



Via Porpora,22. Tel. 055/32061 - Fax 055/3206324
50144 FIRENZE
P.IVA 04686190481

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PIENO DI N. 1 LAVORATORE CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE TECNICO ADDETTO AI SERVIZI VARI, CATEGORIA GIURIDICA B, LIVELLO INIZIALE, PRESSO ARPAT PER L'AREA VASTA CENTRO - SEDE DI FIRENZE

LA DIRIGENTE DEL SETTORE GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTI

1. la Legge della Regione Toscana n. 32 del 26/07/2002 "Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro", come modificata con L.R. n. 42/2003;
2. il D.P.G.R. n. 7/R del 4/02/2004 "Regolamento di attuazione degli artt. 22 bis e ter della L.R. 32/2002";
3. il vigente C.C.N.L. del personale di comparto del Comparto "Sanità";
4. il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021 di ARPAT, approvato con decreto del Direttore generale n. 12 del 31.1.2020, e il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022, approvato con decreto del Direttore generale n. 108 del 24/07/2020, come modificato con Decreto del Direttore generale n. 40 del 05/03/2021;

Richiamato il proprio decreto dirigenziale del 17/05/2021 n. 44 di approvazione del presente avviso;

RENDE NOTO

che ARPAT intende procedere all'assunzione, con contratto a tempo indeterminato di n. 1 lavoratore con il profilo professionale di **Operatore tecnico addetto ai servizi vari**, cat. giuridica B, livello iniziale, da adibire alle mansioni sotto indicate.

L'assunzione sarà regolata dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali nelle rispettive materie, nonché dal vigente CCNL del Personale del comparto Sanità.

Con Nota Prot n° 0024605 del 09/04/2020, ARPAT ha avviato la procedura prevista dall'art.34 bis del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, che non ha dato alcun esito.

Per i beneficiari di cui alla Legge 68/1999 non opera alcuna riserva in quanto ARPAT, al momento dell'apertura del bando, risulta in regola relativamente alla prevista quota

d'obbligo.

La presente selezione viene emanata in conformità al D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

MANSIONI A CUI SARA' ADIBITO IL LAVORATORE

Il lavoratore sarà adibito alle mansioni proprie della categoria e del profilo professionale di "Operatore tecnico", e indicate nell'allegato 1 "Declaratorie e profili" del CCNL 20/09/2001 integrativo del CCNL del personale del comparto sanità stipulato il 07/04/1999, come di seguito riportato: "Il lavoratore con riguardo ai rispettivi settori di attività e mestiere di appartenenza, individuati dalle singole aziende ed enti in base alle proprie esigenze organizzative, svolge attività ed esegue interventi manuali e tecnici, anche di manutenzione, relativi al proprio mestiere, con l'ausilio di idonee apparecchiature ed attrezzature avendo cura delle stesse."

A titolo esemplificativo e non esaustivo si elencano le seguenti attività:

attività di magazzino (presa in carico, acquisto, consegna e controllo materiali, anche fragili), trasferimento di materiali fra i vari piani, fotocopie, trasporto campioni, controllo automezzi, classificazione, archiviazione e protocollo di atti, compilazione di documenti e modulistica, con l'applicazione di schemi predeterminati, operazioni semplici di natura amministrativo - contabile, anche con l'ausilio del relativo macchinario, utilizzo di programmi di videoscrittura e calcolo, Internet e posta elettronica.

PUBBLICAZIONE AVVISO

Il presente avviso sarà pubblicato **dal 24/05/2021 al 07/06/2021 (DATA DI SCADENZA DELL'AVVISO)** sui sottoelencati siti:

sito internet di ARPAT <http://www.arpat.toscana.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/bandi-aperti>

<https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti>

<https://lavoro.regione.toscana.it/ToscanaLavoro/>

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire con le SEGUENTI MODALITA':

- **on line** compilando il modello di candidatura, previa registrazione, sul sito <https://lavoro.regione.toscana.it/ToscanaLavoro> e scaricando la ricevuta del modello compilato in "Visualizza candidature"

o

- **a mezzo PEC** da inviare all'indirizzo arti.arezzo_firenze_prato@postacert.toscana.it utilizzando l'apposito modello da scaricare dal sito di A.R.T.I. <https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti> allegando copia del proprio documento d'identità in corso di validità e inserendo in oggetto: "AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 LAVORATORE CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE TECNICO ADDETTO AI SERVIZI VARI, CATEGORIA B, LIVELLO INIZIALE, PRESSO ARPAT PER L'AREA VASTA CENTRO SEDE DI FIRENZE."

