



ARPAT
 Agenzia regionale per la protezione
 ambientale della Toscana



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ipotesi di Accordo su premialità e progressioni economiche orizzontali 2021 e seguenti del personale di COMPARTO, sottoscritto in data 19 luglio 2021, ex art. 8 CCNL del personale di comparto del Comparto Sanità 21.5.2018 - art. 4 CCNL Comparto Sanità 19.4.2004 e s.m.i. – Artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge	
Data di sottoscrizione	19 luglio 2021
Periodo temporale di vigenza	Biennale (fino a nuovo accordo)
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica : Componenti: Direttore generale, con il supporto tecnico del Responsabile Settore Gestione Risorse umane. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : CGIL FP; CISL FP; UIL sanità, FIALS e RSU Componenti di Parte pubblica firmatari: Direttore generale, Direttore amministrativo; Direttore tecnico Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU, CGIL FP, CISL FP e UIL
Soggetti destinatari	Personale di comparto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteri per attribuzione progressioni economiche orizzontali e premialità individuale

Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento Organo di controllo interno. Allegazione Certificazione Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. Attestazione rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto erogazione retribuzione accessoria	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione dell'Organo di controllo interno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con Delibera Giunta Regionale della Toscana n. 381 del 12.4.2021 è stato approvato il Piano della qualità della prestazione organizzativa 2021.
		Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza stato adottato con decreto DG nr. 50 del 24/03/2021.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione previsto dal D.Lgs. 14.3.2013 n. 33, mediante inserimento dei dati e delle informazioni sul sito istituzionale di ARPAT nella Sezione "Amministrazione trasparente"
		Nella stessa Sezione, in "Controlli e rilievi sull'amministrazione" - "Atti degli Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe " - "Attestazioni OIV", è stata pubblicata l'attestazione del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza di ARPAT del 15/6/21, nelle more della nomina del nuovo OIV da parte della Regione Toscana
		Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 141 del 08.03.2021 è stata approvata la Relazione sulla Qualità della Prestazione sui risultati raggiunti nel 2020 da ARPAT, pubblicata sul sito web di ARPAT – Sezione "Amministrazione trasparente" – "Disposizioni generali" - "Atti generali" - "Principali atti di programmazione"
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Premessa

Visto l'accordo sottoscritto in data 16.12.2020 e certificato dal Collegio dei Revisori in data 25.11.2020, su "Nuova premialità e progressioni economiche orizzontali del personale di comparto", con il quale sono state rideterminate le quote di premialità individuale e collettiva, sono stati modificati i punteggi e le percentuali del Sistema di valutazione della qualità della prestazione e sono stati stabiliti i criteri per la Differenziazione del premio individuale (ex art. 82 del CCNL del comparto Sanità del 21.5.2018) e i criteri per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali e il verbale di interpretazione autentica dell'accordo sopra richiamato sottoscritto dalle parti in data 16.12.2020, con l'ipotesi di accordo del 19.7.2021, le parti hanno ritenuto di confermarne il contenuto aggiornandolo per l'anno 2021 e seguenti e prevedendo alcune modifiche ritenute migliorative.

La Costituzione dei fondi contrattuali del personale di comparto per l'anno 2021 è stata effettuata, in attuazione delle nuove norme contrattuali e sulla base della normativa vigente ed in particolare nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs 25.5.2017 n. 75, in via provvisoria con Decreto del Direttore generale nr. 130 del 16/07/2021, in corso di certificazione in merito alla compatibilità con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

Illustrazione dell'accordo

Nell'ipotesi di accordo integrativo su premialità e progressioni economiche orizzontali 2021 e seguenti del personale di comparto, sottoscritto il 19 luglio 2021, sono stati confermati i criteri previsti dall'accordo citato del 16.12.2020 per l'attribuzione del premio individuale di cui all'art. 82 del CCNL 21.5.2018, prevedendo per il 2021 l'attribuzione alla quota massima prevista dal precedente accordo, ovvero al 5% del personale di comparto che ha conseguito le valutazioni più alte al termine dell'anno 2020, tra il personale che ha avuto una valutazione positiva e che alla data del 31/12 dell'anno precedente ha maturato 3 anni di servizio in ARPAT. Viene inoltre confermata la maggiorazione di detto premio individuale, pari al 30% del valore medio pro-capite attribuito ai dipendenti di ciascuna categoria e livello economico (A, B, Bs, C, D e Ds) che siano stati valutati positivamente l'anno precedente.

Viene previsto di definire le risorse da destinare a detta maggiorazione in fase di accordo annuale, valutando in tale occasione se destinare oltre a quelle del fondo art. 81 anche eventuali risorse residue degli anni precedenti.

Le parti hanno infine concordato di effettuare le procedure selettive finalizzate all'attribuzione delle PEO, con approvazione della graduatoria degli aventi titolo entro il mese di dicembre 2021, confermando i criteri già previsti dall'accordo del 16.12.2020, riaffermando quale finalità l'attribuzione a personale inquadrato in categorie e livelli economici più bassi (a cominciare pertanto da B, Bs) e nelle fasce iniziali

di ciascuna categoria – fermo restando il principio della premialità - ed effettuando alcune precisazioni in merito alla tipologia del servizio prestato.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Paola Querci ¹

Elenco allegati:

1. **Ipotesi di Accordo su premialità e progressioni economiche orizzontali 2021 e seguenti del personale di COMPARTO, sottoscritto in data 19 luglio 2021**
2. **relazione tecnico – finanziaria.**

¹ Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993