



Decreto Dirigenziale del responsabile della struttura 'Gestione Risorse Umane' nr. 100 del 29/10/2015

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

Gestione Risorse Umane

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione integrale (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Dott.ssa Maria Sargentini

Responsabile del procedimento: *Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Catia Fiesoli*

Oggetto: *Indizione della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 4 unità di personale a tempo determinato nel profilo professionale di COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE (2 per il Settore Mare e 2 per il Settore Laboratorio dell'Area Vasta Costa), per le attività di cui alla Convenzione fra Ministero Ambiente e ARPA Liguria (capofila per il Mediterraneo occidentale) relativa alla STRATEGIA MARINA e per l'attuazione dell'art. 11 del D.lgs. 190/2010 e relativi programmi operativi.*

ALLEGATI N.: 1

| <i>Denominazione</i> | <i>Pubblicazione</i> | <i>Tipo Supporto</i> |
|----------------------|----------------------|----------------------|
| Allegato A: Avviso | si | digitale |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

Natura dell'atto: *immediatamente eseguibile*

Il Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane

Vista la L.R. 22 giugno 2009 n° 30 avente per oggetto "Nuova disciplina dell'Agazia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)" e s.m.i.;

Visto il decreto del Direttore generale n. 28 del 3.2.2012, con il quale la sottoscritta è stata nominata Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane dell'Agazia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Visto il decreto del Direttore generale n. 290 del 14.12.2011, con il quale viene confermata l'avocazione, da parte del Direttore amministrativo del Settore Bilancio e Contabilità;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 238 del 13.09.2011 è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell'Agazia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 796 del 19.09.2011), successivamente modificato con decreti n.1 del 04.01.2013 e n. 108 del 23.07.2013;

Visto l' "Atto di disciplina dell'organizzazione interna" approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011 (ai sensi dell'articolo 4, comma 3, del Regolamento organizzativo dell'Agazia), modificato ed integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013;

Visto il D.Lgs. 190 del 13.10.2010 di "Attuazione della direttiva 2008/56/CE che istituisce un quadro per l'azione comunitaria nel campo della politica per l'ambiente marino";

Visto il decreto del Direttore generale n. 105 del 22.06.2015 di "Approvazione di Atto di intesa tra ARPA Liguria (Capofila) e le ARPA Sottoregione Mediterraneo Occidentale, tra cui ARPAT per l'attuazione dell'art. 11 "Programmi di monitoraggio" del Decreto Legislativo n. 190/2010 di recepimento della Direttiva 2008/56/CE Direttiva Quadro sulla Strategia Marina", con il quale si approva, appunto, il protocollo di intesa fra le Regioni menzionate;

Preso atto che nell'allegato al decreto 105/2015 di cui sopra sono elencate, fra le previsioni di spesa per l'attuazione del progetto, n. 4 assunzioni di personale a tempo determinato per l'Area Vasta Costa, di cui n. 2 unità per il laboratorio analisi e n. 2 unità per il campionamento;

Visto il decreto del Direttore generale n. 150 del 22/10/2015 avente ad oggetto: "Modifica del Programma triennale del fabbisogno di personale 2014/2016 (approvato con decreto del Direttore Generale n. 103 del 9.7.2014) con riferimento al Piano annuale delle assunzioni per l'anno 2015", nel quale:

- è prevista, fra le altre, l'assunzione delle quattro unità di personale a tempo determinato per il progetto Marine Strategy;
- si dà mandato al Settore Gestione delle risorse umane di attivare tutte le procedure necessarie all'acquisizione delle unità di personale ivi previste;

Visto il combinato disposto degli artt. 34 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001, dal quale si evince che le Amministrazioni pubbliche che intendono assumere personale a tempo indeterminato o personale a tempo determinato per periodi superiori a dodici mesi, prima di attivare procedure concorsuali, utilizzo di graduatorie o procedure selettive per l'assunzione a tempo determinato, sono tenute ad espletare le procedure di cui al medesimo art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001;