Coloro che sono sprovvisti di una PEC ma hanno un'email possono registrarsi su Apaci www.regione.toscana.it/apaci in ricerca avanzata scrivere Agenzia Regionale e selezionare Servizi per il Lavoro di Arezzo, Firenze e Prato

o

- **a mezzo Raccomandata con Ricevuta di Ritorno** da inviare ad A.R.T.I., Settore Servizi per il Lavoro di Arezzo Firenze e Prato, Via Mannelli 85, 50136 Firenze, utilizzando l'apposito modello da scaricare dal sito di A.R.T.I. <https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti> allegando copia del proprio documento d'identità in corso di validità e riportando sul retro della busta la seguente dicitura "Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per l'assunzione presso ARPAT sede di Firenze."

N.B. La domanda spedita con questa modalità deve pervenire entro il termine di scadenza del presente avviso, non faranno fede il timbro postale e la data dell'Ufficio postale accettante.

Non saranno accoglibili domande presentate o inviate con altre modalità.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati che autocertificheranno, ai sensi del DPR 445/2000, il possesso dei seguenti requisiti generali:

- A) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di altro stato membro dell'Unione Europea (sono ammessi altresì i familiari di cittadini italiani o di un altro stato membro dell'Unione Europea, che non abbiano la cittadinanza di uno stato membro ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per i soggetti di cui all'art.38 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art.3 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174);
- B) età non inferiore ad anni 18;
- C) diploma di istruzione secondaria di primo grado; qualora il candidato abbia conseguito il diploma all'estero, dovrà possedere il necessario decreto di equipollenza, da produrre ad ARPAT il giorno della convocazione per la selezione;
- D) idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni;
- E) godimento dei diritti civili e politici;
- F) non essere stati esclusi dall'elettorato attivo;

- G) non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
- H) non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che, ai sensi delle vigenti disposizioni, precludono l'accesso al pubblico impiego;
- I) per i candidati di sesso maschile, nati entro il 31 dicembre 1985, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva secondo la vigente normativa italiana;
- J) inserimento negli elenchi anagrafici dei Centri per l'impiego della Toscana ai sensi degli artt. 31 e 33 del D.P.G.R. 7/R/2004;
- K) patente di guida di tipo B in corso di validità;
- L) attestato di frequenza a corso di informatica finalizzato alla conoscenza dell'utilizzo del PC e dei principali applicativi (es. MS Office, LibreOffice, posta elettronica, internet);

Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti antecedentemente alla data di pubblicazione del presente avviso a pena di esclusione e devono permanere sino al momento del perfezionamento della stipulazione del contratto di assunzione.

Resta ferma la facoltà di ARPAT di disporre in qualsiasi momento, anche successivamente all'espletamento della selezione, alla quale pertanto i candidati vengono ammessi con riserva, l'esclusione dalla medesima con motivato provvedimento, per difetto di uno dei prescritti requisiti.

ARPAT in base alla normativa vigente ha la facoltà di sottoporre il candidato ad accertamenti sanitari, al fine di accertare l'idoneità fisica alle mansioni proprie della categoria e profilo professionale oggetto di inquadramento.

ARPAT provvede alla verifica della veridicità delle dichiarazioni rese al momento della assunzione in collaborazione con gli altri uffici pubblici interessati, secondo quanto previsto dall'art. 71 del DPR 445/00.

