

ACCORDO
tra ARPAT, la RSU e le OO.SS. del comparto

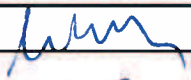
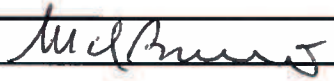
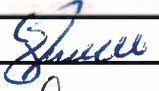
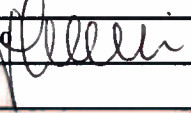
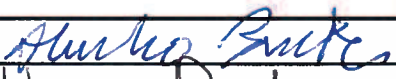
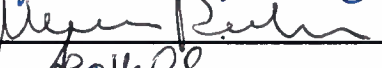





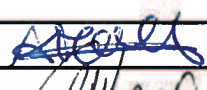




L'amministrazione di ARPAT, la RSU e le Organizzazioni sindacali del personale di comparto, in data 15.08.2017

Verificato che:

- l'ipotesi di accordo è stata siglata dalle parti in data 23 maggio 2017;
- in data 25 luglio 2017 è stata resa dal Collegio dei Revisori, a seguito della ricezione della Relazione illustrativa e tecnico finanziaria relativa all'ipotesi di accordo in questione, la certificazione di cui all'art. 40 , comma 3 sexies, del D.Lgs. 165/2001.

CONCORDANO

sull'allegata ipotesi di accordo sui criteri e le modalità di svolgimento di attività aggiuntive remunerate ai sensi di specifiche disposizioni normative da parte del personale di COMPARTO.

Delegazione di parte pubblica		Delegazione di parte sindacale	FIRMA
FIRMA		SIGLA sindacale	
Direttore Generale		CGIL FP (Giovanni Iorio)	
		CISL FPS (Nicola Burzio)	
Direttore Tecnico		UIL Sanità (Fabrizio Grassi)	
		FIALS	
Direttore Amministrativo		RSU Becatti Alessandro	
		RSU Bertolini Marco	
		RSU Cappelli Silvia	
		RSU Carli Barbara	
		RSU Critelli Piero	
		RSU Filindassi Marco	
		RSU Francalanci Matteo	
		RSU Ianiro Alberto	
		RSU Mastri Roberta	
		RSU Melley Antonio	
		RSU Monari Rita	
		RSU Miriello Patrizio	
		RSU Pantani Marta	
		RSU Soldani Fabrizio	
		RSU Spinelli Flavio	

**IPOTESI DI ACCORDO SUI CRITERI E LE MODALITA' DI SVOLGIMENTO DI
ATTIVITA' AGGIUNTIVE REMUNERATE AI SENSI DI SPECIFICHE DISPOSIZIONI
NORMATIVE DA PARTE DEL PERSONALE DI COMPARTO**

In data 23/5/2017 la delegazione di parte sindacale del personale di comparto e la Delegazione trattante di parte pubblica, come indicati tra i firmatari del presente atto

RICHIAMATI:

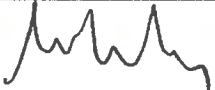
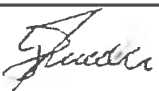
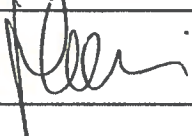
- i vigenti CCCCNLL del personale di comparto;
- e, in particolare, l'art. 30 comma 3 lett. b) del CCNL sottoscritto il 19.4.2004, che prevede l'incremento del Fondo della produttività collettiva *"sulla base di disposizioni di legge che destinano una parte di proventi alle aziende o enti ad incentivi al personale ovvero di vigenti disposizioni, anche regionali, che destinano una parte delle risorse ad incentivi al personale"*;
- gli artt. 17, comma 2, e 18 del D. Lgs. 150/2009 in merito alla valorizzazione del merito e all'incentivazione della performance;
- l'art. 53, comma 2 del D.lgs. 165/2001 che stabilisce che "Le pubbliche amministrazioni non possono conferire ai dipendenti incarichi non compresi nei compiti e doveri di ufficio, che non siano espressamente previsti o disciplinati da legge o altre fonti normative, o che non siano espressamente autorizzati"