Preso atto che, nel caso di specie, la tempistica di cui all'articolo 34 bis prima citato non è compatibile con quella prevista per la procedura di assunzione delle figure necessarie all'attuazione del Progetto Marine Strategy, a cui si è dato già inizio, con personale interno all'Agazia, a partire dal giugno 2015;

Ritenuto pertanto di attivare le procedure di cui all'art. 34 bis sopra menzionato contestualmente all'indizione dell'avviso di selezione condizionando le relative assunzioni all'esito negativo delle procedure sopra citate;

Viste le disposizioni di cui all'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 nonché quelle del D.Lgs.368/2001;

Viste la Legge 23 dicembre 2014, n. 190, Legge di stabilità 2015, nonché la Legge Regionale 29 dicembre 2014 n. 86, Legge finanziaria regionale per l'anno 2015;

Visto, per quanto compatibile e per le parti procedurali di interesse, il Regolamento regionale n. 33/R del 24 marzo 2010 e s.m.i., in attuazione della Legge regionale n. 1 del 8.1.2009;

Ritenuto, per quanto finora detto, di indire una selezione pubblica per l'assunzione delle n. 4 unità di personale a tempo determinato di seguito elencate:

n. 1 Collaboratore tecnico professionale con laurea in Biologia per il Settore Mare dell'Area Vasta Costa – sede di Piombino

n. 1 Collaboratore tecnico professionale con laurea in Biologia per il Settore Mare dell'Area Vasta Costa – sede di Livorno

n. 1 Collaboratore tecnico professionale con laurea in Biologia per il Settore Laboratorio dell'Area Vasta Costa – sede di Pisa

n. 1 Collaboratore tecnico professionale con laurea in Chimica per il Settore Laboratorio dell'Area Vasta Costa – sede di Livorno

Valutata l'opportunità di utilizzare la formula della "selezione per titoli e colloquio" al fine di addivenire in tempi rapidi alla formazione della graduatoria necessaria al reperimento delle unità di personale richieste dalle strutture interessate;

Visto il decreto del Direttore generale n.138 del 26.09.2013 avente ad oggetto "Modifica del decreto del Direttore generale n. 15 del 29.01.2013. Adozione del disciplinare interno in materia di gestione dei rapporti tra le strutture di ARPAT ed il Collegio dei revisori;

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e Contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari generali, espresso in calce;

Visti i pareri espressi in calce dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Tecnico;

decreta

1. di indire, per le motivazioni indicate in parte narrativa ed in attuazione del progetto Marine Strategy (C.U.P. E46J15000130001), un avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione, fino al 31.12.2017, delle n. 4 unità di personale a tempo determinato di seguito elencate:

n. 1 Collaboratore tecnico professionale con laurea in Biologia per il Settore Mare dell'Area Vasta Costa – sede di Piombino

n. 1 Collaboratore tecnico professionale con laurea in Biologia per il Settore Mare dell'Area Vasta Costa – sede di Livorno

n. 1 Collaboratore tecnico professionale con laurea in Biologia per il Settore Laboratorio dell'Area Vasta Costa – sede di Pisa

n. 1 Collaboratore tecnico professionale con laurea in Chimica per il Settore Laboratorio dell'Area Vasta Costa – sede di Livorno

2. di approvare il bando come da schema allegato al presente decreto (Allegato "A") quale sua parte integrante e sostanziale

3. di determinare la durata di apertura del bando, per la presentazione delle domande, in 20 gg, vista la necessità di assegnare quanto prima gli incarichi a tempo determinato di cui all'avviso;

4. di individuare quale responsabile del procedimento la Dott.ssa Alessandra Bini Carrara, Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane;

5. di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile stante la necessità di dare attuazione al Piano assunzioni 2015 di cui al decreto del Direttore generale n. 150/2015 e completare,

pertanto, l'attuazione del Progetto Marine Strategy di cui al D.Lgs. 190 del 13.10.2010 di "Attuazione della direttiva 2008/56/CE che istituisce un quadro per l'azione comunitaria nel campo della politica per l'ambiente marino”;

Il Responsabile
del Settore Gestione delle risorse umane
Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

* “Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.”

