzione di n.1 Collaboratore tecnico professionale ad indirizzo chimico, per il Settore Laboratorio dell'Area Vasta Centro (con sede a Firenze) e l'assunzione di n. 5 unità di personale, appartenenti alla L. 68/99, così suddivise: 1 Collaboratore tecnico professionale (Cat. D) ad indirizzo biologico per l'Unità Operativa. Biologia dell'Area Vasta Costa, 1 Collaboratore tecnico professionale (Cat. D) ad indirizzo ingegneristico per il Settore VIA/VAS della Direzione Tecnica (con sede a Firenze), 1 Collaboratore tecnico professionale (Cat. D) ad indirizzo geologico per il Dipartimento di Massa e Carrara da adibire anche a sopralluoghi e controlli in cava, 1 Operatore tecnico (categoria B) per il Settore Laboratorio dell'Area Vasta Centro (con sede a Firenze), 1 Operatore tecnico (categoria B) per il Settore Laboratorio dell'Area Vasta Sud (con sede a Siena);

Dato atto che nel decreto del Direttore generale n. 150/2015 sopra menzionato si da' mandato al Settore Gestione delle risorse umane di attivare tutte le procedure necessarie per l'acquisizione delle unità di personale previste nel programma allegato;

Ritenuto di indire, stanti le necessità evidenziate nel decreto sopra menzionato, un avviso di mobilità interna (allegato "A") per i posti indicati nell'avviso medesimo;

Visto il decreto del Direttore generale n.138 del 26.09.2013 avente ad oggetto "Modifica del decreto del Direttore generale n. 15 del 29.01.2013. Adozione del disciplinare interno in materia di gestione dei rapporti tra le strutture di ARPAT ed il Collegio dei revisori;

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e Contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari generali, espresso in calce;

decreta

1. di indire, per le motivazioni indicate in parte narrativa, un avviso di mobilità interna (allegato "A" parte integrante e sostanziale del presente atto), per i posti indicati nell'avviso medesimo;
2. di stabilire che dopo l'approvazione del decreto relativo all'esito delle procedure di mobilità interna, i dipendenti risultati vincitori verranno assegnati alla nuova sede di servizio con la decorrenza che sarà indicata nella relativa comunicazione;
3. di individuare quale responsabile del procedimento la Dott.ssa Alessandra Bini Carrara, Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane;
4. di dichiarare il presente decreto dirigenziale immediatamente eseguibile stante la necessità di dare attuazione al Piano assunzioni 2015, di cui al decreto del Direttore generale n. 150 del 22/10/2015 e risolvere, pertanto, la situazione di criticità delle strutture interessate;

Il Responsabile del
Settore Gestione delle risorse umane
Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

* "Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993."

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 17/11/2015
- Paola Querci , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 17/11/2015
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 17/11/2015
- Maria Sargentini , Direttore generale in data 17/11/2015



**AVVISO DI MOBILITA' INTERNA A DOMANDA
AI SENSI DELL'ART. 18 DEL CCNL INTEGRATIVO DEL 20.09.2001
DELL'ART. 16 DEL CONTRATTO COLLETTIVO
INTEGRATIVO AZIENDALE DEL 7.8.2006
e dell'ACCORDO AZIENDALE del 31.01.2013 di approvazione del DISCIPLINARE
PER LA MOBILITA' INTERNA DEI DIPENDENTI DI COMPARTO**

In esecuzione del decreto del Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane n.del....., è indetto un avviso di mobilità interna a domanda per il personale a tempo indeterminato dell' Agenzia per :

*** 1 posto di Collaboratore tecnico professionale (categoria D - livello iniziale e super) ad indirizzo biologico per l'Unità Operativa Biologia del Settore Laboratorio dell'Area Vasta Costa (per la sede di Pisa);**

Requisiti:

- **Inquadramento nel profilo**
- **Laurea di I livello della classe delle Scienze biologiche o titoli equipollenti/equiparati ai sensi di legge**

*** 1 posto di Collaboratore tecnico professionale (categoria D – livello iniziale e super) ad indirizzo ingegneristico per il Settore VIA VAS della Direzione tecnica (per la sede di Firenze);**

Requisiti:

- **Inquadramento nel profilo**
- **Laurea di I livello delle classi dell'Ingegneria ambientale o titoli equipollenti o equiparati ai sensi di legge.**

*** 1 posto di Collaboratore tecnico professionale (categoria D – livello iniziale e super) ad indirizzo geologico per il Dipartimento di Massa e Carrara, da adibire anche a sopralluoghi e controlli in cava;**

Requisiti:

- **Inquadramento nel profilo**
- **Laurea di I livello nella classe delle Scienze geologiche o titoli equipollenti/equiparati ai sensi di legge**