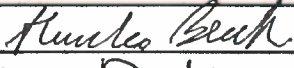

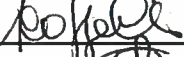

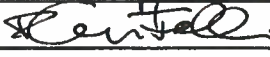
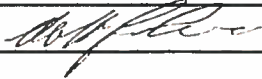
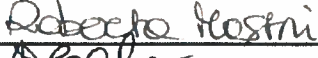


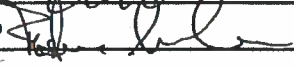
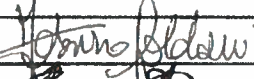

CONCORDANO CHE

- ogni qualvolta vi siano disposizioni di legge o disposizioni regionali che destinano, secondo quanto previsto dall'art. 30, comma 3, lett. b) del CCNL sottoscritto il 19.4.2004, una parte di risorse ad incentivi al personale, le relative attività aggiuntive (che danno luogo ad un compenso incentivante) saranno assegnate al personale in possesso degli specifici requisiti secondo criteri di equa rotazione e previa ricognizione con avviso interno;
- i relativi emolumenti, previa sottoscrizione dell'accordo annuale per la finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali dell'anno di riferimento (che ne preveda l'inserimento), transiteranno nello specifico fondo contrattuale ai fini della successiva erogazione al personale che ha svolto le suddette funzioni aggiuntive;

- ogni anno, per la sommatoria delle attività aggiuntive, a ciascun dipendente non potrà essere attribuito un compenso incentivante di importo superiore al 50% del suo trattamento economico lordo complessivo;
- nel caso il compenso incentivante per la sommatoria delle attività aggiuntive, ad eccezione delle attività istituzionali obbligatorie individuate nella Carta dei Servizi di ARPAT, superi l'importo complessivo annuale di 5.000 euro, il 33% della parte di incentivo superiore ai 5.000 euro sarà detratto dal compenso spettante per la produttività collettiva.

Le parti danno infine atto che, ai sensi dell'art. 40 bis del DLgs. 165/2001, il presente accordo è soggetto alle verifiche di compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge da parte del Collegio dei Revisori, che rilascerà apposita certificazione da pubblicare, ex art. 21, co. 2, del D. Lgs. 33/2013, sul sito istituzionale unitamente al presente accordo e alla relazione tecnico finanziaria e illustrativa e che, pertanto, sarà data applicazione all'accordo previa acquisizione del parere positivo del Collegio dei revisori.

Delegazione di parte pubblica
Direttore Generale

Direttore Tecnico

Direttore Amministrativo


Delegazione di parte sindacale
CGIL FP (Giovanni Iorio)
CISL FPS (Andrea Morandi)
UIL Sanità (Fabrizio Grassi)
FIALS
RSU Becatti Alessandro 
RSU Bertolini Marco 
RSU Cappelli Silvia 
RSU Carli Barbara 
RSU Critelli Piero 
RSU Filindassi Marco
RSU Francalanci Matteo 
RSU Ianiro Alberto
RSU Mastri Roberta 
RSU Melley Antonio 
RSU Monari Rita 
RSU Miriello Patrizio 
RSU Pantani Marta
RSU Soldani Fabrizio 
RSU Spinelli Flavio 



ARPAT - Direzione - Settore Gestione delle risorse umane
Via N. Porpora, 22 – 50144 Firenze (FI)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ipotesi di accordo di Contrattazione Integrativa stralcio sui criteri e le modalità di svolgimento di attività aggiuntive remunerate ai sensi di specifiche disposizioni normative da parte del personale di COMPARTO, ex art. 4 CCNL del personale di comparto del Comparto Sanità 7.4.1999 - art. 4 CCNL Comparto Sanità 19.4.2004 e s.m.i. – Artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.

