

**Decreto del Direttore Generale**

N. 103 del 09-07-14

**Proponente:**

Settore Gestione risorse umane

**Pubblicità/Pubblicazione:** Atto soggetto a pubblicazione integrale-

**Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale:** Ing. Giovanni Barca \_\_\_\_\_

**Dirigente Responsabile del procedimento:** Dott.ssa Alessandra Bini Carrara

**Estensore:** Gabriella Gabbrielli

**Oggetto:** Modifica del Programma triennale del fabbisogno di personale 2014/2016 e del Piano annuale delle assunzioni per l'anno 2014 (approvati con decreto del Direttore generale n. 23 del 18.2.2014).

ALLEGATI N°: 3

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Tipo di supporto</i>
Allegato "A" Programma triennale assunzioni 2014/2016	<i>integrale</i>	<i>cartaceo</i>
Allegato "B" Piano annuale assunzioni 2014		

**Natura dell'atto:** immediatamente eseguibile

## Il Direttore generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009 n° 30 avente per oggetto “Nuova disciplina dell’Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana (ARPAT) e s.m.i.;

Visto il Decreto del Presidente della G.R.T. n° 49 del 29.3.2011, con il quale il sottoscritto è stato nominato Direttore Generale dell’Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Dato atto che con decreto n. 238 del 13.9.2011 è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 796 del 19.9.2011), successivamente modificato con decreti n.1 del 4.1.2013 e n. 108 del 23.7.2013;

Visto l’“Atto di disciplina dell’organizzazione interna” approvato con decreto n. 270/2011 (ai sensi dell’articolo 4, comma 3, del Regolamento organizzativo dell’Agenzia), modificato ed integrato con decreto del Direttore generale n. 87 del 18.5.2012 e n. 2 del 4.1.2013;

Richiamati:

- l’art. 39 - comma 1 - della legge n. 449/1997 che stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- gli articoli 6 e 35 del D.Lgs 165/2001 relativi alla necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

Preso atto di quanto disposto dagli artt. 30, 34 bis e 35 del D.Lgs 165/2001 in merito alle procedure di reclutamento del personale nella Pubblica Amministrazione;

Dato atto che, con decreto n. 70 del 12.5.2014 è stata approvata la modifica della Dotazione organica di ARPAT (già approvata con decreto del Direttore generale n. 371/2010);

Vista la Legge regionale n. 77 del 24.12.2013 “Legge Finanziaria per l’anno 2014”;

Ricordato che, con decreto del Direttore generale n. 23 del 18.2.2014 è stato approvato il Programma triennale del fabbisogno di personale 2014/2016 e il Piano annuale delle assunzioni per l’anno 2014;

Visto, così come previsto dall’art. 6, comma 6, del D.Lgs. 165/2001, il Piano delle azioni positive 2014-2016, in corso di approvazione da parte del CUG;

Tenuto conto delle cessazioni di personale che sono avvenute nel corso dell’anno 2013 e preso atto delle cessazioni ad oggi previste per gli anni 2014, 2015 e 2016;

Dato atto, altresì, che ARPAT può ricoprire posti vacanti in organico mediante il ricorso prioritariamente alle procedure di mobilità esterna nel rispetto dell’articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché alle procedure di cui all’art. 34 bis dello stesso D.Lgs. 165/2001 e, in caso di irreperibilità delle unità da assumere, mediante l’attivazione di Bandi di Concorso pubblico;

Atteso che il reclutamento effettuato per mobilità tra enti sottoposti a limitazioni sulle assunzioni, tenuto conto della giurisprudenza della Corte dei Conti, non concorre al computo della percentuale della spesa di cui alla normativa;

Preso atto che, a seguito della richiesta di chiarimenti in merito al quadro normativo applicabile ad ARPAT per le procedure assunzionali - inviata al Settore Organizzazione, Reclutamento, assistenzanormativa della Regione Toscana in data 9.4.2014 - con nota del 13 maggio, prot.