L'accertamento del mancato possesso di uno soltanto dei predetti requisiti comporta l'esclusione dalla procedura, ovvero, se sopravvenuto prima della stipulazione del contratto, la decadenza dal diritto alla nomina.

Le Amministrazioni (A.R.T.I. e ARPAT) non si assumono la responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda. Le suddette Amministrazioni non si assumono la responsabilità per eventuali disguidi o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Ai sensi dell'art. 20 ex Legge n. 104/1992, i portatori di handicap sono tenuti a comunicare ad ARPAT (Settore Gestione delle risorse umane di ARPAT – ufficio concorsi "concorsi@arp.at.toscana.it" - tel. 055 320 6429-6354), in relazione al proprio handicap, l'eventuale ausilio necessario per sostenere le prove di esame nonché la necessità eventuale di tempi aggiuntivi, con produzione al riguardo della relativa certificazione medico-sanitaria.

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria è redatta dal Centro per l'Impiego secondo il criterio del carico familiare, del reddito personale e dello stato di disoccupazione, così come specificato nell'allegato A) del Regolamento regionale.

I suddetti criteri per la formazione della graduatoria saranno considerati sulla base delle dichiarazioni e della documentazione fornita dal lavoratore, nonché da quanto risulta dagli atti di ufficio, con riferimento alla data del termine di scadenza dell'Avviso.

In caso di parità di punteggio la precedenza spetta al più anziano di età anagrafica, in applicazione dell'art. 34, comma 2 del Regolamento regionale 4 febbraio 2004, n.7/R "Regolamento regionale di attuazione degli articoli 22 bis e 22 ter della Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 in materia di incontro fra domanda ed offerta di lavoro ed avviamento a selezione nella pubblica amministrazione".

MANCATO INSERIMENTO IN GRADUATORIA

Non saranno inseriti in graduatoria, oltre a coloro che non siano in possesso dei requisiti di ammissione, i candidati che:

1. non abbiano redatto la domanda di partecipazione sull'apposito modello cartaceo allegato al presente avviso (TALE MANCATO INSERIMENTO SI RIFERISCE A TUTTE LE MODALITA' DI TRASMISSIONE DIFFERENTI DALLA MODALITA' ON LINE);
2. non abbiano allegato copia del documento di identità in corso di validità;
3. non abbiano firmato in calce la domanda di partecipazione (TALE MANCATO INSERIMENTO SI RIFERISCE A TUTTE LE MODALITA' DI TRASMISSIONE DIFFERENTI DALLA MODALITA' ON LINE);
4. abbiano trasmesso la domanda fuori dei termini;
5. abbiano trasmesso la domanda con modalità diverse da quanto previsto dal presente avviso.

La domanda di adesione, redatta sul modello cartaceo, deve essere compilata in maniera corretta e in tutte le sue parti.

A tal fine si precisa che la mancata compilazione sull'apposito modello cartaceo della voce relativa al reddito (reddito complessivo individuale lordo, riferito all'anno precedente all'avviso a selezione in corso) comporta l'attribuzione d'ufficio di un punteggio equivalente ad un reddito pari a euro 100.000 (centomila). Pertanto il campo relativo all'indicazione del reddito va sempre compilato anche se è pari a zero (nel caso di reddito zero scrivere zero o il numero algebrico zero o qualsiasi simbolo

dal quale si evince la mancata percezione del reddito da parte del soggetto dichiarante).

N.B. I CANDIDATI NON INSERITI NELLA GRADUATORIA PROVVISORIA DEVONO CONSIDERARSI ESCLUSI. PER CONOSCERE IL MOTIVO DELL'ESCLUSIONE POTRANNO EFFETTUARE RICHIESTA SCRITTA ALL'INDIRIZZO art31.firenze@arti.toscana.it ALLEGANDO COPIA DEL PROPRIO DOCUMENTO D'IDENTITA' IN CORSO DI VALIDITA'.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO PROVA SELETTIVA

La prova selettiva, a cura di ARPAT, è volta all'accertamento dell'idoneità del candidato ai sensi dell'art. 38 del Regolamento Regionale e non comporta alcuna valutazione comparativa. La prova teorico-pratica verterà sulla verifica delle conoscenze e capacità inerenti al profilo professionale, la qualifica e le mansioni richieste.