In data 23/5/2017 le Delegazioni trattanti di ARPAT di parte pubblica e di parte sindacale hanno siglato l'ipotesi di accordo di Contrattazione Integrativa stralcio sui criteri e le modalità di svolgimento di attività aggiuntive remunerate ai sensi di specifiche disposizioni normative da parte del personale di COMPARTO.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		23/5/2017 (data di sigla ipotesi dell'accordo)
Periodo temporale di vigenza		pluriennale, fino a nuovo accordo
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica : Componenti: Direttore generale, Direttore amministrativo; Direttore tecnico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FP CGIL; FPS CISL; UIL sanità, FIALS e RSU Componenti Parte Pubblica firmatari: Direttore generale, Direttore tecnico e Direttore amministrativo Organizzazioni sindacali firmatarie: FP CGIL e RSU
Soggetti destinatari		Personale di comparto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Criteri e modalità di svolgimento di attività aggiuntive remunerate ai sensi di specifiche disposizioni normative da parte del personale di COMPARTO (art. 30, co. 3, lett. b) del CCNL del 19.4.2004)
Rispetto dell'iter	Intervento Organo di controllo interno. Allegazione	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione dell'Organo di controllo interno

Adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Certificazione Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. Attestazione rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto erogazione retribuzione accessoria	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della qualità e della prestazione organizzativa e il piano annuale delle attività 2017, è stato approvato con Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 139 del 21.2.2017.
		Il Programma triennale per la Prevenzione della Corruzione e delle Trasparenza ARPAT 2017 -2019 è stato adottato con decreto DG nr. 16 del 31/01/2017, successivamente integrato con decreto DG nr. 17 del 1/02/2017 e modificato con decreto DG nr. 108 del 14/07/2017.
		A seguito dell’adozione del decreto di approvazione del Programma triennale della trasparenza e l'integrità, è stato assolto l’obbligo di pubblicazione (commi 6 e 8 dell’art. 11 del D.lgs. 150/2009), mediante inserimento sul sito web di ARPAT – Sezione “Amministrazione trasparente” - "Disposizioni generali"- "Atti generali" - "Principali atti di programmazione"
		Nella stessa Sezione, in "Controlli e rilievi sull'amministrazione" - "Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe" - "Attestazioni OIV" , è stata pubblicata l'attestazione dell'OIV relativa all'anno 2016. (non trovata sul sito)
		Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 188 del 7.3.2017 di Approvazione della Relazione sulla Qualità della Prestazione sui risultati raggiunti nel 2016 da ARPAT, pubblicata sul sito web di ARPAT – Sezione “Amministrazione trasparente” – “Disposizioni generali” - "Atti generali" - "Principali atti di programmazione"
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Le norme contenute nell'accordo in esame si applicano a tutto il personale dipendente dell'Area del Comparto per un periodo pluriennale e comunque fino a nuovo accordo. L'accordo proposto alla certificazione riguarda i criteri e le modalità di svolgimento di attività aggiuntive remunerate con risorse che possono essere destinate all'incremento del Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, ai sensi dell'art. 30, co. 3, lett. b) del CCNL del 19.4.2004, sulla base di disposizioni di legge, anche regionali, per incentivare il personale, tenuto anche conto dell'art. 53, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 che impedisce alle pubbliche amministrazioni di conferire incarichi ai propri dipendenti, non compresi nei compiti e doveri d'ufficio, che non siano espressamente previsti o disciplinati da legge o altre fonti normative o che non siano espressamente autorizzati.

Viene stabilito, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi previsto dagli artt. 17 e 18 del D.Lgs. 150/2009, che qualora disposizione di legge o disposizioni regionali prevedano che una parte di risorse siano destinate ad incentivi del personale per lo svolgimento di attività aggiuntive (che danno luogo ad un compenso incentivante), queste siano assegnate, secondo criteri di equa rotazione, al personale in possesso degli specifici requisiti richiesti e previa ricognizione con avviso interno. Le risorse necessarie all'erogazione delle somme spettanti al personale impegnato in attività aggiuntive transiteranno nello specifico fondo, previa sottoscrizione dell'accordo annuale per la finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali di riferimento, e l'incentivo corrisposto ad ogni singolo dipendente non potrà superare il 50% del rispettivo trattamento economico complessivo annuo lordo. Viene inoltre concordato che, nel caso di superamento della somma di 5.000 euro del compenso incentivante per la sommatoria delle attività aggiuntive (facendo eccezione per le attività istituzionali obbligatorie indicate nella Carta dei Servizi di ARPAT), il 33% della parte in eccesso sarà detratto dal compenso spettante al medesimo personale come produttività collettiva.

