DATI RELATIVI AI PREMI 2023

Personale del comparto

Sistema di valutazione – Decreto del Direttore generale nr. 138 del 15/01/2016, modificato dall'Accordo con R.S.U. " Nuova premialità e progressioni orizzontali" firmato in data 16.12.2020 e certificato dal Collegio dei Revisori in data 25.11.2020 .

Criteri definiti per l'assegnazione del trattamento accessorio – Personale del comparto

PUNTEGGIO	FASCIA	QUOTA PRODUTTIVITA'
DA 6 A 7	**A**	**100%**
DA 5 A 5,99	**B**	**90%**
DA 3 A 4,99	**C**	**80%**
DA 2 A 2,99	**D**	**60%**
DA 1 A 1,99	**E**	**40%**

Personale del comparto anno 2023			
Punteggio	Fascia di valutazione	Quota produttività	Personale comparto
Non valutabile		0	12
Non classificabile		0	0
DA 1 A 1,99	**E**	40%	1
DA 2 A 2,99	**D**	60%	2
DA 3 A 4,99	**C**	80%	16
DA 5 A 5,99	**B**	90%	35
DA 6 A 7	**A**	100%	541
Totali 2023			607

Differenziazione premio individuale art. 82 CCNL 2016-2018 personale di comparto.

Accordo integrativo personale di comparto anno 2023 firmato in data 08/07/2024 punto 6 certificato dal Collegio dei Revisori in data 22.08.2024.

La contrattazione integrativa di cui all'accordo sopra citato ha stabilito che il 5 % del personale appartenente ad ogni categoria che ha ricevuto le valutazioni più elevate abbia diritto alla differenziazione della produttività individuale di cui all'art.82 del CCNL 2016-2018.

Il personale valutato positivamente è stato pari a n. 595 unità di cui:

- Categoria B: 8 unità – 5% - 1 unità (come citato nell'accordo, nel caso in cui l'applicazione della percentuale individuata per l'assegnazione delle eccellenze generi dei risultati inferiori all'unità, si stabilisce l'arrotondamento per eccesso comunque a uno)
- Categoria Bs 8 unità – 5% - 1 unità arrotondamento per difetto
- Categoria C 83 unità – 5% - 4 unità arrotondamento per difetto
- Categoria D 295 unità – 5%- 15 unità arrotondamento per difetto
- Categoria Ds 201 unità – 5% - 10 unità arrotondamento per eccesso

Differenziazione produttività individuale art. 82 CCNL 2016-2018 personale di comparto		
Categoria di appartenenza	Numero unità	Quota produttività
B	1	30% quota medio pro capite
Bs	1	30% quota medio pro capite
C	4	30% quota medio pro capite
D	15	30% quota medio pro capite
Ds	10	30% quota medio pro capite
Totale	31	

DATI RELATIVI AI PREMI 2023

Personale delle Aree dirigenziali.
Sistema di valutazione – Decreto del Direttore generale nr. 30 del 18/02/2016

Criteri definiti per l'assegnazione del trattamento accessorio – Personale dirigente

FASCIA	PUNTEGGIO DI VALUTAZIONE
A	DA 91% A 100%
B	DA 81% A 90%
C	DA 71% A 80%
D	DA 51% A 70%
E	DA 21 % A 50%

tel. 055.32061 - PEC: arpat.protocollo@postacert.toscana.it - p.iva 04686190481 - www.arpat.toscana.it - urp@arpat.toscana.it

NC	DA 0% A 20%

Personale delle Aree dirigenziali anno 2023		
Fascia di valutazione	Personale delle Aree dirigenziali	NUMERO DIRIGENTI
A	DA 91% A 100%	48
B	DA 81% A 90%	
C	DA 71% A 80%	
NC	DA 0% A 20%	
Totale 2023		48

- *Retribuzione di risultato e relativa differenziazione art. 70 comma 6 CCNL Area Sanità triennio 2019-2021 del 23/01/2024.*

L'accordo di contrattazione integrativa 2023 é in corso di definizione.

- *Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato art. 30 del CCNL Area Funzioni Locali triennio 2016/2018 del 17/12/2020*

L'accordo di contrattazione integrativa 2023 é in corso di definizione.

tel. 055.32061 - PEC: arpat.protocollo@postacert.toscana.it - p.iva 04686190481 - www.arpat.toscana.it - urp@arpat.toscana.it