



ARPAT
**Agenzia regionale per la protezione
 ambientale della Toscana**



ARPAT - DIREZIONE AMMINISTRATIVA - Settore Gestione risorse umane
 Via Ponte alle Mosse, 211 - 50144 - Firenze

N. Prot: Vedi segnatura informatica cl.: DV.07.01.02/10.1 del

a mezzo: email

Al Collegio dei Revisori

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ipotesi di Accordo per la finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali 2024 del personale di COMPARTO, sottoscritto in data 20.11.2024, ex artt. 9 e 10 CCNL del personale di comparto del Comparto Sanità del 2.11.2022 – Artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge	
Data di sottoscrizione ipotesi	20/11/2024
Periodo temporale di vigenza	anno 2024
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Componenti: Direttore generale, Responsabile SGRU, CAV AVS, Resp. Dipartimento Firenze Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL; FPS CISL; UIL sanità, FIALS e RSU; Componenti di Parte pubblica firmatari: Direttore generale, Responsabile SGRU, CAV AVS, Resp. Dipartimento Firenze; Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU, CGIL, CISL, UIL;
Soggetti destinatari	Personale di comparto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Finalizzazione delle risorse anno 2024

Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento Organo di controllo interno. Allegazione Certificazione Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. Attestazione rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto erogazione retribuzione accessoria	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione dell'Organo di controllo interno</p>
		<p>il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026 inserito nel PIAO 2024-2026 è stato approvato con Decreto del Direttore generale nr. 24 del 30/01/2024 (modificato con DDG nn. 115/2024, 128/2024, 132/2024 e 202/2024) è il PIAO di riferimento per l'anno 2024 e contiene il Piano della Performance, il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) e il Piano delle Azioni Positive (PAP), pubblicato sul sito internet istituzionale di ARPAT nella sezione Amministrazione trasparente/ Disposizioni generali/ Atti generali/ Principali atti di programmazione/ Archivio anni precedenti</p> <p>Il PIAO 2024-2026 è pubblicato sul sito internet istituzionale di ARPAT nella sezione Amministrazione trasparente/ Disposizioni generali/ Atti generali / Principali atti di programmazione</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>La Delibera della Giunta regionale Toscana n. 54 del 29-01-2024 di approvazione degli Obiettivi di Prestazione Organizzativa 2024 ARPAT, pubblicata sul sito internet istituzionale di ARPAT nella sezione Amministrazione trasparente/Performance.</p> <p>La Delibera G.R.T. n. 884 del 29/7/2024, ex delibera G.R.T. n. 54/2024, di approvazione del Monitoraggio intermedio e rimodulazione degli obiettivi 2024, pubblicato sul sito internet istituzionale di ARPAT nella sezione Amministrazione trasparente/Performance.</p> <p>Con Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 218 del 04.03.2024 è stata approvata la Relazione sulla Qualità della Prestazione sui risultati raggiunti nel 2023 da ARPAT, pubblicata sul sito web di ARPAT – nella sezione Amministrazione trasparente/Performance.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione previsto dal D.Lgs. 14.3.2013 n. 33, mediante inserimento dei dati e delle informazioni sul sito istituzionale di ARPAT nella Sezione "Amministrazione trasparente"</p> <p>In "Amministrazione trasparente" - "Controlli e rilievi sull'amministrazione" - "Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe" - "Attestazioni OIV", sono pubblicate le attestazioni dell'OIV</p>
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale
–modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Premessa

Con decreto del Direttore generale n. 194 del 23/10/2024, sono stati determinati in via provvisoria i fondi contrattuali del personale di comparto per l'anno 2024 (certificazione del Collegio dei Revisori del 18.11.2024).

Nell'ipotesi di accordo per la finalizzazione delle risorse anno 2024 del personale di comparto, viene data evidenza della destinazione delle risorse disponibili alla contrattazione secondo quanto concordato con la RSU e le organizzazioni sindacali.

Illustrazione dell'accordo

Con l'ipotesi di accordo di contrattazione integrativa in esame:

- vengono confermati i criteri e modalità di attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) per gli anni 2023-2026, previsti con l'Accordo sottoscritto in data 20.12.2023 e certificato dal Collegio dei revisori in data 18.12.2023, nonché quanto previsto dai precedenti accordi del 24.11.2017 e del 16.12.2000 in merito alle quote di produttività e ai criteri per la Differenziazione del premio individuale di cui all'art. 82 del CCNL 21.5.2018;
- viene inoltre concordato quanto segue:
 - la destinazione, ai fini dell'attribuzione di Differenziali economici di professionalità (DEP) per l'anno 2024, di una quota di risorse pari a circa 210.000,00 euro, fermo restando che i DEP saranno attribuiti al personale avente titolo in ordine di graduatoria e nel rispetto della quota limite del 50% del personale in possesso dei requisiti e viene preso atto delle percentuali di addensamento del personale nelle aree e nei ruoli al 1° gennaio 2024, secondo quanto previsto dall'art. 19, comma 4, del CCNL 2.11.2022;
 - che, nell'ambito del percorso quadriennale (2023-2026) di valorizzazione professionale mediante attribuzione dei DEP, nell'anno 2026 (quarto anno di applicazione dell'accordo) non saranno conteggiate, al personale che risulta già essere stato destinatario/a di un DEP, (in applicazione dell'art. 19 del CCNL Sanità del 02/11/2022), né l'anzianità professionale (anzianità nella ex fascia/DEP), né l'esperienza maturata nel profilo già utilizzate ai fini dell'attribuzione del precedente DEP, in modo da dare priorità ai/alle dipendenti non destinatari di DEP nel triennio precedente e garantire pertanto al personale di concorrere con adeguata periodicità all'effettiva attribuzione dei differenziali economici;
 - La previsione contenuta nell'accordo, in relazione agli incentivi per le funzioni tecniche, è stata inserita nelle more della nuova regolamentazione che sarà aggiornata sulla base del D.Lgs. 36/2023, tenuto conto anche di quanto del parere dell'ANAC Fasc. 3360/2023 – (URCP 54/2023) e alla luce dei ripetuti pronunciamenti in materia.
 - l'integrazione del fondo a consuntivo con le risorse relative sia ai progetti che alle attività professionali aggiuntive previste da specifica normativa ricordati in premessa, che non rientrano nel limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 (cd limite fondi 2016), in quanto transitano nel fondo per la successiva erogazione al personale impegnato nelle relative attività;
 - l'incremento del fondo art. 103 Premialità e condizioni di lavoro di eventuali risorse residue del Fondo art. 102 Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali relative all'anno in corso, come indicato dall'art.103 comma 10;
 - l'erogazione, per l'anno 2024, dei residui - secondo la disponibilità del fondo di cui all'art. 103 a consuntivo – con riferimento a tutto il personale, previa valutazione della performance con le modalità

di cui all'accordo vigente sulla valutazione del personale di comparto, e in proporzione alle quote di produttività individuale già attribuite ai/alle dipendenti nell'anno;

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

 ¹

firmato

Elenco allegati:

1. Ipotesi di Accordo per la finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali 2024 del personale di Comparto, sottoscritto in data 20.11.2024;
2. Relazione tecnico – finanziaria.

¹ Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993