Firenze,

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Paola Querci ¹

¹ Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993



ARPAT - Direzione - Settore Gestione delle risorse umane

Via N. Porpora, 22 – 50144 Firenze (FI)

Relazione tecnico-finanziaria

Ipotesi di accordo di Contrattazione Integrativa stralcio sui criteri e le modalità di svolgimento di attività aggiuntive remunerate ai sensi di specifiche disposizioni normative da parte del personale di COMPARTO, ex art. 4 CCNL del personale di comparto del Comparto Sanità 7.4.1999 - art. 4 CCNL Comparto Sanità 19.4.2004 e s.m.i. – Artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.

Modulo I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per la contrattazione integrativa del personale di comparto per l'anno 2017, come dalle tabelle di seguito riportate, è stato determinato ed è in corso di decretazione in applicazione delle disposizioni dei vigenti contratti collettivi nazionali del Comparto Sanità e, come previsto dall'art. 23, co. 2, del D.Lgs. 25-5-2017 n. 75 (che ha inoltre abrogato l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208), considerando, come limite all'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio, l'importo dei fondi contrattuali per l'anno 2016.

Il fondo per l'anno 2016 è stato determinato a consuntivo con decreto DG n. 93 del 5.6.2017, per un ammontare totale pari a Euro 5.963.867,11 ed è stato oggetto di certificazione da parte degli organi di controllo in data 5.6.2017.

Il contratto decentrato stralcio di cui all'oggetto viene descritto nella relazione illustrativa che lo accompagna. Nell'accordo sono stati definiti i criteri di assegnazione del personale ad attività aggiuntive qualora una parte di risorse siano destinate ad incentivi del personale.

L'art. 30 comma 3, lett. b), del CCNL 19.4.2004, prevede la possibilità di incrementare il Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali sulla base di disposizioni di legge che destinano una parte di proventi delle aziende o enti ad incentivi al personale ovvero di vigenti disposizioni, anche regionali, che destinano una parte delle risorse ad incentivi al personale.

La remunerazione delle attività aggiuntive è finanziata, sulla base di disposizioni di legge o vigenti disposizioni anche regionali, con risorse variabili che devono unicamente transitare dal fondo per il trattamento accessorio del personale di comparto, come previsto dall'art. 30, comma 3, lett. b) del CCNL sottoscritto il 19.4.2004.

Nelle tabelle che seguono, relative alla costituzione dei fondi per il corrente anno (in corso di decretazione), vengono riportati i valori delle risorse fisse e variabili, fatta eccezione per quelle quantificabili solo a consuntivo.

MODULO 1	
ART. 7 CCNL 2008/2009	
FONDO STRAORDINARIO E PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO PERICOLO O DANNO	
Sezione I Risorse storiche consolidate	
Risorse storiche consolidate al 31/12/07 comprensive di incrementi CCNL 2008/2009	1.269.916,98
Riassegnazione al fondo 65 ore per 12 P.O. in ragione d'anno art. 39 c.6 CCNL comparto 98/2001	14.885,74
Incrementi per aumento dotazione organica 2010 per mesi di riferimento	2.330,40
Incrementi per aumento dotazione organica 2010 per mesi residui	6.029,54
Decurtazione 15% a favore del fondo per il finanziamento delle fasce retributive ai sensi dell'articolo 39, comma 4, lettera d) CCNL 7 aprile 1999	-190.487,55
Totale risorse storiche	1.102.675,11
Sezione II Risorse variabili	
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
Totale risorse variabili	
Sezione III Decurtazioni del Fondo:	
Decurtazioni ex art. 1 c.456 L.147/2013	-85.305,12
Decurtazione Art. 1 comma 236 Legge di Stabilità 2016	
decurtazione per rispetto limite 2016	
Totale decurtazioni del fondo	-85.305,12
Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:	
a) totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.017.369,99
b) totale risorse variabili	
c) totale Fondo Art. 7 CCNL 2008/2009	1.017.369,99
N.B. Eventuali residui del presente fondo confluiscono al fondo della produttività per il solo anno di riferimento	