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 27/10/2015
- Paola Querci , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 27/10/2015
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 27/10/2015
- Maria Sargentini , Direttore generale in data 28/10/2015



Via Porpora,22. Tel. 055/32061 - Fax 055/3206324
50144 FIRENZE
P.IVA 04686190481

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 4 unità di personale a tempo determinato nel profilo professionale di COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE (2 per il Settore Mare e 2 per il Settore Laboratorio dell'Area Vasta Costa), per le attività di cui alla Convenzione fra Ministero Ambiente e ARPA Liguria (capofila per il Mediterraneo occidentale) relativa alla STRATEGIA MARINA e per l'attuazione dell'art. 11 del D.lgs. 190/2010 e relativi programmi operativi.

Codice Unico di Progetto : E46J15000130001.

Publicato sul B.U.R.T. n.del....., con scadenza il giorno.....

In esecuzione del Decreto dirigenziale del Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane n..... è indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 4 unità di personale a tempo determinato nel profilo professionale di Collaboratore tecnico professionale, Categoria D, fascia economica iniziale, individuate come segue:

- n. 1 Collaboratore tecnico professionale con laurea in Biologia
per il Settore Mare dell'Area Vasta Costa – sede di Piombino**
- n. 1 Collaboratore tecnico professionale con laurea in Biologia
per il Settore Mare dell'Area Vasta Costa – sede di Livorno**
- n. 1 Collaboratore tecnico professionale con laurea in Chimica
per il Settore Laboratorio dell'Area Vasta Costa – sede di Livorno**
- n. 1 Collaboratore tecnico professionale con laurea in Biologia
per il Settore Laboratorio dell'Area Vasta Costa – sede di Pisa**

Il presente avviso è indetto ed espletato sulla base, anche in applicazione analogica, della normativa di cui al DPR 220/01 (per le parti procedurali d'interesse), al DPR 487/94, alla L.127/97, al DPR 445/2000, al D.Lgs. 165/2001, ai vigenti CCCCNL, al D.Lgs. 368/2001, al D.Lgs. 196/2003, alla L.R.T. 1/2009, al Regolamento regionale n. 33/2010 e s.m.i., alla L.R.T. 30/2009, della normativa specifica relativa al progetto Marine Strategy.

L'assunzione delle unità di personale di cui al presente avviso è subordinata all'esito negativo delle procedure ex. Art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 già avviate.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne.

Al lavoratore assunto a tempo determinato è attribuito il trattamento economico risultante dal CCNL del Comparto Sanità.

Gli incarichi a tempo determinato attribuiti a seguito della seguente selezione avranno durata fino al 31.12.2017.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Requisiti generali

- 1) essere cittadini di uno degli stati membri dell'Unione europea, o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello stato di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- 2) per i concorrenti di sesso maschile, essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
- 3) età non inferiore agli anni 18. E' abolito il limite massimo di età ai sensi dell'art. 3, comma 6, della L. 127/97, tuttavia è necessario non aver raggiunto l'età pensionabile;
- 4) godimento dei diritti politici;
- 5) non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludano, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli enti pubblici;
- 6) non essere stati esclusi dall'elettorato attivo né essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero licenziati a decorrere dalla data di entrata in vigore del primo contratto collettivo nazionale di lavoro.

Attività e requisiti specifici

1 unità di COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE BIOLOGO da assegnare al Settore Mare – per la sede di Piombino

Attività oggetto dell'incarico

Riconoscimento al microscopio delle principali specie fitoplanctoniche marine.

attività di misura e campionamento, a bordo del battello Poseidon, di seguito elencate:

Rilievo delle caratteristiche chimico-fisiche della colonna d'acqua mediante sonda multiparametrica CTD e successiva elaborazione dati a terra mediante software dedicato.

Prelievo di campioni di sedimento di fondale marino mediante box-corer.

Prelievo di campioni di benthos su fondali di sabbie fini ben calibrate (SFBC) mediante benna Van Veen.