31624, è stato chiarito che:

per le procedure di assunzione del personale a tempo indeterminato, fermo restando il rispetto delle disposizioni di cui all'articolo 2 della Legge regionale n. 77/2013, agli enti strumentali della regione Toscana si applicano le disposizioni previste dalla normativa statale in materia di personale, in particolare l'articolo 1, comma 557 e comma 557 ter della Legge 296/2006 e l'articolo 76, comma 7, del D.L. 112/2008 convertito in Legge n. 133/2008 ;

per le procedure di assunzione del personale a tempo determinato trova applicazione quanto previsto dall'articolo 9, comma 28 del D.L. 78/2010

(molto in sintesi, spesa del 40% delle cessazioni di personale dell'anno precedente per le assunzioni a tempo indeterminato e spesa inferiore a quella dell'anno precedente per assunzioni a tempo determinato e a tempo indeterminato);

Preso atto altresì che l'art. 4-ter, comma 10, della Legge 44 del 26.4.2012 modifica l'art. 76, comma 7, del D.L. n. 112/2008, convertito nella Legge 6 agosto 2008, n. 133, aumentando dal 20% al 40% il limite rispetto alle cessazioni dell'anno precedente entro il quale gli enti soggetti al patto di stabilità con un rapporto di spesa di personale su spese correnti al di sotto del 50%, possono procedere ad assunzioni a tempo indeterminato;

Verificato che, con nota del 19.6.2014 prot. n. 41465, il Responsabile della Direzione generale Presidenza – Area di Coordinamento Risorse Finanziarie della Regione Toscana ha certificato che il complesso delle spese del personale della Regione Toscana e degli enti dipendenti è inferiore alla soglia del 50% di cui sopra;

Preso atto che l'art. 3, co. 5, del Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90, prevede per le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno la facoltà di procedere, negli anni 2014 e 2015, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 % di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente, negli anni 2016 e 2017 pari all'80% e nel 2018 pari al 100% ferme restando le disposizioni previste dall'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

Preso atto altresì che l'art. 3, co. 6, del suddetto Decreto Legge 90/2014 prevede che i suddetti limiti non si applichino alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo;

Ritenuto di prevedere, per il momento ed in via prudenziale, un numero di assunzioni compreso nel costo di cui alla normativa precedente al D.L. 90/2014 (40% della spesa per cessazioni dell'anno precedente - 7 unità) fermo restando che:

- qualora il DL medesimo venga convertito in legge, entro 60 giorni, secondo il testo attuale, le assunzioni passeranno da 7 a 9 (60% della spesa per cessazioni dell'anno precedente);
- qualora il DL di cui sopra non venga convertito in legge ovvero venga convertito con una diversa previsione si procederà alla modifica del presente atto;

Dato atto che, con Delibera della Giunta regionale toscana n. 327 del 28.4.2014, è stato approvato il Bilancio preventivo 2014 e pluriennale 2014-2016 di ARPAT che, nel costo del personale, ricomprende le cessazioni e le assunzioni (n. 9 assunzioni di personale di comparto) previste per l'anno 2014;

Considerata la necessità di procedere (in ogni caso secondo quanto sopra esplicitato), tenuto conto delle proposte dei dirigenti competenti - come previsto dall'art. 6 comma 4 bis del D.Lgs. 165/01 e s.m.i., alla modifica del piano assunzioni per il periodo 2014 - 2016, nel rispetto dei posti vacanti della dotazione organica e della complessiva compatibilità finanziaria, prevedendo le seguenti assunzioni (comprensive di quelle residuali del piano assunzioni 2013):

per l'anno 2014

- n. 2 Collaboratori tecnico professionali (residuali del Piano assunzioni 2013) di cui 1 per

l'Unità Operativa Radioattività e amianto del Settore Laboratorio dell'Area Vasta Centro e 1 per l'Unità Operativa Chimica II del Settore Laboratorio dell'Area Vasta Centro;

- n. 4 Collaboratori professionali sanitari – Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (cat. D livello iniziale), di cui 1 per il Dipartimento di Grosseto, 1 per il Dipartimento di Siena, 1 per il Dipartimento di Arezzo e 1 per il Dipartimento di Lucca in considerazione delle cessazioni di personale già avvenute o previste, di cui due (quelle per il Dipartimento di Arezzo e per il Dipartimento di Lucca) da assumere esclusivamente nel caso in cui il sopra menzionato DL 90/2014 venga convertito in legge secondo l'attuale versione;

- n. 2 Collaboratore tecnico professionale (cat. D livello iniziale), in possesso di laurea in Chimica ovvero in Scienze e tecnologie farmaceutiche e abilitazione alla professione di Chimico per il Settore Laboratorio dell'Area Vasta Costa, con sede a Livorno, per la carenza di personale necessario per l'esecuzione di tutte le attività previste dall'Atto di organizzazione;

