

DATI RELATIVI AI PREMI 2022

Personale del comparto

Sistema di valutazione – Decreto del Direttore generale nr. 138 del 15/01/2016, modificato dall' Accordo con R.S.U. " Nuova premialità e progressioni orizzontali" firmato in data 16.12.2020 e certificato dal Collegio dei Revisori in data 25.11.2020 .

Criteri definiti per l'assegnazione del trattamento accessorio – Personale del comparto

PUNTEGGIO	FASCIA	QUOTA PRODUTTIVITA'
DA 6 A 7	A	100%
DA 5 A 5,99	B	90%
DA 3 A 4,99	C	80%
DA 2 A 2,99	D	60%
DA 1 A 1,99	E	40%

Personale del comparto anno 2022			
Punteggio	Fascia di valutazione	Quota produttività	Personale comparto
Non valutabile		0	3
Non classificabile		0	
DA 1 A 1,99	E	40%	2
DA 2 A 2,99	D	60%	2
DA 3 A 4,99	C	80%	20
DA 5 A 5,99	B	90%	47
DA 6 A 7	A	100%	531
Totali 2022			605

Differenziazione premio individuale art. 82 CCNL 2016-2018 personale di comparto.

Accordo integrativo personale di comparto anno 2022 firmato il 10/11/2023 punto 5.
Certificato dal Collegio dei Revisori in data 10.11.2023

La contrattazione integrativa di cui all'accordo sopra citato ha stabilito che il 5 % del personale appartenente ad ogni categoria che ha ricevuto le valutazioni più elevate abbia diritto alla differenziazione della produttività individuale di cui all'art.82 del CCNL 2016-2018.

Il personale valutato positivamente è stato pari a n. 602 unità di cui:

- Categoria B: 8 unità – 5% - 1 unità (come citato nell'accordo, nel caso in cui l'applicazione della percentuale individuata per l'assegnazione delle eccellenze generi dei risultati inferiori all'unità, si stabilisce l'arrotondamento per eccesso comunque a uno)
- Categoria Bs 9 unità – 5% - 1 unità arrotondamento per difetto
- Categoria C 84 unità – 5% - 4 unità arrotondamento per difetto
- Categoria D 288 unità – 5%- 14 unità arrotondamento per difetto
- Categoria Ds 213 unità – 5% - 11 unità arrotondamento per eccesso

Differenziazione produttività individuale anno 2022 (art. 82 CCNL 2016-2018 personale di comparto)		
Categoria di appartenenza	Numero unità	Quota produttività
B	1	30% quota medio pro capite
Bs	1	30% quota medio pro capite
C	4	30% quota medio pro capite
D	14	30% quota medio pro capite
Ds	11	30% quota medio pro capite
Totale	31	

DATI RELATIVI AI PREMI 2022

Personale della dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica e Amministrativa.

Sistema di valutazione – Decreto del Direttore generale nr. 30 del 18/02/2016

Criteri definiti per l'assegnazione del trattamento accessorio – Personale dirigente

FASCIA	PUNTEGGIO DI VALUTAZIONE
A	DA 91% A 100%
B	DA 81% A 90%
C	DA 71% A 80%
D	DA 51% A 70%
E	DA 21 % A 50%
NC	DA 0% A 20%

Personale Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica e Amministrativa e anno 2022		
Fascia di valutazione	Personale dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica e Amministrativa	NUMERO DIRIGENTI
A	DA 91% A 100%	47
B	DA 81% A 90%	
C	DA 71% A 80%	
NC	DA 0% A 20%	3
Totale 2022		50

- *Retribuzione di risultato e relativa differenziazione art. 93 CCNL 2016-2018 Area Sanità del 19/12/2019.*

Nell'Accordo di contrattazione integrativa 2022 recepito con DDG n. 213/2023 al secondo capoverso è stabilito che la *Retribuzione di risultato e relativa differenziazione* sarà corrisposta al 5% del personale che ha avuto valutazione positiva arrotondato all'unità inferiore. I dirigenti sanitari che hanno avuto valutazione positiva sono stati 34 e la maggiorazione della retribuzione di risultato è stata corrisposta ad un dirigente con importo pari alla maggiorazione del 30% della quota media pro capite.

- *Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato art. 30 del CCNL Area Funzioni Locali triennio 2016/2018 del 17/12/2020.*

Nell'Accordo di contrattazione integrativa 2022 recepito con DDG n. 214/2023 al secondo capoverso è stabilito che la *Retribuzione di risultato e relativa differenziazione* sarà corrisposta al 5% del personale che ha avuto valutazione positiva arrotondato all'unità inferiore. Il numero dei dirigenti dei ruoli Professionale, Tecnico e Amministrativo che hanno valutazione positiva è stato pari a 16 unità e la maggiorazione della retribuzione di risultato è stata corrisposta ad un dirigente con importo pari alla maggiorazione del 30% della quota media pro capite.