Prelievo di campioni di acqua in superficie e in profondità, mediante bottiglia Niskin, e successiva preparazione (stabilizzazione, filtrazione ecc.) delle aliquote necessarie per la determinazione dei diversi analiti.

Campionamento di zooplancton e fitoplancton mediante apposito retino.

Campionamento di microplastiche mediante retino orizzontale tipo Manta

Visual census da imbarcazione per il riconoscimento del macrozooplancton gelatinoso presente in superficie

ulteriori attività:

Predisposizione dei programmi di attività del Poseidon

Inserimento ed elaborazione dati

Trasferimento via terra di campioni e personale tra dipartimento e porti di ormeggio del battello (di norma da Viareggio a Porto Santo Stefano).

Requisiti

- 1) laurea di I livello nella classe delle Scienze biologiche ovvero titoli equipollenti o equiparati ai sensi di legge.
- 2) abilitazione alla professione di biologo
- 3) patente di guida per autoveicoli
- 4) esperienza pregressa relativa ad attività di riconoscimento del fitoplancton marino

In considerazione delle specifiche attività da svolgere è richiesta inoltre l'idoneità fisica alla navigazione sul battello oceanografico Poseidon, anche con possibilità di pernottamento. Per tale requisito sarà effettuato accertamento in sede di visita preassuntiva, ai sensi del D.Lgs. 106/2009.

1 unità di COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE BIOLOGO da assegnare al Settore Mare – per la sede di Livorno

Attività oggetto dell'incarico

Campionamento e riconoscimento dei popolamenti a coralligeno e dell'epimegabenthos.

attività di misura e campionamento, a bordo del battello Poseidon, e di eventuale motopesca, di seguito elencate:

Rilievo delle caratteristiche chimico-fisiche della colonna d'acqua mediante sonda multiparametrica CTD e successiva elaborazione dati a terra mediante software dedicato.

Prelievo di campioni di sedimento di fondale marino mediante box-corer.

Prelievo di campioni di benthos su fondali di sabbie fini ben calibrate (SFBC) mediante benna Van Veen.

Prelievo di campioni di acqua in superficie e in profondità, mediante bottiglia Niskin, e successiva preparazione (stabilizzazione, filtrazione ecc.) delle aliquote necessarie per la determinazione dei diversi analiti.

Campionamento di zooplancton e fitoplancton mediante apposito retino.

Campionamento di microplastiche mediante retino orizzontale tipo Manta

Visual census da imbarcazione per il riconoscimento del macrozooplancton gelatinoso presente in superficie

ulteriori attività:

Supporto nella rilevazione dei rifiuti spiaggiati ed elaborazione dei relativi dati

Inserimento ed elaborazione dati

Trasferimento via terra di campioni e personale tra dipartimento e porti di ormeggio del battello

Requisiti

- 1) laurea di I livello nella classe delle Scienze biologiche ovvero titoli equipollenti o equiparati ai sensi di legge.
- 2) abilitazione alla professione di biologo
- 3) patente di guida per autoveicoli

- 4) esperienza pregressa relativa ad attività di campionamento e riconoscimento del coralligeno e dell'epimegabenthos.

In considerazione delle specifiche attività da svolgere è richiesta inoltre l'idoneità fisica alla navigazione sul battello oceanografico Poseidon e/o motopesca anche con possibilità di pernottamento. Per tale requisito sarà effettuato accertamento in sede di visita preassuntiva, ai sensi del D.Lgs. 106/2009.

I COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE CHIMICO da assegnare al Settore Laboratorio- Chimica – sede di Livorno

Attività' oggetto dell'incarico

Attività di preparazione campioni e successiva analisi relativamente alle determinazioni di nutrienti (componenti azotati e fosforati), silice e delle sostanze dell'elenco di priorità previste dall'allegato 1 punto A.2.6. Stato Chimico del Decreto 56/09 (tabelle 1/A, 2/A, e 3/A), per le matrici acqua di mare, sedimenti marini e biota.

Requisiti

- 1) laurea di I livello nella classe delle Scienze e tecnologie chimiche o nella classe delle Scienze e tecnologie farmaceutiche o titoli equipollenti o equiparati ai sensi di legge
- 2) abilitazione alla professione di chimico
- 3) patente di guida per autoveicoli
- 4) esperienza pregressa relativa ad attività di laboratorio con apparecchiature complesse.