*** 1 Collaboratore tecnico professionale (categoria D – livello iniziale e super) ad indirizzo chimico per l'Unità Operativa Radioattività e amianto del Settore Laboratorio dell'Area Vasta Centro**

Requisiti:

- **Inquadramento nel profilo**
- **Laurea di I livello nella classe delle Scienze e tecnologie chimiche o nelle Scienze e tecnologie farmaceutiche o titoli equipollenti/equiparati ai sensi di legge**

*** 1 Operatore Tecnico (categoria B, livello iniziale e super), per il Settore Laboratorio dell'Area Vasta Centro (per la sede di Firenze)**

Requisiti: Inquadramento nel profilo

* **1 Operatore Tecnico (categoria B, livello iniziale e super), per il Settore Laboratorio dell'Area Vasta Sud (per la sede di Siena)**

Requisiti: Inquadramento nel profilo

Domande di partecipazione

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445 del 28/12/2000 per le ipotesi di falsità di atti e dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti previsti per la copertura del relativo posto, il possesso degli eventuali titoli o situazioni valutabili secondo i criteri di cui alle lettere a) b) c) d) del presente avviso e l'eventuale possesso dei requisiti previsti dagli articoli 21 o 33 della Legge n. 104/92 al fine del riconoscimento del diritto di precedenza ivi previsto ovvero di preferenza a parità di punteggio.

Modalità e termine di presentazione delle domande

I dipendenti che, risultando in possesso dei requisiti previsti dal bando, intendono partecipare all'avviso di mobilità interna, devono compilare il modello allegato e presentarlo entro il con una delle seguenti modalità:

- tramite free-docs e mediante smistamento **esclusivamente** alla casella istituzionale *Area Gestione delle risorse umane e politiche del personale* (sotto Direzione Amministrativa) utilizzando la tipologia documentaria "COMUNICAZIONE INERENTE IL RAPPORTO DI LAVORO" – (in tal caso **si raccomanda di non classificare la domanda prima dell'inoltro e di apporre la firma in calce**) oppure a mezzo posta certificata (solo da casella di posta certificata) all'indirizzo arpat.protocollo@postacert.toscana.it

Ovvero, eccezionalmente, per i dipendenti impossibilitati ad utilizzare free-docs:

- via fax (al nr. 0553206324) allegando fotocopia fronte retro del proprio documento d'identità.

Assegnazione

L'assegnazione del personale avente titolo verrà effettuata con decreto del Direttore Generale.

Come previsto dall'art. 21 della Legge n. 104/92, avrà la **precedenza** (nel senso che per primo, rispetto ad altri, avrà diritto alla mobilità) il dipendente "con un grado di invalidità superiore ai due terzi o con minorazioni iscritte alle categorie prima, seconda e terza della tabella A annessa alla legge 10 agosto 1950 n. 648".

Qualora il numero delle domande pervenute dovesse risultare superiore al numero dei posti disponibili, sarà nominata una Commissione esaminatrice, composta da tre dirigenti, per ognuno dei quali sarà nominato un supplente. Tale Commissione avrà il compito di formulare, dopo aver verificato il possesso dei requisiti specifici da parte dei candidati, apposito elenco di dipendenti con a fianco l'indicazione del punteggio attribuito sulla base dei seguenti criteri e dei punteggi indicati a fianco di ciascun criterio, per un totale complessivo di **110** punti).

a) anzianità di servizio (T.I. o T.D.) nella P.A.: ai dipendenti con anzianità in ARPAT di almeno 2 anni verrà attribuito 1 punto per ogni 12 mesi di servizio nella P.A. fino ad un massimo di **30** punti. Il punteggio annuale sarà da riproporzionarsi in ragione mensile.

b) distanza della sede di lavoro:

- per ogni 3 km di distanza dell'attuale sede di lavoro rispetto al luogo di residenza o domicilio (da dichiarare obbligatoriamente qualora diverso dalla residenza) verrà attribuito 1 punto fino ad un massimo di **30** punti.

- la distanza verrà calcolata su base stradale da indirizzo di residenza o domicilio ad indirizzo della sede di lavoro attuale (utilizzando Google Maps, percorso automobilistico più veloce), sottraendo la distanza dalla sede di lavoro richiesta.

