



**ARPAT**  
**Agenzia regionale per la protezione  
 ambientale della Toscana**



## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**Ipotesi dell'Accordo per la finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali del personale di comparto anno 2019 del 18.5.2020, ex art. 8 CCNL del personale di comparto del Comparto Sanità 21.5.2018 – Artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.**

### Modulo 1 - Scheda 1.1

#### **Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto**

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

<b>Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge</b>	
<b>Data di sottoscrizione</b>	18/5/2020
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Annuale (anno 2019)
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica : Componenti: Direttore generale, Direttore amministrativo; Direttore tecnico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FP CGIL; FPS CISL; UIL sanità, FIALS e RSU Componenti di Parte pubblica firmatari: Direttore generale, Direttore amministrativo; Direttore tecnico Organizzazioni sindacali firmatarie: FPS CISL; UIL sanità; RSU
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale di comparto
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Criteri per la destinazione delle risorse disponibili per l'anno 2019 per la contrattazione decentrata

<b>Rispetto dell’iter Adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento Organo di controllo interno. Allegazione Certificazione Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. Attestazione rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto erogazione retribuzione accessoria</b>	La presente relazione è propedeutica all’acquisizione della certificazione dell’Organo di controllo interno
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Con Deliberazione della Giunta Regionale Toscana n. N 208 del 25-02-2019 è stato approvato il Piano della qualità della prestazione organizzativa 2019;  Con deliberazione della Giunta Regionale Toscana n.1028 del 5/8/2019 è stato approvato il monitoraggio intermedio 2019 sul conseguimento degli obiettivi di cui al Piano della Qualità della prestazione organizzativa di Arpat;
		Il Programma triennale per la Prevenzione della Corruzione e delle Trasparenza ARPAT 2019 -2021 è stato adottato con decreto DG nr. 10 del 30/01/2019.
		E’ stato assolto l’obbligo di pubblicazione (commi 6 e 8 dell’art. 11 del D.lgs. 150/2009), mediante inserimento sul sito web di ARPAT – Sezione “Amministrazione trasparente” - "Disposizioni generali"  Nella stessa Sezione, in "Controlli e rilievi sull'amministrazione" - "Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe" - "Attestazioni OIV" , è stata pubblicata l'attestazione dell'OIV al 31.3.2019.
	Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 02-03-2020 è stata approvata la Relazione sulla Qualità della Prestazione sui risultati raggiunti nel 2019 da ARPAT, pubblicata sul sito web di ARPAT – Sezione “Amministrazione trasparente” – “Disposizioni generali” - "Atti generali" - "Principali atti di programmazione"	
<b>Eventuali osservazioni:</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto****(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

L'art. 8, comma 5, lett. a), del C.C.N.L. 21/05/2018 del personale del Comparto Sanità - Triennio 2016-2018, prevede che la contrattazione integrativa aziendale definisca le modalità di utilizzo dei fondi contrattuali di cui agli articoli 80 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" e 81 "Fondo Premialità e Fasce". I fondi 2019 sono stati provvisoriamente quantificati con Decreto DG nr. 152 del 08/11/2019, positivamente esaminati dal Collegio Sindacale nell'incontro dell' 11/12/2019 nei seguenti importi:

- Fondo provvisorio art. 80 € 1.430.405,3 (al netto della decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 pari a € 7.372,56)
- Fondo provvisorio art. 81 € 4.678.680,7 (al netto della decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 pari a € 76.869,08)

per un totale di Euro 6.109.086,08.

Nella determinazione a consuntivo, tenuto conto anche delle risorse variabili, l'ammontare dei fondi risulta:

- Fondo provvisorio art. 80 € 1.436.592,61 (al netto della decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 pari a € 7.372,56)
- Fondo provvisorio art. 81 € 4.701.235,34 (al netto della decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 pari a € 76.869,08)

per un totale di Euro 6.137.827,95.