In considerazione delle specifiche attività da svolgere è richiesta inoltre la predisposizione al lavoro di gruppo in ambito laboratoristico anche relativamente agli aspetti motivazionali e attitudinali e disponibilità al lavoro anche in esterno.

I COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE BIOLOGO da assegnare al Settore Laboratorio - Biologia – sede di Pisa

Attività' oggetto dell'incarico

Analisi del Macrobenthos marino e supporto per le analisi biologiche.

Requisiti

- 1) laurea di I livello nella classe delle Scienze biologiche o titoli equipollenti o equiparati ai sensi di legge
- 2) abilitazione alla professione di Biologo;
- 3) esperienza pregressa relativa ad attività di laboratorio ecologico. Esperienza nella tassonomia del macrobenthos marino, con particolare riferimento alla capacità di determinare anellidi policheti fino a livello di specie.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE E DATA DI SCADENZA:

Le domande di ammissione alla selezione, **compilate direttamente sul fac-simile allegato al bando ovvero su carta semplice in maniera conforme al fac-simile allegato**, indirizzate al Direttore Generale di ARPAT – Settore Gestione delle risorse umane – Via N. Porpora, 22 – 50144 FIRENZE – devono essere spedite a mezzo del servizio postale con raccomandata AR ovvero a mezzo posta elettronica alla casella di posta certificata arp.at.protocollo@postacert.toscana.it **entro il 20° giorno** successivo alla data di pubblicazione del presente bando sul Bollettino Ufficiale della Regione Toscana. A tal fine fa fede il timbro a data dell'Ufficio postale accettante nonché la certificazione di spedizione della PEC. Qualora il 20° giorno sia festivo il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Il giorno di pubblicazione sul BURT non è computato nei 20 giorni utili per presentare la domanda.

Il termine per la presentazione della domanda è perentorio.

Non è ammessa la presentazione di documenti oltre la scadenza del termine per la presentazione delle domande, se non a seguito di esplicita richiesta da parte dell'ufficio accettante.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure di mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, nonché per eventuali disguidi postali imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e dell'art. 15 della L. 183/2011, nella domanda di ammissione al concorso il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità:

- 1) il nome e il cognome, la data e il luogo di nascita e la residenza;
- 2) il possesso della cittadinanza di uno stato membro dell'U.E.

OVVERO

di non avere la cittadinanza di uno stato membro dell'U.E. ma di essere familiare di un cittadino di uno stato membro dell'U.E. e di essere in possesso di diritto di soggiorno o diritto permanente

OVVERO

di essere cittadino di Paesi Terzi con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo

OVVERO

di essere titolare dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria

- 3) il comune nella cui lista elettorale è iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalla lista medesima;
- 4) di non aver riportato condanne penali passate in giudicato né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione ovvero le condanne penali riportate;
- 5) il titolo di studio posseduto, con l'indicazione completa della data, sede e denominazione dell'Istituto in cui lo stesso è stato conseguito; il titolo di studio conseguito all'estero deve aver ottenuto, entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso, la necessaria equipollenza ai diplomi italiani rilasciata dalle competenti autorità;
- 6) il possesso dell'abilitazione professionale
- 7) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile) nonché il periodo di effettuazione e le mansioni svolte (v. par. "Dichiarazioni sostitutive");
- 8) i servizi prestati con rapporto d'impiego presso pubbliche amministrazioni e le eventuali cause di cessazione dei medesimi;

- 9) i titoli che danno diritto a preferenza nella nomina (art. 5 D.P.R. 487/94);
- 10) di non essere stato escluso/a dall'elettorato attivo né di essere stato destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero licenziato/a a decorrere dalla data di entrata in vigore del primo contratto collettivo nazionale di lavoro.
- 11) il possesso degli ulteriori requisiti specifici necessari per l'ammissione alla partecipazione

L'aspirante deve inoltre indicare (con esatta indicazione del numero di CAP, oltre ad un eventuale recapito telefonico) il domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essergli fatta pervenire ogni necessaria comunicazione inerente il concorso. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza.

