



Decreto del Direttore generale nr. 150 del 22/10/2015

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

Gestione Risorse Umane

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione integrale (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Dott.ssa Maria Sargentini

Responsabile del procedimento: *Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

Estensore: Alessandra Staderini

Oggetto: Modifica del Programma triennale del fabbisogno di personale 2014/2016 (approvato con decreto del Direttore Generale n. 103 del 9.7.2014) con riferimento al Piano annuale delle assunzioni per l'anno 2015

ALLEGATI N.: 1...

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Tipo Supporto</i>
Allegato "A" - Programma annuale delle assunzioni per l'anno 2015	integrale	digitale

Natura dell'atto: *immediatamente eseguibile*

Il Direttore generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009 n° 30 avente per oggetto “Nuova disciplina dell’Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana (ARPAT) e s.m.i.;

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 134 del 30.07.2015, con il quale la sottoscritta è stata nominata Direttore generale dell’Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Dato atto che con decreto n. 238 del 13.09.2011 è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 796 del 19.9.2011), successivamente modificato con decreti n.1 del 4.1.2013 e n. 108 del 23.7.2013;

Visto l’“Atto di disciplina dell’organizzazione interna” approvato con decreto n. 270/2011 (ai sensi dell’articolo 4, comma 3, del Regolamento organizzativo dell’Agenzia), modificato ed integrato con decreto del Direttore generale n. 87 del 18.5.2012 e n. 2 del 4.1.2013;

Richiamati:

- l’art. 39 - comma 1 - della Legge n. 449/1997, che stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- gli articoli 6 e 35 del D.Lgs 165/2001, relativi alla necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

Preso atto di quanto disposto dagli artt. 30, 34 bis, 35 e 36 del D.Lgs 165/2001 in merito alle procedure di reclutamento del personale nella Pubblica Amministrazione;

Richiamata la Legge n.68/1999 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";

Dato atto che, attualmente, ai fini del raggiungimento della quota d'obbligo di cui alla suddetta Legge n. 68/1999, risulta la carenza di n. 3 unità relativamente al personale disabile e di n. 2 unità relativamente al personale ex art. 18;

Viste le deliberazioni della Giunta regionale nn. 930/2014, 33/2015 e 141/2015, con le quali sono stati impartiti agli enti ed alle agenzie regionali indirizzi applicativi per l’avvio di percorsi analoghi a quelli intrapresi dall’amministrazione regionale con riferimento al progetto di riassetto della struttura operativa e al nuovo modello organizzativo;

Visti:

- il decreto del Direttore generale n. 45 del 11.03.2015, con il quale è stato approvato il definitivo Piano di riassetto in ottemperanza alle deliberazioni sopra citate;
- il decreto del Direttore generale n. 46 del 11.03.2015, con il quale si è proceduto alla rideterminazione della dotazione organica di ARPAT in relazione agli esiti dell’analisi organizzativa di cui al decreto del Direttore generale n. 45 dell’11.03.2015;
- il decreto del Direttore generale n. 60 del 02.04.2015, con il quale – in esito al Piano di riassetto delle strutture di ARPAT (decreto del Direttore generale n. 45/2015) - sono state assunte determinazioni relativamente alla dichiarazione di eccedenza del personale ex art. 2, comma 11, del DL 95/2012;

Ricordato che nel sopra citato decreto n. 46/2015, relativo alla revisione dei fabbisogni e della dotazione organica, era stato dato atto della necessità di procedere alla copertura di alcuni posti che risultano maggiormente coinvolti nello svolgimento delle attività istituzionali dell’Agenzia;

Vista la Legge regionale n. 86 del 29/12/2014 “Legge Finanziaria per l’anno 2015”;

Ricordato il decreto del Direttore generale n. 23 del 18.2.2014, con il quale è stato approvato Programma triennale del fabbisogno di personale 2014/2016 e il Piano annuale delle assunzioni per l’anno 2014, modificato con decreto del Direttore generale n. 103 del 09.07.2014;

Richiamati:

- l'art. 1, commi 424 e 425, della Legge 23 dicembre 2014 n. 190;
- la circolare n. 1 del 29.1.2015 relativa alle Linee guida del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministro per gli affari regionali e le autonomie in materia di attuazione delle disposizioni in materia di personale e di altri profili connessi al riordino delle funzioni delle province e delle città metropolitane. Articolo 1, commi da 418 a 430, della legge 23 dicembre 2014, n. 190;
- la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica prot. n. 20506 del 27 marzo 2015, avente ad oggetto "Questioni in materia di ricollocazione del personale delle province e delle città metropolitane (articolo 1, commi da 418 a 430, della legge 23 dicembre 2014, n. 190)";

Visto il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 14 settembre 2015, avente ad oggetto "Criteri per la mobilità del personale dipendente a tempo indeterminato degli enti di area vasta dichiarato in soprannumero, della Croce rossa italiana, nonché dei corpi e servizi di polizia provinciale per lo svolgimento delle funzioni di polizia municipale.";

