

DATI RELATIVI AI PREMI 2024

Personale del comparto

Sistema di valutazione – Decreto del Direttore generale nr. 138 del 15/01/2016, modificato dall'Accordo con R.S.U. "Nuova premialità e progressioni orizzontali" firmato in data 16.12.2020 e certificato dal Collegio dei Revisori in data 25.11.2020 .

Criteri definiti per l'assegnazione del trattamento accessorio – Personale del comparto

PUNTEGGIO	FASCIA	QUOTA PRODUTTIVITA'
DA 6 A 7	A	100%
DA 5 A 5,99	B	90%
DA 3 A 4,99	C	80%
DA 2 A 2,99	D	60%
DA 1 A 1,99	E	40%

Personale del comparto anno 2024			
Punteggio	Fascia di valutazione	Quota produttività	Personale comparto
Non valutabile		0	11
Non classificabile		0	
DA 1 A 1,99	E	40%	2
DA 2 A 2,99	D	60%	3
DA 3 A 4,99	C	80%	11
DA 5 A 5,99	B	90%	20
DA 6 A 7	A	100%	561
Totali 2024			608

Differenziazione premio individuale art. 82 CCNL 2016-2018 personale di comparto.

L' accordo integrativo per il personale di comparto anno 2023 é in corso di definizione .

DATI RELATIVI AI PREMI 2024

Personale delle Aree dirigenziali.

Sistema di valutazione – Decreto del Direttore generale nr. 30 del 18/02/2016

Criteri definiti per l'assegnazione del trattamento accessorio – Personale dirigente

FASCIA	PUNTEGGIO DI VALUTAZIONE
A	DA 91% A 100%
B	DA 81% A 90%
C	DA 71% A 80%
D	DA 51% A 70%
E	DA 21 % A 50%
NC	DA 0% A 20%

Personale delle Aree dirigenziali anno 2024		
Fascia di valutazione	Personale delle Aree dirigenziali	NUMERO DIRIGENTI
A	DA 91% A 100%	52
B	DA 81% A 90%	6
C	DA 71% A 80%	
NC	DA 0% A 20%	
Totale 2024		58

-
- *Retribuzione di risultato e relativa differenziazione art. 70 comma 6 CCNL Area Sanità triennio 2019-2021 del 23/01/2024.*

L'accordo di contrattazione integrativa 2024 é in corso di definizione.

- *Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato art. 30 del CCNL Area Funzioni Locali triennio 2016/2018 del 17/12/2020*

L'accordo di contrattazione integrativa 2024 é in corso di definizione.