Il candidato ha l'obbligo di comunicare le successive eventuali variazioni di residenza e/o di domicilio mediante raccomandata A.R, fax indirizzato all'Ufficio Reclutamento del Settore Gestione delle risorse umane ed accompagnato da copia del documento di identità o PEC.

L'Agenzia declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda ovvero per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

L'ammissione dei candidati è disposta con decreto del Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane il quale dispone altresì la non ammissione di coloro che, in base alle dichiarazioni contenute nelle domande e alla documentazione presentata, risultano privi dei requisiti prescritti, nonché di quelli le cui domande non corrispondano ai requisiti prescritti o risultino non sottoscritte o pervenute fuori dei termini.

Ai candidati esclusi sarà data comunicazione entro trenta giorni dall'esecutività della relativa decisione.

In particolare costituiscono motivo di esclusione:

- la mancanza della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di uno degli altri requisiti di cui alla lettera a) del paragrafo Requisiti di ammissione (nel rispetto del D.P.C.M. 07.02.1994 n. 174 e della Legge europea 2013- L. n. 97 del 6.08.2013);
- la non iscrizione nelle liste elettorali;
- l'interdizione dai pubblici uffici;
- la dispensa dall'impiego, la destituzione o il licenziamento;
- la mancanza anche di uno solo dei requisiti di accesso previsti dal bando di concorso;
- l'aver prodotto la domanda di partecipazione fuori dai termini di scadenza del bando;
- la mancanza della firma in calce alla domanda.

Comporta altresì l'esclusione dal Concorso l'omissione delle seguenti dichiarazioni:

- mancata indicazione delle generalità, luogo e data di nascita, residenza e/o domicilio;

DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE

SI RICORDA CHE AI SENSI DELL'ARTICOLO 15 DELLA LEGGE 183 DEL 12.11.2011 E DELLA DIRETTIVA N. 14/2011 DEL MINISTERO DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E DELLA SEMPLIFICAZIONE, ARPAT POTRA' ACCETTARE ESCLUSIVAMENTE LE DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE DI CERTIFICAZIONI O DI ATTI DI NOTORIETA'.

LE CERTIFICAZIONI RILASCIATE DALLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE IN ORDINE A STATI, QUALITA' PERSONALE E FATTI SONO VALIDE SOLTANTO NEI RAPPORTI FRA PRIVATI.

SI PREGA DI ATTENERSI SCRUPOLOSAMENTE A TALE DISPOSIZIONE NELLA PREDISPOSIZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PRESENTE PROCEDURA.

Così come previsto dall'art. 46 (Dichiarazioni sostitutive di certificazione) e all'art. 47 (Dichiarazioni sostitutive di atto notorio) del DPR 445/00, la compilazione del fac-simile di domanda e del fac-simile di curriculum, formulati sotto forma di dichiarazioni sostitutive, consente la valutazione dei titoli ivi contenuti, sia quale requisito di ammissione, sia quali ulteriori titoli valutabili sulla base dei criteri che saranno stabiliti dalla Commissione esaminatrice.

Si precisa che tali dichiarazioni devono essere rese nella consapevolezza che, in caso di dichiarazioni false e mendaci ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/00, saranno applicate sanzioni penali e che, ai sensi dell'art. 75 del DPR 445/00, il candidato decadrà dai benefici acquisiti in virtù della dichiarazione non veritiera.

Al fac-simile di curriculum, qualora contenga dichiarazioni sostitutive di atto notorio (obbligatoria per la valutabilità di eventuali pubblicazioni), i candidati dovranno allegare, pena la mancata valutazione dei titoli autocertificati, una fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Nella formulazione delle dichiarazioni sostitutive l'interessato è tenuto a specificare con esattezza tutti gli elementi e i dati necessari affinché l'Amministrazione sia posta nella condizione di poter determinare con certezza il possesso dei requisiti e/o la valutabilità delle dichiarazioni ai fini della graduatoria.