L'ipotesi di accordo di Contrattazione Integrativa per la finalizzazione delle risorse anno 2019 per il personale di comparto di ARPAT prevede di confermare:

- la proporzionalità di suddivisione delle risorse tra i fondi contrattuali già prevista nel precedente accordo annuale;
- quanto disposto dal vigente sistema in materia di incentivazione del personale e produttività per il personale di comparto (adottato con decreto del Direttore generale n.138 del 17/11/2016);

Viene inoltre dato atto:

- che il Fondo premialità e fasce (di cui all'art. 81 del CCNL 21.5.2018) viene reintegrato:
  - dell'importo corrispondente al trattamento accessorio per il personale di comparto per lo svolgimento delle attività inerenti il progetto Mon Acu-men, verificate e dichiarate ammissibili al finanziamento ai sensi della normativa di riferimento e oggetto di rimborso come previsto dallo stesso Progetto;
  - dell'importo corrispondente alla somma dei compensi professionali spettanti ai dipendenti aventi titolo per le attività tecniche ed ispettive di cui al DLgs 10512015, del Decreto del Ministero dell'interno (Dipartimento dei Vigili del fuoco) prot. 190/24.12.2015 e della circolare della Direzione Regionale Toscana del Dipartimento dei Vigili del fuoco prot. n. 15183 dell'1.7.2016, come previsto dall'Accordo sindacale relativo alle attività aggiuntive del personale di comparto del 19.9.2017 (certificato dal Collegio dei revisori in data 25.7.2017), previa liquidazione da parte del Ministero degli interni;
  - dell'importo per la liquidazione dei compensi professionali agli avvocati interni, ai sensi dell'art. 9 del D.L. 90/2014 (convertito nella L. 114/2014) e come previsto dal Regolamento inerente le attività degli avvocati adottato con decreto DG n.181/2014;

- che, il Fondo art. 80 del CCNL del comparto Sanità del 21.5.2018 "Condizioni di lavoro e incarichi viene reintegrato dell'importo relativo alla somma da corrispondere ai dipendenti per le "attività aggiuntive" per il Progetto "Marine Strategy", effettuate in orario straordinario nell'anno 2019, per la quale è previsto il rimborso da parte della Direzione Risorse Finanziarie del Dipartimento dei Vigili del fuoco.

Al punto 3 dell'ipotesi di accordo vengono confermati criteri e modalità di attribuzione di quote di produttività aggiuntiva già previsti nell'accordo annuale 2018 del 24.11.2017 (certificato dal Collegio dei revisori il 6.11.2017), ai punti 5 e 6.

Al punto 4 dell'ipotesi di accordo le parti prevedono, sulla base della disponibilità del fondo dell'art. 81, un incremento degli importi relativi alla premialità, previsti dall'art. 11 del CCIA del 7.8.2006 e s.m.i., proporzionalmente a quanto complessivamente percepito per la parte collettiva e per quella individuale a seguito del processo di valutazione.

Le parti stabiliscono di non dare applicazione per l'anno 2019 a quanto previsto dall'art. 82 "Differenziazione del premio individuale" del CCNL del 21.5.2018, e di rinviare la determinazione dei criteri per la differenziazione del premio individuale al termine del confronto fra le parti, attivato per varie materie - fra le quali anche la performance - mediante tavoli tecnici a composizione mista, e alla sottoscrizione del Contratto integrativo aziendale relativo al CCNL del 21.5.2018, dando atto che, comunque, il vigente Sistema di valutazione della qualità della prestazione del personale di comparto di Arpat (decreto DG n. 136 del 17/11/2016) prevede già una differenziazione del premio individuale per le fasce con punteggio più elevato.

Viene, infine, precisato che l'applicazione dell'Accordo è subordinata al parere positivo del Collegio dei Revisori, a seguito delle verifiche previste dall'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001 .

Firenze, 25.5.2020

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Dott.ssa Paola Querci <sup>1</sup>

#### **Elenco allegati:**

1. ipotesi dell'accordo per la finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali del personale di comparto anno 2019 del 18.5.2020;
2. relazione tecnico – finanziaria.

<sup>1</sup> Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993