ART. 8 CCNL 2008/2009 FONDO PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	
Sezione I Risorse storiche consolidate	
Risorse storiche consolidate al 31/12/07 comprensive degli	1.994.280,61
Incrementi CCNL 2008/2009	
Incrementi per aumento dotazione organica 2010 per mesi di riferimento	9.975,00
Incrementi per aumento dotazione organica 2010 per mesi residui	37.905,00
Totale risorse storiche	2.042.160,61
Sezione II Risorse variabili	
Aumento 1% calcolato sul monte salari 2001 in presenza di avanzi di amministrazione o pareggio di Bilancio. (ART. 30, comma 3, lett. c) CCNL 02-05)	117.806,62
Accordo Regione – Arpat – OO.SS. del 12.5.2009 (ART. 30, comma 3, lett. c) CCNL 02-05)	200.000,00
Incentivo per progettazione Legge Merloni	
Incentivo Piani razionalizzazione ex art. 16 DL 98/2011	
Totale risorse variabili	317.806,62
Sezione III Decurtazioni del Fondo:	
Totale decurtazioni del fondo ex art. 1 c.456 L.147/2013	-205.764,92
decurtazione Art. 1 comma 236 Legge di Stabilità 2016	
decurtazione per rispetto limite 2016	
Totale decurtazioni del fondo	-205.764,92
Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:	
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.836.395,69
b) Totale risorse variabili	317.806,62
c) Totale Fondo Art. 8 CCNL 2008/2009	2.154.202,31
N.B. - Al fondo art. 8 confluiscono ogni anno i residui dei fondi art. 7 e art. 9. - Il fondo art. 8 verrà ridotto per l'importo pari al risparmio relativo alle trattenute per malattia (art.71 comma 1 D.L. 112/2008)	

ART. 9 CCNL 2008/2009 FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DELLA PARTE COMUNE DELL'EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELL'INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA.	
Sezione I Risorse storiche consolidate	
Risorse storiche consolidate al 31/12/07	2.692.243,87
Incrementi CCNL 2008/2009	78.962,00
Incrementi per aumento dotazione organica 2010 per mesi di riferimento	4.516,50
Incrementi per aumento dotazione organica 2010 per mesi residui	17.162,70
Da fondo art. 7 per razional. servizi art. 31 c.2 CCNL 02-05 delle fasce retributive ex articolo 39, comma 4,	190.487,83
RIA personale cessato ragione d'anno art. 3 c. 3 CCNL 00-01	104.694,72
Riassegnazione al fondo art. 7 di 65 ore per Pos Organizzative in ragione d'anno art. 39 comma 6 CCNL comparto 1998/2001	-14.885,74
Totale risorse storiche	3.073.181,88
Sezione II Risorse variabili	
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
Totale risorse variabili	
Sezione III Decurtazioni del Fondo:	
Totale decurtazioni del fondo ex art. 1 c.456 L.147/2013	-273.044,34
decurtazione Art. 1 comma 236 Legge di Stabilità 2016	-3.045,15
decurtazione Legge Madia	-4.797,58
Totale decurtazioni del fondo	-280.887,07
Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:	
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.792.294,81
b) totale risorse variabili	0,00
c) Totale Fondo Art. 9 CCNL 2008/2009	2.792.294,81
N.B. eventuali residui del presente fondo confluiranno al fondo della produttività per il solo anno di riferimento	

Modulo II

Modulo di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

ART. 7 CCNL 2008/2009 FONDO STRAORDINARIO E PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO PERICOLO O DANNO	
Sezione I Destinazioni non disp.o comunque non regolate specificamente dal C.I.:	
Lavoro straordinario (ex art. 34 del CCNL economico 1998/1999)	180.000,00
Indennità polizia giudiziaria (ex art. 44 del CCNL economico 1994/1995)	150.000,00
Rischio radiologico (ex art. 5 del CCNL economico 2000/2001)	6.436,88
Pronta disponibilità (ex art. 7 del CCNL integrativo del CCNL del 7-4-99)	358.771,86
Altre indennità	82.161,25
Indennità di turno (ex art. 44 del CCNL economico 1994/1995)	240.000,00
Totale	1.017.369,99
Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	
Sezione III - Destinazioni ancora da regolare	
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:	
a) Totale delle destinazioni non regolate dal C.I	1.017.369,99
b) Totale destinazioni regolate specif. dal C.I.	