Verificato che a tutt'oggi non risulta ancora individuato, nel Portale "mobilita.gov" del Dipartimento della Funzione pubblica, il personale soprannumerario degli Enti di Area Vasta (Province e Città metropolitane);

Tenuto conto delle cessazioni di personale che sono avvenute nel corso dell'anno 2014 e preso atto delle prossime cessazioni previste per l'anno in corso;

Richiamati:

- l'art. 16 del CCIA del 7.8.2006, riguardante la "Mobilità interna" del personale, che prevede che ogni assunzione venga fatta precedere dall'emanazione di un bando di mobilità interno;
- l'accordo sindacale di contrattazione integrativa, definitivamente sottoscritto con la parte sindacale in data 31.01.2013 (dopo la certificazione da parte del Collegio dei Revisori avvenuta in data 27.11.2012), relativo per l'approvazione del Disciplinare per la mobilità interna del personale di comparto a tempo indeterminato;
- il decreto del Direttore generale n. 20 del 11.2.2013, con il quale è stato preso atto dell'accordo sopra menzionato;

Considerata la necessità di procedere, tenuto conto delle proposte dei dirigenti competenti - come previsto dall'art. 6, comma 4 bis del D.Lgs. 165/01 e s.m.i. -, alla modifica del piano triennale delle assunzioni 2014-2016 adottato con decreto del Direttore generale n. 103 del 9.7.2014, relativamente al Piano annuale delle assunzioni per l'anno 2015, nel rispetto dei posti vacanti della dotazione organica e della complessiva compatibilità finanziaria, così come segue:

- n. 1 Collaboratore Tecnico Professionale (cat. D) ad indirizzo chimico, per il Settore Laboratorio dell'AV Centro (con sede a Firenze);

relativamente ai 5 posti ex L. 68/99:

- n. 1 Collaboratore tecnico professionale (categoria D) ad indirizzo biologico per la U.O. Biologia dell'AV Costa (con sede a Pisa);
- n. 1 Collaboratore tecnico professionale (categoria D) ad indirizzo ingegneristico per il Settore VIA VAS della Direzione Tecnica (con sede a Firenze);
- n. 1 Collaboratore tecnico professionale (categoria D) ad indirizzo geologico per il Dipartimento di Massa e Carrara, da adibire anche a sopralluoghi e controlli in cava;
- n. 1 Operatore Tecnico (categoria B), per il Settore Laboratorio dell'AV Centro (con sede a Firenze);
- n. 1 Operatore Tecnico (categoria B), per il Settore Laboratorio dell'AV Sud (con sede a Siena);

Ricordato che, ai fini del rispetto di quanto previsto dagli accordi di contrattazione integrativa sopra richiamati, ogni assunzione a tempo indeterminato viene fatta precedere dall'emanazione di un bando di mobilità interna e che, pertanto, la sede di assegnazione del personale neoassunto potrà essere definita solo a conclusione di dette procedure sulla base dei posti che si renderanno vacanti;

Visti inoltre:

- il D.Lgs. n. 190 del 13.10.2010 di “Attuazione della direttiva 2008/56/CE che istituisce un quadro per l'azione comunitaria nel campo della politica per l'ambiente marino”;
- il protocollo d'intesa, del 18.12.2012, tra il Ministero dell'Ambiente e della tutela del territorio e del mare – Direzione generale Protezione della natura e del mare – e le Regioni Liguria, Toscana, Lazio, Campania, Sardegna quali partecipanti alla Sottoregione Mediterraneo Occidentale per l'attuazione della strategia marina di cui al D.lgs. 190/2010 sopra menzionata che avrà efficacia fino al 31.12.2017;

Preso atto che, in data 19.12.2014, ARPA Liguria ha sottoscritto la Convenzione in nome e per conto di ARPA Liguria, ARPA Toscana, ARPA Lazio, ARPA Sardegna, ARPA Campania;

Visto il decreto del Direttore generale n. 105 del 22.06.2015 di “Approvazione di Atto di intesa tra ARPA Liguria (Capofila) e le ARPA Sottoregione Mediterraneo Occidentale, tra cui ARPAT per l'attuazione dell'art. 11 “Programmi di monitoraggio” del Decreto Legislativo n. 190/2010 di recepimento della Direttiva 2008/56/CE Direttiva Quadro sulla Strategia Marina”, con il quale si approva il Protocollo di intesa fra le Regioni menzionate e nel quale si dà atto che l'art. 8 del Protocollo medesimo prevede il rimborso delle spese sostenute da ARPAT per l'effettuazione delle attività previste dal POA (Piano operativo della attività) e dettagliate nella tabella allegata al decreto medesimo;

Preso atto che nell'allegato al decreto del Direttore generale n. 105/2015 di cui sopra sono elencate, fra le spese previste per l'attuazione del progetto, n. 4 assunzioni di personale a tempo determinato, di cui n. 2 unità per il laboratorio analisi e n. 2 unità per il campionamento;

Ritenuto, sentiti i dirigenti interessati, di individuare per il suddetto progetto le seguenti unità e figure professionali per incarichi a tempo determinato con scadenza al 31.12.2017:

per il Settore Laboratorio dell'AV Costa (con sede a Livorno):