MODALITA' DI SELEZIONE

La Commissione esaminatrice, all'uopo nominata, procederà alla valutazione del curriculum formativo e professionale e a successivo colloquio.

Della data di effettuazione dei colloqui sarà data comunicazione sul sito Internet di ARPAT www.arp.at.toscana.it nella sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso e nella sezione Notizie.

PUNTEGGIO:

Per la valutazione dei titoli la Commissione avrà a disposizione complessivamente 20 punti così ripartiti:

- 8 punti per i titoli di carriera
- 3 punti per i titoli accademici e di studio
- 1 punto per le pubblicazioni e i titoli scientifici
- 8 punti per il curriculum formativo e professionale

Per la valutazione specifica dei titoli di carriera, dei titoli accademici e di studio, delle pubblicazioni e titoli scientifici e del curriculum formativo e professionale, la Commissione esaminatrice procederà ad un analitico dettaglio nel rispetto comunque dei punteggi massimi attribuibili per ciascuna categoria.

All'interno del **Curriculum formativo e professionale** sarà dato adeguato riconoscimento a:

- Capacità di effettuare il riconoscimento del fitoplancton marino, desumibile da esperienza acquisita in laboratorio e in studi finalizzati al riconoscimento delle principali specie fitoplanctoniche.

per il posto di COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE BIOLOGO (da assegnare al Settore Mare – sede di Piombino)

- Conoscenza delle principali specie costituenti l'habitat a coralligeno, dei fondi a Maerl e delle comunità epimegabentoniche.

per il posto di COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE BIOLOGO (da assegnare al Settore Mare – sede di Livorno)

- Attività svolta presso laboratori di analisi e/o ricerca relativamente alle principali matrici ambientali con particolare riferimento alle acque marine, sedimenti e biota.
- Esperienza pregressa documentata relativa all'utilizzo di apparecchiature analitiche complesse per la determinazione di parametri chimici.
- Attività svolta nell'ambito del controllo della qualità dei dati analitici relativi ai metodi di prova e misura ai sensi della UNI EN ISO IEC 17025

per il posto di COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE CHIMICO (da assegnare al Settore Laboratorio- Chimica – sede di Livorno)

- Attività svolta presso laboratori di analisi e/o ricerca relativamente alle principali matrici ambientali con particolare riferimento alle acque marine, sedimenti e biota.
- Esperienza pregressa documentata relativa alla determinazione del macrobenthos marino.
- Attività svolta nell'ambito del controllo della qualità dei dati analitici relativi ai metodi di prova e misura ai sensi della UNI EN ISO IEC 17025.

per il posto di COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE BIOLOGO (da assegnare al Settore Laboratorio - Biologia – sede di Pisa)

COLLOQUIO

Per la valutazione del **colloquio** la Commissione avrà a disposizione 30 punti.

Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

1 posto di Collaboratore tecnico professionale Biologo per il Settore Mare - Piombino

- Riconoscimento delle principali specie fitoplanctoniche marine attraverso immagini fotografiche
- Funzionamento e caratteristiche principali di un microscopio
- Campionamento, mediante battello oceanografico, di acqua, sedimento e matrici biologiche: aspetti principali, strumenti e metodi.
- Normativa relativa al monitoraggio e alla classificazione delle acque marine (D.Lgs.152/06, D.M. 260/10 e D.Lgs. 190/10).

1 posto di Collaboratore tecnico professionale Biologo per il Settore Mare - Livorno

- Valutazione dell'esperienza pregressa relativa alle attività inerenti il campionamento delle comunità del coralligeno.
- Riconoscimento fotografico di alcune specie/comunità del coralligeno
- Riconoscimento fotografico di alcune specie dell'epimegabenthos
- Conoscenza di base dei principali software di elaborazione dati (Word, Excel, ecc.)