I contenuti della prova teorico-pratica saranno i seguenti:

colloquio e prova pratica per accertare il possesso da parte del candidato delle conoscenze informatiche di base, con riferimento all'utilizzo di programmi di scrittura e calcolo, internet e posta elettronica, e della capacità di esecuzione di attività di supporto proprie del profilo professionale a selezione, come indicato alla voce "Mansioni a cui sarà adibito il lavoratore".

I candidati, che hanno diritto alla convocazione per la prova selettiva (ex art. 37, c. 2-3 del Regolamento Regionale), saranno convocati in numero doppio del posto da ricoprire seguendo l'ordine della graduatoria.

L'aspirante dovrà presentarsi alla prova munito di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Le operazioni di selezione, a pena nullità, sono pubbliche.

Alle operazioni di selezione provvede una commissione appositamente nominata.

MODALITA' DI CONVOCAZIONE

Il calendario della prima sessione per l'accertamento dell'idoneità sarà pubblicato esclusivamente sul sito internet di ARPAT, all'indirizzo "<http://www.arpato.toscana.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/procedure-in-corso/procedure-in-corso>", contestualmente alla pubblicazione della graduatoria definitiva elaborata da ARTI. La pubblicazione del calendario delle prove ha valore di convocazione dei candidati a tutti gli effetti.

Il ritardo o l'assenza alla prova costituiranno rinuncia alla selezione.

Per le eventuali ulteriori assunzioni, le convocazioni dei candidati per l'accertamento dell'idoneità saranno effettuate sia mediante pubblicazione sul sito di ARPAT, all'indirizzo sopra indicato, nonché a mezzo posta elettronica all'indirizzo email personale del candidato, qualora indicato dallo stesso nella domanda di partecipazione.

L'aspirante dovrà presentarsi alla prova munito di un documento valido di riconoscimento e della ulteriore documentazione che sarà eventualmente indicata sul sito di ARPAT contestualmente alla pubblicazione del calendario della prova per l'accertamento dell'idoneità.

MODALITA' DI PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA PROVVISORIA

La graduatoria provvisoria sarà redatta dal Centro per l'Impiego entro 30 giorni dalla data di scadenza del presente avviso e sarà pubblicata per 10 giorni consecutivi su:

1. sito di A.R.T.I. al link <https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti>
2. portale Toscana Lavoro della Regione Toscana al link <https://lavoro.regione.toscana.it/ToscanaLavoro/>

ISTANZA DI RIESAME

Entro dieci giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria i candidati potranno presentare al Centro per l'impiego istanza di riesame **avverso la posizione nella graduatoria se la stessa deriva da errori di calcolo del punteggio**, con una delle seguenti modalità:

- **a mezzo PEC** da inviare all'indirizzo arti.arezzo_firenze_prato@postacert.toscana.it **allegando copia del proprio documento d'identità in corso di validità** e inserendo in oggetto: "AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 LAVORATORE CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE TECNICO ADDETTO AI SERVIZI VARI, CATEGORIA B, LIVELLO INIZIALE, PRESSO ARPAT PER L'AREA VASTA CENTRO SEDE DI FIRENZE.". *Coloro che sono sprovvisti di una PEC ma hanno un'email possono registrarsi su Apaci www.regione.toscana.it/apaci in ricerca avanzata scrivere Agenzia Regionale e selezionare Servizi per il Lavoro di Arezzo, Firenze e Prato.*
- **a mezzo email** da inviare all'indirizzo art31.firenze@arti.toscana.it **allegando copia del proprio documento di identità in corso di validità**, inserendo in oggetto "ISTANZA RIESAME CANDIDATURA AVVISO PUBBLICO".