ART. 8 CCNL 2008/2009 PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	
Sezione I Destinazioni non disp.e non regolate specificamente dal C.I.:	
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	
Produttività collettiva ed individuale	2.154.202,31
Incentivo Legge Merloni	
Sezione III - Destinazioni ancora da regolare	
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:	
a) Totale delle destinazioni non regolate dal C.I	
b) Totale destinazioni regolate specif. dal C.I.	2.154.202,31
c) Totale destinazioni ancora da contrattare:	
d) Totale poste di destinaz. del fondo	2.154.202,31
N.B. - Al fondo art. 8 confluiscono i residui dei fondi art. 7 e art. 9. (ex art. 30, co. 5, CCNL 19.4.2004) - Il fondo art. 8 viene decurtato per l'importo pari al risparmio relativo alle trattenute per malattia (primi 10 gg.)	

ART. 9 CCNL 2008/2009

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DELLA PARTE COMUNE DELL'EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELL'INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA.

<u>Sezione I - Destinazioni non disp.e non regolate specificamente dal C.I.:</u>	
Progressioni orizzontali storiche (fasce)	1.950.078,54
Posizioni organizzative (artt. 20, 21 e 36 del CCNL 7.4.99)	120.000,00
Ind. Qualific. Profession. (art. 45 del CCNL 1.9.1995)	540.550,20
Ind.profes.specif. (art. 30, co. 5 e 6, del CCNL 7.4.1999)	663,47
Indennità Coordinamento (artt. 8 e 10 CCNL Comparto Sanità, II biennio economico 2000-2001)	169.363,04
Assegni ad personam	11.639,56
Totale	2.792.294,81
<u>Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</u>	
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
<u>Sezione III - Destinazioni ancora da regolare</u>	
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
<u>Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:</u>	
a) Totale delle destinazioni non regolate dal C.I	2.792.294,81
b) Totale destinazioni regolate specif.dal C.I.	
c) Totale destinazioni ancora da contrattare:	
d) Totale poste di destinaz. del fondo	2.792.294,81
N.B. eventuali residui del presente fondo confluiscono al fondo della produttività per il solo anno di riferimento (ex art. 30, co. 5, del CCNL 19.4.2004)	

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto non comporta alcuna variazione del fondo

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Nella quantificazione dei fondi contrattuali di cui alle precedenti tabelle viene rispettato quanto previsto dall'art. 23, co. 2, del D.Lgs. 25-5-2017 n. 75, prendendo a riferimento quale limite all'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio per il personale di COMPARTO, il corrispondente ammontare dell'anno 2016.

E' stata rispettata la copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione del Sistema di valutazione vigente per il personale di comparto in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

Gli incentivi economici spettanti per lo svolgimento di attività aggiuntive (che danno luogo ad un compenso incentivante) sulla base di disposizioni di legge o disposizioni regionali che prevedano che una parte di risorse siano destinate ad incentivi del personale, saranno assegnate, sulla base dello specifico accordo oggetto della presente Relazione, secondo criteri di equa rotazione, al personale in possesso degli specifici requisiti richiesti e previa ricognizione con avviso interno.

Modulo III

Schema generale riassuntivo

del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Tabella 1 Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo Fondo Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016

Risorse fisse	Anno 2017	Anno 2016	Differenze 2017-2016	(per memoria) 2010
Risorse storiche consolidate al 31/12/07	1.269.916,98	1.269.916,98	0,00	1.269.916,98
incrementi CCNL 2008/2009			0,00	0,00
Incrementi per aumento dot. organica 2010	8.359,94	8.359,94	0,00	2.330,40
Decurtazione 15% a favore del fondo art 9	-190.487,55	-190.487,55	0,00	-190.487,55
Riassegnazione al fondo di 65 ore per 12 Pos.Organizzative	14.885,74	14.885,74	0,00	0,00
Totale risorse storiche	1.102.675,11	1.102.675,11	0,00	1.081.759,83
Risorse variabili			0,00	
poste variabili sottoposte all'art. 9 comma 2 bis L.122/2010				
poste variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2 bis L.122/2010				
Totale risorse variabili	0,00	0,00	0,00	0,00
decurtazioni			0,00	
Totale decurtazioni del fondo ex art. 1 c.456 L.147/2013	-85.305,12	-85.305,12	0,00	0,00
decurtazione Art. 1 comma 236 Legge di Stabilità 2016	0,00	0,00	0,00	0,00
decurtazione per rispetto limite 2016	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale decurtazioni del fondo	-85.305,12	-85.305,12	0,00	0
Totale Fondo Art. 7 CCNL 2008/09 sottoposto a certificazione	1.017.369,99	1.017.369,99	0,00	1.081.759,83
			0,00	

