

**ACCORDO INTEGRATIVO DELL'ACCORDO DI FINALIZZAZIONE
DELLE RISORSE DEI FONDI 2020 "NUOVA PREMIALITA' E
PROGRESSIONI ECONOMICHE DEL PERSONALE DI COMPARTO" DEL
16.12.2020**

L'amministrazione di ARPAT, la RSU e le Organizzazioni sindacali del personale di comparto

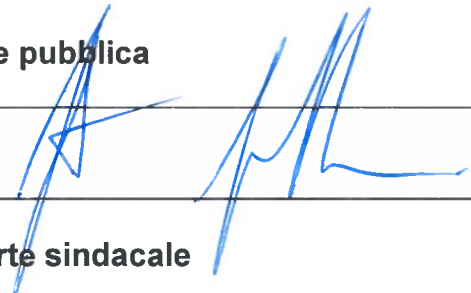
Verificato che:

- l'ipotesi di accordo è stata siglata dalle parti in data 19.07.2021
- in data 20.07.2021 è stata resa dal Collegio dei Revisori, a seguito della ricezione della Relazione illustrativa e tecnico finanziaria relativa all'ipotesi di accordo in questione, la certificazione di cui all'art. 40 , comma 3 sexies, del D.Lgs. 165/2001.

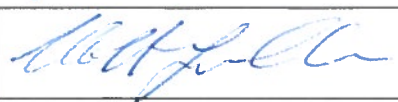

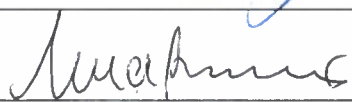

CONCORDANO

sull'allegata ipotesi di accordo integrativo dell'Accordo di finalizzazione delle risorse dei fondi 2020 "Nuova premialità e progressioni economiche orizzontali del personale di COMPARTO".

Delegazione di parte pubblica

Direttore Generale - Pietro Rubellini*	
--	--

Delegazione di parte sindacale

Per la RSU - Matteo Francalanci	
CGIL FP - Riccardo Bartolini	PER CGIL 
CISL FP - Nicola Burzio	
UIL Sanità - Fabrizio Grassi	

21.07.2021

* Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1 993

**IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO DELL'ACCORDO DI FINALIZZAZIONE DELLE
RISORSE DEI FONDI 2020 "NUOVA PREMIALITA' E PROGRESSIONI ECONOMICHE DEL
PERSONALE DI COMPARTO" DEL 16.12.2020**

In data 19 luglio 2021 la Delegazione di parte sindacale del personale di comparto e la Delegazione trattante di parte pubblica, come indicate tra i firmatari del presente atto,

Ricordato che, relativamente all'utilizzo delle risorse dei fondi contrattuali per l'anno 2020:

- in data 16.12.2020 è stato sottoscritto un accordo sindacale su "Nuova premialità e progressioni economiche orizzontali del personale di comparto", con il quale sono state rideterminate le quote di premialità individuale e collettiva, sono stati modificati i punteggi e le percentuali del Sistema di valutazione della qualità della prestazione e sono stati stabiliti i criteri per la Differenziazione del premio individuale (ex art. 82 del CCNL) e i criteri per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali;
- in data 16.12.2020 è stato sottoscritto il verbale di interpretazione autentica dell'accordo sopra richiamato;

Ricordato inoltre che:

- con DDG n. 136 del 30.9.2020 era stata approvata la determinazione provvisoria dei fondi contrattuali del personale di comparto per l'anno 2020, certificati dal Collegio dei Revisori in data 25.11.2020, in merito alla compatibilità con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- con Decreto del Direttore generale nr. 116 del 29/06/2021 è stata approvata la costituzione definitiva dei fondi contrattuali del personale di comparto per l'anno 2020, in corso di certificazione da parte del Collegio dei Revisori

Visti:

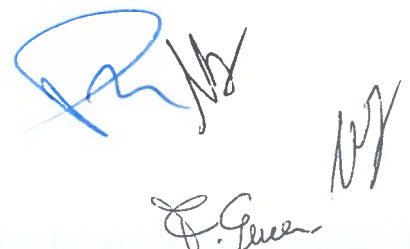
- i vigenti CCCCNLL del personale di comparto;
- l'art. 9, comma 1, del CCNL 21.5.2018, che prevede che l'individuazione e l'utilizzo delle risorse sono determinati in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale;

Preso atto che, nel rispetto di quanto previsto rispettivamente dall'art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006 e dall'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009:

- con decreto DG n. 9 del 25.1.2021 è stato adottato il Piano della Azioni Positive per il triennio 2020-2022;
- con deliberazione della Giunta regionale Toscana n. 381 del 12.4.2021 è stato approvato il Piano della Qualità della prestazione organizzativa 2021 di ARPAT;
- con decreto del DG n. 50 del 24.3.2021 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2021/2023;
- con deliberazione della Giunta Regionale Toscana n. 1092 del 3.8.2020 è stato approvato il monitoraggio intermedio 2020 sul conseguimento degli obiettivi di cui al Piano della Qualità della prestazione organizzativa di ARPAT;
- con deliberazione della Giunta Regionale Toscana n. 141 dell'8.3.2021 è stata approvata la Relazione sulla Qualità della Prestazione sui risultati raggiunti nel 2020 da ARPAT;
- con decreto del Direttore generale n. 38 del 26.3.2020 è stato adottato il Piano triennale delle attività 2020/2022 di ARPAT, approvato con la Delibera di Giunta regionale toscana n. 588 del 11.5.2020;
- con delibera del Consiglio federale n. 100 del 08.04.2021 è stato approvato il Piano triennale del Sistema nazionale per la protezione dell'ambiente 2021- 2023;

Richiamati:

- gli artt. 17, comma 2, e 18 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. in merito alla valorizzazione del merito e all'incentivazione della performance;
- il decreto del Direttore generale n. 138 del 17.11.2016 di approvazione del Sistema di Valutazione del personale di comparto di ARPAT;



Ricordato inoltre che in data 1.4.2021 è stato sottoscritto l'Accordo integrativo sulle modalità e i criteri di ripartizione degli incentivi per le funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs. 50/2016, per Servizi e Forniture e che con Decreto del Direttore generale nr. 61 del 08/04/2021 è stato adottato il relativo "Regolamento per la corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i. per servizi e forniture", mentre è ancora in corso l'iter finalizzato alla sottoscrizione dell'Accordo integrativo sulle modalità e i criteri di ripartizione degli incentivi per le funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 per Opere e Lavori pubblici;

Dopo ampia discussione,


CONCORDANO SU QUANTO SEGUE

1. di prendere atto che, con riferimento alle risorse del fondo di cui all'art. 81, all'ammontare del suddetto fondo riservato alla premialità per l'anno 2020 (pari ad Euro 4.678.680,71, al netto delle risorse variabili sopra elencate), si sommano (ex art. 81, comma 7) le risorse residue del fondo art. 80 dell'anno 2019 che non è stato possibile utilizzare integralmente, pari ad Euro 128.032,53;
2. di stabilire inoltre che gli importi relativi alla premialità individuale previsti dai vigenti accordi, verranno incrementati, secondo la disponibilità residua del fondo di cui all'art. 81 e limitatamente a coloro che non sono stati destinatari di una progressione economica orizzontale nell'anno 2020, di un importo massimo pari al valore della fascia superiore a quella in godimento, ad eccezione:
 - dei dipendenti inquadrati in fascia apicale, per i quali l'importo massimo di riferimento sarà pari a quello della fascia di appartenenza;
 - dei dipendenti che siano stati destinatari di sanzione disciplinare più grave del rimprovero verbale nel biennio 2019-20;
 - dei dipendenti che, nell'anno 2020, hanno ottenuto una valutazione inferiore a 3/7.

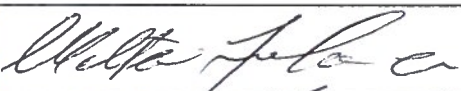

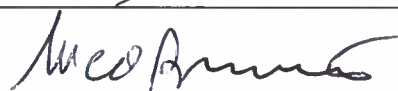
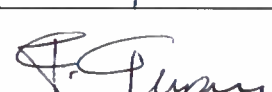
I valori degli importi suddetti saranno determinati in proporzione alla valutazione per la performance individuale ottenuta nell'anno 2020.

Le parti danno infine atto che, ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, il presente accordo è soggetto alle verifiche di compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge da parte del Collegio dei Revisori, che rilascerà apposita certificazione da pubblicare, ex art. 21, co. 2, del D. Lgs. 33/2013, sul sito istituzionale unitamente al presente accordo e alla relazione tecnico finanziaria e illustrativa e che, pertanto, sarà data applicazione all'accordo previa acquisizione del parere positivo del Collegio dei revisori.

Delegazione di parte pubblica

Direttore Generale - Pietro Rubellini*	
--	--

Delegazione di parte sindacale

Per la RSU - Matteo Francalanci	
CGIL FP - Riccardo Bartolini <i>per</i>	
CISL FP - Nicola Burzio	
UIL Sanità - Fabrizio Grassi	

* Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993