L'eventuale rettifica alla graduatoria provvisoria verrà effettuata dal Centro Impiego nei 10 giorni successivi la scadenza del termine di presentazione dell'istanza di riesame e si procederà alla pubblicazione della **graduatoria definitiva** su:

1. sito di A.R.T.I. al link <https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti>
2. portale Toscana Lavoro della Regione Toscana al link <https://lavoro.regione.toscana.it/ToscanaLavoro/>

La graduatoria, comprensiva di eventuali rettifiche effettuate, sarà trasmessa dal Centro per l'impiego alla Pubblica Amministrazione richiedente che provvederà alla successiva approvazione e alla pubblicazione sul sito web istituzionale all'indirizzo:

"<http://www.arp.toscana.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/procedure-in-corso/>

La graduatoria ha validità fino alla totale copertura dei posti previsti nell'avviso, comunque con un termine non superiore a 6 mesi dalla pubblicazione della graduatoria stessa per assunzioni a tempo indeterminato.

I candidati decadono dalla graduatoria nei seguenti casi:

1. mancata presentazione alle prove di idoneità senza giustificato motivo;
2. dichiarazione di inidoneità al posto offerto;
3. assenza dei requisiti richiesti, anche se intervenuti successivamente alla pubblicazione dell'avviso;
4. rinuncia all'assunzione in servizio senza giustificato motivo.

CONCLUSIONE DELLA PROCEDURA – ASSUNZIONE

L'assunzione del primo candidato utile nella graduatoria risultato idoneo a seguito della selezione viene disposta con decreto del Direttore generale, contestualmente all'approvazione dei verbali della procedura idoneativa: tale atto viene pubblicato all'Albo online di ARPAT nonché sul sito web istituzionale all'indirizzo "<http://www.arpat.toscana.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/procedure-in-corso/>

L'assunzione a tempo indeterminato/determinato avviene mediante stipula di contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente C.C.N.L. di riferimento per il personale non dirigente, comparto Sanità.

Il trattamento giuridico ed economico spettante è quello previsto dalla disciplina contrattuale vigente in vigore al momento dell'assunzione per il personale dipendente.

NORME VARIE

E' garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro. TUTTE LE VOLTE CHE SI FA RIFERIMENTO AL "CANDIDATO", SI INTENDE DELL'UNO E DELL'ALTRO SESSO A NORMA DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 198 del 11.4.2006, CHE GARANTISCE LA PARITÀ UOMO-DONNA NEL LAVORO.

I candidati, cui sarà comunicata la decisione dell'Ente di procedere all'assunzione, saranno tenuti a prendere servizio e dovranno farlo, a pena di decadenza, entro i termini fissati dall'Amministrazione.

Prima della stipula del contratto l'Amministrazione procederà alla verifica delle dichiarazioni rese. Nel caso in cui anche una sola delle dichiarazioni riportate in domanda dovesse risultare non veritiera non si procederà alla stipula del contratto.

Per quanto non espressamente disposto si rinvia al DPR n. 487/1994 e al D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il presente avviso costituisce legge speciale della selezione e, pertanto, la partecipazione allo stesso comporta, senza riserva alcuna, l'accettazione di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il presente avviso potrà essere soggetto ad integrazioni e/o modifiche. Potrà inoltre essere sospeso o revocato per sopravvenute insindacabili esigenze giuridico-amministrative di interesse pubblico da parte di ARPAT.

Le assunzioni diverranno definitive a seguito del compimento del periodo di prova contrattualmente previsto.

PRIVACY - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati che i candidati sono chiamati a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva, secondo quanto previsto dal DPGR 7R/2004 e dal Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016 (regolamento generale sulla protezione dei dati, indicato con la sigla GDPR).

Il mancato, inesatto o incompleto conferimento dei dati ha come conseguenza l'impossibilità di proseguire o concludere il procedimento attivato dagli interessati, che, di conseguenza e a seconda dei casi, potrà essere sospeso, interrotto, archiviato o avrà esito negativo.

I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione di cui al presente avviso.