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

	Anno 2017	Anno 2016	Differenze 2017-2016	(per memoria) 2010
destinazioni non regolate specif. dal C.I.				
Lavoro straordinario (ex art. 34 del CCNL economico 1998/1999)	180.000,00	180.000,00	0,00	
Indennità polizia giudiziaria (ex art. 44 del CCNL economico 1994/1995)	150.000,00	150.000,00	0,00	
Rischio radiologico (ex art. 5 del CCNL economico 2000/2001)	6.436,88	6.436,88	0,00	
Pronta disponibilità (ex art. 7 del CCNL integrativo del CCNL del 7-4-99)	358.771,86	358.771,86	0,00	
Altre indennità	82.161,25	82.161,25	0,00	
Indennità di turno (ex art. 44 del CCNL economico 1994/1995)	240.000,00	240.000,00	0,00	
totale destinazioni non regolate dal C.I.	1.017.369,99	1.017.369,99	0,00	1.081.759,83
destinazioni regolate specif. dal C.I.				
totale destinazioni regolate dal C.I.				

**ART. 8 CCNL 2008/2009
PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE
PRESTAZIONI INDIVIDUALI**

Tabella 1 Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo Fondo Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016

Risorse fisse	Anno 2017	Anno 2016	Differenze 2017-2016	(per memoria) 2010
Risorse storiche consolidate al 31/12/07 comprensive degli incrementi CCNL 2008/2009	1.994.280,61	1.994.280,61	0,00	1.994.280,61
			0,00	0,00
Incrementi per aumento dot. organica 2010	47.880,00	47.880,00	0,00	9.975,00
			0,00	
Decurtazioni art. 9 comma 2 bis L. 122/10 (fondo rapportato a 2010)			0,00	0,00
Decurtazioni art. 9 comma 2 bis L. 122/10 (riduzione di personale)			0,00	0,00
Totale risorse storiche	2.042.160,61	2.042.160,61	0,00	2.004.255,61
Risorse variabili			0,00	
poste variabili sottoposte all'art. 9 comma 2 bis L.122/2010				
Aumento 1% calcolato sul monte salari 2001 in presenza di avanzi di amministrazione o pareggio di Bilancio.				
(ART. 30, comma 3, lett. c) CCNL 02-05)	117.806,62	117.806,62		117.806,62
Accordo Regione – Arpat – OO.SS. del 12.5.2009(ART. 30, comma 3, lett. c) CCNL 02-05)	200.000,00	200.000,00		200.000,00
poste variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2 bis L.122/2010				
Totale risorse variabili	317.806,62	317.806,62	0,00	317.806,62
decurtazioni				
Totale decurtazioni del fondo ex art. 1 c.456 L.147/2013	-205.764,92	-205.764,92		0,00
decurtazione Art. 1 comma 236 Legge di Stabilità 2016	0,00	0,00	0,00	0,00
decurtazione per rispetto limite 2016	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale decurtazioni del fondo	-205.764,92	-205.764,92	0,00	0
Totale Fondo Art. 8 CCNL 2008/09 sottoposto a certificazione	2.154.202,31	2.154.202,31	0,00	2.322.062,23
			0,00	

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

	Anno 2017	Anno 2016	Differenze 2017-2016	(per memoria) 2010
destinazioni non regolate specif. dal C.I.				
Produttività collettiva ed individuale	2.154.202,31	2.154.202,31	0,00	2.322.062,23
totale destinazioni non regolate dal C.I.	2.154.202,31	2.154.202,31	0,00	2.322.062,23
destinazioni regolate specif. dal C.I.				
totale destinazioni regolate dal C.I.				

ART. 9 CCNL 2008/2009
FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DELLA PARTE COMUNE DELL'EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELL'INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA.