Ad esempio: se un dipendente che risiede a Prato e lavora a Firenze (distanza ca. 20 km) chiede di essere trasferito a Pistoia, non avrà alcun punteggio, essendo la distanza tra Prato e Pistoia maggiore di 20 km.

c) situazioni personali/familiari: il punteggio verrà attribuito secondo le voci sotto specificate fino ad un massimo di 20 punti

<i>voce</i>	<i>descrizione</i>	punti
c.1	invalidità del dipendente permanente o rivedibile non prima di 3 anni: 0-16% = 1 punto; 17-26%= 2 punti; 27-36 = 3 punti; 37-46%= 4 punti; 47-56%= 5 punti; 57-66%= 6 punti; >66% precedenza per L. 104/92	6 max
c.2	per ogni figlio di età non superiore a 3 anni o non superiore a 6 anni se trattasi di figlio adottato o in affidamento	6
c.3	per ogni figlio di età da 4 a 8 anni o tra 6 e 18 anni se trattasi di figlio adottato o in affidamento da meno di 3 anni	3
c.4	per il coniuge o per ogni convivente (come attestato dallo stato di famiglia) o per ogni parente o affine fino al terzo grado affetti da handicap residenti nella provincia o province attigue alla sede presso cui avviene la mobilità	6
c.5	essere unico genitore (es: vedovo, separato legalmente, nubile, celibe...) con figli conviventi inferiori ad anni 3 di età	4
c.6	essere unico genitore (es: vedovo, separato legalmente, nubile, celibe...) con figli conviventi da 3 a 8 anni di età	3
c.7	essere unico genitore (es: vedovo, separato legalmente, nubile, celibe...) con figli conviventi da 9 a 14 anni di età	2

Nota:

Vista la sentenza del Consiglio di stato Sez. V, n. 1291 del 5.3.2010, quando nella tabella sopra riportata si fa riferimento agli anni di età, ai fini dell'attribuzione del relativo punteggio, il numero degli anni viene computato fino al giorno precedente il compimento dell'anno successivo. Pertanto la voce c.3 è stata conseguente adeguata a tale impostazione.

Per i fini sopra richiamati, a titolo meramente esemplificativo e, pertanto, non esaustivo, la tabella che segue esplicita i gradi di parentela e affinità.

GRADI DI PARENTELA E AFFINITA'	
Parenti entro il terzo grado:	Affini (parenti del coniuge e viceversa) entro il terzo grado:
I genitori ed il figlio (1° grado)	I suoceri, nei confronti dei generi e delle nuore, coniuge del genitore, figli del coniuge (1° grado)
I nonni ed il nipote (2° grado)	
I fratelli e le sorelle (2° grado)	Il/la cognato/a (2° grado)
I bisnonni, il nipote (figlio/a del fratello o della sorella) (3° grado)	I bisnonni del coniuge, il nipote (figlio del fratello o della sorella de coniuge) (3° grado)

Per quanto concerne le situazioni di invalidità o handicap si rimanda a quanto previsto dalla L. 104/1992; il richiedente dovrà autocertificare ai sensi di legge la relativa dichiarazione dell'organo competente.

Non potranno essere valutate situazioni di invalidità o handicap in corso di definizione per le quali non possa essere autodichiarata ai sensi di legge, la certificazione sopra menzionata;

- d) **Competenza** derivante dalle esperienze formative e professionali possedute, con riferimento alle attività di assegnazione indicate nel presente bando fino ad un massimo di **30** punti.
- e) **Bonus** per anzianità domande presentate: 2 punti per ogni anno trascorso dal momento della domanda meno recente.

La Commissione provvederà a motivare in maniera dettagliata l'attribuzione di detto punteggio. Al termine dei lavori della Commissione, nel caso vi siano casi di parità di punteggio si verificheranno le situazioni di **preferenza** (cioè "anteposizione" in graduatoria rispetto ad altro concorrente con stesso punteggio), di cui all'art. 33 della Legge 104/92, e, in subordine, verrà privilegiato il dipendente con maggiore anzianità di servizio.

Disposizioni finali

Dopo l'approvazione del decreto che prenderà atto dell'esito dell'avviso di mobilità, il dipendente avente titolo verrà assegnato alla nuova sede di servizio con la decorrenza ivi indicata.

L'Agenzia si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

Tutte le comunicazioni inerenti il presente avviso saranno inviate ai candidati mediante il protocollo informatico (free-docs).

Per eventuali chiarimenti o informazioni i candidati potranno rivolgersi al Settore Gestione delle risorse umane presso la Direzione al num. tel. 055/3206428/6429, nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 10.00 alle ore 13.00.

Ai sensi e per effetto del D. Lgs. 196/2003, i dati personali contenuti nelle domande di partecipazione al presente avviso relativi ai candidati verranno trattati per scopi istituzionali e gestionali nonché per ogni altro adempimento di legge.

Il Responsabile del procedimento, di cui al presente avviso, è il Dirigente Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane.

Il presente avviso potrà essere consultato sul sito intranet dell'Agenzia nella sezione "concorsi e selezioni interne", dove potrà essere scaricato anche il fac-simile di domanda.

Firenze lì,

**Il Responsabile del Settore
GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
Dott.ssa Alessandra Bini Carrara**