A.R.T.I. e ARPAT tratteranno in via autonoma i dati personali, ciascuno per le finalità istituzionali connesse all'espletamento della presente procedura. In particolare A.R.T.I. è titolare del trattamento relativamente alle attività di ricezione ed istruttoria delle domande e di formazione della graduatoria, secondo quanto previsto dall'art 42 del Regolamento regionale 7/R/2004; ARPAT è titolare del trattamento relativamente allo svolgimento delle prove di idoneità e agli adempimenti finalizzati all'assunzione, secondo quanto previsto dagli artt. 37-40 del Regolamento regionale 7/R/2004.

Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà raccolto, elaborato e archiviato, tramite supporti informatici e comunicato a tutto il personale coinvolto nel procedimento.

I dati personali possono essere:

- comunicati (cioè resi conoscibili a soggetti determinati, in qualunque forma, anche mediante la messa a disposizione, consultazione o mediante interconnessione) a soggetti privati alle condizioni e con le modalità previste dagli articoli da 22 a 25 della legge n. 241/1990 e dal Regolamento per l'Accesso agli atti

- diffusi (cioè resi conoscibili a soggetti indeterminati, in qualunque forma, anche mediante la messa a disposizione o consultazione) attraverso:

- pubblicazione all'Albo, alle condizioni e con le modalità previste dal GDPR e dalle norme di settore;

- pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente", alle condizioni e con le modalità previste dagli articoli 5 e 5bis del Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33 (accesso civico).

I dati personali vengono trattati per il tempo necessario a consentire la gestione della procedura di selezione e tutte le altre necessarie attività di controllo, monitoraggio e verifica, anche da parte di altre Pubbliche Amministrazioni, nonché per consentire l'esercizio del diritto di accesso ai documenti amministrativi e del diritto di accesso civico.

L'interessato che conferisce i dati ha diritto di:

- ottenere dai titolari autonomi del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati che lo riguardano e di accedere ai dati e alle informazioni indicate nell'articolo 15 del GDPR;

- ottenere dai titolari autonomi del trattamento la rettifica dei dati che lo riguardano e l'integrazione dei dati incompleti [articolo 16 del GDPR];
- ottenere dai titolari autonomi del trattamento la cancellazione dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 17 del GDPR;
- ottenere dai titolari autonomi del trattamento la limitazione del trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 18 del GDPR;
- opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 21 del GDPR.

L'interessato che ritiene che il trattamento dei dati abbia violato le disposizioni del regolamento, può proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, in base all'articolo 77 del GDPR.

L'interessato che ritiene che il trattamento dei dati abbia violato i diritti di cui gode in base al regolamento, può ricorrere all'Autorità Giudiziaria, in base all'articolo 79 del GDPR.

Recapiti dei titolari del trattamento dei dati:

A.R.T.I.: Via Vittorio Emanuele II, 62-64, 50134 Firenze; PEC: arti@postacert.toscana.it; Tel.:+39 05519985500; Sito www.arti.toscana.it

ARPAT: Via Nicola Porpora, 22 - 50144 Firenze; PEC: arpat.protocollo@postacert.toscana.it; Tel.:+39 05532061, sito web istituzionale: www.arpat.toscana.it).

I dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati sono i seguenti:

per A.R.T.I. - email: ufficio_dpo@arti.toscana.it, mentre per ARPAT - email: dpo@arpat.toscana.it.

PROTOCOLLO COVID

Lo svolgimento delle prove avverrà in conformità a quanto previsto nel protocollo di svolgimento dei concorsi pubblici emanato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri e vigente al momento dell'effettuazione delle stesse.

Il piano operativo specifico, in conformità al protocollo, verrà reso disponibile sul sito internet di ARPAT all'indirizzo "<http://www.arpat.toscana.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/procedure-in-corso/procedure-in-corso>", nei giorni precedenti lo svolgimento della prova.

Si invitano i candidati a prenderne visione e ad attenersi a quanto in essi previsto.

Data 20 maggio 2021

Il Responsabile
del Settore Gestione delle risorse umane
Dott.ssa Alessandra Bini Carrara¹

¹Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.