Tabella 1 Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo Fondo Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016

Risorse fisse	Anno 2017	Anno 2016	Differenze 2017-2016	(per memoria) 2010
Risorse storiche consolidate al 31/12/07	2.692.243,87	2.692.243,87	0,00	2.692.243,67
Incrementi CCNL 2008/2009	78.962,00	78.962,00	0,00	78.962,00
Incrementi per aumento dot. organica 2010	21.679,20	21.679,20	0,00	4.516,50
Da fondo art. 7 per razional. servizi art. 31 c.2 CCNL 02-05	190.487,83	190.487,83	0,00	190.487,55
RIA personale cessato ragione d'anno art. 3 c. 3 CCNL 00-01	104.694,72	99.897,14	4.797,58	54.594,41
Riassegnazione al fondo art. 7 di 65 ore P.O. per i mesi di competenza art. 39 comma 6 CCNL comparto 1998/2001	-14.885,74	-14.885,74	0,00	
Totale risorse storiche	3.073.181,88	3.068.384,30	4.797,58	3.020.804,13
Risorse variabili			0,00	
poste variabili sottoposte all'art. 9 comma 2 bis L.122/2010				
poste variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2 bis L.122/2010				
Totale risorse variabili	0,00	0,00	0,00	0,00
decurtazioni				
Totale decurtazioni del fondo ex art. 1 c.456 L.147/2013	-273.044,34	-273.044,34	0,00	0,00
decurtazione Art. 1 comma 236 Legge di Stabilità 2016	-3.045,15	-3.045,15	0,00	0,00
decurtazione per rispetto limite 2016	-4.797,58	0,00	-4.797,58	0,00
Totale decurtazioni del fondo	-280.887,07	-276.089,49	-4.797,58	0
Totale Fondo Art. 9 CCNL 2008/09 sottoposto a certificazione	2.792.294,81	2.792.294,81	0,00	3.020.804,13
			0,00	

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

	Anno 2017	Anno 2016	Differenze 2017-2016	(per memoria) 2010
destinazioni non regolate specif. dal C.I.				
Progressioni orizzontali storiche (fasce)	1.950.078,54	1.950.078,54	0	
Posizioni organizzative (artt. 20, 21 e 36 del CCNL 7.4.99)	120.000,00	120.000,00	0	
Ind. Qualific. Profession. (art. 45 del CCNL 1.9.1995)	540.550,20	540.550,20	0	
Ind.profes.specif. (art. 30, co. 5 e 6, del CCNL 7.4.1999)	663,47	663,47	0	
Indennità Coordinamento (artt. 8 e 10 CCNL Comparto Sanità, II biennio economico 2000-2001)	169.363,04	169.363,04	0	
Assegni ad personam	11.639,56	11.639,56	0	
			0,00	
totale destinazioni non regolate dal C.I.	2.792.294,81	2.792.294,81	0,00	3.020.804,13
destinazioni regolate specif. dal C.I.				
totale destinazioni regolate dal C.I.				

III.4 Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto non comporta alcuna variazione del fondo

III.4.1 Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto non comporta alcuna variazione del fondo

III.4.2 Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

III.4.3 Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto non comporta alcuna variazione del fondo

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Paola Querci¹

1“Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.”

CERTIFICAZIONE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

I sottoscritti Revisori dei Conti:

Richiamato il D.Lgs 165/2001 e, in particolare l'art. 40 bis "Controlli in materia di contrattazione integrativa";

Visti:

- L'ipotesi di accordo sui criteri e le modalità di svolgimento di attività aggiuntive remunerate ai sensi di specifiche disposizioni normative da parte del personale di comparto siglata in data 23 maggio 2017;
- La relazione illustrativa tecnico finanziaria sull'ipotesi di accordo suddetta;

esprimono

parere favorevole sull'ipotesi di accordo, siglata in data 23 maggio 2017 dalle delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale di comparto, inerente i criteri e le modalità di svolgimento delle attività aggiuntive remunerate ai sensi di specifiche disposizioni normative da parte del personale di comparto.

Firenze, 25.7.2017

Il Collegio dei Revisori:

Presidente: Rag. Alberto Innocenti

Membro: Rag. Alessandro Pacchini

Membro: Rag. Alessandro Coppari