1 posto di Collaboratore tecnico professionale Chimico per il Settore Laboratorio – AV Costa sede di Livorno

- Conoscenza del quadro delle competenze, rapporti istituzionali ed aspetti organizzativi di ARPAT
- Conoscenza delle tematiche ambientali e delle principali problematiche ambientali toscane.
- Conoscenza dei principali parametri che caratterizzano la qualità delle matrici ambientali quali aria acqua e suolo
- Valutazione dell'esperienza pregressa relativa ad attività di laboratorio con apparecchiature complesse
- Conoscenza dei principi generali e tecniche strumentali e loro applicazione alle principali matrici ambientali con particolare riferimento alle acque marine
- Conoscenza delle principali procedure per la tenuta sotto controllo della qualità dei dati analitici relativi ai metodi di prova e misura ai sensi della UNI EN ISO IEC 17025.

1 posto di Collaboratore tecnico professionale Biologo per il Settore Laboratorio- AV Costa sede di Pisa

- Valutazione dell'esperienza pregressa relativa ad attività di laboratorio ecologico
- Riconoscimento fotografico di alcune specie di policheti
- Conoscenza del software specifico impiegato per il calcolo dell'indice biotico M-AMBI (Multimetric -AZTI Marine Biotic Index)
- Conoscenza delle principali procedure per la tenuta sotto controllo della qualità dei dati analitici relativi ai metodi di prova e misura ai sensi della UNI EN ISO IEC 17025.

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La Commissione formulerà la graduatoria sulla base della valutazione dei titoli presentati dai candidati e dell'esito del colloquio. La graduatoria finale sarà formulata tenuto conto dei criteri di preferenza (art. 5 D.P.R. 487/94) che risultano indicati nella domanda di ammissione alla selezione

La graduatoria acquisterà immediata efficacia dall'esecutività del relativo decreto di approvazione.e verrà pubblicata all'Albo dell'Agenzia, sul sito internet www.arpad.toscana.it alla sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso e sul BURT. La pubblicazione della graduatoria sul BURT sostituisce a tutti gli effetti la comunicazione personale a tutti gli interessati prevista dalla L. 241/90.

Per quanto non contemplato nel presente avviso si fa riferimento alle norme vigenti in materia.

Informativa ex art. 13 del Codice in materia dei dati personali (D.Lgs.196/03)

Ai sensi del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196 il trattamento dei dati personali raccolti è finalizzato allo svolgimento della procedura concorsuale e all'eventuale instaurazione e gestione del rapporto contrattuale.

Il conferimento dei dati da parte del candidato è pertanto obbligatorio.

Il trattamento dei dati avverrà nel rispetto del segreto d'ufficio e dei principi di correttezza, liceità e trasparenza, in applicazione di quanto disposto dallo stesso D.Lgs. 196/03 in modo da assicurare la tutela della riservatezza dell'interessato, fatta comunque salva la necessaria pubblicità della procedura concorsuale ai sensi delle disposizioni normative vigenti.

Il trattamento verrà effettuato anche con l'ausilio di mezzi informatici, con la precisazione che l'eventuale elaborazione dei dati per finalità statistiche o di ricerca avverrà dopo che gli stessi saranno stati resi anonimi. Il titolare del trattamento è l'ARPAT. Il Responsabile del trattamento è il Dirigente Responsabile Area del Personale.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art.7 del D.Lgs.196/03 tra i quali il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui quello di far rettificare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché ancora quello di opporsi al loro trattamento per motivi illegittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale.

La comunicazione dei dati ad altri soggetti pubblici e ai privati verrà effettuata in esecuzione di obblighi di legge, di regolamento e per lo svolgimento delle funzioni istituzionali ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. 196/03 e dalle ulteriori disposizioni integrative.

Il Direttore Generale dell'Agenzia si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

Il presente bando, completo dei fac-simile necessari alla predisposizione della domanda di partecipazione, sarà disponibile sul sito Internet dell'Agenzia: www.arpat.toscana.it.

Per eventuali chiarimenti o informazioni i richiedenti potranno rivolgersi all'Ufficio reclutamento del personale di ARPAT nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 10.00 alle ore 13.00 al n. tel. 055/3206428/9.

IL RESPONSABILE
Settore Gestione delle risorse umane
Dott.ssa Alessandra Bini Carrara