- n. 1 Collaboratore tecnico professionale (con laurea in Ingegneria Civile o Architettura) per il Settore Patrimonio Immobiliare impianti e reti della Direzione Amministrativa con sede a Firenze;

per l'anno 2015

- n. 1 posto di Assistente tecnico (cat. C) — U.O. Radioattività e amianto – Settore Laboratorio Area Vasta Centro — per la sede di Firenze;

per l'anno 2016

- n. 1 Collaboratore tecnico professionale (cat. D livello iniziale), in possesso di laurea in Ingegneria ambientale e abilitazione professionale, per la carenza di personale tecnico, a seguito di cessazione, presso il Settore VIA VAS;

Dato atto che per i posti suddetti verrà applicata la riserva per le categorie protette fino alla copertura della quota d'obbligo prevista dalla Legge 68/99;

Visto il Progetto speciale per il contrasto dell'illegalità approvato con DGRT n. 250 del 31.3.2014 e recepito in Agenzia con Decreto n. 53 del 9.4.2014 nell'ambito del Piano annuale delle attività 2014 - approvato con DGRT n. 188/2014 - finalizzato alla definizione di proposte di potenziamento dei controlli indirizzati al contrasto della diffusione dell'illegalità per quanto di competenza di ARPAT;

Rilevata la necessità di effettuare assunzioni di personale a tempo determinato di 5 unità con professionalità specifiche di TPA di categoria D per l'anno 2014, come peraltro previsto dalla sopracitata Delibera regionale n. 250/2014;

Considerato che Estav Centro ha recentemente espletato, proprio al fine di dare attuazione a quanto previsto dal progetto sopra richiamato, una procedura di Selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato per il profilo di Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro;

Ritenuto, in merito alla sopra citata assunzione di 5 unità di TPA a tempo determinato, di dover utilizzare, per motivi di tempo e di costo, come anche suggerito dalla Regione Toscana e come già concordato con Estav Centro, la graduatoria predisposta per il medesimo profilo da Estav Centro, approvata con Provvedimento Dirigenziale n. 51 del 12.5.2014, rettificata con Provvedimento Dirigenziale n. 55 del 16.05.2014 ed integrata con Provvedimento Dirigenziale n. 61 del 22.05.201;

Verificato il rispetto del limite di spesa per l'assunzione del personale suddetto individuato nel 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009 per l'assunzione di personale a tempo determinato;

Informate le OO.SS. del comparto;

Visto il parere positivo di regolarità contabile, espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e contabilità, in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia, riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari Generali, riportato in calce;

Visto il decreto del Direttore generale n.138 del 26.9.2013, avente ad oggetto "Modifica del decreto del Direttore generale n. 15 del 29.01.2013. Adozione del disciplinare interno in materia di gestione dei rapporti tra le strutture di ARPAT ed il Collegio dei revisori";

Visti i pareri espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Tecnico;

#### Decreta

- 1) di modificare il Programma delle assunzioni di cui al decreto n. 23/2014 prevedendo, per il momento ed in via prudenziale, un numero di assunzioni compreso nel costo di cui alla normativa precedente al D.L. 90/2014 (40% della spesa per cessazioni dell'anno precedente - 7 unità per il 2014), fermo restando che:
  - qualora il DL medesimo venga convertito in legge, entro 60 giorni, secondo il testo attuale, le assunzioni passeranno da 7 a 9 (60% della spesa per cessazioni dell'anno precedente);
  - qualora il DL di cui sopra non venga convertito in legge ovvero venga convertito con una diversa previsione si procederà alla modifica del presente atto;
- 2) di approvare il Programma triennale del fabbisogno di personale 2014/2016, come risulta dalla tabella - allegato "A" e il Piano delle assunzioni per l'anno 2014 così come risulta dalla tabella - allegato "B", in ogni caso secondo quanto esplicitato in parte narrativa;
- 3) di dare altresì atto che gli oneri derivanti dal presente provvedimento trovano copertura nel bilancio pluriennale 2014-2016 per l'intera annualità;
- 4) di dare mandato al Settore Gestione delle risorse umane di attivare tutte le procedure necessarie per l'acquisizione delle unità di personale previste dal Programma allegato;
- 5) di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificino esigenze tali da determinare mutazioni del quadro normativo di riferimento;
- 6) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile vista la necessità di avviare quanto prima le procedure assunzionali previste;
- 7) di individuare quale responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 4 della Legge 241/90, il Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane, Dott.ssa Alessandra Bini Carrara.

