



ARPAT
**Agenzia regionale per la protezione
 ambientale della Toscana**



ARPAT - DIREZIONE AMMINISTRATIVA - Settore Gestione risorse umane
 Via Ponte alle Mosse, 211 - 50144 - Firenze

N. Prot: Vedi segnatura informatica cl.: DV.07.01.02/10.1 del **09/11/2023** a mezzo: email

Al Collegio dei Revisori

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ipotesi di Accordo per la finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali 2022 del personale di COMPARTO, sottoscritto in data 08.11.2023, ex artt. 9 e 10 CCNL del personale di comparto del Comparto Sanità del 2.11.2022 – Artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge	
Data di sottoscrizione	08/11/2023
Periodo temporale di vigenza	anno 2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica : Componenti: Direttore generale, Responsabile SGRU, CAV AVS, Resp. Dipartimento Firenze Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FP CGIL; FPS CISL; UIL sanità, FIALS e RSU Componenti di Parte pubblica firmatari: Direttore generale, Responsabile SGRU, CAV AVS, Resp. Dipartimento Firenze Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU, CGIL, CISL, UIL
Soggetti destinatari	Personale di comparto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Finalizzazione delle risorse anno 2022

Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento Organo di controllo interno. Allegazione Certificazione Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. Attestazione rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto erogazione retribuzione accessoria	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione dell'Organo di controllo interno</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza stato adottato con decreto DG nr. 50 del 24/03/2021.</p> <p>Con Delibera della Giunta regionale Toscana n. 189 del 28.02.2022 è stato approvato il Piano della Qualità della prestazione organizzativa 2022 di ARPAT.</p> <p>Con Delibera n.883 del 1.8.2022 è stato approvato il monitoraggio intermedio 2022 sul conseguimento degli obiettivi e sono stati rimodulati gli obiettivi 2022 di cui al Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa di ARPAT (ex delibera della G.R. 189/2022).</p> <p>Con Delibera della Giunta Regionale Toscana n.193 del 06.03.2023 è stata approvata la Relazione sulla Qualità della Prestazione sui risultati raggiunti nel 2022 da ARPAT, pubblicata sul sito web di ARPAT – Sezione "Agenzia" - "Atti fondamentali dell'Agenzia" - "Principali atti di programmazione", nella sotto sezione "Archivio anni precedenti" dove sono presenti le altre delibere sopra ricordate</p> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione previsto dal D.Lgs. 14.3.2013 n. 33, mediante inserimento dei dati e delle informazioni sul sito istituzionale di ARPAT nella Sezione "Amministrazione trasparente"</p> <p>Nella stessa Sezione, in "Controlli e rilievi sull'amministrazione" - "Atti degli Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe " - "Attestazioni OIV", è stata pubblicata l'attestazione del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza di ARPAT del 15/6/21, nelle more della nomina del nuovo OIV</p> <p>Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e</p>

		della trasparenza 2022-2023- 2024 è stato adottato con decreto DG nr. 69 del 27/04/2022. Con Decreto del Direttore generale nr. 106 del 28/06/2022 è stato adottato il Piano integrato di attività e organizzazione” (PIAO) 2022-2023-2024, successivamente modificato con decreti DG nn 11 del 31/01/2023 e 228 del 30/12/2022
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Premessa

Con decreto del Direttore generale n. 56 del 08/04/2022, sono stati determinati in via provvisoria i fondi contrattuali del personale di comparto per l'anno 2022, certificati dal Collegio dei Revisori in data 26.5.2022 e, successivamente, con decreto del Direttore generale n. 95 del 22/05/2023 sono stati determinati in via definitiva i fondi contrattuali del personale di comparto per l'anno 2022, certificati dal Collegio dei Revisori in data 01.06.2023.

Nell'ipotesi di accordo per la finalizzazione delle risorse anno 2022 del personale di comparto, viene data evidenza della destinazione delle risorse disponibili alla contrattazione secondo quanto concordato con la RSU e le organizzazioni sindacali.

Illustrazione dell'accordo

Con l'ipotesi di accordo di contrattazione integrativa in esame vengono:

- confermati i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione stabiliti con l'Accordo su Premialità e progressioni economiche orizzontali anno 2021 e seguenti, che le parti hanno sottoscritto in data 21.7.2021, così come modificato ed integrato dall'Accordo per la finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali del personale di comparto per l'anno 2021 e per l'attribuzione di PEO per l'anno 2022, definitivamente sottoscritto in data 7.4.2022;
- concordata la destinazione degli incentivi per funzioni tecniche, di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016, per un importo pari ad Euro 12.566,32 (importo stanziato in Bilancio 2022), a seguito del transito nello specifico fondo contrattuale previo accertamento delle attività svolte e conseguente calcolo dell'effettivo incentivo da attribuire ad ogni soggetto destinatario, secondo le modalità ed i criteri previsti rispettivamente nel Regolamento per i Servizi e Forniture, adottato con decreto del Direttore generale nr. 61 del 08/04/2021, e dal Regolamento per la corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche per Opere e Lavori pubblici, a seguito della sottoscrizione dell'Accordo integrativo sulle modalità e i criteri di ripartizione degli incentivi, sottoscritto in data 6.10.2022 (DDG 195/10.11.2022);
- concordata l'integrazione del Fondo per le risorse decentrate, dal quale transiteranno per la successiva erogazione ai dipendenti interessati, con le risorse destinate all'incentivazione del personale per la realizzazione di progetti finanziati dalla UE e per attività aggiuntive previste da norme di legge, non rientranti nel limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 (cd limite fondi 2016), e relative a:
 - Progetto "Marine strategy" – per il quale la somma da corrispondere ai dipendenti per le relative "attività aggiuntive" effettuate in orario straordinario nell'anno 2022, rimborsato dal Ministero dell'Ambiente, è pari ad Euro 13.125,64;
 - Progetto "Aer nostrum" – per il quale l'importo corrispondente al trattamento accessorio delle 4 unità di personale specificatamente assunte a tempo determinato per lo svolgimento delle relative attività, a carico del Fondo premialità e fasce, già dichiarato ammissibile al finanziamento ai sensi della normativa di riferimento e oggetto di rimborso come previsto dallo stesso Progetto, è pari ad Euro 10.585,46;
 - Progetto "NEMO" – per il quale l'importo corrispondente al trattamento accessorio dell'unità di personale specificatamente assunta a tempo determinato per lo svolgimento delle relative attività, che fa carico sul Fondo premialità e fasce, già dichiarato ammissibile al finanziamento ai sensi della normativa di riferimento e oggetto di rimborso come previsto dallo stesso Progetto, è pari ad Euro 1.571,69;
- Compensi professionali spettanti per le attività tecniche ed ispettive di cui al DLgs 105/2015

(erogati, in conformità a quanto previsto dall'accordo sulle attività aggiuntive sottoscritto in data 19.9.2017, al personale designato dal Presidente del Comitato tecnico regionale e che ha svolto le istruttorie tecniche e le ispezioni di cui all'art. 27 del decreto, successivamente alla relativa liquidazione da parte della direzione Centrale per le Risorse Finanziarie del Dipartimento dei Vigili del fuoco) – per i quali l'importo per l'anno 2022 è pari ad Euro 10.633,78;

- Compensi professionali da liquidare al personale dipendente, ai sensi dell'art. 9 del DL. 90/2014 convertito nella L. 114/2014, secondo quanto previsto dal "Regolamento inerente le attività degli avvocati patrocinanti in servizio presso l'ufficio legale di Arpat e modalità di erogazione dei relativi compensi professionali", approvato con decreto DG n. 181 del 23/12/2014 – per i quali l'importo è pari a Euro 3.000,00;

- concordata l'integrazione dei fondi contrattuali del comparto per l'anno 2022, con finanziamento regionale, per un importo pari a euro 23.419,80 per il fondo art.80 "Condizioni di lavoro ed incarichi" e ad euro 76.603,30 per il fondo art. 81 "Premialità e fasce", a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le 10 assunzioni (di cui nove nel 2021 e una nel 2022) effettuate in virtù della maggiorazione del 25% della capacità assunzionale in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, ex art. 1, comma 563, della Legge 205/2017, dando atto che, ai sensi dell'art. 11, comma 1 lett. b), del D.L. n. 135/2018, per le suddette risorse, acquisite definitivamente ai suddetti fondi contrattuali, non opera il limite dei fondi contrattuali di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 (cd limite fondi 2016);
- confermato quanto previsto ai punti 5 e 6 del precedente accordo annuale 2018, sottoscritto il 24.11.2017 (certificato dal Collegio dei Revisori il 9.11.2017) in merito alle quote di produttività aggiuntiva da attribuire ai soggetti ivi indicati previa valutazione con le modalità previste dall'art. 36 del vigente Sistema di valutazione del personale di comparto (decreto DG n.138 del 17.11.2016);
- confermato quanto previsto, nell'Accordo "Nuova premialità e progressioni economiche orizzontali del personale di comparto" sottoscritto il 16.12.2020, in merito alle quote di produttività previste e ai criteri per la Differenziazione del premio individuale di cui all'art. 82 del CCNL 21.5.2018;
- concordato l'incremento, ai sensi dell'art. 81, comma 7, del CCNL del 21.5.2018, delle risorse del fondo di cui all'art. 81, con le risorse residue del fondo art. 80 dell'anno 2021 che non è stato possibile utilizzare integralmente, per un importo pari a Euro 170.024,01;
- concordata l'erogazione, per l'anno 2022, dei residui - secondo la disponibilità del fondo di cui all'art. 81 a consuntivo - a tutto il personale previa valutazione della performance con le modalità di cui all'accordo vigente sulla valutazione del personale di comparto, proporzionalmente alle quote di produttività individuale già attribuite ai dipendenti nell'anno;

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Paola Querci ¹

Elenco allegati:

1. Ipotesi di accordo integrativo dell'Accordo di finalizzazione delle risorse dei fondi 2020 "Nuova premialità e progressioni economiche del personale di comparto" del 18.11.2020 siglata in data 08/11/2023;
2. relazione tecnico – finanziaria.

¹ Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993