- n. 1 Collaboratore Tecnico Professionale ad indirizzo Chimico
- n. 1 Collaboratore Tecnico Professionale ad indirizzo Biologico

per il Settore Mare:

- n. 2 Collaboratore Tecnico Professionale ad indirizzo Biologico (di cui 1 per la sede di Piombino e 1 per la sede di Livorno), da adibire ad attività di misura e campionamento a bordo del battello Poseidon (con possibilità di pernottamento sul battello), prelievo campioni e trasferimento via terra dei campioni stessi, analisi del fitoplancton, inserimento ed elaborazione dati;

Visto il combinato disposto degli artt. 34 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001, dal quale si evince che le Amministrazioni pubbliche che intendono assumere personale a tempo indeterminato o personale a tempo determinato per periodi superiori a dodici mesi, prima di attivare procedure concorsuali, utilizzo di graduatorie o procedure selettive per l'assunzione a tempo determinato, sono tenute ad espletare le procedure di cui al medesimo art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 e considerato che, ai sensi della Circolare del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 1/2015 che detta linee guida relativamente all'attuazione delle disposizioni in materia di personale, in relazione al riordino delle funzioni delle province e delle città metropolitane ai sensi dell'art. 1 commi da 418 a 430 della Legge n. 190 del 23 dicembre 2014 (Legge di stabilità 2015) ed allo stato attuale dell'arte, il personale al quale attingere per l'applicazione dell'art. 34 bis sopra menzionato dovrà essere prioritariamente individuato nel personale di ruolo degli enti di area vasta (Province e Città metropolitane) con le modalità che saranno indicate dal Ministero competente;

Informate le OO.SS. del comparto e della dirigenza;

Visto il parere positivo di regolarità contabile, espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e contabilità, in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia, riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari Generali, riportato in calce;

Visto il decreto del Direttore generale n.138 del 26.9.2013, avente ad oggetto "Modifica del decreto del Direttore generale n. 15 del 29.01.2013. Adozione del disciplinare interno in materia di gestione dei rapporti tra le strutture di ARPAT ed il Collegio dei revisori";

Visti i pareri espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Tecnico;

decreta

1. di modificare il Programma annuale delle assunzioni per l'anno 2015, di cui al decreto n. 103/2014, come risulta dalla tabella allegato "A";
2. di riservarsi, stante la continua evoluzione della normativa in materia, di procedere con successivo atto all'approvazione del nuovo Programma triennale del fabbisogno di personale con riferimento alle assunzioni per il biennio 2016-2017;
3. di dare altresì atto che gli oneri derivanti dal presente provvedimento trovano copertura alla voce B7 nel bilancio preventivo dell'anno 2015 per l'intera annualità, tenuto conto anche del successivo rimborso dei costi relativi alle assunzioni a tempo determinato per il progetto relativo alla Strategia marina citato in parte narrativa;
4. di dare mandato al Settore Gestione delle risorse umane di attivare tutte le procedure necessarie per l'acquisizione delle unità di personale previste dal Programma allegato;
5. di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione annuale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificano esigenze tali da determinare mutazioni del quadro normativo di riferimento;
6. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile vista la necessità di avviare quanto prima le procedure assunzionali previste ai sensi della Legge 68/1999 e quelle a tempo determinato per il progetto Strategia marina;
7. di individuare quale responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 4 della Legge 241/90, il Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane, Dott.ssa Alessandra Bini Carrara.

Il Direttore Generale
Dott. ssa Maria Sargentini

* "Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993."

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 15/10/2015
- Paola Querci , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 15/10/2015
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 15/10/2015
- Paola Querci , Direttore amministrativo in data 16/10/2015
- Marcello Mossa Verre , Direttore tecnico in data 20/10/2015
- Maria Sargentini , Direttore generale in data 22/10/2015

**PROGRAMMA ANNUALE DELLE ASSUNZIONI
2015**

PERSONALE DI COMPARTO	Categ	ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO		ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO
		assunzioni ordinarie	L. 68/99, artt. 1 e 18	
Ruolo Sanitario				
Collaboratore Professionale Sanitario Esperto	Ds			
Collaboratore Professionale Sanitario	D			
Totale Ruolo Sanitario				
Ruolo Tecnico				
Collaboratore Tecnico professionale Esperto	Ds			
Collaboratore Tecnico professionale	D	1	3	4
Assistente Tecnico/Programmatore	C			
Operatore Tecnico Specializzato	Bs			
Operatore Tecnico	B		2	
Totale Ruolo Tecnico		1	5	4
Ruolo Amm.vo				
Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto	Ds			
Collaboratore Amministrativo Professionale	D			
Assistente Amministrativo	C			
Coadiutore Amministrativo Esperto	Bs			
Coadiutore Amministrativo	B			
Totale Ruolo Amministrativo				
Totale Comparto		1	5	4
DIRIGENTI				
Ruolo Sanitario				
Ruolo Professionale				
Ruolo Tecnico				
Ruolo Amministrativo				
Totale Dirigenza				
TOTALE COMPLESSIVO		1	5	4