Il Direttore generale  
Dr. Ing. Giovanni Barca

Il Dirigente proponente  
Dott.ssa Alessandra Bini Carrara

Settore Bilancio e Contabilità

Il Responsabile

Dott.ssa Paola Querci

Settore Affari generali

Il Responsabile

Dott.ssa Marta Bachechi

Il Direttore Amministrativo

Dott.ssa Paola Querci

Il Direttore Tecnico

Dott. Andrea Poggi



## PROGRAMMA TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI 2014 – 2016

PERSONALE DI COMPARTO	Categ	PIANO ASSUNZIONI 2014		PIANO ASSUNZIONI 2015		PIANO ASSUNZIONI 2016	
		T. INDETERMINATO	T. DETERMINATO	T. INDETERMINATO	T. INDETERMINATO	T. INDETERMINATO	T. INDETERMINATO
<b>Ruolo Sanitario</b>							
Collaboratore Professionale Sanitario Esperto	Ds						
Collaboratore Professionale Sanitario	D	4*	5				
<b>Totale Ruolo Sanitario</b>		<b>4*</b>	<b>5</b>				
<b>Ruolo Tecnico</b>							
Collaboratore Tecnico professionale Esperto	Ds						
Collaboratore Tecnico professionale	D	3 + 2 (residuali P. A. 2013)			1		1
Assistente Tecnico/Programmatore	C						
Operatore Tecnico Specializzato	Bs						
Operatore Tecnico	B						
<b>Totale Ruolo Tecnico</b>		<b>5</b>	<b>0</b>		<b>1</b>		<b>1</b>
<b>Ruolo Amm.vo</b>							
Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto	Ds						
Collaboratore Amministrativo Professionale	D						
Assistente Amministrativo	C						
Coadiutore Amministrativo Esperto	Bs						
Coadiutore Amministrativo	B						
<b>Totale Ruolo Amministrativo</b>		<b>9</b>	<b>5</b>		<b>1</b>		<b>1</b>
<b>Totale Comparto</b>							
<b>DIRIGENTI</b>							
Ruolo Sanitario							
Ruolo Professionale							
Ruolo Tecnico							
Ruolo Amministrativo							
<b>Totale Dirigenza</b>							
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		<b>9</b>	<b>5</b>		<b>1</b>		<b>1</b>

\* a 2 delle assunzioni per tale profilo si darà corso esclusivamente al verificarsi delle condizioni esplicitate in parte narrativa



PIANO DELLE ASSUNZIONI 2014			
PERSONALE DI COMPARTO	Categ	PIANO ASSUNZIONI	
		T. INDETERMINATO	T. DETERMINATO
<b>Ruolo Sanitario</b>			
Collaboratore Professionale Sanitario Esperto	Ds		
Collaboratore Professionale Sanitario	D	4*	5
<b>Totale Ruolo Sanitario</b>		<b>4*</b>	<b>5</b>
<b>Ruolo Tecnico</b>			
Collaboratore Tecnico professionale Esperto	Ds		
Collaboratore Tecnico professionale	D	3 + 2 (residuali P.A. 2013)	
Assistente Tecnico/Programmatore	C		
Operatore Tecnico Specializzato	Bs		
Operatore Tecnico	B		
<b>Totale Ruolo Tecnico</b>		<b>5</b>	
<b>Ruolo Amm.vo</b>			
Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto	Ds		
Collaboratore Amministrativo Professionale	D		
Assistente Amministrativo	C		
Coadiutore Amministrativo Esperto	Bs		
Coadiutore Amministrativo	B		
<b>Totale Ruolo Amministrativo</b>			
<b>Totale Comparto</b>		<b>9</b>	
<b>DIRIGENTI</b>			
Ruolo Sanitario			
Ruolo Professionale			
Ruolo Tecnico			
Ruolo Amministrativo			
<b>Totale Dirigenza</b>			
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		<b>9</b>	

\*a 2 delle assunzioni per tale profilo si darà corso esclusivamente al verificarsi delle condizioni esplicitate in parte narrativa

